



Рынок труда Санкт-Петербурга. Кадровое обеспечение развития и Национальные проекты

Дмитрий Чернейко, председатель Комитета по труду
и занятости населения Санкт-Петербурга



Подход к изучению рынка труда в Санкт-Петербурге

Источники информации

- порталы поиска работы
- данные сотовых операторов
- данные профильных ИОГВ
- социальные сети
- официальная статистика
- бенчмаркинг
- экспертные оценки



Анализ данных

- миграционные тренды
- демографические тренды
- спрос на трудовые ресурсы
- предложение рабочей силы
- зарплатные ожидания



Машинное обучение

- определение соответствия профессий и компетенций
- экстраполяция результатов
- прогнозирование структуры рынка труда



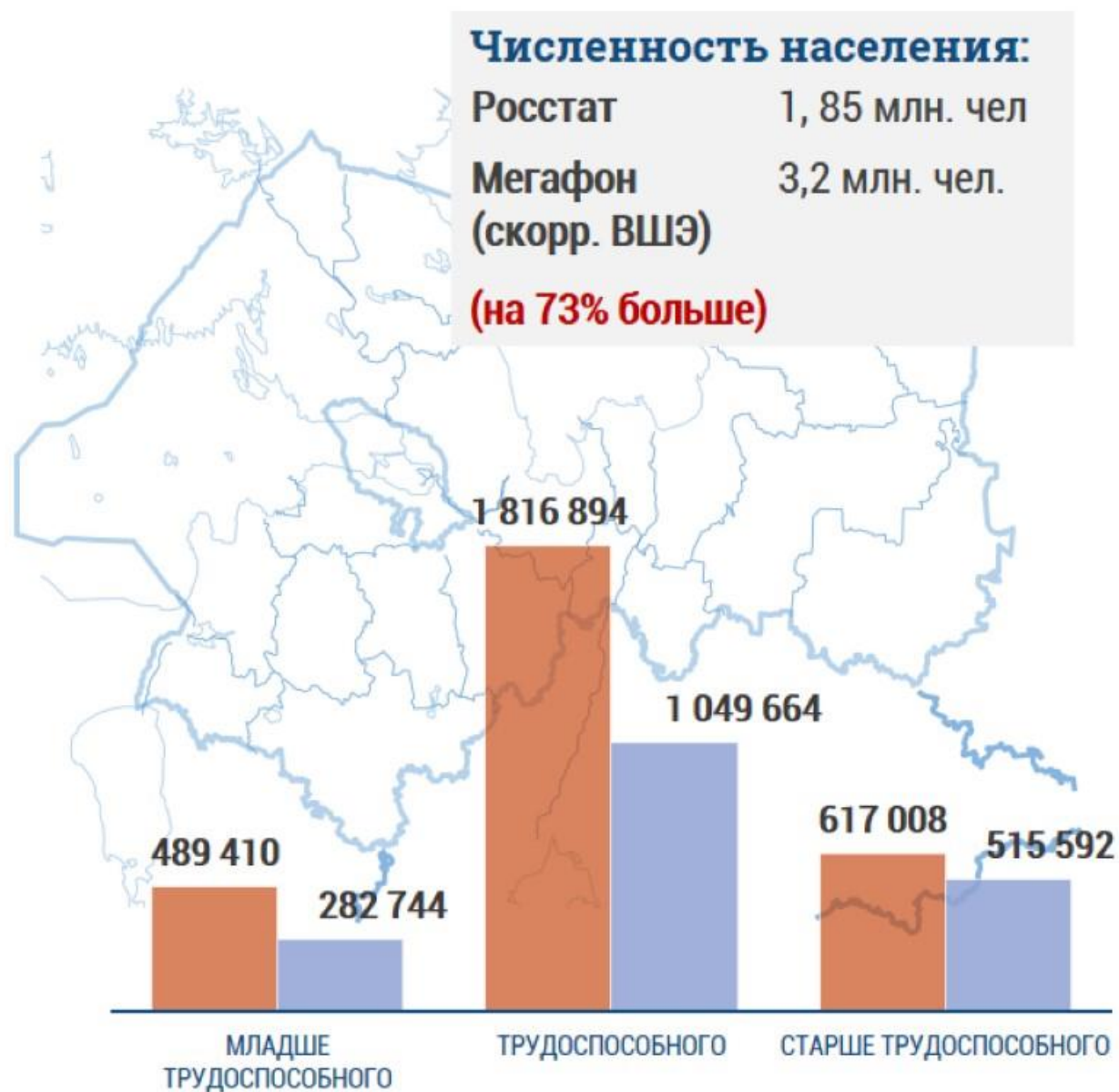
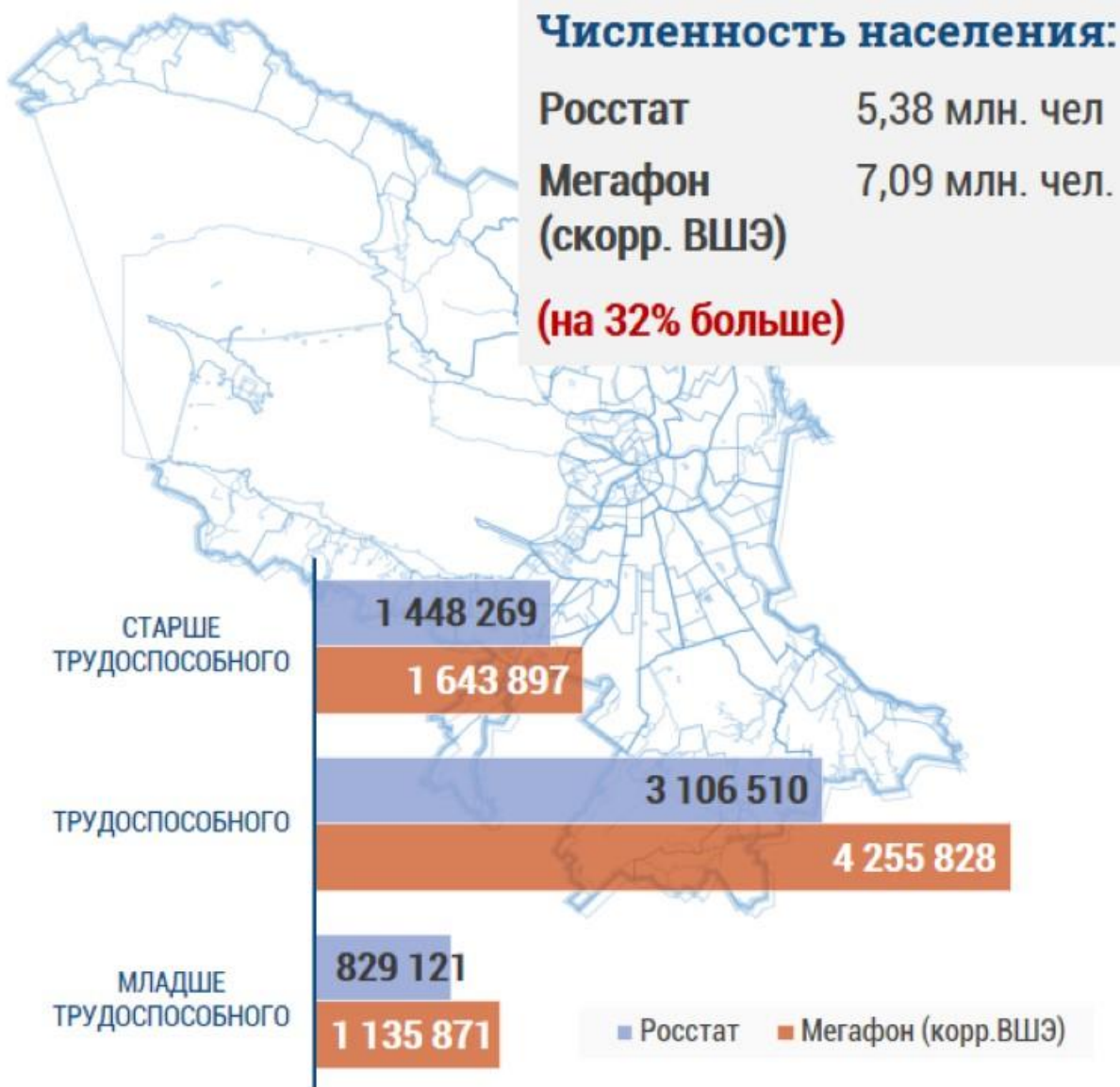
Результаты:

Цифровая модель
рынка труда

Корректировка
социально-экономической
политики Санкт-Петербурга

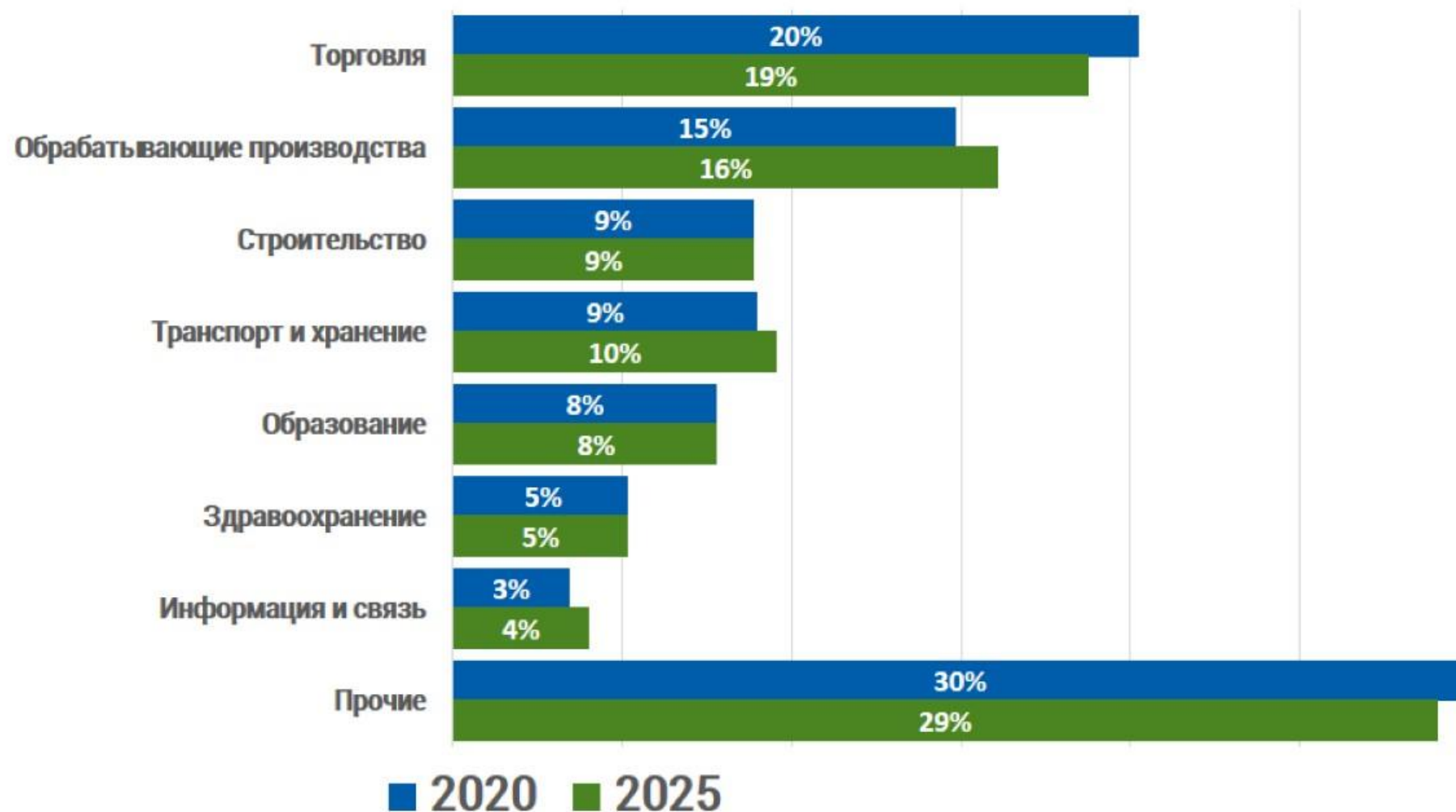


Структура населения: Санкт-Петербург и Ленинградская область





Прогноз отраслевой структуры рынка труда Санкт-Петербурга

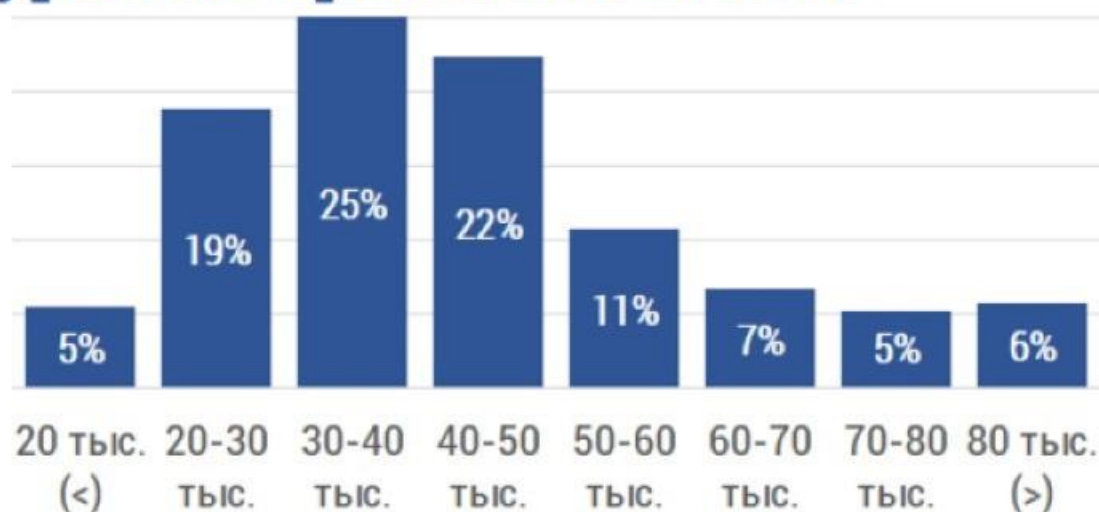




Тенденции развития рынка труда Санкт-Петербурга:

- устойчивые темпы роста числа занятых (0,5-1% в год);
- увеличение масштабов нестандартной и неформальной занятости (до 1/3 всего рынка труда);
- высокий уровень трудовой мобильности, значительные риски оттока перспективных кадров;
- высокий дефицит компетенций: IT, продвижение, высокие технологии, проектные, креативные.

Распределение занятых по уровню заработной платы



Потребность Санкт-Петербурга в кадрах, чел., %

Руководители	6931	8,0%
Специалисты высшего уровня	22127	25,4%
Специалисты среднего уровня	21377	24,6%
Служащие по оформлению документации	2908	3,3%
Работники обслуживания, торговли, охраны	15679	18,0%
Квалифицированные рабочие	6317	7,3%
Операторы установок и машин	8801	10,1%
Неквалифицированные рабочие	2908	3,3%
Итого	87048	100,0%

16% занятых в Санкт-Петербурге работают по гибкому графику или удаленно



Маятниковая миграция

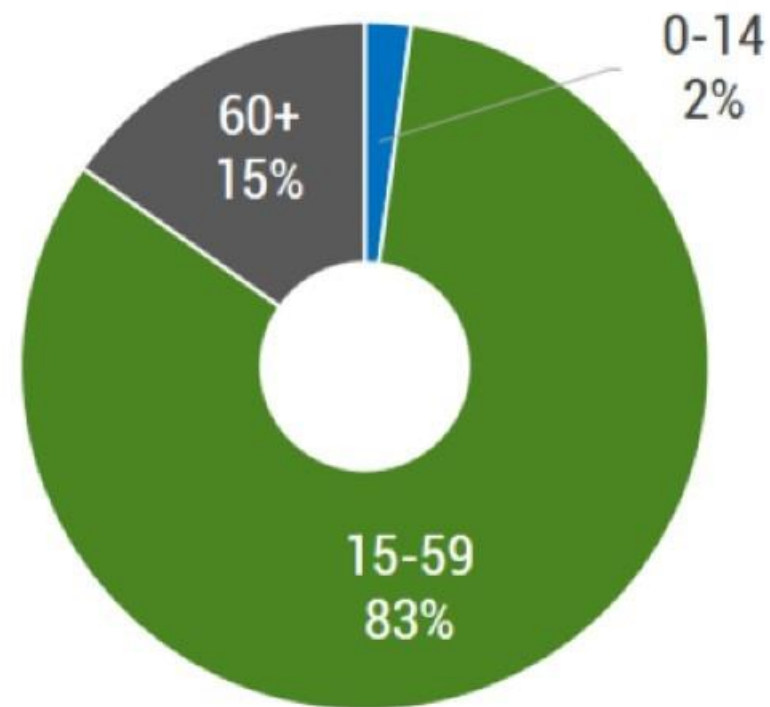


440 238 человек -
маятниковая миграция
в Санкт-Петербург



Данные исследования НИУ ВШЭ, выполненного
по заказу КТЗН СПб

Структура маятниковых мигрантов по возрасту



9% занятых в Санкт-Петербурге
составляют маятниковые мигранты



Структура иностранной рабочей силы в Санкт-Петербурге по странам



8% занятых в Санкт-Петербурге составляют внешние мигранты

Структура иностранной рабочей силы в Санкт-Петербурге по профессиям

Руководители	0,5%
Специалисты высшего уровня квалификации	2,6%
Специалисты среднего уровня квалификации	3,0%
Служащие, занятые подготовкой и оформлением документации, учетом и обслуживанием	1,5%
Работники сферы обслуживания и торговли, охраны	25,7%
Квалифицированные рабочие сельского и лесного хозяйства	0,3%
Квалифицированные рабочие строительства, промышленности, транспорта и рабочие родственных занятий	24,0%
Операторы производственных установок и машин, сборщики и водители	5,6%
Неквалифицированные рабочие	36,8%



Национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости»



Адресные меры повышения производительности труда

2020 год – 124 миллиона рублей

Обучение сотрудников предприятий

2020 год – 26 миллионов рублей

Модернизация Службы занятости

2020 год – 30 миллионов рублей

2019 год

17

предприятий реализуют
адресные меры по повышению
производительности

930

сотрудников предприятий-
участников прошли обучение

Национальный проект «Демография»



Обучение людей предпенсионного возраста

2020 год – 168 миллионов рублей

Обучение женщин, воспитывающих детей дошкольного возраста

2020 год – 102,6 миллионов рублей

2019 год

Более
4500

петербуржцев предпенсионного
возраста прошли переобучение



Опережающее обучение

Организуется для:

- работников, находящихся под угрозой увольнения;
- работников организаций, осуществляющих реструктуризацию, модернизацию, реализующих инвестиционные проекты, проекты повышения производительности труда, развития персонала, импортозамещения;
- работников организаций, входящих в кластеры Санкт-Петербурга;
- ищущих работу граждан.

1197 работников предприятий Санкт-Петербурга и ищущих работу граждан в 2019 году прошли повысили квалификацию или получили новую профессию

Популярные направления:

информационные технологии, разработка и моделирование, экономика и менеджмент, управление проектами, передовые производственные технологии

120 программ профессионального обучения и дополнительного образования



Кадровое обеспечение инновационных проектов

Шаг 1. Оценка участников команды

Центр занятости
Работодатели

Шаг 2. Разработка программ обучения

Центр занятости
Работодатели
Вузы

Шаг 3. Обучение

Вузы
Работодатели

Шаг 4. Оценка участников команды

ЦОКи
Работодатели

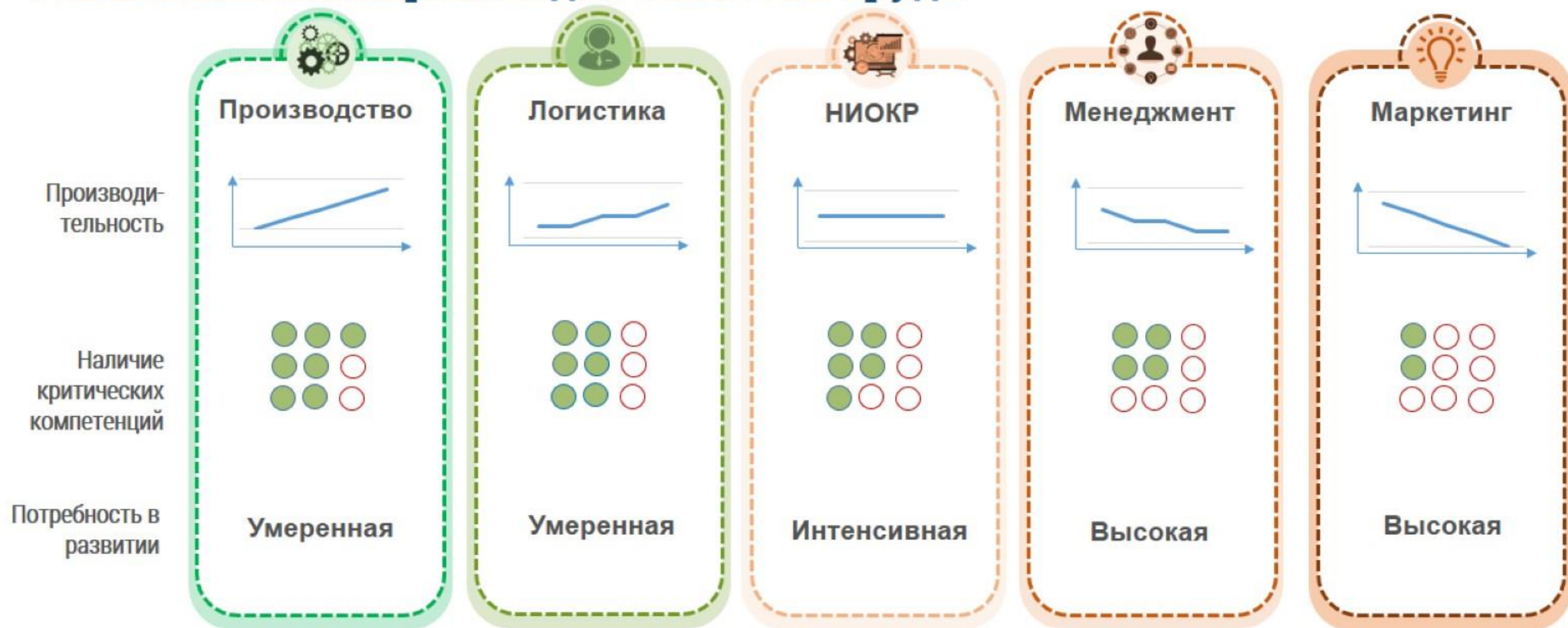
Проект:

Грузовые сани для Арктики и Антарктиды

76 сотрудников предприятий полимерного и композитного кластеров отобраны для проекта и обучены по уникальной межвузовской программе



Пример оценки потребности в компетенциях для поиска зон повышения производительности труда



Пример структуры организации обрабатывающей промышленности



Центр оценки квалификаций «Комсомольская правда»

- 82 профессиональные квалификации / 23 профессиональных стандарта
- спроектировано 13 профессиональных квалификаций
- разработали оценочные средства 41 профессиональной квалификации и для 14 профессиональных стандартов
- 2 экзаменационные площадки
- создание новых корпоративных профессиональных стандартов и программ обучения



Международный центр компетенций и квалификаций в индустрии туризма и событий

Образование
Краткосрочные курсы
Семинары и мозговые штурмы
Совместные программы
Международные программы
Отраслевой MBA/CBO

О

Проекты
Отраслевой коворкинг
Конкурсы для стартапов
Система «Стартория»

П

Маркетинг
Исследования рынка
Реселлинг продуктов и услуг
Поддержка малого бизнеса

М

Образовательные продукты
Система цифровых профилей
Система «Стартория»
Отраслевой коворкинг
Сервис сертификации
Цифровые продукты

К

Кадры
Система цифровых профилей
HR-консалтинг
HiPo-стратегия
Адаптация международных практик

С

Стандарты и сертификация
Сервис сертификации
Отраслевые стандарты
Методические разработки
Общественная аккредитация

Т

Технологии и digital
Цифровой ЦКП
Геймификация отрасли
Цифровые продукты



Центр оценки квалификаций в области сварки (ЦОК-78.012)



68 квалификаций по профессиональным стандартам:

- Сварщик;
- Сварщик-оператор полностью механизированной, автоматической и роботизированной сварки;
- Резчик термической резки металлов;
- Специалист сварочного производства;
- Контролер сварочных работ;
- Специалист по неразрушающему контролю;
- Специалист по механическим испытаниям; сварных соединений и наплавленного металла.

20 сварочных постов

- сварочное оборудование по всем; заявленным квалификациям;
- оборудование для изготовления образцов;
- оборудование для проведения механических испытаний и неразрушающего контроля качества сварных швов.





ПРОШЛОЕ

Фиксированные программы и учебные планы

Профстандарты внедряются на производстве

Разрозненная информация об отраслевых рынках труда и потребности в кадрах

Основа - профессия

БУДУЩЕЕ

Целевые межвузовские программы

Профстандарты **появляются** на производстве

Система мониторинга рынка труда и потребности в кадрах (цифровой двойник)

Основа - набор компетенций

Спасибо за внимание!

27.02. 2020

Санкт-Петербург



Рынок труда Санкт-Петербурга. Кадровое обеспечение развития и Национальные проекты

Дмитрий Чернейко, председатель Комитета по труду
и занятости населения Санкт-Петербурга