



РАЗВИТИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ

Дмитрий ЧЕРНЕЙКО
председатель Комитета



НОРМАТИВНАЯ БАЗА

- **Трудовой кодекс Российской Федерации:** Статья 57; Статья 195.3
- **Федеральный закон от 02.05.2015 N 122-ФЗ**
«О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»
- **Постановление Правительства Российской Федерации от 27.06.2016 № 584**
«Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более 50% акций (долей) в уставном капитале находится в государственной собственности или муниципальной собственности»
- **Федеральный закон от 03.07.2016 № 238-ФЗ** «О независимой оценке квалификации»



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ

Профессиональный стандарт — характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности.

На ресурсе Минтруда России
<http://profstandart.rosmintrud.ru/>
размещены все принятые
профессиональные стандарты,
а также проекты стандартов.

The screenshot shows the website interface for professional standards. At the top, there is a header with the Russian coat of arms and the text 'МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ'. Below this is a navigation bar with several menu items: 'Подсистема мониторинга разработки и применения профессиональных стандартов', 'Реестр уведомлений о разработке/пересмотре профессиональных стандартов', 'Справочники, классификаторы и базы данных', 'Национальный реестр профессиональных стандартов', and 'Нормативные акты'. The main content area is titled 'РЕЕСТР ОБЛАСТЕЙ И ВИДОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ' and contains a list of 23 categories, each with a folder icon and a right-pointing arrow. The categories are: 01 Образование, 02 здравоохранение, 03 Социальная защита, 03 Социальное обслуживание, 04 Культура, искусство, 05 Физическая культура и спорт, 06 Информационные и коммуникационные технологии, связь и телекоммуникации, 07 Административно-управленческая и офисная деятельность, 08 Финансы и экономика, 09 Юриспруденция, 10 Архитектура, проектирование, геодезия, топография и дизайн, 11 Средства массовой информации, издательство и полиграфия, 12 Обеспечение безопасности, 13 Сельское хозяйство, 14 Лесное хозяйство, 15 Рыбоводство и рыболовство, 16 Строительство и жилищно-коммунальное хозяйство, 17 Транспорт, 18 Добыча, переработка угля, руд и других полезных ископаемых, 19 Добыча, переработка, транспортировка нефти и газа, 20 Электроэнергетика, 21 Легкая и текстильная промышленность, 22 Пищевая промышленность, 23 Деревообрабатывающая и целлюлозно-бумажная промышленность, мебельное производство.



ОБЯЗАТЕЛЬНОСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ С 1 ИЮЛЯ 2016 ГОДА

Для госсектора, в т.ч. компаний и хозяйственных обществ, более 50% акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности, согласно Постановлению Правительства РФ от 27.06.2016 № 584 необходимо до 1 января 2017 года сформировать планы, содержащие:

- список профессиональных стандартов, подлежащих применению
- сведения о потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников, полученные на основе анализа квалификационных требований, содержащихся в профессиональных стандартах
- этапы применения профессиональных стандартов

**Реализация мероприятий планов должна быть завершена
не позднее 1 января 2020 года**



ОБЯЗАТЕЛЬНОСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ С 1 ИЮЛЯ 2016 ГОДА

Для иных компаний и хозяйственных обществ профстандарты обязательны для применения, если:

- в соответствии с ТК РФ или иными нормативными правовыми актами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям **связано предоставление компенсаций и льгот, либо наличие ограничений.**
- ТК РФ или иными нормативными правовыми актами **установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции.**

В остальных случаях профессиональные стандарты рекомендованы к применению в части наименования должностей, профессий и специальностей, определения трудовых функций, требований к образованию и опыту работы с учетом особенностей, обусловленных технологией и организацией труда у данного работодателя.

ПРОБЛЕМА: единый реестр должностей, для которых применение профстандартов обязательно, на данный момент отсутствует



РАСПРОСТРАНЁННЫЕ ТОЧКИ ЗРЕНИЯ НА ПРИМЕНЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

ПОЗИТИВНЫЕ

- Гармонизация требований работодателя и возможностей системы образования
- Повышение эффективности обучения работников
- Сокращение времени и ресурсов на подбор и адаптацию сотрудников
- Профориентация и планирование профессиональных и образовательных траекторий
- Четкие критерии для оценки персонала
- Обеспечение технологического развития необходимыми работниками

НЕГАТИВНЫЕ

- Дополнительная нагрузка на бизнес
- Угроза развитию системы образования, включая междисциплинарные программы
- Непрозрачен механизм внедрения профессиональных стандартов, особенно в негосударственном секторе
- Отсутствует инфраструктура для оценки профессиональных квалификаций
- Большая часть инфраструктуры национальной системы квалификаций сосредоточена в Москве. **Региональный компонент практически отсутствует.**

ФЗ №238 ОТ 03.07.2016

«О НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКЕ КВАЛИФИКАЦИЙ»

УЧАСТНИКИ СИСТЕМЫ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

**Национальный совет
по профессиональным
квалификациям
при Президенте РФ**

**ОРГАНЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ**

**НАЦИОНАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО
РАЗВИТИЯ КВАЛИФИКАЦИЙ**

**СОВЕТЫ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
КВАЛИФИКАЦИЯМ**

**Центры
оценки
квалификаций**

Соискатели

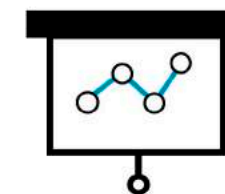
Работодатели

ФУНКЦИИ СОВЕТОВ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ

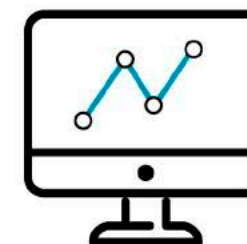
Мониторинг отраслевого рынка труда



Разработка, актуализация и организация применения профессиональных стандартов



Разработка, актуализация и организация применения отраслевой рамки квалификаций и квалификационных требований



Организация, координация и контроль деятельности по оценке и присвоению профессиональных квалификаций



Участие в определении потребности в образовании и обучении, разработке образовательных стандартов, профессионально-общественной аккредитации образовательных программ

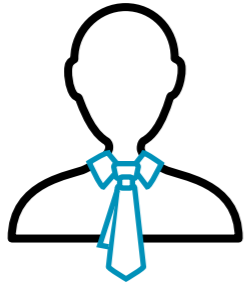


ФУНКЦИИ ЦЕНТРОВ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ (ЦОК)

- Информирование о правилах и процедурах независимой оценки квалификации
- Организация и проведение в соответствии с руководящими и методическими документами СПК независимой оценки квалификаций на соответствие требованиям профессиональных стандартов
- Формирование сведений о результатах оценки квалификаций и передача их в СПК для обработки, экспертизы, анализа и внесения в Федеральный реестр и осуществления мониторинга деятельности ЦОК

**ЦОК наделяются полномочиями отраслевыми СП
на основании заключений экспертной комиссии**

НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИЙ



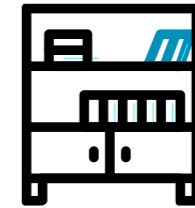
ДЛЯ ГРАЖДАНИНА:

- Оцка своей востребованности на рынке труда
- Возможность осознанно выбирать карьерные и образовательные траектории
- Упрощение поиска работы



ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЯ:

- Упрощение процесса оценки и аттестации персонала
- Повышение эффективности поиска работников
- Уверенность в квалификации нанимаемых работников
- Инструмент для формирования образовательных программ



ДЛЯ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ:

- Востребованные выпускники
- Формирование образовательных программ, отвечающих текущим требованиям рынка труда
- Инструмент для эффективной оценки преподавателей
- Возможность формировать актуальные программы ДПО



КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ ПО РАЗВИТИЮ РЕГИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ

- Анализ количества и структуры рабочих мест на предприятиях Санкт-Петербурга, для которых применение профстандартов является обязательным
- Развитие взаимодействия с существующими СПК
- Формирование СПК в ключевых для экономики Санкт-Петербурга отраслях
- Формирование инфраструктуры для независимой оценки квалификаций
- Расширение пула экспертов для оценки и сертификации квалификаций
- Мониторинг практики внедрения профстандартов на предприятиях Санкт-Петербурга
- Формирование на основе мониторинга предложений по изменению и дополнению законодательства в сфере внедрения национальной системы квалификаций
- Поиск механизмов для гармонизации профессиональных и образовательных стандартов
- Обучение, консультации, обмен практиками в сфере применения профстандартов и независимой оценки квалификаций

ЗАДАЧИ КАДРОВОГО СОВЕТА ПРИ ГУБЕРНАТОРЕ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА В СФЕРЕ РАЗВИТИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ

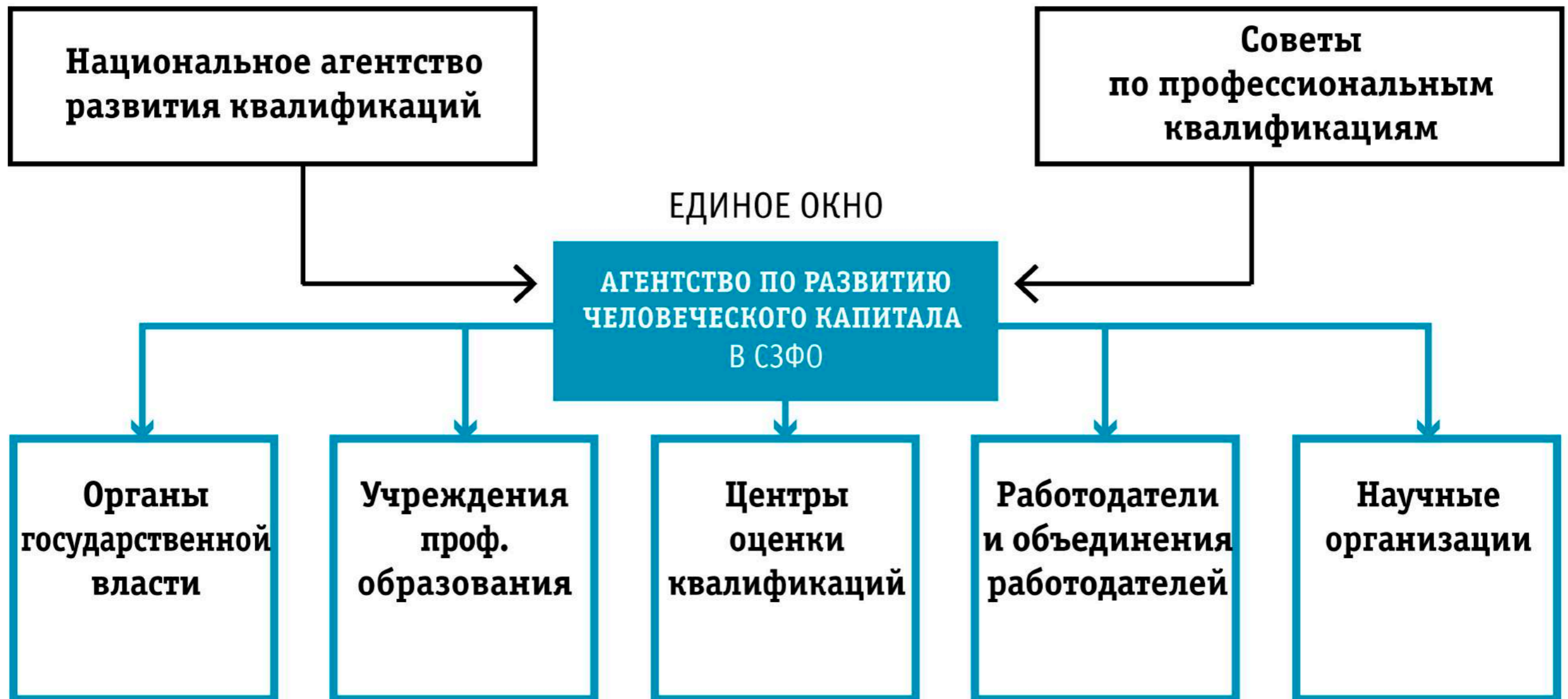
**Содействие формированию
систем кадрового обеспечения
для отраслей экономики
Санкт-Петербурга**

**Формирование предложений
по разработке
и внесению изменений
в профессиональные стандарты**

**Создание
в Санкт-Петербурге условий
для развития системы
независимой оценки квалификаций**

**При Кадровом совете создана
постоянно действующая рабочая группа по профессиональным квалификациям**

СХЕМА СЕТЕВОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ. РЕГИОНАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ



НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ АРЧК СЗФО

Экспертная, информационная, консультационная, методическая поддержка внедрения и развития национальной системы квалификаций на региональном уровне

Комплексная реализация проектов в сфере занятости и развития человеческого капитала

Организация профессионально-общественной аккредитации образовательных программ

Развитие регионального сегмента системы оценки квалификаций:

- Формирование экспертного сообщества
- Методическое сопровождение
- Координация и развитие инфраструктуры для независимой оценки квалификаций

Проектирование площадок и карьерных мероприятий для обмена лучшими практиками и опытом

Исследование рынка труда и прогнозирование спроса на квалификации



Сентябрь 2016 года. Межрегиональная конференция по вопросам внедрения национальной системы квалификаций на региональном уровне.

АРЧК СЗФО проведено обучение 63 экспертов для региональных организаций по вопросам внедрения национальной системы квалификаций по заказу НАРК на базе Санкт-Петербургского государственного университета.

Обсуждение вопросов внедрения национальной системы квалификаций на заседании Совета руководителей исполнительных органов государственной власти, осуществляющих полномочия в сфере труда и занятости населения, субъектов РФ, расположенных в пределах СЗФО



**Подписано соглашение между АРЧК СЗФО
и Национальным агентством развития квалификаций**



СПК В ИНДУСТРИИ ГОСТЕПРИИМСТВА НА БАЗЕ ФЕДЕРАЦИИ РЕСТОРАТОРОВ И ОТЕЛЬЕРОВ

ОКТАБРЬ 2016.

Всероссийский конгресс «Профессионалы гостеприимства», посвященный вопросам внедрения профстандартов, системы независимой оценки квалификаций и профессионально-общественной аккредитации образовательных программ в индустрии гостеприимства

- Сформирован региональный экспертный совет в индустрии гостеприимства
- Запланировано создание 5 ЦОКов с сетью экзаменационных центров по всей России
- Проводятся тестовые экзамены для поваров и официантов на базе Центра навыков и компетенций в индустрии гостеприимства





СПК В НАНОИНДУСТРИИ НА БАЗЕ МЕЖОТРАСЛЕВОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НАНОИНДУСТРИИ

По заказу НП «МОН» Завод «КП» проводит апробацию процедур оценки квалификации специалистов нанотехнологического профиля на пилотных площадках по профессиональным стандартам:

- специалист по стандартизации инновационной продукции nanoиндустрии
- специалист по обеспечению комплексного контроля производства наноструктурированных композиционных материалов

**6 декабря состоялся первый профессиональный экзамен
в рамках проведения пилотной оценки профессиональных квалификаций соискателей
на соответствие требованиям профессиональных стандартов**

ЦЕНТРЫ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ В ОБЛАСТИ СВАРКИ

Региональный
Северо-Западный Межотраслевой
Аттестационный Центр,
аккредитованный Национальным
Агентством Контроля Сварки.

В РСЗ МАЦ в 2015 году
прошли оценку квалификации
по профессии сварщик
236 работников предприятий,
в 2016 году **61 работник.**





ВЫЗОВЫ РАЗВИТИЮ РЕГИОНАЛЬНОГО КОМПОНЕНТА НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ

- Недостаток нормативных, финансовых, административных инструментов для внедрения независимой оценки квалификаций
- Неопределенность экономической модели и источника платежа
- Концентрация инфраструктуры и ресурсов для внедрения национальной системы квалификаций в Москве
- Различия в развитии и ресурсном обеспечении между советами по профессиональным квалификациям
- Отсутствие единого информационного поля по вопросам, связанным с внедрением национальной системы квалификаций

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ