

Утверждаю
Директор СПб ГБУ «ИМЦ»



А.М. Вагаткин

**Информация о выполнении
Мероприятий раздела 3 Плана по противодействию коррупции в Комитете
по государственному заказу Санкт-Петербурга на 2023-2027 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат
3. Организация работы по противодействию коррупции в ГБУ		
3.1	Разработка и утверждения правовыми актами Комитета ежегодного плана по противодействию коррупции в подведомственных Комитету ГБУ на 2023-2027 годы с учетом направления деятельности ГБУ	Распоряжение Комитета по государственному заказу Санкт-Петербурга от 02.02.2024 №43-р "Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в Комитете по государственному заказу Санкт-Петербурга на 2023-2027 годы"
3.2	Осуществление комплекса дополнительных мер по реализации антикоррупционной политики с внесением изменений в план работы Комитета по противодействию коррупции в ГБУ при выявлении органами прокуратуры, правоохранительными органами, контролирующими органами коррупционных правонарушений в ГБУ	В адрес СПб ГБУ «ИМЦ» сведений о фактах коррупционных правонарушений не поступало.
3.3	Организация совещаний (обучающих мероприятий) с руководителями (заместителями руководителей) ГБУ по вопросам организации работы по противодействию коррупции в ГБУ	26.03.2026 Вагаткин А.М. и Бондарь Е.С. приняли участие в заседании по профилактике коррупционных и иных правонарушений, которое прошло в Невской ратуше в ходе обучающего мероприятия. Ознакомлены с Законом Санкт-Петербурга от 18.03.2026 № 123-22 «О внесении изменений в отдельные законы Санкт-Петербурга в области противодействия коррупции», а также с содержанием лекции «Коррупционные преступления» в формате презентации текстового материала, что обеспечило актуализацию их знаний по вопросам

		противодействия коррупции и порядку профилактики коррупционных и иных правонарушений.
3.4	Организация обучающих мероприятий с должностными лицами ГБУ, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений	04.03.2026 Организована почтовая рассылка работникам СПб ГБУ "ИМЦ" разработанных Памяток по Конфликтам интересов в сфере закупок и о недопущении составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов; 13.05.2026 Организована почтовая рассылка работникам СПб ГБУ "ИМЦ" разработанных Памяток по Конфликтам интересов в сфере закупок и о недопущении составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.
3.5	Проведение мониторинга исполнения трудовых обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками	Приказ СПб ГБУ «ИМЦ» от 13.01.2025 № 4 «О назначении ответственных лиц за профилактику коррупционных и иных правонарушений». На основании распоряжения КГЗ СПб от 06.05.2016 № 80-р Приказом СПб ГБУ «ИМЦ» от 15.09.2025 № 86 «Об утверждении перечня должностей, в должностные обязанности которых входит выполнение функций, связанных с коррупционными рисками» актуализирован перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками. Мониторинг проводится регулярно. Приказ СПб ГБУ «ИМЦ» от 22.12.2022 № 136 «Об утверждении Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в СПб ГБУ ИМЦ и Карты коррупционных рисков СПб ГБУ «ИМЦ». (в ред. приказа СПб ГБУ «ИМЦ» от 28.05.2026 № 41). Все сотрудники при приеме на работу под роспись ознакамливаются с утвержденными локальными нормативными актами по противодействию коррупции. Исполнение трудовых обязанностей работников контролируется их непосредственными руководителями и директором учреждения.

		По состоянию на 16.06.2026 антикоррупционных нарушений не выявлено. В адрес СПб ГБУ «ИМЦ» обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции в отношении СПб ГБУ «ИМЦ», не поступало. Уведомлений о конфликте интересов от работников не поступало. Информации от правоохранительных органов в отношении работников не поступало.	
3.6	Обеспечение общественного контроля за деятельностью ГБУ по реализации положений Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (при поступлении в Комитет обращений граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц)	В адрес СПб ГБУ «ИМЦ» обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции в отношении СПб ГБУ «ИМЦ» не поступало.	
3.7	Обеспечение представления руководителями ГБУ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством	Сведения будут представлены в соответствии с действующим законодательством.	
3.9	Осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей ГБУ и руководителями ГБУ в соответствии с действующим законодательством Санкт-Петербурга.	Сведения будут представлены в соответствии с действующим законодательством.	
3.10	Осуществление анализа деятельности ГБУ по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции»	1 - определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений:	

	Приказ СПб ГБУ «ИМЦ» от 13.01.2025 № 4 «О назначении ответственных лиц за профилактику коррупционных и иных правонарушений». 2 - сотрудничество организации с правоохранительными органами: Приказ СПб ГБУ «ИМЦ» от 13.01.2025 № 4 «О назначении ответственных лиц за профилактику коррупционных и иных правонарушений». За 1 полугодие 2026 года фактов коррупционных правонарушений в СПб ГБУ «ИМЦ» не выявлено. 3 - разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации: Приказ СПб ГБУ «ИМЦ» от 15.09.2025 № 86 «Об утверждении перечня должностей, в должностные обязанности которых входит выполнение функций, связанных с коррупционными рисками; Приказ СПб ГБУ «ИМЦ» от 14.01.2026 № 4 «Об утверждении плана работы по противодействию коррупции на 2026 год»; Положение о комиссии по противодействию коррупции в СПб ГБУ «ИМЦ», утвержденное директором СПб ГБУ «ИМЦ» 17.11.2016; Приказ СПб ГБУ «ИМЦ» № 87 от 15.09.2025 «О создании комиссии по противодействию коррупции»; Приказ СПб ГБУ «ИМЦ» от 22.12.2022 № 136 «Об утверждении Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в СПб ГБУ ИМЦ и Карты коррупционных рисков СПб ГБУ «ИМЦ»» (в ред. приказа СПб ГБУ «ИМЦ» от 28.05.2026 № 41). 4 - принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации: Приказ СПб ГБУ «ИМЦ» от 20.10.2016 № 52 «О кодексе этики и служебного поведения работников СПб ГБУ «ИМЦ». 5 - предотвращение и урегулирование конфликта интересов: Приказ СПб ГБУ «ИМЦ» от 22.12.2022 № 136 «Об утверждении Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в СПб ГБУ ИМЦ и Карты коррупционных рисков СПб ГБУ «ИМЦ»» (в ред. приказа СПб ГБУ «ИМЦ» от 28.05.2026 № 41).
--	---

		В 1 полугодии 2026 года уведомления от сотрудников содержащих сведений о конфликте интересов не поступали. 6 - недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов: В 1 полугодии 2026 года сведения о составлении неофициально отчетности и использования поддельных документов не поступали. СПб ГБУ «ИМЦ» платные услуги, относящиеся к основным видам деятельности учреждения и оказываемые сверх установленного государственного задания начали предоставляться с 01.10.2025 на основании Лицензии на осуществление дополнительного профессионального образования № Л035-01271-78/01664058 от 25.12.2024. В соответствии с учредительными документами СПб ГБУ «ИМЦ» осуществляет приносящую доход деятельность, соответствующую целям учреждения. Контроль расходования денежных средств, полученных от приносящей доход деятельности, производится в соответствии с Планом финансово-хозяйственной деятельности и отчетной документацией о финансово-хозяйственной деятельности СПб ГБУ «ИМЦ» утвержденным директором учреждения и согласованным председателем Комитета по государственному заказу Санкт-Петербурга.
3.11	Осуществление контроля качества предоставляемых ГБУ платных услуг и расходования денежных средств, полученных ГБУ от оказания платных услуг (бух)	Выплата доплат и надбавок стимулирующего характера и премирование сотрудников СПб ГБУ «ИМЦ» осуществляется в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения «Информационно-методический центр», утвержденным приказом от 01.04.2025 № 43. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации на основании Закона Санкт-Петербурга от 12.10.2005 № 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга», постановлении Правительства Санкт-Петербурга от 21.12.2005 № 1959 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга»,
3.12	Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов ГБУ, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования	

		распоряжения Комитета по государственному заказу Санкт-Петербурга от 12.12.2024 № 936-р «Об особенностях оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Санкт-Петербурга, находящегося в ведении Комитета по государственному заказу Санкт-Петербурга и финансируемого за счет средств бюджета Санкт-Петербурга».
3.13	Участие в заседаниях комиссий по противодействию коррупции в ГБУ (раз в полгода)	16.06.2026 проведено заседание комиссии по подведению итогов выполнения в I полугодии 2026 года Плана работы по противодействию коррупции в СПб ГБУ «ИМЦ» на 2026 год.

**Ответственный за профилактику коррупционных
и иных правонарушений в СПб ГБУ «ИМЦ»**
Согласовано:
Заместитель директора




Бондарь Е.С.
Пшигоцкая Н.С.
 16.06.2026.