

ПРЕСС-РЕЛИЗ
Санкт-Петербургского государственного
бюджетного учреждения дополнительного профессионального
образования «Учебно-методический центр
Управления социального питания
за 4 квартал (12 месяцев) 2025 года

Основу деятельности Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр Управления социального питания» (далее – Учреждение) при реализации антикоррупционной политики составляют:

1. Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
 2. Федеральный закон от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов».
 3. Федеральный закон от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам».
 4. Закон Санкт-Петербурга от 29.10.2008 № 674-122 «О дополнительных мерах по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге».
 5. Методические рекомендации по разработке планов мероприятий по противодействию коррупции (антикоррупционных программ) в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга и других государственных органах Санкт-Петербурга, утвержденные распоряжением Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 15.12.2015 № 53-р.
 6. План работы Управления социального питания по противодействию коррупции в подведомственных ему государственных учреждениях Санкт-Петербурга на 2023-2027 годы, утверждённый приказом Управления социального питания.
 7. План работы Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр Управления социального питания» по противодействию коррупции на 2023-2027 годы.
- За 2025 год в Учреждении проведён ряд мероприятий, направленных на противодействие коррупции:

1. Подведены итоги выполнения Плана работы Учреждения по противодействию коррупции за 2025 год (протокол от 17.12.2025 г. № 4/2025).
2. Проведено 4 заседания комиссии по противодействию коррупции.
3. Проведен анализ содержания действующих локальных актов по противодействию коррупции Учреждения, внесены изменения в ряд локальных нормативных актов Учреждения.
4. Проведён мониторинг исполнения трудовых обязанностей работниками учреждения, деятельность которых связана с коррупционными рисками, актуализирован Приказ №25 от 14.03.2025 «О перечне должностей работников, исполнение обязанностей которых связано с коррупционными рисками».
5. Проведена работа по доведению до работников Учреждения положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции.
6. Осуществлён комплекс мер по недопущению работниками Учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.
7. Приняты меры по недопущению составления в неофициальной отчетности и использования поддельных документов.
8. Проведена работа по доведению до сведения работников положений Кодекса этики и служебного поведения работников СПб ГБУ УМЦ.

9. Осуществлено ознакомление работников Учреждения, впервые поступивших на должности в Учреждение, с законодательством о противодействии коррупции и локальными актами учреждения.
10. Проведено обучающее мероприятие с заместителями руководителя и должностными лицами Учреждения, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений. Уделено внимание вопросам организации работы по противодействию коррупции в Учреждении.
11. Осуществлен контроль платных и государственных услуг, оказываемых Учреждением.
12. Обновлено плакаты антикоррупционной направленности, расположенные в помещениях Учреждения и методические материалы, расположенные на электронной образовательной платформе СДО ПРОФ.
13. В Международный день борьбы с коррупцией, 9 декабря, проведена викторина на знание антикоррупционного законодательства среди сотрудников Учреждения.
14. Проведены мероприятия по антикоррупционному образованию в части, касающейся включения в образовательные программы, реализуемые в Учреждении, учебных курсов (модулей), направленных на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня антикоррупционного сознания обучающихся.
15. Проведен анализ эффективности внедрения антикоррупционного образования в деятельности Учреждения.
16. Обеспечено участие работников Учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в повышении квалификации в области противодействия коррупции.
17. Подготовлены пресс-релизы о ходе реализации антикоррупционной политики в Учреждении за I квартал, I полугодие, за 9 месяцев 2025 года.

В деятельности Учреждения используются различные методики анализа эффективности антикоррупционного образования и формирования правосознания и правовой культуры обучающихся. Для использования в работе в Учреждении применяются методические рекомендации «Методика анализа эффективности антикоррупционного образования и формирования правосознания и правовой культуры обучающихся».

Запланировано ежеквартальное изучение и обсуждение актуальных тематических нормативно-правовых актов и информационных материалов законодательных, исполнительных и судебных органов по вопросам антикоррупционной политики.

На сайте и стендах Учреждения размещается и своевременно актуализируется информация по учебному процессу, учебные расписания, программы курсов, в т.ч. информация по вопросам антикоррупционных действий.

Директор



И.А. Малтыкова