


УТВЕРЖДАЮ
председатель Комитета по труду
и занятости населения
Санкт-Петербурга


В.А.Пониделко
«27» июня 2025 года

ОТЧЕТ

Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга о выполнении мероприятий
Плана противодействия коррупции в Санкт-Петербурге на 2023-2027 годы, утвержденного постановлением
Правительства Санкт-Петербурга от 27.12.2022 № 1337, за первое полугодие 2025 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Информация о реализации мероприятия (результат)
1	2	3	4
1. Организационные мероприятия			
1.2	Рассмотрение вопросов о реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербурге на заседаниях Комиссий по противодействию коррупции в ИОГВ	Один раз в полугодие	В отчетном периоде в Комитете состоялось одно заседание Комиссии по противодействию коррупции (далее – Комиссия). На заседании Комиссии 26.05.2025 рассматривались следующие вопросы: 1. О реализации в первом полугодии 2025 года Плана мероприятий по противодействию коррупции в Комитете на 2023-2027 годы (далее – План мероприятий Комитета). 2. О реализации в первом полугодии 2025 года Плана мероприятий по противодействию коррупции в государственных учреждениях Санкт-Петербурга, подведомственных Комитету, на 2023-2027 годы (далее – План мероприятий в ГАУ). 3. Анализ информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц Комитета, размещенной в СМИ.

1.3	Представление в КГСКИП отчетов о реализации решений Комиссии	В сроки, определенные решением Комиссии	Отчеты о реализации в Комитете решений Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге в отчетном периоде направлены в Комитет государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Санкт-Петербурга письмами от 19.03.2025 № 02-10-1530/25-0-0 и от 19.06.2025 № 02-10-3264/25-0-0 (по пункту 1.4. протокола Комиссии от 18.03.2016 № 1/2016, пункту 5.5. протокола Комиссии от 22.09.2022 № 3/2022, пункту 6.3. протокола Комиссии от 14.12.2022 № 4/2022, пункту 4.3. протокола Комиссии от 04.12.2024 № 4/2024).
1.6	Рассмотрение на служебных совещаниях в исполнительных органах вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) указанных органов, организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	Ежеквартально (в случае поступления решений судов, арбитражных судов в исполнительные органы)	В связи с отсутствием в 1 полугодии 2025 года вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) исполнительных органов, организаций и их должностных лиц необходимость в проведении служебных совещаний отсутствовала.
1.8	Анализ информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц ИОГВ, размещенной в СМИ, с рассмотрением результатов на заседаниях комиссий по противодействию коррупции в ИОГВ	В течение 2023-2027 гг., рассмотрение результатов - не реже одного раза в полугодие	За отчетный период при анализе информации о Комитете, размещенной в средствах массовой информации, не выявлено материалов, содержащих сведения о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц Комитета. На заседании Комиссии от 26.05.2025 были рассмотрены результаты анализа информации о Комитете, размещенной в средствах массовой информации.
1.9	Проведение общественных обсуждений (с привлечением экспертного сообщества) проектов правовых актов ИОГВ об утверждении планов мероприятий по противодействию	В течение 2023-2027 гг.	С целью проведения общественных обсуждений проект приказа об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в Комитете на 2023-2027 годы, был согласован на заседании Общественного совета при Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 28.12.2022 № 5. План Комитета был утвержден приказом Комитета

	коррупции в ИОГВ и внесении в них изменений		от 12.01.2023 № 4-п. Проект приказа о внесении изменений в Плана мероприятий по противодействию коррупции в Комитете на 2023-2027 годы, был согласован на заседании Общественного совета при Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 19.09.2023 № 2. Изменения в План Комитета были утверждены приказом Комитета от 28.09.2023 № 74-п.
1.10	Размещение отчета о выполнении настоящего Плана на официальных сайтах ИОГВ (веб-страницах ИОГВ на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) в сети "Интернет" и направление такого отчета в АГ	До 1 июля и 31 декабря ежегодно	Отчет о выполнении в первом полугодии 2025 года Плана будет направлен в Комитет государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Санкт-Петербурга и размещен на сайте Комитета и на веб-странице Комитета на сайте Администрации Санкт-Петербурга в разделе «Противодействие коррупции» в срок до 01.07.2025.
2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений при прохождении гражданской службы			
2.1	Обеспечение представления гражданскими служащими сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством	Январь-апрель, ежегодно	Перечень должностей, действующий на 31.12.2024, утвержден приказом Комитета от 14.12.2022 № 89-п (в редакции приказа от 25.12.2024 № 97-п) «Об утверждении перечня должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие Санкт-Петербурга Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей». На 31.12.2024 в Комитете было 77 должностей государственной гражданской службы с высоким риском коррупционных проявлений (включая председателя Комитета), две из которых по состоянию на 31.12.2024 были вакантны. Один гражданский служащий уволился в период декларационной кампании. Таким образом, по состоянию на 30.04.2025, 74 гражданских служащих Комитета представили сведения в соответствии с действующим законодательством. Случаев непредставления или несвоевременного представления сведений о доходах лицами, обязанными их представлять, не выявлено.
2.2	Организация размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и	Май, ежегодно	В соответствии с подпунктом ж пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 29.12.2022 № 968 размещение сведений о доходах, расходах,

	<p>обязательствах имущественного характера гражданских служащих, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей на официальных сайтах исполнительных органов (веб-страницах исполнительных органов на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) и ГО Санкт-Петербурга в сети "Интернет" в соответствии с действующим законодательством</p>		<p>об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей на официальном сайте Комитета и веб-странице Комитета на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга не осуществлялось.</p>
2.4	<p>Организация работы по уведомлению гражданскими служащими представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы в соответствии с частью 2 статьи 14 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации"</p>	<p>В течение 2023-2027 гг.</p>	<p>Порядок уведомления утвержден приказом № 37-п от 19.09.2014 «Об утверждении Порядка уведомления государственными гражданскими служащими Санкт-Петербурга, замещающими должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, о намерении выполнять иную оплачиваемую работу» (в редакции приказа от 29.09.2015 № 47-п). Все гражданские служащие под подпись ознакомлены с приказом Комитета. Указанный правовой акт Комитета включен в перечень нормативных правовых актов и иных документов в сфере противодействия коррупции для доведения до сведения граждан, поступающих на государственную гражданскую службу Санкт-Петербурга в Комитет. В отчетном периоде все гражданские служащие повторно ознакомлены с приказом. За отчетный период представлено 9 уведомлений о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (преподавательская деятельность, аналитика, деятельность участковой избирательной комиссии, разметка данных, консультационные услуги). На заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов уведомления в отчетном периоде не рассматривались.</p>
2.5	<p>Организация работы по уведомлению гражданскими служащими представителя нанимателя в случае обращения в целях склонения гражданских служащих к совершению</p>	<p>В течение 2023-2027 гг.</p>	<p>Порядок уведомления утвержден приказом Комитета от 04.03.2010 № 16 (в ред. от 29.06.2023) «Об утверждении Положения о порядке уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга, замещающего должность государственной гражданской службы Санкт-Петербурга</p>

	коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащихся в указанных обращениях		в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, к совершению коррупционных правонарушений». Все гражданские служащие под подпись ознакомлены с приказом Комитета. Указанный правовой акт Комитета включен в перечень нормативных правовых актов и иных документов в сфере противодействия коррупции для доведения до сведения граждан, поступающих на государственную гражданскую службу Санкт-Петербурга в Комитет. В отчетном периоде все гражданские служащие повторно ознакомлены с приказом. За отчетный период в адрес председателя Комитета уведомления гражданских служащих Комитета о фактах обращения, в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, не поступали.
2.6	Проведение мероприятий, направленных на выявление случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются гражданские служащие, принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, применению мер ответственности к гражданским служащим	В течение 2023-2027 гг.	<p>С целью усиления мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов: специалист отдела по вопросам государственной службы и кадров в ходе вводного семинара знакомит вновь поступающих на гражданскую службу в Комитет с нормативными и иными правовыми актами, направленными на противодействие коррупции, а также с Обзорами практики применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции по вопросам предотвращения и урегулирования конфликта интересов.</p> <p>В отчетном периоде проведено 5 вводных семинаров.</p> <p>В Комитете разработана Памятка о порядке действий при возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, все гражданские служащие ознакомлены с ней под подпись. С целью предотвращения конфликта интересов между участником закупки и заказчиком перед каждым заседанием комиссии Комитета по осуществлению закупок при определении победителя члены комиссии письменно уведомляют об отсутствии случаев нарушения требований пункта 9 части 1 статьи 31 Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».</p> <p>В отчетном периоде уведомления гражданских служащих Комитета о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, не поступали.</p>
2.7	Организация работы по обеспечению	В течение 2023-	В Комитете принят Порядок получения гражданскими служащими

	получения гражданскими служащими разрешения представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией в соответствии с подпунктом "б" пункта 3 части 1 статьи 17 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации"	2027 гг.	разрешения представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией, утвержденный распоряжением Комитета от 27.09.2017 № 172-р (в ред. от 20.12.2024). Все гражданские служащие ознакомлены с указанным Порядком. В отчетном периоде ходатайства о получении разрешения на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав коллегиальных органов управления не поступали.
2.8	Проведение заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов	По мере необходимости	<p>Во втором квартале 2025 года состоялось одно заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга (далее - Комитета) и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).</p> <p>22.04.2025 состоялось заседание Комиссии, основанием для проведения которого явилось поступившее обращение гражданина, замещавшего в Комитете должность гражданской службы, включенную в Перечень должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие Санкт-Петербурга Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – гражданин) в течение двух лет после увольнения с государственной гражданской службы Санкт-Петербурга о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в коммерческой или некоммерческой организации и (или) выполнение в данной организации работы (оказании данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности гражданского служащего. Решение Комиссии, принятое по итогам заседания: дать согласие гражданину на замещение на условиях трудового договора должности в организации.</p>

2.9	<p>Организация работы по обеспечению сообщения гражданскими служащими о получении ими подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) подарка и зачислении в доход бюджета Санкт-Петербурга средств, вырученных от его реализации</p>	<p>В течение 2023-2027 гг.</p>	<p>Все гражданские служащие Комитета ознакомлены под подпись с приказом от 28.01.2016 № 5-п «Об утверждении Порядка передачи подарков, полученных лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, и государственными гражданскими служащими Санкт-Петербурга, замещающими должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими должностных (служебных) обязанностей, хранения, определения стоимости подарков и их реализации (выкупа)». В отчетном периоде уведомления о получении подарка не поступали.</p>
2.10	<p>Организация работы по реализации требований статьи 12 Федерального закона "О противодействии коррупции"</p>	<p>В течение 2023-2027 гг.</p>	<p>За отчетный период в Комитет поступило одно уведомление от организаций о заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должность гражданской службы в Комитете, включенную в Перечень должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие Санкт-Петербурга Комитета обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Комитета от 14.12.2024 № 89-п (в редакции от 25.12.2024 № 97-п), подпадающие под требования статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Подготовлено мотивированное заключение, оснований для рассмотрения на Комиссии не выявлено.</p> <p>При увольнении до сведения гражданских служащих под подпись доводятся требования статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», содержащей ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность гражданской службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора.</p>

2.11	Организация работы по доведению до гражданских служащих (путем проведения методических занятий, совещаний, бесед и т.п.) положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции	В течение 2023-2027 гг.	24.02.2025 для гражданских служащих был проведен методический семинар-совещание по вопросам заполнения справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера с использованием СПО «Справки БК» и новеллам Методических рекомендаций по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки за 2024 год». Проведено 11 консультаций по вопросу заполнения сведений доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.
2.12	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на гражданскую службу в исполнительные органы и ГО Санкт-Петербурга, положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции	В течение 2023-2027 гг.	Для вновь принятых гражданских служащих Комитета проводится вводный методический семинар, в ходе которого разъясняются основные обязанности, запреты, ограничения, требования к служебному поведению, налагаемые на гражданского служащего в целях противодействия коррупции, обеспечивается ознакомление под подпись с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Санкт-Петербурга, а также нормативными правовыми актами и иными актами Комитета. За отчетный период проведено 5 методических семинаров.
2.14	Оказание гражданским служащим консультативной помощи по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	В течение 2023-2027 гг.	Гражданские служащие ознакомлены под подпись с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Санкт-Петербурга, направленными на противодействие коррупции, в том числе правовыми актами Комитета, принятыми в соответствии с законодательством противодействия коррупции. В отчетном периоде гражданским служащим была оказана консультативная помощь по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе по заполнению справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, порядку уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу. Кроме того, гражданские служащие имеют возможность ознакомиться с информацией по вопросам профилактики коррупции на официальном сайте Комитета и на специальном информационном стенде, а также получить консультации по телефону или электронной почте.
2.15	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению гражданскими служащими поведения,	В течение 2023-2027 гг.	Все гражданские служащие ознакомлены с приказом Комитета от 04.03.2010 № 16 «Об утверждении Положения о порядке уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга, замещающего должность

	которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки		государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, к совершению коррупционных правонарушений». Государственным гражданским служащим Комитета направлены служебные записки от 12.03.2025 № 316/25 и от 20.05.2025 № 604/25 с напоминанием о недопустимости коррупционных проявлений в деятельности государственных гражданских служащих Комитета и сотрудников государственных автономных учреждений, подведомственных Комитету, об уголовной ответственности, существенных репутационных потерях, наличии возможности у судов Российской Федерации при рассмотрении по существу уголовных дел о коррупционных преступлениях назначать в качестве наказания штрафы, вплоть до стократной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 15 лет. В том числе направлена памятка «Что нужно знать о коррупции», содержащая информацию об уголовной ответственности за получение взятки (ст.290 УК РФ); дачу взятки (ст.291 УК РФ); посредничество во взяточничестве (ст.291.1УК РФ); мелкое взяточничество (ст.291.2 УК РФ).
2.16	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению гражданскими служащими ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	В течение 2023-2027 гг.	В рамках осуществления комплекса разъяснительных мер в целях противодействия коррупции Комитетом проведены следующие мероприятия: 1) вводные семинары с гражданскими служащими, впервые поступившими на государственную службу в Комитет, ознакомление с нормативными и иными правовыми актами, направленными на противодействие коррупции, в том числе о соблюдении гражданскими служащими ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. За отчетный период проведено 5 семинаров. 2) Ежегодные семинары с гражданскими служащими, по основным вопросам о противодействии коррупции (семинар для гражданских служащих проведен 24.02.2025). 3) Консультации гражданских служащих об ограничениях, налагаемых при увольнении с гражданской службы в соответствии со статьей 12 ФЗ «О противодействии коррупции». Проведено 14 консультаций. Случаев несоблюдения гражданскими служащими запретов, ограничений и требований не установлено.
2.17	Проведение в исполнительных органах и ГО Санкт-Петербурга мероприятий по формированию у гражданских	Ежегодно	Гражданские служащие Комитета ознакомлены под подпись с приказом от 28.01.2016 № 5-п «Об утверждении Порядка передачи подарков, полученных лицами, замещающими должности государственной гражданской

	<p>служащих негативного отношения к коррупции, а также к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей</p>		<p>службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, и государственными гражданскими служащими Санкт-Петербурга, замещающими должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими должностных (служебных) обязанностей, хранения, определения стоимости подарков и их реализации (выкупа)». В целях дополнительного информирования гражданских служащих на сайте Комитета размещена форма уведомления о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением должностных (служебных) обязанностей. Информация о запрете получения подарков в связи с должностным положением или в связи с исполнением служебных (должностных) обязанностей размещена на информационном стенде Комитета. В отчетном периоде уведомления о получении подарка не поступали.</p>
2.18	<p>Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих государственные должности Санкт-Петербурга и должности гражданской службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности, об их родственниках, в целях выявления возможного конфликта интересов</p>	<p>В течение 2023-2027 гг.</p>	<p>Отдел по вопросам государственной службы и кадров Комитета осуществляет ведение личных дел гражданских служащих исполнительных органов в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 30.05.2005 № 609 «Об утверждении Положения о персональных данных государственного гражданского служащего Российской Федерации и ведении его личного дела», постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 30.06.2008 № 773 «О Типовом положении о порядке ведения личных дел государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга». Отделом по вопросам государственной службы и кадров Комитета проведена работа по актуализации сведений, содержащихся в анкетах государственных служащих, в том числе сведений, не предусмотренных ранее к включению в анкеты государственных служащих; своевременно и на постоянной основе вносится информация о персональных данных гражданских служащих в информационную систему «Управление персоналом государственных органов в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга» (далее - УПГО). Гражданские служащие уведомлены о необходимости в 10-дневный срок информировать отдел по вопросам государственной службы и кадров об изменениях, касающихся их личных</p>

			<p>данных и данных их родственников (служебная записка №1450/24 от 27.12.2024).</p> <p>При проведении оценки профессионального уровня государственных служащих (аттестации), проводится тестирование на знание кандидатами норм статьи 20.3 ФЗ № 79-ФЗ и Указа Президента РФ от 10.10.2024 № 870.</p>
2.20	Проведение оценки коррупционных рисков при реализации функций и полномочий ИОГВ и ГО Санкт-Петербурга	Ежегодно	<p>Во втором полугодии 2024 г. в Комитете проведена оценка коррупционных рисков при реализации полномочий Комитета. Были выявлены основания для внесения изменений в приказ Комитета от 09.12.2021 № 88-п «Об утверждении перечня коррупционно-опасных функций, выполняемых Комитетом» (приказ от 25.12.2024 № 96-п) и в приказ от 14.12.2022 № 89-п «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, при замещении которых государственные гражданские служащие Санкт-Петербурга Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» (приказ от 25.12.2024 № 97-п).</p>
3. Организация работы по противодействию коррупции в ГУ и ГУП			
3.1	Разработка и утверждение правовыми актами ИОГВ плана работы ИОГВ по противодействию коррупции в ГУ и ГУП на 2023-2027 годы с учетом направления деятельности ГУ и ГУП	Январь 2023 г.	<p>Распоряжением Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 16.01.2023 № 10-р «Об утверждении Плана работы Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга по противодействию коррупции в государственных учреждениях Санкт-Петербурга, подведомственных Комитету по труду и занятости населения Санкт-Петербурга на 2023-2027 годы» утвержден План работы Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга по противодействию коррупции в государственных учреждениях Санкт-Петербурга, подведомственных Комитету по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, на 2023-2027 годы.</p>
3.2	Осуществление комплекса дополнительных мер по реализации антикоррупционной политики с внесением изменений в планы работы	При получении информации из органов прокуратуры,	<p>Органами прокуратуры, правоохранительными, контролирующими органами коррупционные правонарушения в ГАУ не выявлялись, соответственно, изменения в План работы Комитета по противодействию коррупции для осуществления комплекса дополнительных мер по реализации</p>

	ИОГВ по противодействию коррупции в ГУ и ГУП при выявлении органами прокуратуры, правоохранительными, контролирующими органами коррупционных правонарушений в ГУ и ГУП	правоохранительных, контролирующих органов	антикоррупционной политики в ГАУ не вносились.
3.3	Организация совещаний (обучающих мероприятий) с руководителями (заместителями руководителей) ГУ и ГУП по вопросам организации работы по противодействию коррупции в ГУ и ГУП	I квартал, ежегодно	24.02.2025 был проведен методический семинар-совещание с участием руководителей ГАУ. Рассмотрены вопросы: 1) О порядке представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера с использованием СПО «Справки БК»; 2) О новеллах Методических рекомендаций по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки за 2024 год.
3.4	Организация обучающих мероприятий с должностными лицами ГУ и ГУП, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений	III квартал, ежегодно	Обучающее мероприятие будет проведено в третьем квартале 2025 года в срок до 30.09.2025.
3.5	Проведение мониторинга исполнения трудовых обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками	В течение 2023-2027 гг.	Перечень работников, деятельность которых связана с коррупционными рисками определена приказами СПб ГАУ ЦЗН (приказ от 22.10.2024 № 158-ав (ранее действовавшие приказы признаны утратившими силу) и СПб ГАУ ЦТР (приказ от 02.06.2022 № 31(в ред. от 11.07.2024 № 73)). В должностные инструкции работников государственных учреждений включен пункт об обязанности осуществления мероприятий по противодействию коррупции. В трудовые договоры работников внесены обязанности, связанные с предупреждением и противодействием коррупции. Кроме того, все работники ознакомлены с Кодексами этики подведомственных учреждений.
3.6	Обеспечение общественного контроля за деятельностью ГУ и ГУП по реализации положений Федерального закона "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для	В течение 2023-2027 гг.	В ведении Комитета отсутствуют ГУ, ГУП, ГБУ, осуществляющие закупочную деятельность по правилам Федерального закона "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд".

	обеспечения государственных и муниципальных нужд" (при поступлении в ИОГВ обращений граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц)		В ведении Комитета находятся два государственных автономных учреждения. В соответствии с действующим законодательством учреждения данной организационно-правовой формы осуществляют закупочную деятельность по правилам Федерального закона от 18.07.2011 N 223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц" и в соответствии с Положением о закупке соответствующего учреждения.
3.7	Обеспечение представления руководителями ГУ сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством	Январь-апрель, ежегодно	Количество руководителей Санкт-Петербургских государственных автономных учреждений, подведомственных Комитету, обязанных представлять указанные сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей за 2024 год (далее - Сведения), – два. В отчетном периоде директор Санкт-Петербургского государственного автономного учреждения "Центр трудовых ресурсов" (СПб ГАУ ЦТР) своевременно представил Сведения. Директор Санкт-Петербургского государственного автономного учреждения "Центр занятости населения" (СПб ГАУ ЦЗН) не представил Сведения в связи с увольнением в декларационную кампанию.
3.8	Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей ГУ, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей на официальных сайтах исполнительных органов (веб-страницах исполнительных органов на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) в сети «Интернет» в соответствии с законодательством	Май, ежегодно	В соответствии с подпунктом ж пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 29.12.2022 № 968 размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей государственных автономных учреждений, подведомственных Комитету, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей на официальном сайте Комитета и веб-странице Комитета на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга не осуществлялось.
3.9	Осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного	На основании поступившей информации	За отчетный период проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей ГАУ, и руководителями ГАУ не проводились.

	характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей ГУ, и руководителями ГУ в соответствии с действующим законодательством Санкт-Петербурга		
3.10	Осуществление анализа деятельности ГУ и ГУП по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона "О противодействии коррупции"	Один раз в полугодие	В ведении Комитета находятся два государственных автономных учреждения: Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» (СПб ГАУ ЦЗН) и Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Центр трудовых ресурсов» (СПб ГАУ ЦТР). В подведомственных Комитету учреждениях: определены и назначены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений; разработаны и утверждены планы противодействия коррупции на 2023-2027 годы; разработаны кодексы этики и служебного поведения работников; трудовые договоры работников дополнены антикоррупционными положениями и мерами, направленными на предотвращение конфликта интересов; доведены под подпись требования законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в соответствии с Перечнем нормативных правовых и иных актов в сфере противодействия коррупции; - организовано антикоррупционное обучение работников. В ГАУ созданы и на постоянной основе осуществляют деятельность Комиссии по противодействию коррупции. Два раза в год руководители ГАУ направляют отчеты о результатах деятельности учреждений по противодействию коррупции, на основании которых анализируется их деятельность по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции», в отчетном периоде два учреждения направили отчеты о результатах деятельности, на основании которых был проведен анализ. Кроме того, в соответствии с приказом Комитета от 16.12.2024 № 90-п в 4 квартале 2025 года запланировано проведение выездной проверки деятельности СПб ГАУ ЦЗН реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» № 273-ФЗ, в период с 13.10.2025 по 24.10.2025.
3.11	Осуществление контроля качества предоставляемых ГУ платных услуг и	Ежегодно	СПб ГАУ ЦТР и СПб ГАУ ЦЗН занимаются приносящей доход деятельностью, оказывают платные услуги.

<p>расходования денежных средств, полученных ГУ от оказания платных услуг</p>		<p>С целью контроля за качеством предоставляемых подведомственными государственными автономными учреждениями платных услуг и расходованием денежных средств, полученных от оказания платных услуг, на основании Плана проведения выездных проверок деятельности подведомственных Комитету по труду и занятости населения Санкт-Петербурга государственных автономных учреждений и их структурных подразделений на 2025 год, утвержденного приказом Комитета от 16.12.2024 № 90-п, в редакциях приказов Комитета от 07.02.2025 № 9-п, от 27.02.2025 № 17-п, от 14.05.2025 № 36-п, проведена выездная проверка СПб ГАУ ЦЗН в период с 14.04.2025 по 25.04.2025.</p> <p>По завершении плановой проверки СПб ГАУ ЦЗН составлен Акт плановой выездной проверки с указанием выявленных нарушений/недостатков при использовании финансовых средств от приносящей доход деятельности:</p> <p>недостаточная претензионная работа в отношении Арендатора при нарушении сроков внесения арендных платежей, несоблюдение Арендодателем сроков направления Арендатору актов и счетов к оплате; нарушения требований п.п. 1.5, 1.6, 4.2 Положения о приносящей доход деятельности, утвержденного приказом СПб ГАУ ЦЗН от 21.11.2021 № 122-ав – выявлено отсутствие разграничения между бюджетными и платными услугами, проведение однотипных мероприятий на платной основе, при наличии аналогичных в рамках государственного задания, несоблюдение приоритетности выполнения государственного задания;</p> <p>выявлено не соблюдение требований ч. 2 ст. 4.1 Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ (далее – Закон о закупках) в части нарушения сроков размещения информации об исполнении, изменении договоров в ЕИС, а так же требований ч. 2 ст. 2, ч. 5 ст. 3 Закона о закупках - в части необходимости содержания в требованиях к закупке порядка определения и обоснования начальной (максимальной) цены договора, порядка ведения реестра договоров, заключенных заказчиками по результатам закупки, срока оплаты заказчиком поставленного товара, выполненной работы (ее результатов) .</p> <p>СПб ГАУ ЦЗН составлен план устранения нарушений и недостатков, выявленных в результате проведенной проверки.</p> <p>Выездная проверка СПб ГАУ ЦЗН по вопросу использования финансовых средств от приносящей доход деятельности в 2025 году запланирована на период с 10.11.2025 по 21.11.2025.</p>
---	--	---

3.12	Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов ГУ и ГУП, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования	Ежегодно	За отчетный период проверочные мероприятия не проводились. Проведение плановой проверки Санкт-Петербургского государственного автономного учреждения «Центр трудовых ресурсов» в рамках ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства запланировано с 10.11.2025.
3.13	Участие в заседаниях комиссий по противодействию коррупции в ГУ и ГУП	Один раз в полугодие	Гражданские служащие отдела по вопросам государственной службы и кадров включены в составы комиссий по противодействию коррупции в учреждениях, представители Комитета на постоянной основе принимают участие в заседаниях комиссий по противодействию коррупции в учреждениях. Заседание комиссии СПб ГАУ ЦЗН состоялось 29.05.2025. Рассмотрены следующие вопросы: 1. Об итогах работы по реализации Плана по противодействию коррупции за первое полугодие 2025 года. 2. О результатах проведенных проверок в СПб ГАУ ЦЗН за первое полугодие проверяющими органами. Заседание комиссии СПб ГАУ ЦТР состоялось 17.06.2025. Рассмотрены следующие вопросы: 1. Подведение итогов выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции за 1 полугодие 2025 года. 2. Об итогах плановой выездной проверки, проведенной Комитетом в период с 11.11.2024 по 22.11.2024. За отчетный период обращений граждан, содержащих сведения о коррупционных проявлениях сотрудников СПб ГАУ ЦТР не зарегистрировано.
4. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов			
4.1	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов в соответствии с действующим законодательством	В течение 2023-2027 гг.	Заклучений независимой антикоррупционной экспертизы в Комитет не поступало. В Комитет поступило 2 информационных письма Прокуратуры Санкт-Петербурга (от 24.01.2025 № 18-16-2025/356-25-20400001, от 03.02.2025 № 18-16-2025/593-25-20400001) о наличии в проектах постановлений Правительства Санкт-Петербурга «О Порядке предоставления в 2025 году субсидии социально ориентированной некоммерческой организации в рамках регионального проекта «Производительность труда» национального проекта «Эффективная и конкурентная экономика» и «О предоставлении в 2025 году субсидий на финансовое обеспечение затрат по созданию, модернизации рабочих мест, в том числе специальных,

			для трудоустройства инвалидов, на мероприятия по обеспечению доступа инвалидов к рабочим местам и объектам производственной инфраструктуры, на образование и профессиональную подготовку инвалидов в Санкт-Петербурге» коррупционных факторов. Проекты постановлений были скорректированы в целях исключения коррупционных факторов.
4.2	Организация размещения исполнительными органами и ГО Санкт-Петербурга проектов нормативных правовых актов на официальных сайтах (веб-страницах исполнительных органов на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) в сети «Интернет» в целях обеспечения возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов в соответствии с действующим законодательством	В течение 2023-2027 гг.	В целях обеспечения возможности проведения антикоррупционной экспертизы было размещено 52 проекта нормативных правовых актов (по состоянию на 27.06.2025)
6. Реализация антикоррупционной политики в сферах экономики, использования государственного имущества Санкт-Петербурга, закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд			
6.1	Обеспечение возможности осуществления гражданами, общественными объединениями и объединениями юридических лиц общественного контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов в сфере закупок в соответствии с Федеральным законом "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд"	В течение 2023-2027 гг.	Статьей 102 Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» предусмотрена возможность осуществления гражданами, общественными объединениями и объединениями юридических лиц общественного контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в сфере закупок. С целью открытости, доступности и прозрачности для общественности всего закупочного процесса планы-графики закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд субъекта Российской Федерации и муниципальных нужд, все закупки Комитета в соответствии с действующим законодательством размещаются в открытом доступе в единой информационной системе в сфере закупок (далее – ЕИС). В опубликованных документах содержится вся

			<p>необходимая информация о способах, суммах проводимых и планируемых закупок.</p> <p>Извещение о закупке содержит информацию о начальной максимальной цене закупки, методах ее определения, источниках формирования цены, описание объекта закупки, требованиях к оформлению и содержанию заявки, способах рассмотрения и оценки поступивших заявок, о возможности обжалования неправомерных действий заказчика. Принятые комиссией по осуществлению закупок решения о результатах проведенных процедур закупок также размещается в открытом доступе на ЕИС. Информация о заключенных контрактах, об их исполнении, прекращении действия, расторжении, применении штрафных санкций содержится в реестре контрактов и размещена на официальном сайте ЕИС в открытом доступе.</p> <p>Ежегодно утверждаемые Комитетом требования к закупаемым отдельным видам товаров, работ, услуг (в том числе предельных цен товаров, работ, услуг), нормативы затрат на обеспечение функций Комитета размещаются на официальном сайте Комитета для предварительного общественного обсуждения и после утверждения размещаются на официальном сайте ЕИС.</p> <p>Таким образом, Комитет обеспечивает возможность всем заинтересованным лицам осуществлять контроль за соблюдением законодательства о закупках.</p>
6.2	Информирование Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области о выявленных в заявках участников закупок недостоверных сведениях	В течение 2023-2027 гг.	<p>В 1 полугодии 2025 года Комитетом при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд недостоверные сведения в заявках участников закупок, о которых необходимо информировать Главное управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по городу Санкт-Петербургу и Ленинградской области, не выявлены.</p>
6.3	Информирование Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области и ФАС России о возможном наличии сговора участников закупки в целях заключения государственного контракта по завышенной цене	В течение 2023-2027 гг.	<p>В 1 полугодии 2025 года Комитетом при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд нарушений действующего законодательства в сфере закупок, о которых необходимо информировать Главное управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по городу Санкт-Петербургу и Ленинградской области, Федеральную антимонопольную службу, не выявлено.</p>

6.5	Опубликование на официальных сайтах ИОГВ (веб-страницах ИОГВ на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) в сети "Интернет" информации о размещении планов-графиков закупок ИОГВ и подведомственных им ГУ и ГУП на официальном сайте единой информационной системы в сфере закупок в сети "Интернет"	IV квартал, ежегодно	С целью открытости, доступности и прозрачности для общественности всего закупочного процесса план-график закупок товаров, работ, услуг Комитета публикуется на официальном сайте Комитета - официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга в сети "Интернет". Кроме того, на указанном официальном сайте размещена активная ссылка на актуальную версию плана-графика Комитета в единой информационной системе в сфере закупок (далее – ЕИС). В опубликованных документах содержится вся необходимая информация о способах, суммах проводимых и планируемых закупок.
6.6	Информирование прокуратуры Санкт-Петербурга исполнительными органами о выявленных нарушениях в сфере экономики в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 03.03.1998 № 224 "Об обеспечении взаимодействия государственных органов в борьбе с правонарушениями в сфере экономики"	В течение 2023-2027 гг., по мере необходимости	В ходе проведения в первом полугодии 2025 года (с 01.01.2025 по 30.06.2026) на 27.06.2025 плановых выездных проверок деятельности подведомственных Комитету учреждений, СПб ГАУ ЦЗН (в том числе, структурных подразделений СПб ГАУ ЦЗН) и СПб ГАУ ЦТР, правонарушений в сфере экономики, о которых необходимо информировать органы прокуратуры, не выявлено.
6.8	Осуществление контроля за соблюдением требований об отсутствии конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, установленных в пункте 9 части 1 статьи 31 Федерального закона "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд"	Ежеквартально	В целях осуществления контроля за соблюдением требований об отсутствии конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, установленных в пункте 9 части 1 статьи 31 Федерального закона в рамках проведения Комиссии Комитета по осуществлению закупок, члены Комиссии декларируют о наличии/отсутствии конфликта интересов между участником закупки и заказчиком. В отчетном периоде фактов наличия конфликта интересов между участником закупки и заказчиком не выявлено.
8. Антикоррупционный мониторинг в Санкт-Петербурге			
8.1	Представление сведений по показателям и информационным	Ежеквартально	Сведения по показателям и информационные материалы антикоррупционного мониторинга за 1 квартал 2025 года направлены ответственным исполнителям

	материалов антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге		письмами: 1) в КГСКИ № 02-10-1852/25-0-0 от 03.04.2025; 2) в КМПВОО № 02-12-1832/25-0-0 от 01.04.2025; 3) в КПВСМИ № 02-12-1786/25-0-0 от 28.03.2025; 4) в КГФК № 02-26-1816/25-0-0 от 01.04.2025. Сведения за первое полугодие 2025 года будут направлены ответственным исполнителям в соответствии с установленными сроками.
9. Привлечение граждан и институтов гражданского общества к реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербурге			
9.5	Рассмотрение вопросов реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербурге на заседаниях общественных советов при исполнительных органах	Ежегодно, в соответствии с планами работы общественных советов	Общественный совет Комитета создан на основании распоряжения Комитета от 11.04.2013 от 74-р. Проведение общественного обсуждения на заседании Общественного совета при Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга о выполнении в первом полугодии 2025 года Плана мероприятий по противодействию коррупции в Комитете на 2023-2027 годы состоялось 18.06.2025 (Протокол № 2 от 18.06.2024).
10. Антикоррупционная пропаганда, формирование в обществе нетерпимого отношения к проявлениям коррупции и информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербурге			
10.1	Подготовка и размещение на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга, официальных сайтах исполнительных органов (веб-страницах исполнительных органов на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) и ГО Санкт-Петербурга в сети "Интернет" информационных материалов (пресс-релизов, сообщений, новостей и др.) о ходе реализации антикоррупционной политики в исполнительных органах и ГО Санкт-Петербурга	Ежеквартально	На официальном сайте Комитета, а также на странице Комитета на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга в сети «Интернет» в подразделе «Информационные материалы» раздела «Противодействие коррупции» 30.03.2025 размещена информация о ходе реализации антикоррупционной политики в Комитете за 1 квартал 2025 года, информация за 2 квартал 2025 года будет размещена в установленные сроки. В разделе также публикуются нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции, информационные материалы о работе Комиссии по противодействию коррупции в Комитете, проведенных заседаниях и принятых решениях
10.4	Проведение антикоррупционной пропаганды в соответствии с действующим законодательством Санкт-Петербурга	В течение 2023-2027 гг.	С целью повышения доступности информации о деятельности Комитета по реализации антикоррупционной политики на официальном сайте Комитета, а также на веб-странице Комитета на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга в сети Интернет, актуализирована информация обо всех правовых актах Комитета, направленных на противодействие коррупции.

			<p>На официальном сайте Комитета и веб-странице Комитета в сети «Интернет» ежеквартально размещается пресс-релиз о результатах деятельности по противодействию коррупции в Комитете. Раздел «Противодействие коррупции» на указанных сайтах приведен в соответствие с распоряжением Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 20.04.2018 № 9-ра «О мерах по совершенствованию информирования населения Санкт-Петербурга о ходе реализации антикоррупционной политики». Кроме того, за отчетный период размещены: протоколы заседания Комиссии по противодействию коррупции в Комитете; отчет о принятых в Комитете мерах юридической ответственности в отношении гражданских служащих; сведения об отсутствии оснований для проведения заседаний Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов; сведения о результатах рассмотрения обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции, поступивших в Комитет по труду и занятости населения Санкт Петербурга. С целью повышения доступности информации о деятельности ГАУ на официальных сайтах учреждений в сети «Интернет» созданы подразделы «Противодействие коррупции», где размещены: правовые акты учреждения, направленные на противодействие коррупции; сведения о результатах работы Комиссии по противодействию коррупции в учреждении. Информация на сайтах учреждений обновляется ежеквартально.</p>
10.10	<p>Размещение в зданиях и помещениях, занимаемых исполнительными органами и ГО Санкт-Петербурга, мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения гражданских служащих; информации об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции</p>	Ежегодно	<p>Плакаты социальной рекламы, направленные на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения гражданских служащих, размещены на информационном стенде Комитета. Также на стенде размещены актуальные правовые акты Комитета, направленные на противодействие коррупции. Кроме того, в государственных учреждениях, подведомственных Комитету, также размещены плакаты социальной рекламы, направленные на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников.</p>
10.15	<p>Проведение мероприятий,</p>	Ежегодно	<p>Проведение мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы</p>

	приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией		с коррупцией, запланировано на 4 квартал 2025 года.
11.8	Обеспечение обучения гражданских служащих, впервые поступивших на должности гражданской службы, по вопросам противодействия коррупции	В течение 2023-2027 гг.	Для гражданских служащих, впервые принимаемых на должности гражданской службы, в соответствии с постановлением Правительства РФ от 07.10.2019 № 1296 «Об утверждении Положения о наставничестве на государственной гражданской службе Российской Федерации», организовано наставничество. При этом вышеуказанные гражданские служащие участвуют в организованной Комитетом государственной службы и кадровой политике Администрации Губернатора Санкт-Петербурга процедуре прохождения программы электронного наставничества, в рамках которой ими изучаются в частности, курсы «Введение в должность государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга», «Противодействие коррупции на государственной гражданской службе Санкт-Петербурга». За отчетный период 2 вновь принятым на гражданскую службу в Комитет гражданским служащим было назначено наставничество, в том числе программа электронного наставничества с прохождением курса «Противодействие коррупции на государственной гражданской службе Санкт-Петербурга».

Принятые сокращения:

Комитет - Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга;

гражданская служба - государственная гражданская служба Санкт-Петербурга;

гражданские служащие - государственные гражданские служащие Санкт-Петербурга, замещающие должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга;

ИОГВ - исполнительные органы государственной власти Санкт-Петербурга, за исключением Администрации Губернатора Санкт-Петербурга;

официальный сайт Администрации Санкт-Петербурга - официальный сайт Администрации Санкт-Петербурга в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.gov.spb.ru);

План мероприятий - План противодействия коррупции в Санкт-Петербурге на 2023-2027 годы, утвержденный постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 27.12.2022 № 1337

сеть «Интернет» - информационно-телекоммуникационная сеть «Интернет»;

СМИ - средства массовой информации.