

**Информация об исполнении пунктов Плана мероприятий
по противодействию коррупции в Комитете
по государственному заказу Санкт-Петербурга на 2023-2027 годы
за I полугодие 2025 года**

№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Срок исполнения мероприятия	Результат
3.2	Осуществление комплекса дополнительных мер по реализации антикоррупционной политики с внесением изменений в план работы Комитета по противодействию коррупции в ГБУ при выявлении органами прокуратуры, правоохранительными, контролирующими органами коррупционных правонарушений в ГБУ	При получении информации из органов прокуратуры, правоохранительных, контролирующих органов	Информация не поступала. Проверки прокуратуры, правоохранительных органов в отношении СПб ГБУ «ЦПН» в I полугодии 2025 года не проводились. Необходимость отсутствует
3.6	Обеспечение общественного контроля за деятельностью ГБУ по реализации положений Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (при поступлении в Комитет обращений граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц)	В течение 2023-2027 гг.	Обращений граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц в отношении СПб ГБУ «ЦПН» не поступало
3.7	Обеспечение представления руководителями ГБУ сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга и несовершеннолетних детей в сроки, установленные действующим законодательством	Январь-апрель, ежегодно	Директор СПб ГБУ «ЦПН» представил сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга и несовершеннолетних детей в сроки, установленные действующим законодательством
3.10	Осуществление анализа деятельности ГБУ по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции»	Один раз в полугодие	- Приказом от 02.04.2013 № 83 утвержден Кодекс этики и служебного поведения работников СПб ГБУ «ЦПН»;

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 339406FCF8CBE6AE75AE10343A665D63
Владелец Светлана Викторовна
Действителен с 11.11.2024 по 04.02.2026

		- приказом от 07.11.2023 № 57.4-23 ОС назначены должностные лица СПб ГБУ «ЦПН», ответственные за профилактику коррупционных и иных нарушений. Приказом от 28.12.2024 № 85-24 ОС в указанный приказ внесено изменение (контроль за исполнением возложен на заместителя директора Семенову Ж.П.); - приказом от 21.11.2018 № 82-18 ОС назначено должностное лицо, ответственное за взаимодействие с Главным управлением МВД РФ по СПб и ЛО; - разработан и утвержден План работы СПб ГБУ «ЦПН» на 2025 год (Приказ от 09.01.2025 № 1-25 ОС). В случае поступления обращений СПб ГБУ «ЦПН» обеспечит сотрудничество с правоохранительными органами	- приказом от 07.11.2023 № 57.4-23 ОС назначены должностные лица СПб ГБУ «ЦПН», ответственные за профилактику коррупционных и иных нарушений. Приказом от 28.12.2024 № 85-24 ОС в указанный приказ внесено изменение (контроль за исполнением возложен на заместителя директора Семенову Ж.П.); - приказом от 21.11.2018 № 82-18 ОС назначено должностное лицо, ответственное за взаимодействие с Главным управлением МВД РФ по СПб и ЛО; - разработан и утвержден План работы СПб ГБУ «ЦПН» на 2025 год (Приказ от 09.01.2025 № 1-25 ОС). В случае поступления обращений СПб ГБУ «ЦПН» обеспечит сотрудничество с правоохранительными органами
3.11	Осуществление контроля качества предоставляемых ГБУ платных услуг и расходования денежных средств, полученных ГБУ от оказания платных услуг	Ежегодно	Расходование СПб ГБУ «ЦПН» денежных средств, полученных от приносящей доход деятельности, производится в соответствии с Планом финансово-хозяйственной деятельности, утвержденным Комитетом по государственному заказу Санкт-Петербурга
3.12	Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов ГБУ, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования	Ежегодно	Приказом от 11.01.2024 № 4-24 ОС утверждено и введено в действие. Положение о порядке оплаты труда и материальном стимулировании работников СПб ГБУ «ЦПН» в новой редакции. Указанное Положение соответствует нормам действующего законодательства
3.13	Участие в заседаниях комиссий по противодействию коррупции в ГБУ	Один раз в полугодие	Заседание Комиссии проведено 16.06.2025, запланировано на второе полугодие 2025 года
6.1	Предоставление сведений по показателям и информационным материалам антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге	Ежеквартально	В соответствии со ст.8 распоряжения Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 07.06.2016 № 23-ра «Об утверждении Методических рекомендаций по проведению антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге» сведения по разделам 11, 13 предоставляются по итогам полугодия. За первое

				полугодие 2025 года сведения представлены письмом от 16.06.2025 № 11-78/25-0-0 Судебная практика отсутствует
6.4.3	Судебная практика по обжалованию решений и предписаний контрольных органов в сфере закупок		До 1 августа (за первое полугодие), до 1 марта (за предшествующий год)	
7.1	Рассмотрение вопросов реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербурге на заседаниях общественного совета при Комитете		Ежегодно, в соответствии с планами работы советов	Вопросы реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербурге включены в План работы Общественного совета при Комитете по государственному заказу Санкт-Петербурга на 2025 год
8.2	Проведение антикоррупционной пропаганды в соответствии с действующим законодательством Санкт-Петербурга		В течение 2023-2027 гг.	20.02.2025 до работников посредством электронной рассылки доведены положения Российской Федерации о противодействии коррупции и иных материалов, направленных на противодействие коррупционных и иных правонарушений. 16.05.2025 до работников посредством электронной рассылки доведены информационные материалы по теме «Противодействие коррупции: изменения в правовом регулировании и новая судебная практика» 13.03.2025, 10.06.2025 до работников посредством электронной рассылки доведена информация о недопустимости коррупционных проявлений в деятельности, об уголовной ответственности за коррупционные преступления, о существенных репутационных потерях при совершении преступлений и правонарушений коррупционной направленности, о наличии возможности у судов Российской Федерации при рассмотрении по существу уголовных дел о коррупционных преступлениях назначать в качестве наказания штрафы вплоть до стократной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 15 лет.