



**Информация о выполнении
Мероприятий раздела 3 Плана по противодействию коррупции в Комитете
по государственному заказу Санкт-Петербурга на 2023-2027 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат
3. Организация работы по противодействию коррупции в ГБУ		
3.1	Разработка и утверждения правовыми актами Комитета ежегодного плана по противодействию коррупции в подведомственных Комитету ГБУ на 2023-2027 годы с учетом направления деятельности ГБУ	1. Распоряжение Комитета по государственному заказу Санкт-Петербурга от 02.02.2024 №43-р "Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в Комитете по государственному заказу Санкт-Петербурга на 2023-2027 годы"
3.2	Осуществление комплекса дополнительных мер по реализации антикоррупционной политики с внесением изменений в план работы Комитета по противодействию коррупции в ГБУ при выявлении органами прокуратуры, правоохранительными органами, контролирующими органами коррупционных правонарушений в ГБУ	В адрес СПб ГБУ «ИМЦ» сведений о фактах коррупционных правонарушений не поступало
3.3	Организация совещаний (обучающих мероприятий) с руководителями (заместителями руководителей) ГБУ по вопросам организации работы по противодействию коррупции в ГБУ	13.03.2025 принято участие в обучающем мероприятии в Невской ратуше: «Мошенничество в сфере госзакупок: анализ уголовной ответственности за завышение цен и выполнение контрактов с нарушениями»; 15.05.2025 Ознакомлены с докладами участниками форума на темы: 1. Противодействие коррупции: изменения в правовом регулировании и новая судебная практика. 2. Актуальные вопросы прокурорского надзора за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции; 20.05.2025 Ознакомлены с информационным письмом по вопросам, связанным с возможностью распространения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, на работников отдельных организаций субъектов Российской Федерации

		09.06.2025 принято участие в форуме «Антикоррупция: вызовы и решения».
3.4	Организация обучающих мероприятий с должностными лицами ГБУ, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений	13.03.2025 принято участие в обучающем мероприятии в Невской ратуше: «Мошенничество в сфере госзакупок: анализ уголовной ответственности за завышение цен и выполнение контрактов с нарушениями»; 15.05.2025 Ознакомлены с докладами участников форума на темы: 1. Противодействие коррупции: изменения в правовом регулировании и новая судебная практика. 2. Актуальные вопросы прокурорского надзора за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции; 20.05.2025 Ознакомлены с информационным письмом по вопросам, связанным с возможностью распространения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, на работников отдельных организаций субъектов Российской Федерации 09.06.2025 принято участие в форуме «Антикоррупция: вызовы и решения».
3.5	Проведение мониторинга исполнения трудовых обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками	Приказом СПб ГБУ "ИМЦ" от 07.04.2025 №46 утвержден перечень должностей работников, в должностные обязанности которых входит выполнение функций, связанных с коррупционными рисками. Приказом от 22.12.2022 № 136 утверждена Карта коррупционных рисков СПб ГБУ «ИМЦ» и Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в СПб ГБУ «ИМЦ». Все сотрудники при приеме на работу под роспись ознакомляются с утвержденными локальными нормативными актами по противодействию коррупции. Исполнение трудовых обязанностей работников контролируется их непосредственными руководителями и директором учреждения. По состоянию на июнь 2025 года антикоррупционных нарушений не выявлено. Обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции работников в адрес СПб ГБУ «ИМЦ» не поступало. Уведомлений о конфликте интересов от работников не поступало. Информации от правоохранительных органов в отношении работников не поступало.

3.6	Обеспечение общественного контроля за деятельностью ГБУ по реализации положений Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (при поступлении в Комитет обращений граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц)	В адрес СПб ГБУ «ИМЦ» обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции в отношении СПб ГБУ «ИМЦ» не поступало
3.7	Обеспечение представления руководителями ГБУ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством	Руководитель СПб ГБУ «ИМЦ» своевременно предоставил сведения.
3.9	Осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей ГБУ и руководителями ГБУ в соответствии с действующим законодательством Санкт-Петербурга.	В 2025 году проверки не проводились
3.10	Осуществление анализа деятельности ГБУ по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции»	1 - определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений. Приказ СПб ГБУ «ИМЦ» от 13.01.2025 № 4 назначены лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений; 2 - сотрудничество организации с правоохранительными органами функций по взаимодействию с правоохранительными органами возложено на ответственных лиц приказом СПб ГБУ «ИМЦ» от 13.01.2025 № 4. Фактов коррупционных правонарушений в СПб ГБУ «ИМЦ» не выявлено. 3 - разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации; приказом от 07.04.2025 №46 утвержден перечень должностей работников в должностные обязанности которых входит выполнение функций, при реализации которых вероятно возникновение коррупции; приказом от 13.01.2025 № 6 разработан и утвержден План работы СПб ГБУ «ИМЦ» по противодействию коррупции на 2025 год; приказом от 17.11.2016 № 60

	утверждено Положение о Комиссии по коррупции в СПб ГБУ «ИМЦ», приказом от 13.01.2025 № 5 создана Комиссия по противодействию коррупции; приказом от 22.12.2022 № 136 утверждено Положение о предотвращении конфликта интересов в СПб ГБУ «ИМЦ» и Карта коррупционных рисков СПб ГБУ «ИМЦ» 4 - принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации; приказом от 19.10.2016 № 52 принят Кодекс этики и служебного поведения СПб ГБУ «ИМЦ»; 5 - предотвращение и урегулирование конфликта интересов; приказом от 22.12.2022 № 136 утверждено Положение о предотвращении конфликта интересов в СПб ГБУ «ИМЦ» и Карта коррупционных рисков СПб ГБУ «ИМЦ». Уведомлений от сотрудников содержащих сведений о конфликте интересов не поступало. 04.06.2025 Организована почтовая рассылка работникам ИМЦ разработанных Памяток по Конфликтам интересов в сфере закупок и о недопущении составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов. 6 - недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов. Сведений о составлении неофициально отчетности и использования поддельных документов не поступало.
3.11	Осуществление контроля качества предоставляемых ГБУ платных услуг и расходования денежных средств, полученных ГБУ от оказания платных услуг (бух) СПб ГБУ «ИМЦ» платные услуги, относящиеся к основным видам деятельности учреждения и оказываемые сверх установленного государственного задания, не предоставляются. В соответствии с учредительными документами СПб ГБУ «ИМЦ» осуществляет приносящую доход деятельность, соответствующую целям учреждения. Контроль расходования денежных средств, полученных от приносящей доход деятельности, производится в соответствии с Планом финансово-хозяйственной деятельности и отчетной документацией о финансово-хозяйственной деятельности СПб ГБУ «ИМЦ» утвержденным директором учреждения и согласованным председателем Комитета по государственному заказу Санкт-Петербурга.
3.12	Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов ГБУ, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования Выплата доплат и надбавок стимулирующего характера и премирование сотрудников СПб ГБУ «ИМЦ» осуществляется в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения

		«Информационно-методический центр», утвержденным приказом от 01.04.2025 № 43. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации на основании Закона Санкт-Петербурга от 12.10.2005 № 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга», постановления Правительства Санкт-Петербурга от 21.12.2005 № 1959 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга», распоряжения Комитета по государственному заказу Санкт-Петербурга от 12.12.2024 № 936-р «Об особенностях оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Санкт-Петербурга, находящегося в ведении Комитета по государственному заказу Санкт-Петербурга и финансируемого за счет средств бюджета Санкт-Петербурга».
3.13	Участие в заседаниях комиссий по противодействию коррупции в ГБУ (раз в пол года)	09.06.2025 Проведено плановое заседание комиссии по подведению итогов выполнения в 1 полугодии 2025 года Плана работы по противодействию коррупции в СПб ГБУ «ИМЦ» на 2025 год

**Ответственный за профилактику коррупционных
и иных правонарушений в СПб ГБУ «ИМЦ»**



Бондарь Е.С.