

ПРЕСС-РЕЛИЗ
Санкт-Петербургского государственного
бюджетного учреждения дополнительного профессионального
образования «Учебно-методический центр
Управления социального питания»
за I полугодие 2025 года

Основу деятельности Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр Управления социального питания» (далее – Учреждение) при реализации антикоррупционной политики составляют:

1. Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
2. Федеральный закон от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов».
3. Федеральный закон от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам».
4. Закон Санкт-Петербурга от 29.10.2008 № 674-122 «О дополнительных мерах по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге».
5. Методические рекомендации по разработке планов мероприятий по противодействию коррупции (антикоррупционных программ) в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга и других государственных органах Санкт-Петербурга, утвержденные распоряжением Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 15.12.2015 № 53-ра.
6. План работы Управления социального питания по противодействию коррупции в подведомственных ему государственных учреждениях Санкт-Петербурга на 2023-2027 годы, утверждённый приказом Управления социального питания.
7. План работы Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр Управления социального питания» по противодействию коррупции на 2023-2027 годы.

В 1 полугодии 2025 года в Учреждении проведён ряд мероприятий, направленных на противодействие коррупции:

1. Актуализированы локальные акты, направленные на антикоррупционную деятельность СПб ГБУ УМЦ.
2. Проведены совещания с должностными лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.
3. Проведено методическое занятие по доведению до работников Учреждения положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции, а также по вопросам организации работы по противодействию коррупции в Учреждении.
4. Осуществлён комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками Учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.
5. Проведён мониторинг исполнения трудовых обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками.
6. Подготовлен пресс-релиз о ходе реализации антикоррупционной политики в Учреждении за I полугодие 2025 года.

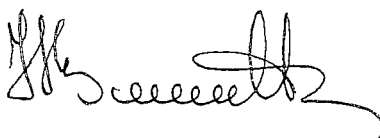
В деятельности Учреждения используются различные методики анализа эффективности антикоррупционного образования и формирования правосознания и правовой культуры обучающихся. Для использования в работе в Учреждении применяются методические рекомендации «Методика анализа эффективности антикоррупционного образования и формирования правосознания и правовой культуры обучающихся».

Запланировано ежеквартальное изучение и обсуждение актуальных тематических нормативно-правовых актов и информационных материалов законодательных, исполнительных и судебных органов по вопросам антикоррупционной политики.

На сайте и стендах Учреждения размещается информация по учебному процессу, учебные расписания, программы курсов, в т.ч. информация по вопросам антикоррупционных действий.

Проверка деятельности учреждения по вопросам антикоррупционной политики в Учреждении в I полугодии 2025 года не проводилась.

Директор



Н. В. Воронцов