



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

**КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

Р А С П О Р Я Ж Е Н И Е

О К У Д

№

**О предоставлении работодателями информации
об определении числа рабочих мест
для трудоустройства граждан,
особо нуждающихся в социальной защите,
в органы службы занятости Санкт-Петербурга
и признании утратившими силу
распоряжений Комитета по труду и занятости
населения Санкт-Петербурга
от 29.06.2020 № 147-р, от 20.10.2020 № 216-р**

В целях реализации Закона Санкт-Петербурга от 30.05.2024 № 342-78 «Об определении числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите»:

1. Утвердить форму предоставления работодателями информации об определении числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о таких рабочих местах, согласно приложению.

2. Установить, что:

2.1. Информация об определении числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о таких рабочих местах (далее – Информация), представляется работодателями, осуществляющими деятельность на территории Санкт-Петербурга, в Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» (далее – ГАУ ЦЗН) в электронной форме посредством официального сайта ГАУ ЦЗН (доменное имя сайта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» – r21.spb.ru) (далее – сайт ГАУ ЦЗН) с подтверждением простой электронной подписью в соответствии с Федеральным законом «Об электронной подписи».

Информация может предоставляться работодателями через структурные подразделения ГАУ ЦЗН на бумажном носителе.

2.2. Информация представляется работодателями ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным.

3. Директору ГАУ ЦЗН организовать:

информирование работодателей, которые осуществляют свою деятельность на территории Санкт-Петербурга, о порядке предоставления Информации;

работу структурных подразделений ГАУ ЦЗН с Информацией;

разработку и внедрение на сайте ГАУ ЦЗН функционала, позволяющего размещать Информацию.

Срок: 15.02.2025.

4. Признать утратившими силу:

распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 29.06.2020 № 147-р «О предоставлении информации о зарезервированных рабочих местах, отдельных видах работ (профессий) для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы»;

распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 20.10.2020 № 216-р «О внесении изменений в распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 29.06.2020 № 147-р».

5. Распоряжение вступает в силу со дня его официального опубликования.

6. Контроль за выполнением распоряжения остается за председателем Комитета.

**Председатель Комитета
по труду и занятости
населения Санкт-Петербурга**

В.А.Пониделко

ИНФОРМАЦИЯ

об определении числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о таких рабочих местах
(ежемесячная за _____ 20__ год)

1. Сведения об организации

Наименование организации (полное и сокращенное) _____

ИНН _____ КПП _____ ОГРН _____

Адрес (место нахождения) _____

Фактический адрес _____

Ф.И.О. руководителя и должность _____

Ф.И.О. руководителя кадровой службы и должность _____

Организационно-правовая форма _____

Форма собственности _____

Код вида деятельности по ОКВЭД _____

Наименование основного вида экономической деятельности по ОКВЭД _____

2. Сведения о рабочих местах для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите

2.1. Среднесписочная численность работников за месяц, предшествующий отчетному, _____ чел.

2.2. Количество занятых рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, _____ раб.мест, из них:

лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущие работу в течение одного года с даты освобождения _____ раб.мест;

несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет _____ раб.мест;

граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно) _____ раб.мест;

беженцы и вынужденные переселенцы _____ раб.мест;

граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей _____ раб.мест;

одинокие и многодетные родители, усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов _____ раб.мест;

граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие радиационных аварий и катастроф _____ раб.мест;

граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение одного года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации (в случае прохождения указанными гражданами в данный период военной службы по призыву – с даты окончания прохождения военной службы по призыву) _____ раб.мест;

дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей _____ раб.мест;

граждане, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом

формировании, предусмотренном Федеральным законом «Об обороне», а также граждане, относящиеся к членам их семей в соответствии с пунктами 5 и 5.1 статьи 2 Федерального закона «О статусе военнослужащих» _____ раб.мест.

2.3. Количество свободных рабочих мест, отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, _____ раб. мест.

3. Сведения о свободных рабочих местах для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите

Таблица № 1

№ п/п	Профессия (специальность), должность	Число свободных рабочих мест	Тарифный разряд, категория, оклад	Образование	Заработная плата (руб.)	Дополнительные сведения о свободных рабочих местах
1	2	3	4	5	6	7

Примечание:

при значении показателя в строке 2.3 раздела 2 более 0 сведения в таблицу № 1 раздела 3 вносятся в обязательном порядке в полном объеме;

в графе 7 таблицы № 1 раздела 3 указываются категории граждан, особо нуждающихся в социальной защите, для которых зарезервированы рабочие места, а также иные сведения о свободных рабочих местах.

4. Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о рабочих местах для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите (действующих в отчетном периоде)

Таблица № 2

№ п/п	Наименование локального нормативного акта	Дата и № локального нормативного акта	Количество рабочих мест
1	2	3	4

Руководитель организации <*>

_____ (ФИО (при наличии))

_____ (должность)

_____ (подпись)
М.П.

Исполнитель _____ тел. _____ «____» _____ 20__ г.
(ФИО (при наличии), должность)

Примечание:

<*> В случае подписания лицом по доверенности или временно исполняющими обязанности указываются реквизиты и прилагается документ (копия), дающий право на подписание отчета