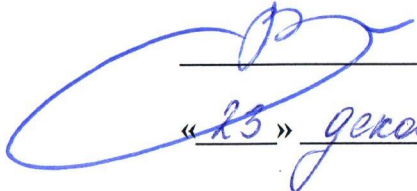


УТВЕРЖДАЮ  
председатель Комитета по труду  
и занятости населения  
Санкт-Петербурга

  
В.А.Пониделко  
«23» декабря 2024 года

### ОТЧЕТ

Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга о выполнении мероприятий  
Плана противодействия коррупции в Санкт-Петербурге на 2023-2027 годы, утвержденного постановлением  
Правительства Санкт-Петербурга от 27.12.2022 № 1337, за 2024 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Информация о реализации мероприятия (результат)
1	2	3	4
1. Организационные мероприятия			
1.2	Рассмотрение вопросов о реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербурге на заседаниях Комиссий по противодействию коррупции в ИОГВ	Один раз в полугодие	<p>В отчетном периоде в Комитете состоялись три заседания Комиссии по противодействию коррупции (далее – Комиссия). На заседании Комиссии 26.04.2024 рассматривалось обращение лица, обязанного представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга/супруги и несовершеннолетних детей, о невозможности по объективным причинам представить сведения на супруга/супругу. Решение Комиссии, принятое по итогам заседания: признать объективными причины невозможности представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга/супруги.</p> <p>На заседании комиссии 21.06.2024 рассматривались следующие вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>О реализации в первом полугодии 2024 года Плана мероприятий по противодействию коррупции в Комитете на 2023-2027 годы.</li><li>О реализации в первом полугодии 2024 года Плана мероприятий по противодействию коррупции в государственных учреждениях</li></ol>

			<p>Санкт-Петербурга, подведомственных Комитету, на 2023-2027 годы.</p> <p>3. О результатах выездных проверок подведомственных Комитету учреждений СПб ГАУ ЦЗН и СПб ГАУ ЦТР. 4. Анализ информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц Комитета, размещенной в СМИ. На заседании Комиссии 19.12.2024 были рассмотрены следующие вопросы: 1. О реализации во втором полугодии 2024 года Плана мероприятий по противодействию коррупции в Комитете на 2023-2027 годы и Плана мероприятий по противодействию коррупции в государственных учреждениях Санкт-Петербурга, подведомственных Комитету, на 2023-2027 годы. 2. О результатах проведения проверки деятельности Санкт-Петербургского государственного автономного учреждения «Центр трудовых ресурсов» (СПб ГАУ ЦТР) по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции». 3. Рассмотрение результатов анализа информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц Комитета, размещенной в средствах массовой информации.</p>
1.3	Представление в КГСКИ отчетов о реализации решений Комиссии	В сроки, определенные решением Комиссии	<p>Отчеты о реализации в Комитете решений Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге в отчетном периоде направлены в Комитет государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Санкт-Петербурга письмами от 29.03.2024 № 01-14-221/24-0-1 (по пункту 2.2 (п.п. 2.2.1 и 2.2.2) протокола от 12.12.2023 № 4/2023), от 17.05.2024 № 02-12-1791/24-0-0 (по пункту 4.4 протокола от 22.03.2024 № 1/2024), от 21.06.2024 № 02-10-2233/24-0-0 (по пункту 5 протокола от 27.06.2023 № 2/2023), от 26.09.2024 № 01-14-3519/24-0-0 (о реализации всех решений, принятых Комиссией), от 19.12.2024 № 02-10-4662/24-0-0 отчет за 4 квартал 2024 года по пунктам протоколов от 18.03.2016 № 1/2016 (1.4, 2.1.2, 7.1.1), от 06.12.2016 № 4/2016 (1.2.3), от 06.10.2017 № 3/2017 (4.3.1), от 03.07.2018 № 2/2018 (3.2), от 26.09.2018 № 3/2018 (3.5), 18.04.2019 № 1/2019 (1.1.2, 1.1.3, 2.2.1, 2.2.2, 4.2), от 20.09.2019 № 2/2019 (2.4, 3.3.1, 3.3.2), от 14.10.2020 № 1/2020 ( 4.4, 6.2), от 23.12.2020 № 2/2020 (1.3.1), от 25.03.2021 (5), от 22.06.2021 № 2/2021 (2.3.1, 5.4), от 27.10.2021 № 3/2021 (2.3.1, 2.3.2), от 15.12.2021 № 4/2021 (1.4, 3.3), от 28.06.2022 № 2/2022 (4.2.1, 4.2.2, 4.3), от 22.09.2022 № 3/2022 (2.2, 5.5), от 14.12.2022 № 4/2022 (2.3, 4.2, 6.3), от 18.04.2023 №1/2023 (2.2.1, 2.2.2, 2.2.3), от 25.09.2023 № 3/2023 (3.2, 3.3), от 22.03.2024 (2.24.2.1, 4.2.3, 4.2.4), от 21.06.2024 № 2/2024 (4.4), от 22.10.2024 № 3/2024 (2.2, 2.3)</p>

1.6	<p>Рассмотрение на служебных совещаниях в исполнительных органах вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) указанных органов, организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений</p>	<p>Ежеквартально (в случае поступления решений судов, арбитражных судов в исполнительные органы)</p>	<p>Проведено служебное совещание от 15.03.2024 по обсуждению вопросов правоприменительной практики по результатам вступившего в законную силу постановления Тринадцатого арбитражного апелляционного суда от 13.03.2024 по делу № А56-60322/2023.</p> <p>Во исполнение решений служебного совещания от 15.03.2024:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- отдел занятости граждан с особыми потребностями совместно с юридическим отделом, контрольно-ревизионным отделом Комитета проанализировали Соглашение о предоставлении из бюджета Санкт-Петербурга субсидии юридическому лицу (за исключением государственного учреждения), индивидуальному предпринимателю, физическому лицу производителю товаров, работ, услуг на финансовое обеспечение затрат в связи с производством (реализацией) товаров, выполнением работ, оказанием услуг (далее – Соглашение) на предмет необходимости внесения изменений в Соглашение в части сроков проведения проверок Комитета (документарных и/или выездных);</li> <li>- юридическим отделом совместно с отделом занятости граждан с особыми потребностями Комитета доработан текст Соглашения с учетом принятых решений о необходимости внесения соответствующих изменений;</li> <li>- юридический отдел Комитета подготовил и подал жалобу на постановление Тринадцатого арбитражного апелляционного суда от 13.03.2024 по делу А56-60322/2023 в срок, предусмотренный Арбитражным процессуальным кодексом Российской Федерации.</li> </ul>
1.8	<p>Анализ информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц ИОГВ, размещенной в СМИ, с рассмотрением результатов на заседаниях комиссий по противодействию коррупции в ИОГВ</p>	<p>В течение 2023-2027 гг., рассмотрение результатов - не реже одного раза в полугодие</p>	<p>За отчетный период при анализе информации о Комитете, размещенной в средствах массовой информации, не выявлено материалов, содержащих сведения о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц Комитета. На заседании Комиссии от 19.12.2024 были рассмотрены результаты анализа информации о Комитете, размещенной в средствах массовой информации.</p>
1.9	<p>Проведение общественных обсуждений (с привлечением экспертного сообщества) проектов правовых актов ИОГВ об утверждении планов мероприятий по противодействию коррупции в ИОГВ и внесении в них</p>	<p>В течение 2023-2027 гг.</p>	<p>С целью проведения общественных обсуждений проект приказа об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в Комитете на 2023-2027 годы, был согласован на заседании Общественного совета при Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 28.12.2022 № 5. План Комитета был утвержден приказом Комитета от 12.01.2023 № 4-п.</p>

	изменений		С целью проведения общественных обсуждений проект приказа о внесении изменений в Плана мероприятий по противодействию коррупции в Комитете на 2023-2027 годы, был согласован на заседании Общественного совета при Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 19.09.2023 № 2. Изменения в План Комитета были утверждены приказом Комитета от 28.09.2023 № 74-п (включение в План дополнительных мероприятий с учетом специфики деятельности Комитета).
1.10	Размещение отчета о выполнении настоящего Плана на официальных сайтах ИОГВ (веб-страницах ИОГВ на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) в сети "Интернет" и направление такого отчета в АГ	До 1 июля и 31 декабря ежегодно	Отчет о выполнении в 2024 году Плана будет направлен в Комитет государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Санкт-Петербурга и размещен на сайте Комитета и на веб-странице Комитета на сайте Администрации Санкт-Петербурга в разделе «Противодействие коррупции» в срок до 31.12.2024.
<b>2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений при прохождении гражданской службы</b>			
2.1	Обеспечение представления гражданами служащими сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством	Январь-апрель, ежегодно	Перечень должностей, действующий на 31.12.2023, утвержден приказом Комитета от 14.12.2022 № 89-п (в редакции приказа от 28.12.2023 № 110-п, в декабре 2024 года планируется внесение изменений на основе оценки коррупционно-опасных функций, проект приказа будет находиться на антикоррупционной экспертизе с 10.12.2024 по 24.12.2024) «Об утверждении перечня должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие Санкт-Петербурга Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей». На 31.12.2023 в Комитете было 80 должностей государственной гражданской службы с высоким риском коррупционных проявлений (включая председателя Комитета), три из которых по состоянию на 31.12.2023 были вакантны. Трое гражданских служащих уволились в период декларационной кампании. Таким образом, по состоянию на 30.06.2024, 74 гражданских служащих Комитета представили сведения в соответствии с действующим законодательством.

			Случаев непредставления или несвоевременного представления сведений о доходах лицами, обязанными их представлять, не выявлено.
2.2	Организация размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей на официальных сайтах исполнительных органов (веб-страницах исполнительных органов на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) и ГО Санкт-Петербурга в сети "Интернет" в соответствии с действующим законодательством	Май, ежегодно	В соответствии с подпунктом ж пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 29.12.2022 № 968 размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей на официальном сайте Комитета и веб-странице Комитета на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга не осуществлялось.
2.4	Организация работы по уведомлению гражданскими служащими представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы в соответствии с частью 2 статьи 14 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации"	В течение 2023-2027 гг.	Порядок уведомления утвержден приказом № 37-п от 19.09.2014 «Об утверждении Порядка уведомления государственными гражданскими служащими Санкт-Петербурга, замещающими должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, о намерении выполнять иную оплачиваемую работу» (в редакции приказа от 29.09.2015 № 47-п). Все гражданские служащие под подпись ознакомлены с приказом Комитета. Указанный правовой акт Комитета включен в перечень нормативных правовых актов и иных документов в сфере противодействия коррупции для доведения до сведения граждан, поступающих на государственную гражданскую службу Санкт-Петербурга в Комитет. В отчетном периоде все гражданские служащие повторно ознакомлены с приказом. За отчетный период, на 23.12.2024 представлено 18 уведомлений о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (преподавательская деятельность, аналитика, деятельность участковой избирательной комиссии, разметка данных, консультационные услуги). На заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов уведомления в отчетном периоде не рассматривались.

2.5	<p>Организация работы по уведомлению гражданскими служащими представителя нанимателя в случае обращения в целях склонения гражданских служащих к совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащихся в указанных обращениях</p>	<p>В течение 2023-2027 гг.</p>	<p>Порядок уведомления утвержден приказом Комитета от 04.03.2010 № 16 «Об утверждении Положения о порядке уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга, замещающего должность государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, к совершению коррупционных правонарушений». Все гражданские служащие под подпись ознакомлены с приказом Комитета. Указанный правовой акт Комитета включен в перечень нормативных правовых актов и иных документов в сфере противодействия коррупции для доведения до сведения граждан, поступающих на государственную гражданскую службу Санкт-Петербурга в Комитет. В отчетном периоде все гражданские служащие повторно ознакомлены с приказом. За отчетный период в адрес председателя Комитета уведомления гражданских служащих Комитета о фактах обращения, в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, не поступали.</p>
2.6	<p>Проведение мероприятий, направленных на выявление случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются гражданские служащие, принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, применению мер ответственности к гражданским служащим</p>	<p>В течение 2023-2027 гг.</p>	<p>С целью усиления мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов: специалист отдела по вопросам государственной службы и кадров в ходе вводного семинара знакомит вновь поступающих на гражданскую службу в Комитет с нормативными и иными правовыми актами, направленными на противодействие коррупции, а также с Обзорами практики применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции по вопросам предотвращения и урегулирования конфликта интересов.</p> <p>В отчетном периоде на 23.12.2024 проведено 8 вводных семинаров.</p> <p>В Комитете разработана Памятка о порядке действий при возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, все Гражданские служащие ознакомлены с ней под подпись. С целью предотвращения конфликта интересов между участником закупки и заказчиком перед каждым заседанием комиссии Комитета по осуществлению закупок при определении победителя члены комиссии письменно уведомляют об отсутствии случаев нарушения требований пункта 9 части 1 статьи 31 Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».</p> <p>В отчетном периоде уведомления гражданских служащих Комитета</p>

			о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, не поступали.
2.7	Организация работы по обеспечению получения гражданами служащими разрешения представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией в соответствии с подпунктом "б" пункта 3 части 1 статьи 17 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации"	В течение 2023-2027 гг.	В Комитете принят Порядок получения гражданами служащими разрешения представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией, утвержденный распоряжением Комитета от 27.09.2017 № 172-р (в редакции распоряжения Комитета от 11.11.2022 № 206-р). Все гражданские служащие ознакомлены с указанным Порядком. В отчетном периоде ходатайства о получении разрешения на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав коллегиальных органов управления не поступали.
2.8	Проведение заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов	По мере необходимости	В отчетном периоде проведено 1 заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга и урегулированию конфликта интересов (Протокол № 1 от 11.10.2024). На заседании рассматривался доклад Комитета государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Санкт-Петербурга о результатах проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных государственным гражданским служащим Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга. Приняты следующие решения: 1. Признать, что сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные гражданским служащим, являются недостоверными и неполными. 2. Рекомендовать временно исполняющему обязанности председателя Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга применить к гражданскому служащему взыскание в виде замечания. 3. Направить копию протокола заседания комиссии в Комитет государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Санкт-Петербурга.
2.9	Организация работы по обеспечению сообщения гражданами служащими о получении ими подарка в связи с	В течение 2023-2027 гг.	Все гражданские служащие Комитета ознакомлены под подпись с приказом от 28.01.2016 № 5-п «Об утверждении Порядка передачи подарков, полученных лицами, замещающими должности государственной гражданской

	<p>протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) подарка и зачислении в доход бюджета Санкт-Петербурга средств, вырученных от его реализации</p>		<p>службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, и государственными гражданскими служащими Санкт-Петербурга, замещающими должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими должностных (служебных) обязанностей, хранения, определения стоимости подарков и их реализации (выкупа)».</p> <p>В отчетном периоде поступило одно уведомление о получении подарка 09.02.2024г (стоимостью меньше 3 000,00 руб.). О чем сделана запись в журнале регистрации уведомлений от 12.02.2024 г. № 1.</p>
2.10	<p>Организация работы по реализации требований статьи 12 Федерального закона "О противодействии коррупции"</p>	<p>В течение 2023-2027 гг.</p>	<p>За отчетный период в Комитет поступило 4 уведомления от организаций о заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должность гражданской службы в Комитете, включенную в Перечень должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие Санкт-Петербурга Комитета обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Комитета от 27.08.2009 № 72 (1 должность), постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 21.07.2009 №837 (2 должности), подпадающие под требования статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Подготовлены мотивированные заключения (1 из должностей не была включена в Перечень), оснований для рассмотрения на Комиссии не выявлено.</p> <p>При увольнении до сведения гражданских служащих под подпись доводятся требования статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», содержащей ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность гражданской службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора.</p>

2.11	Организация работы по доведению до гражданских служащих (путем проведения методических занятий, совещаний, бесед и т.п.) положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции	В течение 2023-2027 гг.	14.03.2024 для гражданских служащих был проведен методический семинар-совещание по вопросам заполнения справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера с использованием СПО «Справки БК» и новеллам Методических рекомендаций по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки за 2023 год». Проведено 38 консультаций по вопросу заполнения сведений доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.
2.12	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на гражданскую службу в исполнительные органы и ГО Санкт-Петербурга, положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции	В течение 2023-2027 гг.	Для вновь принятых гражданских служащих Комитета проводится вводный методический семинар, в ходе которого разъясняются основные обязанности, запреты, ограничения, требования к служебному поведению, налагаемые на гражданского служащего в целях противодействия коррупции, обеспечивается ознакомление под подпись с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Санкт-Петербурга, а также нормативными правовыми актами и иными актами Комитета. За отчетный период на 15.11.2024 проведено 8 методических семинаров.
2.14	Оказание гражданским служащим консультативной помощи по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	В течение 2023-2027 гг.	Гражданские служащие ознакомлены под подпись с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Санкт-Петербурга, направленными на противодействие коррупции, в том числе правовыми актами Комитета, принятыми в соответствии с законодательством противодействия коррупции. В отчетном периоде гражданским служащим была оказана консультативная помощь по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе по заполнению справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, порядку уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу. Кроме того, гражданские служащие имеют возможность ознакомиться с информацией по вопросам профилактики коррупции на официальном сайте Комитета и на специальном информационном стенде, а также получить консультации по телефону или электронной почте.
2.15	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению гражданскими служащими поведения,	В течение 2023-2027 гг.	Все гражданские служащие ознакомлены с приказом Комитета от 04.03.2010 № 16 «Об утверждении Положения о порядке уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга, замещающего должность

	которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки		государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, к совершению коррупционных правонарушений». Одним из мероприятий комплекса организационных мер является внедрение мер общественного контроля. Так, Комитетом налажено взаимодействие с межрегиональной общественной организацией развития гражданского общества и противодействия коррупции «Центр общественного контроля», уставными задачами которой является противодействие коррупции. Представители указанной организации включены в составы конкурсных комиссий Комитета по предоставлению субсидий.
2.16	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению гражданскими служащими ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	В течение 2023-2027 гг.	В рамках осуществления комплекса разъяснительных мер в целях противодействия коррупции Комитетом проведены следующие мероприятия: 1) вводные семинары с гражданскими служащими, впервые поступившими на государственную службу в Комитет, ознакомление с нормативными и иными правовыми актами, направленными на противодействие коррупции, в том числе о соблюдении гражданскими служащими ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. За отчетный период на 23.12.2024 проведено 8 семинаров. 2) Ежегодные семинары с гражданскими служащими, по основным вопросам о противодействии коррупции (семинар для гражданских служащих проведен 14.03.2024). 3) Консультации гражданских служащих об ограничениях, налагаемых при увольнении с гражданской службы в соответствии со статьей 12 ФЗ «О противодействии коррупции». Проведены 6 консультаций на 23.12.2024. Случаев несоблюдения гражданскими служащими запретов, ограничений и требований не установлено.
2.17	Проведение в исполнительных органах и ГО Санкт-Петербурга мероприятий по формированию у гражданских служащих негативного отношения к коррупции, а также к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей	Ежегодно	Гражданские служащие Комитета ознакомлены под подпись с приказом от 28.01.2016 № 5-п «Об утверждении Порядка передачи подарков, полученных лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, и государственными гражданскими служащими Санкт-Петербурга, замещающими должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими должностных (служебных)

			<p>обязанностей, хранения, определения стоимости подарков и их реализации (выкупа)». В целях дополнительного информирования гражданских служащих на сайте Комитета размещена форма уведомления о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением должностных (служебных) обязанностей. Информация о запрете получения подарков в связи с должностным положением или в связи с исполнением служебных (должностных) обязанностей размещена на информационном стенде Комитета. В отчетном периоде поступило одно уведомление о получении подарка 09.02.2024 г. (стоимостью меньше 3 000,00 руб.). О чем сделана запись в журнале регистрации уведомлений от 12.02.2024 г. № 1.</p>
2.18	<p>Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих государственные должности Санкт-Петербурга и должности гражданской службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности, об их родственниках, в целях выявления возможного конфликта интересов</p>	<p>В течение 2023-2027 гг.</p>	<p>Отдел по вопросам государственной службы и кадров Комитета осуществляют ведение личных дел гражданских служащих исполнительных органов в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 30.05.2005 № 609 «Об утверждении Положения о персональных данных государственного гражданского служащего Российской Федерации и ведении его личного дела», постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 30.06.2008 № 773 «О Типовом положении о порядке ведения личных дел государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга». Отделом по вопросам государственной службы и кадров Комитета своевременно и на постоянной основе вносится информация о персональных данных гражданских служащих в информационную систему «Управление персоналом государственных органов в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга». Гражданские служащие уведомлены о необходимости в кратчайшие сроки информировать отдел по вопросам государственной службы и кадров об изменениях, касающихся их личных данных и данных их родственников (гражданским служащим направлена служебная записка).</p>
2.20	<p>Проведение оценки коррупционных рисков при реализации функций и полномочий ИОГВ и ГО Санкт-Петербурга</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>В декабре 2024 года в Комитете завершена оценка коррупционных рисков при реализации полномочий Комитета. Внесены изменения в приказ Комитета от 09.12.2021 «Об утверждении перечня коррупционно-опасных функций, выполняемых Комитетом» № 88-п (приказ находится на антикоррупционной экспертизе с 10.12.2024 по 24.12.2024). И, соответственно, - изменения в приказ от 14.12.2022 № 89-п «утверждении Перечня должностей</p>

			государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, при замещении которых государственные гражданские служащие Санкт-Петербурга Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей».
<b>3. Организация работы по противодействию коррупции в ГУ и ГУП</b>			
3.1	Разработка и утверждение правовыми актами ИОГВ плана работы ИОГВ по противодействию коррупции в ГУ и ГУП на 2023-2027 годы с учетом направления деятельности ГУ и ГУП	Январь 2023 г.	Распоряжением Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 16.01.2023 № 10-р «Об утверждении Плана работы Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга по противодействию коррупции в государственных учреждениях Санкт-Петербурга, подведомственных Комитету по труду и занятости населения Санкт-Петербурга на 2023-2027 годы» утвержден План работы Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга по противодействию коррупции в государственных учреждениях Санкт-Петербурга, подведомственных Комитету по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, на 2023-2027 годы.
3.2	Осуществление комплекса дополнительных мер по реализации антикоррупционной политики с внесением изменений в планы работы ИОГВ по противодействию коррупции в ГУ и ГУП при выявлении органами прокуратуры, правоохранительными, контролирующими органами коррупционных правонарушений в ГУ и ГУП	При получении информации из органов прокуратуры, правоохранительных, контролирующихся органов	Органами прокуратуры, правоохранительными, контролирующими органами коррупционные правонарушения в ГАУ не выявлялись, соответственно, изменения в План работы Комитета по противодействию коррупции для осуществления комплекса дополнительных мер по реализации антикоррупционной политики в ГАУ не вносились.
3.3	Организация совещаний (обучающих мероприятий) с руководителями (заместителями руководителей) ГУ и ГУП по вопросам организации работы по противодействию коррупции в ГУ и ГУП	I квартал, ежегодно	14.03.2024 был проведен методический семинар-совещание с участием руководителей ГАУ. Рассмотрены вопросы: 1) заполнение справки о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера с использованием СПО «Справки БК»; 2) новеллы Методических рекомендаций по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки

			за 2023 год.
3.4	Организация обучающих мероприятий с должностными лицами ГУ и ГУП, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений	III квартал, ежегодно	Обучающее мероприятие было проведено в сентябре 2024 года с использованием интернет-ресурсов для должностных лиц, назначенных ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений по вопросам противодействия коррупции в государственных автономных учреждениях (далее – ответственные должностные лица), подведомственного Комитету по теме: «Меры по предупреждению и противодействию коррупции в подведомственных учреждениях». До 30.09.2024 года ответственные должностные лица прошли тестирование (100% участие от общего количества ответственных должностных лиц) со средним результатом 87% правильных ответов.
3.5	Проведение мониторинга исполнения трудовых обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками	В течение 2023-2027 гг.	Перечень работников, деятельность которых связана с коррупционными рисками определена приказами СПб ГАУ ЦЗН (приказ от 22.10.2024 № 158-ав, ранее действовавшие приказы признаны утратившими силу) и СПб ГАУ ЦТР (приказ от 11.07.2024 № 73 о внесении изменений в Приказ № 31 от 02.06.2022). В должностные инструкции работников государственных учреждений включен пункт об обязанности осуществления мероприятий по противодействию коррупции. В трудовые договоры работников внесены обязанности, связанные с предупреждением и противодействием коррупции. Кроме того, все работники ознакомлены с Кодексами этики подведомственных учреждений.
3.6	Обеспечение общественного контроля за деятельностью ГУ и ГУП по реализации положений Федерального закона "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" (при поступлении в ИОГВ обращений граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц)	В течение 2023-2027 гг.	В отчетном периоде 2024 года обращений граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц, требующих контроля за деятельностью ГУ и ГУП по реализации положений Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», не поступало.
3.7	Обеспечение представления руководителями ГУ сведений о своих	Январь-апрель, ежегодно	В отчетном периоде два директора государственных учреждений, подведомственного Комитету, своевременно представили сведения о своих

	<p>доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством</p>		<p>доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей за 2023 год. Количество руководителей, обязанных представлять указанные сведения, – два. Случаев непредставления или несвоевременного представления сведений о доходах лицами, обязанными их представлять, не выявлено. Также представил сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера несовершеннолетнего ребенка за 2023 год первый заместитель директора, исполнявший обязанности директора 31.12.2023, но не представил сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга). Данный вопрос был рассмотрен на заседании комиссии по противодействию коррупции в Комитете. Было принято решение признать причины не предоставления сведений объективными.</p>
3.8	<p>Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей ГУ, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей на официальных сайтах исполнительных органов (веб-страницах исполнительных органов на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) в сети «Интернет» в соответствии с законодательством</p>	<p>Май, ежегодно</p>	<p>В соответствии с подпунктом ж пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 29.12.2022 № 968 размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей государственных автономных учреждений, подведомственных Комитету, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей на официальном сайте Комитета и веб-странице Комитета на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга не осуществлялось.</p>
3.9	<p>Осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей ГУ, и руководителями ГУ в соответствии с действующим</p>	<p>На основании поступившей информации</p>	<p>За отчетный период проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей ГАУ, и руководителями ГАУ не проводились.</p>

	законодательством Санкт-Петербурга		
3.10	Осуществление анализа деятельности ГУ и ГУП по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона "О противодействии коррупции"	Один раз в полугодие	<p>В ведении Комитета находятся два государственных автономных учреждения: Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» (далее - СПб ГАУ ЦЗН) и Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Центр трудовых ресурсов» (далее – СПб ГАУ ЦТР). В подведомственных Комитету учреждениях: определены и назначены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений; разработаны и утверждены планы противодействия коррупции на 2023-2027 годы; разработаны кодексы этики и служебного поведения работников; трудовые договоры работников дополнены антикоррупционными положениями и мерами, направленными на предотвращение конфликта интересов; доведены под подпись требования законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в соответствии с Перечнем нормативных правовых и иных актов в сфере противодействия коррупции; - организовано антикоррупционное обучение работников. В ГАУ созданы и на постоянной основе осуществляют деятельность Комиссии по противодействию коррупции. Два раза в год руководители ГАУ направляют отчеты о результатах деятельности учреждений по противодействию коррупции, на основании которых анализируется их деятельность по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции». Кроме того, в соответствии с приказом Комитета от 22.12.2023 № 106-п (с изм. от 03.10.2024 № 71-п) 12.11.2024 года проведена выездная проверка деятельности СПб ГАУ ЦТР реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции». Нарушения не выявлены, даны рекомендации по организации работы по противодействию коррупции.</p>
3.11	Осуществление контроля качества предоставляемых ГУ платных услуг и расходования денежных средств, полученных ГУ от оказания платных услуг	Ежегодно	<p>СПб ГАУ ЦТР и СПб ГАУ ЦЗН занимаются приносящей доход деятельностью, оказывают платные услуги. С целью контроля за качеством предоставляемых подведомственными государственными автономными учреждениями платных услуг и расходованием денежных средств, полученных от оказания платных услуг, на основании Плана проведения выездных проверок деятельности подведомственных Комитету по труду и занятости населения Санкт-Петербурга государственных автономных учреждений и Агентств</p>

			<p>занятости населения районов Санкт-Петербурга на 2024 год, утвержденного приказом Комитета от 22.12.2023 № 106-п, в редакции приказа Комитета от 03.10.2024 № 71-п, проводилась выездная проверка СПб ГАУ ЦТР с 11.11.2024 по 22.11.2024.</p> <p>По завершении плановой проверки СПб ГАУ ЦТР составлен Акт плановой выездной проверки с указанием выявленных нарушений/недостатков при использовании финансовых средств от приносящей доход деятельности: нарушения при оформлении договоров и отчетных документов об исполнении договоров, недостаточная претензионная работа по договорам, нарушение требований п. 3.5. Положения о приносящей доход деятельности, утвержденного приказом директора СПб ГАУ ЦТР от 31.05.2016 № 10.</p> <p>СПб ГАУ ЦТР составлен план устранения нарушений и недостатков, выявленных в результате проведенной проверки. Выездная проверка СПб ГАУ ЦЗН по вопросу использования финансовых средств от приносящей доход деятельности в 2024 году не проводилась.</p>
3.12	<p>Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов ГУ и ГУП, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования</p>	Ежегодно	<p>Комитетом по труду и занятости населения Санкт-Петербурга в период с 30.09.2024 по 11.10.2024 проведена внеплановая документарная проверка Санкт-Петербургского государственного автономного учреждения «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» на основании поступившего обращения работника о возможном нарушении требований трудового законодательства. В ходе проверки выявлены нарушения требований трудового законодательства, в частности несоответствие отдельных положений локальных нормативных актов требованиям статей 70 и 259 ТК РФ, а также нарушение порядка ведения трудовых книжек работников. По результатам проверки составлен акт от 11.10.2024 № 1, учреждению даны рекомендации по устранению выявленных нарушений требований трудового законодательства. Нарушений, связанных с несоответствием локальных нормативных актов, регулирующих вопросы оплаты труда, требованиям законодательства, выявлено не было.</p> <p>В ходе проведения плановой проверки Санкт-Петербургского государственного автономного учреждения «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» в период с 18.11.2024 по 06.12.2024 детально рассмотрены вопросы соответствия законодательству локальных нормативных актов, а также распорядительных документов учреждения, устанавливающих</p>

			<p>системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования. В целях обеспечения прозрачности системы начисления стимулирующих выплат учреждению предложено регламентировать локальными нормативными актами механизмы оценки результатов работы сотрудников и распределения баллов между группами должностей.</p> <p>В ходе проверки выявлены нарушения требований трудового законодательства, связанные с вопросами кадрового делопроизводства, оплаты и охраны труда. По результатам проверки составлен акт от 06.12.2024 № 2, учреждению даны рекомендации по устранению выявленных нарушений требований трудового законодательства.</p>
3.13	Участие в заседаниях комиссий по противодействию коррупции в ГУ и ГУП	Один раз в полугодие	<p>Гражданские служащие отдела по вопросам государственной службы и кадров включены в составы комиссий по противодействию коррупции в учреждениях, представители Комитета на постоянной основе принимают участие в заседаниях комиссий по противодействию коррупции в учреждениях. Заседание комиссии СПб ГАУ ЦЗН состоялось 14.06.2024</p> <p>Рассмотрены следующие вопросы: 1. Об итогах работы по реализации Плана по противодействию коррупции в первом полугодии 2024 года СПб ГАУ ЦЗН. 2. Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в деятельности СПб ГАУ ЦЗН – не выявлены. 3. О результатах проведенных проверок в ГАУ ЦЗН проверяющими органами. Заседание комиссии СПб ГАУ ЦТР состоялось 17.06.2024.</p> <p>Рассмотрены следующие вопросы: 1. Итоги выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции за 1 полугодие 2024. 2. Итоги плановой проверки, проведенной Комитетом в период с 08.04.2024 по 19.04.2024. За отчетный период обращений граждан, содержащих сведения о коррупционных проявлениях сотрудников СПб ГАУ ЦТР не зарегистрировано. Очередное заседание комиссии СПб ГАУ ЦЗН состоялось 11.12.2024 года. Рассмотрены следующие вопросы: об итогах работы по реализации Плана по противодействию коррупции в СПб ГАУ ЦЗН за второе полугодие 2024 года; О результатах проведенных проверок в СПб ГАУ ЦЗН за второе полугодие 2024 года. Заседание комиссии СПб ГАУ ЦТР состоялось 16.12.2024 года. Рассмотрены итоги выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции за 2 полугодие 2024 год; итоги плановой выездной проверки, проведенной Комитетом в период с 11.11.2024 по 22.11.2024; о профилактических мерах по противодействию коррупции; об обращениях граждан о коррупционных правонарушениях (не поступали).</p>

			Представитель отдела по вопросам государственной службы и кадров Комитета принял участие в указанных заседаниях.
4. Антиторрупционная экспертиза нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов			
4.1	Осуществление антиторрупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов в соответствии с действующим законодательством	В течение 2023-2027 гг.	<p>С целью проведения независимой антиторрупционной экспертизы Комитетом в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Комитета (<a href="http://www.rspb.ru">www.rspb.ru</a>) в разделе «Проекты нормативных правовых актов, проекты административных регламентов», в разделе Комитета на сайте Администрации Санкт-Петербурга (<a href="http://www.gov.spb.ru">www.gov.spb.ru</a>) в разделе «Антиторрупционная экспертиза проектов нормативных правовых актов» и на едином региональном интернет-портале для размещения проектов нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга были размещены:</p> <p>1 проект закона Санкт-Петербурга;  2 проекта постановлений Губернатора Санкт-Петербурга;  29 проектов постановлений Правительства Санкт-Петербурга;  1 проект распоряжения Правительства Санкт-Петербурга;  39 проектов распоряжений Комитета;  5 проектов приказов Комитета  <i>(по состоянию на 10.00 23.12.2024)</i></p> <p>Заключений независимой антиторрупционной экспертизы в Комитет не поступало</p>
4.2	Организация размещения исполнительными органами и ГО Санкт-Петербурга проектов нормативных правовых актов на официальных сайтах (веб-страницах исполнительных органов на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) в сети «Интернет» в целях обеспечения возможности проведения независимой антиторрупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов в соответствии с действующим	В течение 2023-2027 гг.	<p>На официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга (доменное имя сайта в сети «Интернет» - <a href="http://gov.spb.ru">gov.spb.ru</a>) и официальном сайте Комитета (доменное имя сайта в сети «Интернет» - <a href="http://rspb.ru">rspb.ru</a>) создан и поддерживается в актуальном состоянии раздел «Проекты нормативных правовых актов, проекты административных регламентов». В целях обеспечения возможности проведения антиторрупционной экспертизы было размещено 77 проектов нормативных правовых актов (по состоянию на 10.00 23.12.2024).</p>

	законодательством		
6. Реализация антикоррупционной политики в сферах экономики, использования государственного имущества Санкт-Петербурга, закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд			
6.1	Обеспечение возможности осуществления гражданами, общественными объединениями и объединениями юридических лиц общественного контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов в сфере закупок в соответствии с Федеральным законом "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд"	В течение 2023-2027 гг.	<p>Статьей 102 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» предусмотрена возможность осуществления гражданами, общественными объединениями и объединениями юридических лиц общественного контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в сфере закупок.</p> <p>С целью открытости, доступности и прозрачности для общественности всего закупочного процесса планы-графики закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд субъекта Российской Федерации и муниципальных нужд, все закупки Комитета в соответствии с действующим законодательством размещаются в открытом доступе в единой информационной системе в сфере закупок (далее – ЕИС). В опубликованных документах содержится вся необходимая информация о способах, суммах проводимых и планируемых закупок.</p> <p>Извещение о закупке содержит информацию о начальной максимальной цене закупки, методах ее определения, источниках формирования цены, описание объекта закупки, требованиях к оформлению и содержанию заявки, способах рассмотрения и оценки поступивших заявок, о возможности обжалования неправомерных действий заказчика. Принятые комиссией по осуществлению закупок решения о результатах проведенных процедур закупок также размещается в открытом доступе на ЕИС. Информация о заключенных контрактах, об их исполнении, прекращении действия, расторжении, применении штрафных санкций содержится в реестре контрактов и размещена на официальном сайте ЕИС в открытом доступе.</p> <p>Ежегодно утверждаемые Комитетом требования ккупаемым отдельным видам товаров, работ, услуг (в том числе предельных цен товаров, работ, услуг), нормативы затрат на обеспечение функций Комитета размещаются на официальном сайте Комитета для предварительного общественного обсуждения и после утверждения размещаются на официальном сайте ЕИС. Таким образом, Комитет обеспечивает возможность всем заинтересованным лицам осуществлять контроль за соблюдением законодательства о закупках.</p>

6.2	Информирование Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области о выявленных в заявках участников закупок недостоверных сведениях	В течение 2023-2027 гг.	<p>В 1 полугодии 2024 года Комитетом проведена 1 плановая выездная проверка соблюдения Федерального закона № 223-ФЗ подведомственным Комитетом учреждением СПб ГАУ ЦЗН. Недостоверные сведения в заявках участников закупок, о которых необходимо информировать Главное управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области, на 23.12.2024 не выявлены.</p> <p>При проведении процедур закупок в 2024 году комиссия Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга по осуществлению закупок в заявках участников не выявила недостоверных сведений.</p>
6.3	Информирование Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области и ФАС России о возможном наличии сговора участников закупки в целях заключения государственного контракта по завышенной цене	В течение 2023-2027 гг.	<p>В 1 полугодии 2024 года Комитетом проведена 1 плановая выездная проверка соблюдения Федерального закона № 223-ФЗ подведомственным Комитетом учреждением СПб ГАУ ЦЗН. В ходе проведенной проверки нарушения действующего законодательства в сфере закупок, о которых необходимо информировать Главное управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области, Федеральную антимонопольную службу, на 23.12.2024 не выявлены.</p>
6.5	Опубликование на официальных сайтах ИОГВ (веб-страницах ИОГВ на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) в сети "Интернет" информации о размещении планов-графиков закупок ИОГВ и подведомственных им ГУ и ГУП на официальном сайте единой информационной системы в сфере закупок в сети "Интернет"	IV квартал, ежегодно	<p>С целью открытости, доступности и прозрачности для общественности всего закупочного процесса планы-графики закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд субъекта Российской Федерации и муниципальных нужд, все закупки Комитета в соответствии с действующим законодательством размещаются в открытом доступе в единой информационной системе в сфере закупок (далее – ЕИС). В опубликованных документах содержится вся необходимая информация о способах, суммах проводимых и планируемых закупок.</p> <p>Ежегодно утверждаемые Комитетом требования к закупаемым отдельным видам товаров, работ, услуг (в том числе предельных цен товаров, работ, услуг), нормативы затрат на обеспечение функций Комитета размещаются на официальном сайте Комитета для предварительного общественного обсуждения и после утверждения размещаются на официальном сайте ЕИС.</p>
6.6	Информирование прокуратуры Санкт-Петербурга исполнительными органами о выявленных нарушениях в	В течение 2023-2027 гг., по мере	<p>В ходе проведения в отчетном периоде 2024 года (с 01.01.2024 по 15.11.2024) плановых выездных проверок деятельности подведомственных Комитету учреждений, СПб ГАУ ЦЗН (в том числе, структурных подразделений СПб</p>

	сфере экономики в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 03.03.1998 № 224 "Об обеспечении взаимодействия государственных органов в борьбе с правонарушениями в сфере экономики"	необходимости	ГАУ ЦЗН) и СПб ГАУ ЦТР, правонарушений в сфере экономики, о которых необходимо информировать соответствующие органы прокуратуры, не выявлено.
6.8	Осуществление контроля за соблюдением требований об отсутствии конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, установленных в пункте 9 части 1 статьи 31 Федерального закона "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд"	Ежеквартально	В рамках осуществления контроля за соблюдением требований об отсутствии конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, установленных в пункте 9 части 1 статьи 31 Федерального закона членами Комиссии Комитета по осуществлению закупок, лицами, уполномоченными на подписание контрактов, предоставляются декларации об отсутствии конфликта интересов между участником закупки и заказчиком. При исполнении контрактов в случае нарушения поставщиком (подрядчиком, исполнителем) условий контракта к ним применяются штрафные санкции в соответствии с требованиями законодательства
<b>8. Антикоррупционный мониторинг в Санкт-Петербурге</b>			
8.1	Представление сведений по показателям и информационным материалам антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге	Ежеквартально	Сведения по показателям и информационные материалы антикоррупционного мониторинга за 1 квартал 2024 года направлены ответственным исполнителям письмами: 1) в КГСКИ № 02-10-1319/24-0-0 от 04.04.2024; 2) в КМПВОО № 02-12-1305/24-0-0 от 03.04.2024; 3) в КПВСМИ № 02-12-1306/24-0-0 от 03.04.2024; 4) в КГФК № 02-26-1279/24-0-0 от 02.04.2024. За полугодие: 1) в КГСКИ № 02-10-2387/24-0-0 от 03.07.2024; 2) в КППИТ № 02-26-2366/24-0-0 от 02.07.2024; 3) в ЮРКОМ № 02-20-2365/24-0-0 от 02.07.2024; 4) в КМПВОО № 02-12-2310/24-0-0 от 28.06.2024; 5) в КПВСМИ № 02-12-2295/24-0-0 от 27.06.2024; в КГФК № 02-26-2373/24-0-0 от 02.07.2024. За 9 месяцев: 1) в КГСКИ № 02-10-3570/24-0-0 от 02.10.2024; в КМПВОО № 02-12-3571/24-0-0 от 03.10.2024; 3) в КПВСМИ № 02-12-3572/24-0-0 от 03.10.2024; 4) в КГФК № 02-26-355424-0-0 от 02.10.2024. Сведения за 2024 год будут направлены ответственным исполнителям в соответствии с установленными сроками.
<b>9. Привлечение граждан и институтов гражданского общества к реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербурге</b>			

9.5	Рассмотрение вопросов реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербурге на заседаниях общественных советов при исполнительных органах	Ежегодно, в соответствии с планами работы общественных советов	Общественный совет Комитета создан на основании распоряжения Комитета от 11.04.2013 от 74-р. Проведение общественного обсуждения на заседании Общественного совета при Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга о выполнении в первом полугодии 2024 года Плана мероприятий по противодействию коррупции в Комитете на 2023-2027 годы состоялось 18.06.2024 (Протокол № 3 от 18.06.2024). На очередном заседании Общественного совета (Протокол № 4 от 09.12.2024) были рассмотрены следующие вопросы 1. О рассмотрении проекта распоряжения Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга об утверждении Программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям на 2025 год. 2. О выполнении в 2024 году Плана мероприятий по противодействию коррупции в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга на 2023-2027 годы.
10. Антикоррупционная пропаганда, формирование в обществе нетерпимого отношения к проявлениям коррупции и информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербурге			
10.1	Подготовка и размещение на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга, официальных сайтах исполнительных органов (веб-страницах исполнительных органов на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) и ГО Санкт-Петербурга в сети "Интернет" информационных материалов (пресс-релизов, сообщений, новостей и др.) о ходе реализации антикоррупционной политики в исполнительных органах и ГО Санкт-Петербурга	Ежеквартально	На официальном сайте Комитета, а также на странице Комитета на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга в сети «Интернет» в подразделе «Информационные материалы» раздела «Противодействие коррупции» 30.03.2024 размещена информация о ходе реализации антикоррупционной политики в Комитете за 1 квартал 2024 года, информация за 2 квартал 2024 года была размещена 28.06.2024 г., информация за третий квартал – 30.10.2024 г., информация за 4 квартал будет размещена в установленные сроки. В разделе также публикуются нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции, информационные материалы о работе Комиссии по противодействию коррупции в Комитете, проведенных заседаниях и принятых решениях.
10.4	Проведение антикоррупционной пропаганды в соответствии с действующим законодательством Санкт-Петербурга	В течение 2023-2027 гг.	С целью повышения доступности информации о деятельности Комитета по реализации антикоррупционной политики на официальном сайте Комитета, а также на веб-странице Комитета на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга в сети Интернет, актуализирована информация обо всех правовых актах Комитета, направленных на противодействие коррупции. На официальном сайте Комитета и веб-странице Комитета в сети «Интернет»

			<p>ежеквартально размещается пресс-релиз о результатах деятельности по противодействию коррупции в Комитете. Раздел «Противодействие коррупции» на указанных сайтах приведен в соответствии с распоряжением Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 20.04.2018 № 9-ра «О мерах по совершенствованию информирования населения Санкт-Петербурга о ходе реализации антикоррупционной политики». Кроме того, за отчетный период размещены: протоколы заседания Комиссии по противодействию коррупции в Комитете; отчет о принятых в Комитете мерах юридической ответственности в отношении гражданских служащих; сведения о заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов; сведения о результатах рассмотрения обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции, поступивших в Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга. С целью повышения доступности информации о деятельности ГАУ на официальных сайтах учреждений в сети «Интернет» созданы подразделы «Противодействие коррупции», где размещены: правовые акты учреждения, направленные на противодействие коррупции; сведения о результатах работы Комиссии по противодействию коррупции в учреждении. Информация на сайтах учреждений обновляется ежеквартально.</p>
10.10	<p>Размещение в зданиях и помещениях, занимаемых исполнительными органами и ГО Санкт-Петербурга, мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения гражданских служащих; информации об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции</p>	Ежегодно	<p>Плакаты социальной рекламы, направленные на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения гражданских служащих, размещены на информационном стенде Комитета. Также на стенде размещены актуальные правовые акты Комитета, направленные на противодействие коррупции. Кроме того, в государственных учреждениях, подведомственных Комитету, также размещены плакаты социальной рекламы, направленные на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников.</p>
10.15	<p>Проведение мероприятий, приуроченных к Международному дню</p>	Ежегодно	<p>12.12.2024 года проведено мероприятие, приуроченное к Международному дню борьбы с коррупцией: презентация на тему «Основные понятия:</p>

	борьбы с коррупцией		коррупция и конфликт интересов». Также проведена ситуационная игра на тему «Подарки» и «Иная оплачиваемая работа».
11.8	Обеспечение обучения гражданских служащих, впервые поступивших на должности гражданской службы, по вопросам противодействия коррупции	В течение 2023-2027 гг.	Для гражданских служащих, впервые принимаемых на должности гражданской службы, в соответствии с постановлением Правительства РФ от 07.10.2019 № 1296 «Об утверждении Положения о наставничестве на государственной гражданской службе Российской Федерации», организовано наставничество. При этом вышеуказанные гражданские служащие участвуют в организованной Комитетом государственной службы и кадровой политике Администрации Губернатора Санкт-Петербурга процедуре прохождения программы электронного наставничества, в рамках которой ими изучаются в частности, курсы «Введение в должность государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга», «Противодействие коррупции на государственной гражданской службе Санкт-Петербурга». За отчетный период 5 вновь принятым на гражданскую службу в Комитет гражданским служащим было назначено наставничество, в том числе программа электронного наставничества с прохождением курса «Противодействие коррупции на государственной гражданской службе Санкт-Петербурга». Но 1 наставничество не состоялось, в связи с увольнением по собственному желанию гражданского служащего в период испытательного срока до окончания прохождения наставничества (в том числе электронного).

Принятые сокращения:

Комитет - Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга;

гражданская служба - государственная гражданская служба Санкт-Петербурга;

гражданские служащие - государственные гражданские служащие Санкт-Петербурга, замещающие должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга;

ИОГВ - исполнительные органы государственной власти Санкт-Петербурга, за исключением Администрации Губернатора Санкт-Петербурга;

официальный сайт Администрации Санкт-Петербурга - официальный сайт Администрации Санкт-Петербурга в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ([www.gov.spb.ru](http://www.gov.spb.ru));

План мероприятий - План противодействия коррупции в Санкт-Петербурге на 2023-2027 годы, утвержденный постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 27.12.2022 № 1337

сеть «Интернет» - информационно-телекоммуникационная сеть «Интернет»;

СМИ - средства массовой информации.