

ПРЕСС-РЕЛИЗ
Санкт-Петербургского государственного
бюджетного учреждения дополнительного профессионального
образования «Учебно-методический центр
Управления социального питания
за 2024 год

Основу деятельности Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр Управления социального питания» (далее – Учреждение) при реализации антикоррупционной политики составляют:

1. Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
2. Федеральный закон от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов».
3. Федеральный закон от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам».
4. Закон Санкт-Петербурга от 29.10.2008 № 674-122 «О дополнительных мерах по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге».
5. Методические рекомендации по разработке планов мероприятий по противодействию коррупции (антикоррупционных программ) в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга и других государственных органах Санкт-Петербурга, утвержденные распоряжением Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 15.12.2015 № 53-ра.
6. План работы Управления социального питания по противодействию коррупции в подведомственных ему государственных учреждениях Санкт-Петербурга на 2023-2027 годы, утверждённый приказом Управления социального питания.
7. План работы Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр Управления социального питания» по противодействию коррупции на 2023-2027 годы.

За 2024 год в Учреждении проведён ряд мероприятий, направленных на противодействие коррупции:

1. Подведены итоги выполнения Плана работы Учреждения по противодействию коррупции за I полугодие 2024 года (протокол от 28.06.2024 г. № 4/2024)
2. Подведены итоги выполнения Плана работы Учреждения по противодействию коррупции за 2024 год (протокол от 12.12.2024 г. № 5/2024)
3. Проведён мониторинг исполнения трудовых обязанностей работниками учреждения, деятельность которых связана с коррупционными рисками (приложение № 2 к приказу Учреждения № 159 от 28.12.2016).
4. Проведено совещание с руководителями подразделений по вопросам кадров (должностными лицами, ответственными за ведение кадровой работы) и должностными лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.
5. Проведено методическое совещание по доведению до работников Учреждения положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции.
6. Осуществлён комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками Учреждения поведения, которое может восприниматься

окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

7. Проведены мероприятия по формированию у работников Учреждения негативного отношения к коррупции, а также к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей.

8. 14.03.2024 на рабочем совещании рассмотрены вопросы по недопущению составления неофициальной отчётности и использования поддельных документов.

9. 14.06.2024 на заседании Комиссии по противодействию коррупции рассмотрены вопросы применения Методических рекомендаций по вопросам формирования и оценки реализации плана по противодействию коррупции.

10. Внесены изменения в ряд локальных нормативных актов Учреждения о противодействии коррупции.

11. Подготовлены пресс-релизы о ходе реализации антикоррупционной политики в Учреждении за I квартал, I полугодие, за 9 месяцев 2024 года.

12. Проведён контроль качества предоставляемых Учреждением платных услуг и расходования денежных средств, полученных Учреждением от оказания платных услуг.

В деятельности Учреждения используются различные методики анализа эффективности антикоррупционного образования и формирования правосознания и правовой культуры обучающихся. Для использования в работе в Учреждении применяются методические рекомендации «Методика анализа эффективности антикоррупционного образования и формирования правосознания и правовой культуры обучающихся».

Запланировано ежеквартальное изучение и обсуждение актуальных тематических нормативно-правовых актов и информационных материалов законодательных, исполнительных и судебных органов по вопросам антикоррупционной политики.

На сайте и стендах Учреждения размещается информация по учебному процессу, учебные расписания, программы курсов, в т.ч. информация по вопросам антикоррупционных действий.

Директор



Н. В. Воронцов