

ПРЕСС-РЕЛИЗ
Санкт-Петербургского государственного
бюджетного учреждения дополнительного профессионального
образования «Учебно-методический центр
Управления социального питания»
за 9 месяцев 2023 года

Основу деятельности Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр Управления социального питания» (далее – Учреждение) при реализации антикоррупционной политики составляют:

1. Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
2. Федеральный закон от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов».
3. Федеральный закон от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам».
4. Закон Санкт-Петербурга от 29.10.2008 № 674-122 «О дополнительных мерах по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге».
5. Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 29.12.2017 № 1185 «О Плане мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге на 2018-2022 годы».
6. Методические рекомендации по разработке планов мероприятий по противодействию коррупции (антикоррупционных программ) в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга и других государственных органах Санкт-Петербурга, утвержденные распоряжением Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 15.12.2015 № 53-ра.
7. План работы Управления социального питания по противодействию коррупции в подведомственных государственных учреждениях Санкт-Петербурга на 2023-2027 годы, утверждённый приказом Управления социального питания от 16.01.2023 № 21/1.
8. План работы Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр Управления социального питания» по противодействию коррупции на 2023-2027 годы.

В период с 09.01.2023 по 30.09.2023 года в Учреждении проведён ряд мероприятий, направленных на противодействие коррупции:

1. Подведены итоги выполнения Плана работы Учреждения по противодействию коррупции за I полугодии 2023 года (протокол от 13.06.2023 г. № 2/2023). Обсуждены изменения в антикоррупционном законодательстве.
2. Подведены итоги выполнения Плана работы Учреждения по противодействию коррупции за 9 месяцев 2023 года (протокол от 25.09.2023 г. № 4/2023). Обсуждены изменения в антикоррупционном законодательстве.
3. Проведён мониторинг исполнения трудовых обязанностей работниками Учреждения, деятельность которых связана с коррупционными рисками (приложение № 2 к приказу Учреждения от 28.12.2016 № 159).
4. Проведено совещание с руководителями подразделений по вопросам кадров (должностными лицами, ответственными за ведение кадровой работы) и должностными лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

5. Проведено совещание по доведению до работников Учреждения положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции, а также новых ЛНА Учреждения.
6. Оказана работникам Учреждения консультативная помощь по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.
7. Осуществлён комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками Учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.
8. Проведены мероприятия по формированию у работников Учреждения негативного отношения к коррупции, а также к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей.
9. Организовано и проведено обучающее мероприятие на основе использования цифровых технологий с должностными лицами Учреждения, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений.
10. Подготовлен пресс-релиз о ходе реализации антикоррупционной политики в Учреждении за I полугодие и за 9 месяцев 2023 года.
11. Осуществлён контроль качества предоставляемых Учреждением платных услуг и расходования денежных средств, полученных Учреждением от оказания платных услуг.
12. 14.03.23 на рабочем совещании рассмотрены вопросы соблюдения требований к служебному поведению работников Учреждения и урегулированию конфликта интересов, работы администрации и сотрудников Учреждения по недопущению составления неофициальной отчётности и использования поддельных документов.
13. 13.06.2023 открыт курс антикоррупционного корпоративного обучения для вновь прибывших работников.

В деятельности Учреждения используются различные методики анализа эффективности антикоррупционного образования и формирования правосознания и правовой культуры обучающихся, в том числе их тестирование в рамках изучения курсов и модулей антикоррупционной направленности. Для использования в работе в Учреждении применяются методические рекомендации «Методика анализа эффективности антикоррупционного образования и формирования правосознания и правовой культуры обучающихся».

Запланировано ежеквартальное изучение и обсуждение актуальных тематических нормативно-правовых актов и информационных материалов законодательных, исполнительных и судебных органов по вопросам антикоррупционной политики.

На сайте и стендах Учреждения размещается информация по учебному процессу, учебные расписания, программы курсов, в т.ч. информация по вопросам антикоррупционных действий.

Зам. директора по УМР

О. И. Вершинина