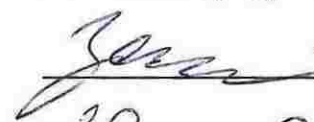


УТВЕРЖДАЮ
Временно исполняющий
обязанности председателя Комитета
по труду и занятости населения
Санкт-Петербурга


Е.Е.Замышляева
«30» 06 2023 года

ОТЧЕТ

Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга о выполнении мероприятий
Плана противодействия коррупции в Санкт-Петербурге на 2023-2027 годы, утвержденного постановлением
Правительства Санкт-Петербурга от 27.12.2022 № 1337, за первое полугодие 2023 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Информация о реализации мероприятия (результат)
1	2	3	4
1. Организационные мероприятия			
1.2	Рассмотрение вопросов о реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербурге на заседаниях Комиссий по противодействию коррупции в ИОГВ	Один раз в полугодие	В отчетном периоде в Комитете состоялось одно заседание Комиссии по противодействию коррупции (далее – Комиссия). На заседании Комиссии 30.06.2023 рассматривались следующие вопросы: 1. О реализации в первом полугодии 2023 года Плана мероприятий по противодействию коррупции в Комитете на 2023-2027 годы. 2. О реализации в первом полугодии 2023 года Плана мероприятий по противодействию коррупции в государственных учреждениях Санкт-Петербурга, подведомственных Комитету, на 2023-2027 годы. 3. Анализ информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц Комитета, размещенной в СМИ.

1.3	Представление в КГСКИ отчетов о реализации решений Комиссии	В сроки, определенные решением Комиссии	Отчеты о реализации в Комитете решений Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге в отчетном периоде направлены в Комитет государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Санкт-Петербурга письмами от 15.02.2023 № 01-14-1203/23-0-1 (по пункту 6.2 протокола от 14.12.2022 № 4/2022); от 18.05.2023 № 02-10-2090 (по пункту 6.3 протокола от 14.12.2022 № 4/2022) от 28.06.2023 № 02-10-2568/23-0-0 (по пункту 2.1.1 протокола 18.03.2016 № 1/2016).
1.6	Рассмотрение на служебных совещаниях в исполнительных органах вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) указанных органов, организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	Ежеквартально (в случае поступления решений судов, арбитражных судов в исполнительные органы)	В связи с отсутствием в отчетном периоде вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) исполнительных органов, организаций и их должностных лиц необходимость в проведении служебных совещаний отсутствовала.
1.8	Анализ информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц ИОГВ, размещенной в СМИ, с рассмотрением результатов на заседаниях комиссий по противодействию коррупции в ИОГВ	В течение 2023-2027 гг., рассмотрение результатов - не реже одного раза в полугодие	За отчетный период при анализе информации о Комитете, размещенной в средствах массовой информации, не выявлено материалов, содержащих сведения о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц Комитета. На заседании Комиссии от 30.06.2023 были рассмотрены результаты анализа информации о Комитете, размещенной в средствах массовой информации.

1.9	Проведение общественных обсуждений (с привлечением экспертного сообщества) проектов правовых актов ИОГВ об утверждении планов мероприятий по противодействию коррупции в ИОГВ и внесении в них изменений	В течение 2023-2027 гг.	С целью проведения общественных обсуждений проект приказа об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в Комитете на 2023-2027 годы, был согласован на заседании Общественного совета при Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 28.12.2022 № 5. План Комитета был утвержден приказом Комитета от 12.01.2023 № 4-п
1.10	Размещение отчета о выполнении настоящего Плана на официальных сайтах ИОГВ (веб-страницах ИОГВ на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) в сети "Интернет" и направление такого отчета в АГ	До 1 июля и 31 декабря ежегодно	Отчет о выполнении в первом полугодии 2023 года Плана будет направлен в Комитет государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Санкт-Петербурга и размещен на сайте Комитета и на веб-странице Комитета на сайте Администрации Санкт-Петербурга в разделе «Противодействие коррупции» в срок до 01.07.2023.
2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений при прохождении гражданской службы			
2.1	Обеспечение представления гражданскими служащими сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством	Январь-апрель, ежегодно	Перечень должностей, действующий на 31.12.2022, утвержден приказом Комитета от 14.12.2022 № 89-п «Об утверждении перечня должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие Санкт-Петербурга Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей». На 31.12.2022 в Комитете было 79 должностей государственной гражданской службы с высоким риском коррупционных проявлений, три из которых по состоянию на 31.12.2022 была вакантны. По состоянию на 30.06.2023 фактически представили сведения о доходах 76 гражданских служащих. Случаев непредставления или несвоевременного представления сведений о доходах лицами, обязанными их представлять, не выявлено.
2.2	Организация размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного	Май, ежегодно	В соответствии с подпунктом ж пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 29.12.2022 № 968 размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских

	характера гражданских служащих, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей на официальных сайтах исполнительных органов (веб-страницах исполнительных органов на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) и ГО Санкт-Петербурга в сети "Интернет" в соответствии с действующим законодательством		служащих, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей на официальном сайте Комитета и веб-странице Комитета на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга не осуществлялось.
2.4	Организация работы по уведомлению гражданскими служащими представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы в соответствии с частью 2 статьи 14 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации"	В течение 2023-2027 гг.	Порядок уведомления утвержден приказом № 37-п от 19.09.2014 «Об утверждении Порядка уведомления государственными гражданскими служащими Санкт-Петербурга, замещающими должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, о намерении выполнять иную оплачиваемую работу» (в редакции приказа от 29.09.2015 № 47-п). Все гражданские служащие под подпись ознакомлены с приказом Комитета. Указанный правовой акт Комитета включен в перечень нормативных правовых актов и иных документов в сфере противодействия коррупции для доведения до сведения граждан, поступающих на государственную гражданскую службу Санкт-Петербурга в Комитет. В отчетном периоде все гражданские служащие повторно ознакомлены с приказом. За отчетный период представлено 4 уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (преподавательская деятельность). На заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов уведомления в отчетном периоде не рассматривались.
2.5	Организация работы по уведомлению гражданскими служащими представителя нанимателя в случае обращения в целях склонения гражданских служащих к совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащихся в указанных обращениях	В течение 2023-2027 гг.	Порядок уведомления утвержден приказом Комитета от 04.03.2010 № 16 «Об утверждении Положения о порядке уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга, замещающего должность государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, к совершению коррупционных правонарушений» (в редакции приказов от 20.12.2019 № 63-п, от 19.08.2020 № 57-п). Все гражданские служащие под подпись ознакомлены с приказом

			Комитета. Указанный правовой акт Комитета включен в перечень нормативных правовых актов и иных документов в сфере противодействия коррупции для доведения до сведения граждан, поступающих на государственную гражданскую службу Санкт-Петербурга в Комитет. В отчетном периоде все гражданские служащие повторно ознакомлены с приказом. За отчетный период в адрес председателя Комитета уведомления гражданских служащих Комитета о фактах обращения, в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, не поступали.
2.6	Проведение мероприятий, направленных на выявление случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются гражданские служащие, принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, применению мер ответственности к гражданским служащим	В течение 2023-2027 гг.	С целью усиления мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов: специалист отдела по вопросам государственной службы и кадров в ходе вводного семинара знакомит вновь поступающих на гражданскую службу в Комитет с нормативными и иными правовыми актами, направленными на противодействие коррупции, а также с Обзорами практики применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции по вопросам предотвращения и урегулирования конфликта интересов. В отчетном периоде проведено 6 вводных семинаров. В Комитете разработана Памятка о порядке действий при возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, все Гражданские служащие ознакомлены с ней под подпись. С целью предотвращения конфликта интересов между участником закупки и заказчиком перед каждым заседанием комиссии Комитета по осуществлению закупок при определении победителя члены комиссии письменно уведомляют об отсутствии случаев нарушения требований пункта 9 части 1 статьи 31 Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». В отчетном периоде уведомления гражданских служащих Комитета о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов не поступали.
2.7	Организация работы по обеспечению получения гражданскими служащими разрешения представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе в	В течение 2023-2027 гг.	В Комитете принят Порядок получения гражданскими служащими разрешения представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией, утвержденный распоряжением Комитета от 27.09.2017 №172-р (в редакции распоряжения Комитета

	управлении некоммерческой организацией в соответствии с подпунктом "б" пункта 3 части 1 статьи 17 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации"		от 11.11.2022 № 206-р). Все гражданские служащие ознакомлены с указанным Порядком. В отчетном периоде ходатайства о получении разрешения на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав коллегиальных органов управления не поступали.
2.8	Проведение заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов	По мере необходимости	В отчетном периоде заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению Комитета и урегулированию конфликта интересов не проводились в связи с отсутствием оснований.
2.9	Организация работы по обеспечению сообщения гражданскими служащими о получении ими подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) подарка и зачислении в доход бюджета Санкт-Петербурга средств, вырученных от его реализации	В течение 2023-2027 гг.	Все гражданские служащие Комитета ознакомлены под подпись с приказом от 28.01.2016 № 5-п «Об утверждении Порядка передачи подарков, полученных лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, и государственными гражданскими служащими Санкт-Петербурга, замещающими должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими должностных (служебных) обязанностей, хранения, определения стоимости подарков и их реализации (выкупа)». В отчетном периоде уведомления о получении подарков от гражданских служащих не поступали.
2.10	Организация работы по реализации требований статьи 12 Федерального закона "О противодействии коррупции"	В течение 2023-2027 гг.	За отчетный период в Комитет поступило одно уведомление от организации о заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должность гражданской службы в Комитете, включенную в Перечень должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие Санкт-Петербурга Комитета обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Комитета от 27.08.2009 № 72, подпадающее

			под требования статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Подготовлено мотивированное заключение, оснований для рассмотрения на Комиссии не выявлено. При увольнении до сведения гражданских служащих под подпись доводятся требования статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», содержащей ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность гражданской службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора.
2.11	Организация работы по доведению до гражданских служащих (путем проведения методических занятий, совещаний, бесед и т.п.) положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции	В течение 2023-2027 гг.	03.03.2023 для гражданских служащих был проведен методический семинар-совещание на тему «Заполнение справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера с использованием СПО «Справки БК», новеллы Методических рекомендаций по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки за 2022 год».
2.12	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на гражданскую службу в исполнительные органы и ГО Санкт-Петербурга, положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции	В течение 2023-2027 гг.	Для вновь принятых гражданских служащих Комитета проводится вводный методический семинар, в ходе которого разъясняются основные обязанности, запреты, ограничения, требования к служебному поведению, налагаемые на гражданского служащего в целях противодействия коррупции, обеспечивается ознакомление под подпись с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Санкт-Петербурга, а также нормативными правовыми актами и иными актами Комитета. За отчетный период проведено 6 методических семинаров.
2.14	Оказание гражданским служащим консультативной помощи по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	В течение 2023-2027 гг.	Гражданские служащие ознакомлены под подпись с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Санкт-Петербурга, направленными на противодействие коррупции, в том числе правовыми актами Комитета, принятыми в соответствии с законодательством противодействия коррупции. В отчетном периоде гражданским служащим была оказана консультативная помощь по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе по заполнению справки о доходах, расходах, об

			имуществе и обязательствах имущественного характера, порядку уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу. Кроме того, гражданские служащие имеют возможность ознакомиться с информацией по вопросам профилактики коррупции на официальном сайте Комитета и на специальном информационном стенде, а также получить консультации по телефону или электронной почте.
2.15	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению гражданскими служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	В течение 2023-2027 гг.	Все гражданские служащие ознакомлены с приказом Комитета от 04.03.2010 № 16 «Об утверждении Положения о порядке уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга, замещающего должность государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, к совершению коррупционных правонарушений». Одним из мероприятий комплекса организационных мер является внедрение мер общественного контроля. Так, Комитетом налажено взаимодействие с межрегиональной общественной организацией развития гражданского общества и противодействия коррупции «Центр общественного контроля», уставными задачами которой является противодействие коррупции. Представители указанной организации включены в составы конкурсных комиссий Комитета по предоставлению субсидий.
2.16	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению гражданскими служащими ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	В течение 2023-2027 гг.	В рамках осуществления комплекса разъяснительных мер в целях противодействия коррупции Комитетом проведены следующие мероприятия: 1) вводные семинары с гражданскими служащими, впервые поступившими на государственную службу в Комитет, ознакомление с нормативными и иными правовыми актами, направленными на противодействие коррупции, в том числе о соблюдении гражданскими служащими ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. За отчетный период проведено 6 семинаров. 2) Ежегодные семинары с гражданскими служащими, по основным вопросам о противодействии коррупции (семинар для гражданских служащих проведен 03.03.2023). 3) Консультации гражданских служащих об ограничениях, налагаемых при увольнении с гражданской службы в соответствии со статьей 12 ФЗ «О противодействии коррупции». Проведено 3 консультации. Случаев несоблюдения гражданскими служащими запретов, ограничений и требований не установлено.

2.17	Проведение в исполнительных органах и ГО Санкт-Петербурга мероприятий по формированию у гражданских служащих негативного отношения к коррупции, а также к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей	Ежегодно	Гражданские служащие Комитета ознакомлены под подпись с приказом от 28.01.2016 № 5-п «Об утверждении Порядка передачи подарков, полученных лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, и государственными гражданскими служащими Санкт-Петербурга, замещающими должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими должностных (служебных) обязанностей, хранения, определения стоимости подарков и их реализации (выкупа)». В целях дополнительного информирования гражданских служащих на сайте Комитета размещена форма уведомления о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением должностных (служебных) обязанностей. Информация о запрете получения подарков в связи с должностным положением или в связи с исполнением служебных (должностных) обязанностей размещена на информационном стенде Комитета. В отчетном периоде уведомления о получении подарков от гражданских служащих не поступали.
2.18	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих государственные должности Санкт-Петербурга и должности гражданской службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности, об их родственниках, в целях выявления возможного конфликта интересов	В течение 2023-2027 гг.	Отдел по вопросам государственной службы и кадров Комитета осуществляют ведение личных дел гражданских служащих исполнительных органов в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 30.05.2005 № 609 «Об утверждении Положения о персональных данных государственного гражданского служащего Российской Федерации и ведении его личного дела», постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 30.06.2008 № 773 «О Типовом положении о порядке ведения личных дел государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга». Отделом по вопросам государственной службы и кадров Комитета своевременно и на постоянной основе вносится информация о персональных данных гражданских служащих в информационную систему «Управление персоналом государственных органов в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга». Гражданские служащие уведомлены о необходимости в кратчайшие сроки информировать отдел

			по вопросам государственной службы и кадров об изменениях, касающихся их личных данных и данных их родственников.
2.20	Проведение оценки коррупционных рисков при реализации функций и полномочий ИОГВ и ГО Санкт-Петербурга	Ежегодно	Оценка коррупционных рисков при реализации полномочий и рассмотрение вопроса о необходимости внесения изменений в приказ Комитета от 09.12.2021 «Об утверждении перечня коррупционно - опасных функций, выполняемых Комитетом» № 88-п (в редакции от приказа от 16.06.2022 № 40-п) запланирована на второе полугодие 2023 года.
3. Организация работы по противодействию коррупции в ГУ и ГУП			
3.1	Разработка и утверждение правовыми актами ИОГВ плана работы ИОГВ по противодействию коррупции в ГУ и ГУП на 2023-2027 годы с учетом направления деятельности ГУ и ГУП	Январь 2023 г.	Распоряжением Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 16.01.2023 № 10-р «Об утверждении Плана работы Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга по противодействию коррупции в государственных учреждениях Санкт-Петербурга, подведомственных Комитету по труду и занятости населения Санкт-Петербурга на 2023-2027 годы» утвержден План работы Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга по противодействию коррупции в государственных учреждениях Санкт-Петербурга, подведомственных Комитету по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, на 2023-2027 годы.
3.2	Осуществление комплекса дополнительных мер по реализации антикоррупционной политики с внесением изменений в планы работы ИОГВ по противодействию коррупции в ГУ и ГУП при выявлении органами прокуратуры, правоохранительными, контролирующими органами коррупционных правонарушений в ГУ и ГУП	При получении информации из органов прокуратуры, правоохранительных, контролирующи х органов	По указанному основанию в План работы Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга по противодействию коррупции в государственных учреждениях Санкт-Петербурга, подведомственных Комитету по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, на 2023-2027 годы изменения не вносились.
3.3	Организация совещаний (обучающих мероприятий) с руководителями (заместителями руководителей) ГУ и ГУП по вопросам организации работы по противодействию коррупции в ГУ и	I квартал, ежегодно	03.03.2023 был проведен методический семинар-совещание с участием руководителей ГАУ. Рассмотрены вопросы: 1) заполнение справки о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера с использованием СПО «Справки БК»; 2) новеллы Методических рекомендаций по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах

	ГУП		имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки за 2022 год.
3.4	Организация обучающих мероприятий с должностными лицами ГУ и ГУП, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений	III квартал, ежегодно	Обучающее мероприятие будет проведено в третьем квартале 2023 года в срок до 30.09.2023.
3.5	Проведение мониторинга исполнения трудовых обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками	В течение 2023-2027 гг.	Перечень работников, деятельность которых связана с коррупционными рисками определена приказами СПб ГАУ ЦЗН (приказ от 13.03.2023 № 17-0, ранее действовавшие приказы признаны утратившими силу) и ГАУ ЦТР (приказ от 02.06.2022 № 31) должностные инструкции работников государственных учреждений включен пункт о об обязанности осуществления мероприятий по противодействию коррупции. В трудовые договоры работников внесены обязанности, связанные с предупреждением и противодействием коррупции. Кроме того, все работники ознакомлены с Кодексами этики подведомственных учреждений.
3.6	Обеспечение общественного контроля за деятельностью ГУ и ГУП по реализации положений Федерального закона "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" (при поступлении в ИОГВ обращений граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц)	В течение 2023-2027 гг.	В отчетной периоде обращений граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц, требующих контроля за деятельностью ГУ и ГУП по реализации положений Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», не поступало.
3.7	Обеспечение представления руководителями ГУ сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих	Январь-апрель, ежегодно	В отчетном периоде два директора государственных учреждений подведомственных Комитету, а также первый заместитель директора, исполнявший обязанности директора 31.12.2022, своевременно представили сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей за 2022 год. Количество руководителей, обязанных представлять

	супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством		указанные сведения, – два. Случаев непредставления или несвоевременного представления сведений о доходах лицами, обязанными их представлять, не выявлено.
3.8	Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей ГУ, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей на официальных сайтах исполнительных органов (веб-страницах исполнительных органов на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) в сети «Интернет» в соответствии с законодательством	Май, ежегодно	В соответствии с подпунктом ж пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 29.12.2022 № 968 размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей государственных автономных учреждений, подведомственных Комитету, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей на официальном сайте Комитета и веб-странице Комитета на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга не осуществлялось.
3.9	Осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей ГУ, и руководителями ГУ в соответствии с действующим законодательством Санкт-Петербурга	На основании поступившей информации	За отчетный период проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей ГУ, и руководителями ГУ не проводились.
3.10	Осуществление анализа деятельности ГУ и ГУП по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона "О противодействии коррупции"	Один раз в полугодие	В ведении Комитета находятся два государственных автономных учреждения: Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» (далее - СПб ГАУ ЦЗН) и Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Центр трудовых ресурсов» (далее – СПб ГАУ ЦТР). В подведомственных Комитету учреждениях: определены и назначены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений; разработаны и утверждены планы противодействия коррупции на 2023-2027 годы; разработаны кодексы этики и служебного поведения работников; трудовые

			договоры работников дополнены антикоррупционными положениями и мерами, направленными на предотвращение конфликта интересов; доведены под подпись требования законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в соответствии с Перечнем нормативных правовых и иных актов в сфере противодействия коррупции; - организовано антикоррупционное обучение работников. В ГАУ созданы и на постоянной основе осуществляют деятельность Комиссии по противодействию коррупции. Два раза в год руководители ГАУ направляют отчеты о результатах деятельности учреждений по противодействию коррупции, на основании которых анализируется их деятельность по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции», в отчетном периоде два учреждения направили отчеты о результатах деятельности, на основании которых был проведен анализ. Кроме того, в соответствии с распоряжением Комитета от 30.12.2021 № 98-п в 3 квартале 2023 года запланировано проведение выездной проверки деятельности СПб ГАУ ЦЗН по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции».
3.11	Осуществление контроля качества предоставляемых ГУ платных услуг и расходования денежных средств, полученных ГУ от оказания платных услуг	Ежегодно	СПб ГАУ ЦТР и СПб ГАУ ЦЗН занимаются приносящей доход деятельностью, оказывают платные услуги. С целью контроля за качеством предоставляемых подведомственными учреждениями платных услуг и расходованием денежных средств, полученных от оказания платных услуг, на основании Плана проведения выездных проверок деятельности подведомственных Комитету по труду и занятости населения Санкт-Петербурга государственных автономных учреждений и Агентств занятости населения районов Санкт-Петербурга на 2023 год, утвержденного приказом Комитета от 29.12.2022 № 98-п, плановые выездные проверки СПб ГАУ ЦТР и СПб ГАУ ЦЗН по вопросу использования финансовых средств от приносящей доход деятельности будут проведены в IV квартале 2023 года.
3.12	Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов ГУ и ГУП, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования	Ежегодно	Комитетом по труду и занятости населения Санкт-Петербурга в период с 19.06.2023 по 30.06.2023 проводится внеплановая документарная проверка Санкт-Петербургского государственного автономного учреждения «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» на основании поступившего обращения работника о возможном нарушении требований трудового законодательства. Акт проверки будут сформирован по итогам проверочных мероприятий.

3.13	Участие в заседаниях комиссий по противодействию коррупции в ГУ и ГУП	Один раз в полугодие	Гражданские служащие отдела по вопросам государственной службы и кадров включены в составы комиссий по противодействию коррупции в учреждениях, представители Комитета на постоянной основе принимают участие в заседаниях комиссий по противодействию коррупции в учреждениях. Заседание комиссии СПб ГАУ ЦЗН состоялось 16.06.2023. Рассмотрены следующие вопросы: об итогах работы по реализации Плана по противодействию коррупции в первом полугодии 2023 года СПб ГАУ ЦЗН; О результатах проведенных проверок в ГАУ ЦЗН проверяющими органами. Заседание комиссии СПб ГАУ ЦТР состоялось 06.06.2023. Рассмотрены результаты реализации Плана по противодействию коррупции в СПб ГАУ ЦТР в первом полугодии 2023 года.
4. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов			
4.1	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов в соответствии с действующим законодательством	В течение 2023-2027 гг.	В целях обеспечения возможности проведения антикоррупционной экспертизы было размещено 38 проектов нормативных правовых актов. Заключений независимой антикоррупционной экспертизы за отчетный период в Комитет не поступало.
4.2	Организация размещения исполнительными органами и ГО Санкт-Петербурга проектов нормативных правовых актов на официальных сайтах (веб-страницах исполнительных органов на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) в сети «Интернет» в целях обеспечения возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов в соответствии с действующим законодательством	В течение 2023-2027 гг.	На официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга (доменное имя сайта в сети «Интернет» - gov.spb.ru) и официальном сайте Комитета (доменное имя сайта в сети «Интернет» - rspb.ru) создан и поддерживается в актуальном состоянии раздел «Проекты нормативных правовых актов, проекты административных регламентов». В целях обеспечения возможности проведения антикоррупционной экспертизы в отчетном периоде было размещено 38 проектов нормативных правовых актов.

6. Реализация антикоррупционной политики в сферах экономики, использования государственного имущества Санкт-Петербурга, закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд

6.1	Обеспечение возможности осуществления гражданами, общественными объединениями и объединениями юридических лиц общественного контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов в сфере закупок в соответствии с Федеральным законом "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд"	В течение 2023-2027 гг.	Статьей 102 Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» предусмотрена возможность осуществления гражданами, общественными объединениями и объединениями юридических лиц общественного контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в сфере закупок. С целью открытости, доступности и прозрачности для общественности всего закупочного процесса планы-графики закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд субъекта Российской Федерации и муниципальных нужд, все закупки Комитета в соответствии с действующим законодательством размещаются в открытом доступе в единой информационной системе в сфере закупок (далее – ЕИС). В опубликованных документах содержится вся необходимая информация о способах, суммах проводимых и планируемых закупок. Извещение о закупке содержит информацию о начальной максимальной цене закупки, методах ее определения, источниках формирования цены, описание объекта закупки, требованиях к оформлению и содержанию заявки, способах рассмотрения и оценки поступивших заявок, о возможности обжалования неправомерных действий заказчика. Принятые комиссией по осуществлению закупок решения о результатах проведенных процедур закупок также размещается в открытом доступе на ЕИС. Информация о заключенных контрактах, об их исполнении, прекращении действия, расторжении, применении штрафных санкций содержится в реестре контрактов и размещена на официальном сайте ЕИС в открытом доступе. Ежегодно утверждаемые Комитетом требования к закупаемым отдельным видам товаров, работ, услуг (в том числе предельных цен товаров, работ, услуг), нормативы затрат на обеспечение функций Комитета размещаются на официальном сайте Комитета для предварительного общественного обсуждения и после утверждения размещаются на официальном сайте ЕИС. Таким образом, Комитет обеспечивает возможность всем заинтересованным лицам осуществлять контроль за соблюдением законодательства о закупках.
-----	--	--------------------------------	--

6.2	Информирование Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области о выявленных в заявках участников закупок недостоверных сведениях	В течение 2023-2027 гг.	За отчетный период недостоверных сведений в поступивших заявках участников закупок не выявлено.
6.3	Информирование Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области и ФАС России о возможном наличии сговора участников закупки в целях заключения государственного контракта по завышенной цене	В течение 2023-2027 гг.	За отчетный период сведений о сговоре участников конкурсов, аукционов, направленном на получение контракта по завышенной цене, не поступало.
6.5	Опубликование на официальных сайтах ИОГВ (веб-страницах ИОГВ на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) в сети "Интернет" информации о размещении планов-графиков закупок ИОГВ и подведомственных им ГУ и ГУП на официальном сайте единой информационной системы в сфере закупок в сети "Интернет"	IV квартал, ежегодно	С целью открытости, доступности и прозрачности для общественности всего закупочного процесса планы-графики закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд субъекта Российской Федерации и муниципальных нужд, все закупки Комитета в соответствии с действующим законодательством размещаются в открытом доступе в единой информационной системе в сфере закупок (далее – ЕИС). В опубликованных документах содержится вся необходимая информация о способах, суммах проводимых и планируемых закупок. Ежегодно утверждаемые Комитетом требования к закупаемым отдельным видам товаров, работ, услуг (в том числе предельных цен товаров, работ, услуг), нормативы затрат на обеспечение функций Комитета размещаются на официальном сайте Комитета для предварительного общественного обсуждения и после утверждения размещаются на официальном сайте ЕИС.
6.6	Информирование прокуратуры Санкт-Петербурга исполнительными органами о выявленных нарушениях в сфере экономики в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 03.03.1998 № 224 "Об	В течение 2023-2027 гг., по мере необходимости	В ходе проведения в течение первого полугодия 2023 года (с 01.01.2023 по 30.06.2023) плановых выездных проверок деятельности подведомственных Комитету учреждений, СПб ГАУ ЦЗН (в том числе, структурных подразделений СПб ГАУ ЦЗН - Агентств занятости населения районов Санкт-Петербурга) и СПб ГАУ ЦТР, правонарушений в сфере экономики, о которых необходимо информировать

	обеспечении взаимодействия государственных органов в борьбе с правонарушениями в сфере экономики"		соответствующие органы прокуратуры, не выявлено.
6.8	Осуществление контроля за соблюдением требований об отсутствии конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, установленных в пункте 9 части 1 статьи 31 Федерального закона "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд"	Ежеквартально	В рамках осуществления контроля за соблюдением требований об отсутствии конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, установленных в пункте 9 части 1 статьи 31 Федерального закона членами Комиссии Комитета по осуществлению закупок предоставляются декларации об отсутствии конфликта интересов между участником закупки и заказчиком.
8. Антикоррупционный мониторинг в Санкт-Петербурге			
8.1	Представление сведений по показателям и информационных материалов антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге	Ежеквартально	Сведения по показателям и информационные материалы антикоррупционного мониторинга за 1 квартал 2023 года направлены ответственным исполнителям письмами: 1) в КГСКИП от № 31.03.2023 № 02-10-1431/23-0-0, 2) в КПВСМИ от 03.04.2023 № 02-12-1437/23-0-0; 3) в КМПВОО от 03.04.2023 № 02-12-1436/23-0-0. Сведения за первое полугодие 2023 года будут направлены ответственным исполнителям в соответствии с установленными сроками.
9. Привлечение граждан и институтов гражданского общества к реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербурге			
9.5	Рассмотрение вопросов реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербурге на заседаниях общественных советов при исполнительных органах	Ежегодно, в соответствии с планами работы общественных советов	Общественный совет Комитета создан на основании распоряжения Комитета от 11.04.2013 от 74-р. Проведение общественного обсуждения на заседании Общественного совета при Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга о выполнении в 2023 году Плана мероприятий по противодействию коррупции в Комитете на 2023-2027 годы.
10. Антикоррупционная пропаганда, формирование в обществе нетерпимого отношения к проявлениям коррупции и информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербурге			
10.1	Подготовка и размещение на	Ежеквартально	На официальном сайте Комитета, а также на странице Комитета

	официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга, официальных сайтах исполнительных органов (веб-страницах исполнительных органов на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) и ГО Санкт-Петербурга в сети "Интернет" информационных материалов (пресс-релизов, сообщений, новостей и др.) о ходе реализации антикоррупционной политики в исполнительных органах и ГО Санкт-Петербурга		на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга в сети «Интернет» в подразделе «Информационные материалы» раздела «Противодействие коррупции» 30.03.2023 размещена информация о ходе реализации антикоррупционной политики в Комитете за 1 квартал 2023 года, информация за 2 квартал 2023 года будет размещена в установленные сроки. В разделе также публикуются нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции, информационные материалы о работе Комиссии по противодействию коррупции в Комитете, проведенных заседаниях и принятых решениях; сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих, их супругов (супругов) и несовершеннолетних детей.
10.4	Проведение антикоррупционной пропаганды в соответствии с действующим законодательством Санкт-Петербурга	В течение 2023-2027 гг.	С целью повышения доступности информации о деятельности Комитета по реализации антикоррупционной политики на официальном сайте Комитета, а также на веб-странице Комитета на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга в сети Интернет, актуализирована информация обо всех правовых актах Комитета, направленных на противодействие коррупции. На официальном сайте Комитета и веб-странице Комитета в сети «Интернет» ежеквартально размещается пресс-релиз о результатах деятельности по противодействию коррупции в Комитете. Раздел «Противодействие коррупции» на указанных сайтах приведен в соответствие с распоряжением Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 20.04.2018 № 9-ра «О мерах по совершенствованию информирования населения Санкт-Петербурга о ходе реализации антикоррупционной политики». Кроме того, за отчетный период размещены: протоколы заседания Комиссии по противодействию коррупции в Комитете; отчет о принятых в Комитете мерах юридической ответственности в отношении гражданских служащих; сведения об отсутствии оснований для проведения заседаний Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов; сведения о результатах рассмотрения обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции, поступивших в Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга. С целью повышения доступности информации о деятельности ГАУ на официальных сайтах учреждений в сети «Интернет» созданы подразделы «Противодействие коррупции», где размещены: правовые акты учреждения, направленные на

			противодействие коррупции; сведения о результатах работы Комиссии по противодействию коррупции в учреждении. Информация на сайтах учреждений обновляется ежеквартально.
10.10	Размещение в зданиях и помещениях, занимаемых исполнительными органами и ГО Санкт-Петербурга, мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения гражданских служащих; информации об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции	Ежегодно	Плакаты социальной рекламы, направленные на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения гражданских служащих, размещены на информационном стенде Комитета. Также на стенде размещены актуальные правовые акты Комитета, направленные на противодействие коррупции. Кроме того, в государственных учреждениях, подведомственных Комитету, также размещены плакаты социальной рекламы, направленные на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников.
10.15	Проведение мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией	Ежегодно	Проведение мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией, запланирован на 4 квартал 2023 года.
11.8	Обеспечение обучения гражданских служащих, впервые поступивших на должности гражданской службы, по вопросам противодействия коррупции	В течение 2023-2027 гг.	Для гражданских служащих, впервые принимаемых на должности гражданской службы, в том числе замещение которых предусматривает представление сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, в соответствии с распоряжением Правительства Санкт-Петербурга от 25.09.2014 № 60-рп «О наставничестве в исполнительных органах государственной власти», организовано наставничество. При этом вышеуказанные гражданские служащие участвуют в организованной Комитетом государственной службы и кадровой политике Администрации Губернатора Санкт-Петербурга процедуре прохождения программы электронного наставничества, в рамках которой ими изучаются в частности, курсы «Введение в должность государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга», «Противодействие коррупции на государственной гражданской службе Санкт-Петербурга». За отчетный

			период 4 вновь принятым на гражданскую службу в Комитет было назначено электронное наставничество с прохождением курса «Противодействие коррупции на государственной гражданской службе Санкт-Петербурга».
--	--	--	--

Принятые сокращения:

Комитет - Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга;

гражданская служба - государственная гражданская служба Санкт-Петербурга;

гражданские служащие - государственные гражданские служащие Санкт-Петербурга, замещающие должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга;

ИОГВ - исполнительные органы государственной власти Санкт-Петербурга, за исключением Администрации Губернатора Санкт-Петербурга;

официальный сайт Администрации Санкт-Петербурга - официальный сайт Администрации Санкт-Петербурга в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.gov.spb.ru);

План мероприятий - План противодействия коррупции в Санкт-Петербурге на 2023-2027 годы, утвержденный постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 27.12.2022 № 1337

сеть «Интернет» - информационно-телекоммуникационная сеть «Интернет»;

СМИ - средства массовой информации.