

УТВЕРЖДАЮ

**Временно исполняющий
обязанности председателя**

**Комитета по труду и занятости
населения Санкт-Петербурга**

 **Е.В.Иванова**

« 22 » 12 2022 года

ОТЧЕТ

**Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга о выполнении мероприятий
Плана противодействия коррупции в Санкт-Петербурге на 2018-2022 годы, утвержденного
постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 29.12.2017 № 1185, за 2022 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Информация о реализации мероприятия (результат)
1	2	3	4
1. Организационные мероприятия			
1.2	Рассмотрение вопросов о реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербурге на заседаниях Комиссий по противодействию коррупции в ИОГВ	Один раз в полугодие	В отчетном периоде в Комитете состоялись три заседания Комиссии по противодействию коррупции (далее – Комиссия). На заседании Комиссии 18.02.2022 рассматривались следующие вопросы: о рассмотрении вопроса об уголовных делах, возбужденных в январе и феврале 2022 года в отношении должностного лица, ранее занимавшего должность государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете; о разработке и организации осуществления комплекса дополнительных мер по реализации антикоррупционной политики с внесением изменений в План мероприятий по противодействию коррупции в Комитете на 2018-2022, утвержденный приказом Комитета от 12.01.2018 № 1-п, в связи с возбуждением уголовных дел. На заседании Комиссии 27.06.2022 рассматривались следующие вопросы:

			о реализации во втором полугодии 2022 года Плана мероприятий по противодействию коррупции в Комитете на 2018-2022 годы; о реализации во втором полугодии 2022 года Плана мероприятий по противодействию коррупции в государственных учреждениях Санкт-Петербурга, подведомственных Комитету, на 2018-2022 годы; о выполнении решений Комиссии по противодействию коррупции в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, утвержденных протоколом от 18.02.2022 № 1. На заседании Комиссии 06.12.2022 рассматривались следующие вопросы: о реализации во втором полугодии 2022 года Плана мероприятий по противодействию коррупции в Комитете на 2018-2022 годы и Плана мероприятий по противодействию коррупции в государственных учреждениях Санкт-Петербурга, подведомственных Комитету, на 2018-2022 годы; о результатах проведения проверки деятельности Санкт-Петербургского государственного автономного учреждения «Центр трудовых ресурсов» по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции»; о рассмотрении проекта приказа Комитета «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в Комитете по труду занятости населения Санкт-Петербурга на 2023-2027 годы»; о рассмотрении представления прокуратуры Санкт-Петербурга от 29.07.2022 № 07-12/71-2022 об устранении нарушений федерального законодательства; о выполнении решений Комиссии по противодействию коррупции в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, утвержденных протоколом от 18.02.2022 № 1.
1.3	Представление в Комитет государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Санкт-Петербурга отчетов о реализации решений Комиссии	Ежеквартально	Отчеты о реализации в Комитете решений Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге в отчетном периоде направлены в Комитет государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Санкт-Петербурга письмами от 18.01.2022 № 01-13-12526/21-0-2 (по пункту 5.3 протокола от 27.10.2021 № 3/2021), от 29.04.2022 № 01-14-4255/22-0-2 (по пункту 3.3 протокола от 31.03.2022 № 1/2022 от 17.06.2022 № 01-14-1965/22-0-0 (по пункту 2.1.1 протокола 18.03.2016 № 1/2016), от 28.10.2022 № 01-14-10733/22-0-2 (по пункту 2.3 протокола от 22.09.2022 № 3/2022), от 06.12.2022 № 02-10-3646/22-0-0 (по всем пунктам со сроком «постоянно», находящимся на исполнении у Комитета).

1.7	Рассмотрение на служебных совещаниях в исполнительных органах вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) указанных органов, организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	Ежеквартально (в случае поступления решений судов, арбитражных судов в исполнительные органы)	На служебных совещаниях рассмотрены: апелляционное определение от 17.01.2022 № 33а-2083/2022 Санкт-Петербургского городского суда по административному делу № 2а-2151/2021 о признании незаконным предписания должностного лица Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга (вступило в законную силу 17.01.2022); решение Октябрьского районного суда Санкт-Петербурга от 03.03.2022 по административному делу № 2а-1104/2022 о признании незаконным предписания должностного лица Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга (вступило в законную силу 04.05.2022), решение Дзержинского районного суда от 10.06.2022 по делу № 2а-802/2022, о признании незаконным предписания должностного лица Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга (вступило в законную силу 10.06.2022); решение Смольнинского районного суда от 16.06.2022 по делу № 12/1-656/22 о признании незаконным предписания должностного лица Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга (вступило в законную силу 04.07.2022). Принято решение доработать текст вновь выдаваемых предписаний в связи изменением законодательства о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов после вступления в силу постановления Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место». Сотрудникам контрольно-ревизионного отдела указано на усиление контроля за соблюдением законодательства при проведении проверок соблюдения обязательных требований законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов после снятия моратория на проверки, установленного постановлением Правительства Российской Федерации от 10.03.2022 № 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля».
1.8	Организация работы по проведению анализа информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц ИОГВ, размещенной в средствах массовой информации,	В течение 2018-2022 гг.	За отчетный период при анализе информации о Комитете, размещенной в средствах массовой информации, не выявлено материалов, содержащих сведения о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц Комитета. Учитывая изложенное, необходимость в рассмотрении указанного вопроса на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции отсутствовала.

	с рассмотрением результатов на заседаниях Комиссий по противодействию коррупции в ИОГВ		
1.9	Проведение общественных обсуждений (с привлечением экспертного сообщества) проектов правовых актов ИОГВ о внесении изменений и дополнений в планы мероприятий по противодействию коррупции в ИОГВ на 2018-2022 годы	В течение 2018-2022 гг.	Во исполнение пунктов 1.2, 1.3 протокола заседания Комиссии по противодействию коррупции в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 18.02.2022 № 1 приказом Комитета от 21.03.2022 № 21-п были внесены изменения в План мероприятий по противодействию коррупции в Комитете на 2018-2022 годы. С целью проведения общественных обсуждений проект приказ о внесении изменений рассматривался и был согласован на заседании Общественного совета при Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 16.03.2022 № 3.
1.10.	Размещение отчета о выполнении настоящего Плана на официальных сайтах ИОГВ (веб-страницах ИОГВ на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) в сети «Интернет» и направление такого отчета в Администрацию Губернатора Санкт-Петербурга	До 1 июля и 31 декабря ежегодно	Отчет о выполнении в первом полугодии 2022 года Плана направлен в Комитет государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Санкт-Петербурга письмом от 28.06.2022 № 01-14-2086/22-0-0 и размещен на сайте Комитета и на веб-странице Комитета на сайте Администрации Санкт-Петербурга в разделе «Противодействие коррупции» 29.06.2022. Отчет за 2022 год будет размещен и направлен не позднее 30.12.2022.
2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений при прохождении гражданской службы			
2.1	Обеспечение представления гражданскими служащими сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим	Январь-апрель, ежегодно	Перечень должностей, действующий на 31.12.2021, утвержден приказом Комитета от 27.08.2009 № 72 «Об утверждении перечня должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие Санкт-Петербурга Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей» (в редакции приказов Комитета от 09.12.2019

	законодательством		№ 56-п, от 22.12.2020 № 93-п). На 31.12.2021 в Комитете было 73 должности государственной гражданской службы с высоким риском коррупционных проявлений, одна из которых по состоянию на 31.12.2021 была вакантна, по состоянию на 30.04.2022 фактически представил сведения о доходах 71 гражданский служащий, 1 гражданский служащий уволился в период декларационной кампании. Случаев непредставления или несвоевременного представления сведений о доходах лицами, обязанными их представлять, не выявлено.
2.2	Организация размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей на официальных сайтах исполнительных органов (веб-страницах исполнительных органов на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) и ГО Санкт-Петербурга в сети «Интернет» в соответствии с действующим законодательством	Май, ежегодно	Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей размещены в разделе «Противодействие коррупции» в подразделе «Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» на официальном сайте Комитета, а также на странице Комитета на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга в сети «Интернет», в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 10.02.2010 № 69-26 «О размещении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих государственные должности Санкт-Петербурга, государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга и членов их семей на официальных сайтах государственных органов Санкт-Петербурга и предоставлении этих сведений», 25.05.2022.
2.3	Организация работы по уведомлению гражданскими служащими представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы в соответствии с частью 2 статьи 14 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»	В течение 2018-2022 гг.	Порядок уведомления утвержден приказом № 37-п от 19.09.2014 «Об утверждении Порядка уведомления государственными гражданскими служащими Санкт-Петербурга, замещающими должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, о намерении выполнять иную оплачиваемую работу» (в редакции приказа от 29.09.2015 № 47-п). Все гражданские служащие под подпись ознакомлены с приказом Комитета. Указанный правовой акт Комитета включен в перечень нормативных правовых актов и иных документов в сфере противодействия коррупции для доведения до сведения граждан, поступающих на государственную гражданскую службу Санкт-Петербурга

			в Комитет. В отчетном периоде все гражданские служащие повторно ознакомлены с приказом. За отчетный период представлено 11 уведомлений о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (преподавательская деятельность). На заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов уведомления в отчетном периоде не рассматривались.
2.4	Организация работы по уведомлению гражданскими служащими представителя нанимателя в случае обращения в целях склонения гражданских служащих к совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащихся в указанных обращениях	В течение 2018-2022 гг.	Порядок уведомления утвержден приказом Комитета от 04.03.2010 № 16 «Об утверждении Положения о порядке уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга, замещающего должность государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, к совершению коррупционных правонарушений» (в редакции приказов от 20.12.2019 № 63-п, от 19.08.2020 № 57-п). Все гражданские служащие под подпись ознакомлены с приказом Комитета. Указанный правовой акт Комитета включен в перечень нормативных правовых актов и иных документов в сфере противодействия коррупции для доведения до сведения граждан, поступающих на государственную гражданскую службу Санкт-Петербурга в Комитет. В отчетном периоде все гражданские служащие повторно ознакомлены с приказом. За отчетный период в адрес председателя Комитета уведомления гражданских служащих Комитета о фактах обращения, в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, не поступали.
2.5	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются гражданские служащие, принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также по выявлению и устранению причин и условий,	В течение 2018-2022 гг.	С целью усиления мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов: специалист отдела по вопросам государственной службы и кадров в ходе вводного семинара знакомит вновь поступающих на гражданскую службу в Комитет с нормативными и иными правовыми актами, направленными на противодействие коррупции, а также с Обзорами практики применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции по вопросам предотвращения и урегулирования конфликта интересов. В отчетном периоде проведены 8 семинаров. Кроме того, все гражданские служащие Комитета в отчетном периоде повторно ознакомлены с указанными актами и обзорами. В Комитете разработана Памятка о порядке

	способствующих возникновению конфликта интересов, применению мер ответственности к гражданским служащим		действий при возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, все Гражданские служащие ознакомлены с ней под подпись. С целью предотвращения конфликта интересов между участником закупки и заказчиком перед каждым заседанием комиссии Комитета по осуществлению закупок при определении победителя члены комиссии письменно уведомляют об отсутствии случаев нарушения требований пункта 9 части 1 статьи 31 Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Кроме того в 2022 году нормативно-правовым актом Комитета утвержден Порядок сообщения государственными гражданскими служащими Санкт-Петербурга, замещающими должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (приказ Комитета от 15.11.2022 № 73-п), с которым под подпись ознакомлены гражданские служащие Комитета. В отчетном периоде уведомления гражданских служащих Комитета о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов не поступали.
2.6	Организация работы по обеспечению получения гражданскими служащими разрешения представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав коллегиальных органов управления	В течение 2018-2022 гг.	В Комитете принят Порядок получения гражданскими служащими разрешения представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией, утвержденный распоряжением Комитета от 27.09.2017 №172-р (в редакции распоряжения Комитета от 11.11.2022 № 206-р). Все гражданские служащие ознакомлены с указанным Порядком. В отчетном периоде ходатайства о получении разрешения на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав коллегиальных органов управления не поступали.

2.7	Проведение заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов	По мере необходимости	В отчетном периоде состоялось одно заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению Комитета и урегулированию конфликта интересов 23.09.2022. На заседании рассмотрено обращение гражданского служащего Комитета, замещающего должность, включенную в Перечень должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие Санкт-Петербурга Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, о даче согласия на замещение должности в организации. Принято решение о даче согласия гражданскому служащему на замещение должности.
2.8	Организация работы по обеспечению сообщения гражданскими служащими о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) подарка и зачислении в доход бюджета Санкт-Петербурга средств, вырученных от его реализации	Один раз в полугодие	Все гражданские служащие Комитета ознакомлены под подпись с приказом от 28.01.2016 № 5-п «Об утверждении Порядка передачи подарков, полученных лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, и государственными гражданскими служащими Санкт-Петербурга, замещающими должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими должностных (служебных) обязанностей, хранения, определения стоимости подарков и их реализации (выкупа)». Дополнительно в отчетном периоде все гражданские служащие повторно ознакомлены с приказом. В преддверии новогодних и рождественских праздников до гражданских служащих доведена информация о запрете на дарение и получение подарков, направленная письмом Комитета государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 19.12.2022 № 14-62-3529/22-0-0. На информационном стенде Комитета размещаются и периодически обновляются соответствующие мини-плакаты, на официальном сайте Комитета в подразделе «Методические материалы»

			раздела «Противодействие коррупции» размещена Памятка о запрете дарить и получать подарки, разработанная в Комитете. В отчетном периоде уведомления о получении подарков от гражданских служащих не поступали.
2.9	Организация работы по реализации требований статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции»	В течение 2018-2022 гг.	За отчетный период в Комитет поступили три уведомления организаций о заключении трудового договора с гражданами, замещающими должности гражданской службы в Комитете, включенные в Перечень должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие Санкт-Петербурга Комитета обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Комитета от 27.08.2009 № 72, подпадающее под требования статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Подготовлены три мотивированных заключения, основания для рассмотрения на Комиссии не выявлены. Также в отчетном периоде поступило одно обращение гражданского служащего Комитета, замещающего должность, включенную в Перечень должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие Санкт-Петербурга Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, о даче согласия на замещение должности в организации. Обращение рассмотрено на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению Комитета и урегулированию конфликта интересов. Принято решение о даче согласия гражданскому служащему на замещение должности. При увольнении до сведения гражданских служащих под подпись доводятся требования статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», содержащей ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность гражданской службы, при

			заключении им трудового или гражданско-правового договора.
2.10	Организация работы по доведению до гражданских служащих (путем проведения методических занятий, совещаний, бесед и т.п.) положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции	В течение 2018-2022 гг.	25.03.2022 для гражданских служащих был проведен методический семинар-совещание на тему «Заполнение справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера с использованием СПО «Справки БК», новеллы Методических рекомендаций по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки за 2021 год».
2.11	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на гражданскую службу в исполнительные органы и ГО Санкт-Петербурга, положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции	В течение 2018-2022 гг.	Для вновь принятых гражданских служащих Комитета проводится вводный методический семинар, в ходе которого разъясняются основные обязанности, запреты, ограничения, требования к служебному поведению, налагаемые на гражданского служащего в целях противодействия коррупции, обеспечивается ознакомление под подпись с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Санкт-Петербурга, а также нормативными правовыми актами и иными актами Комитета. За отчетный период проведены 8 методических семинаров. Кроме того, для гражданских служащих, впервые принимаемых на должности гражданской службы, в соответствии с постановлением Правительства РФ от 07.10.2019 № 1296 «Об утверждении Положения о наставничестве на государственной гражданской службе Российской Федерации», организовано наставничество, включающее процедуру прохождения программы электронного наставничества, в рамках которой ими изучаются в частности, курсы «Введение в должность государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга», «Противодействие коррупции на государственной гражданской службе Санкт-Петербурга».
2.13	Оказание гражданским служащим консультативной помощи по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	В течение 2018-2022 гг.	Гражданские служащие ознакомлены под подпись с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Санкт-Петербурга, направленными на противодействие коррупции, в том числе правовыми актами Комитета, принятыми в соответствии с законодательством противодействия коррупции. В отчетном периоде гражданским служащим была оказана консультативная помощь по вопросам, связанным с применением законодательства Российской

			Федерации о противодействии коррупции, в том числе по заполнению справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, порядку уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, по вопросу получения согласия на замещение должности в организации после планируемого увольнения с государственной гражданской службы. Кроме того, гражданские служащие имеют возможность ознакомиться с информацией по вопросам профилактики коррупции на официальном сайте Комитета и на специальном информационном стенде, а также получить консультации по телефону или электронной почте.
2.14	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению гражданскими служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	В течение 2018-2022 гг.	Все гражданские служащие ознакомлены с приказом Комитета от 04.03.2010 № 16 «Об утверждении Положения о порядке уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга, замещающего должность государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, к совершению коррупционных правонарушений». Дополнительно в отчетном периоде все гражданские служащие повторно ознакомлены с приказом. Одним из мероприятий комплекса организационных мер является внедрение мер общественного контроля. Так, Комитетом налажено взаимодействие с межрегиональной общественной организацией развития гражданского общества и противодействия коррупции «Центр общественного контроля», уставными задачами которой является противодействие коррупции. Представители указанной организации включены в составы конкурсных комиссий Комитета по предоставлению субсидий. Кроме того, в Комитете в отчетном периоде разработана памятка о служебном поведении гражданского служащего Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга при общении с представителями юридических лиц, в том числе в процессе личного приема, телефонного общения, направленная на недопущение государственными гражданскими служащими поведения, которое может восприниматься гражданами, представителями юридических лиц и иными лицами как коррупционное, направленное на получение личной выгоды путем злоупотребления служебным положением. Памятка направлена гражданским служащим для ознакомления и использования в работе.

2.15	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению гражданскими служащими ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	В течение 2018-2022 гг.	В рамках осуществления комплекса разъяснительных мер в целях противодействия коррупции Комитетом проведены следующие мероприятия: 1) вводные семинары с гражданскими служащими, впервые поступившими на государственную службу в Комитет, ознакомление с нормативными и иными правовыми актами, направленными на противодействие коррупции, в том числе о соблюдении гражданскими служащими ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. В отчетном периоде проведены 8 семинаров. 2) Ежегодные семинары с гражданскими служащими, по основным вопросам о противодействии коррупции (семинар для гражданских служащих проведен 25.03.2022). 3) Консультации гражданских служащих об ограничениях, налагаемых при увольнении с гражданской службы в соответствии со статьей 12 ФЗ «О противодействии коррупции». Проведено 11 консультаций. Случаев несоблюдения гражданскими служащими запретов, ограничений и требований не установлено.
2.16	Проведение в исполнительных органах и ГО Санкт-Петербурга мероприятий по формированию у гражданских служащих негативного отношения к коррупции, а также к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей	Ежегодно	Гражданские служащие Комитета ознакомлены под подпись с приказом от 28.01.2016 № 5-п «Об утверждении Порядка передачи подарков, полученных лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, и государственными гражданскими служащими Санкт-Петербурга, замещающими должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими должностных (служебных) обязанностей, хранения, определения стоимости подарков и их реализации (выкупа)». Дополнительно в отчетном периоде все гражданские служащие повторно ознакомлены с приказом. В целях дополнительного информирования гражданских служащих на сайте Комитета размещена форма уведомления о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением должностных (служебных) обязанностей. Информация о запрете получения подарков в связи с должностным положением или в связи с исполнением

			служебных (должностных) обязанностей размещена на информационном стенде Комитета. В отчетном периоде уведомления о получении подарков от гражданских служащих не поступали.
2.17	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих государственные должности Санкт-Петербурга и должности гражданской службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности, об их родственниках, в целях выявления возможного конфликта интересов	В течение 2018-2022 гг.	Отдел по вопросам государственной службы и кадров Комитета осуществляют ведение личных дел гражданских служащих исполнительных органов в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 30.05.2005 № 609 «Об утверждении Положения о персональных данных государственного гражданского служащего Российской Федерации и ведении его личного дела», постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 30.06.2008 № 773 «О Типовом положении о порядке ведения личных дел государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга». Отделом по вопросам государственной службы и кадров Комитета своевременно и на постоянной основе вносится информация о персональных данных гражданских служащих в информационную систему «Управление персоналом государственных органов в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга». Гражданские служащие уведомлены о необходимости в кратчайшие сроки информировать отдел по вопросам государственной службы и кадров об изменениях, касающихся их личных данных и данных их родственников.
3. Организация работы по противодействию коррупции в ГУ и ГУП			
3.1	Разработка и утверждение правовыми актами ИОГВ, в ведении которых находятся ГАУ, плана работы ИОГВ по противодействию коррупции в ГАУ на 2018-2022 годы	Январь 2018 г.	Распоряжением Комитета от 30.01.2018 № 20-р утвержден План работы Комитета по противодействию коррупции в государственных учреждениях Санкт-Петербурга, подведомственных Комитету по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, на 2018-2022 годы.
3.2	Осуществление комплекса дополнительных мер по реализации антикоррупционной политики с внесением изменений в планы работы ИОГВ по противодействию коррупции в ГАУ при выявлении органами	При получении информации из органов прокуратуры, правоохраните	По указанному основанию в План работы Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга по противодействию коррупции в государственных учреждениях Санкт-Петербурга, подведомственных Комитету по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, на 2018-2022 годы изменения не вносились.

	прокуратуры, правоохранительными, контролирующими органами коррупционных правонарушений в ГАУ	льных, контролирующ их органов	
3.3	Организация совещаний (обучающих мероприятий) с руководителями (заместителями руководителей) ГАУ по вопросам организации работы по противодействию коррупции в ГАУ	Ежегодно, I квартал	25.03.2022 был проведен методический семинар-совещание с участием руководителей ГАУ. Рассмотрены вопросы: 1) заполнение справки о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера с использованием СПО «Справки БК»; 2) новеллы Методических рекомендаций по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки за 2021 год.
3.4	Организация обучающих мероприятий с должностными лицами ГУ и ГУП, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Ежегодно, III квартал	16.09.2022 состоялся методический семинар для должностных лиц, назначенных ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по вопросам противодействия коррупции в государственных автономных учреждениях, подведомственных Комитету по теме: «Меры по предупреждению и противодействию коррупции в подведомственных учреждениях», включающий проверку знаний ответственных лиц в тестовом формате.
3.5	Обеспечение общественного контроля за деятельностью ГАУ по реализации положений Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее - Федеральный закон) (при поступлении в ИОГВ обращений граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц)	В течение 2018-2022 гг.	За отчетный период закупки подведомственными учреждениями осуществлялись в рамках Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц». Закупки, предусмотренные п.4 ст.15 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» учреждениями не проводились. С целью осуществления гражданами, общественными объединениями, объединениями юридических лиц общественного контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, открытости, доступности и прозрачности всего закупочного процесса для общественности планы закупок товаров, работ, услуг ГАУ в соответствии с действующим законодательством размещаются в открытом доступе в единой информационной системе в сфере закупок (далее – ЕИС) и на официальном сайте Комитета. Документация о закупке содержит информацию о начальной максимальной цене

			закупки, методах ее определения, источниках формирования цены, способах рассмотрения и оценки поступивших заявок, о возможности обжалования неправомерных действий заказчика. Принятые комиссиями ГАУ по осуществлению закупок решения о результатах проведенных процедур закупок также размещаются в открытом доступе в ЕИС, информация о заключенных контрактах и договорах, об их исполнении, изменении, закрытии или расторжении содержится в реестре контрактов и размещена на сайте ЕИС в открытом доступе. Обращения граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц, требующие контроля за деятельностью ГАУ по реализации положений Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», не поступали.
3.6	Обеспечение представления руководителями ГУ сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством	Январь-апрель, ежегодно	В отчетном периоде два директора государственных учреждений подведомственных Комитету, а также первый заместитель директора, исполнявший обязанности директора 31.12.2021, своевременно представили сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей за 2021 год. Количество руководителей, обязанных представлять указанные сведения, – два. Случаев непредставления или несвоевременного представления сведений о доходах лицами, обязанными их представлять, не выявлено.
3.7	Организация размещения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей ГУ, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей на официальных сайтах исполнительных органов (веб-страницах исполнительных органов на официальном сайте	Май 2020 г.	Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей государственных автономных учреждений, подведомственных Комитету, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей размещены в разделе «Противодействие коррупции» в подразделе «Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» на официальном сайте Комитета, а также на странице Комитета на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга в сети «Интернет» 25.05.2022.

	Администрации Санкт-Петербурга) в сети «Интернет» в соответствии с законодательством		
3.8	Осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей ГУ, и руководителями ГУ в соответствии с действующим законодательством Санкт-Петербурга	На основании поступившей информации	За отчетный период проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей ГУ, и руководителями ГУ не проводились.
3.9	Осуществление анализа деятельности ГУ и ГУП по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции»	Один раз в полугодие	В ведении Комитета находятся два государственных автономных учреждения: Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» (далее – СПб ГАУ ЦЗН) и Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Центр трудовых ресурсов» (далее – СПб ГАУ ЦТР). В подведомственных Комитету учреждениях: определены и назначены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений; разработаны и утверждены планы противодействия коррупции на 2018-2022 годы; разработаны кодексы этики и служебного поведения работников; трудовые договоры работников дополнены антикоррупционными положениями и мерами, направленными на предотвращение конфликта интересов; доведены под подпись требования законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в соответствии с Перечнем нормативных правовых и иных актов в сфере противодействия коррупции; организовано антикоррупционное обучение работников. В ГАУ созданы и на постоянной основе осуществляют деятельность Комиссии по противодействию коррупции. Два раза в год руководители ГАУ направляют отчеты о результатах деятельности учреждений по противодействию коррупции, на основании которых анализируется их деятельность по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона

			«О противодействии коррупции», в отчетном периоде два учреждения направили отчеты о результатах деятельности, на основании которых был проведен анализ. Кроме того, в соответствии с распоряжением Комитета от 10.11.2022 № 203-р в период с 14.11.2022 по 25.11.2022 проведена плановая выездная проверка деятельности СПб ГАУ ЦТР по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции».
3.10	Осуществление контроля качества предоставляемых ГУ платных услуг и расходования денежных средств, полученных ГУ от оказания платных услуг	Ежегодно	СПб ГАУ ЦТР и СПб ГАУ ЦЗН занимаются приносящей доход деятельностью, оказывают платные услуги. С целью контроля за качеством предоставляемых подведомственными учреждениями платных услуг и расходованием денежных средств, полученных от оказания платных услуг, на основании Плана проведения выездных проверок деятельности подведомственных Комитету по труду и занятости населения Санкт-Петербурга государственных автономных учреждений и Агентств занятости населения районов Санкт-Петербурга на 2022 год, утвержденного приказом Комитета от 30.12.2021 № 98-п, в редакции от 12.07.2022 № 46-п, плановые выездные проверки СПб ГАУ ЦТР и СПб ГАУ ЦЗН по вопросу использования финансовых средств от приносящей доход деятельности проведены в IV квартале 2022 года. В ходе проверок нарушений качества предоставляемых платных услуг и расходования средств, полученных от оказания платных услуг, не выявлено. Проверки показали, что приносящая доход деятельность подведомственных Комитету государственных автономных учреждений осуществляется в соответствии с Уставами учреждений, Положениями о приносящей доход деятельности (далее – Положение) и локальными актами, утверждающими размер оказываемых платных услуг; денежные средства от приносящей доход деятельности расходуются на цели в соответствии с Уставами и Положениями, такие как расходы на оплату труда и начисления, обучение персонала, оплата штрафных санкций и другие. Вместе с тем выявлены отдельные нарушения в части исполнения требований п.2 ст. 4.1 Закона № 223-ФЗ при исполнении договора за счет средств от приносящей доход деятельности, перечень платных дополнительных образовательных услуг на 2021 год, утвержденный без соответствующего указа. По результатам проверок составлены Акты. В СПб ГАУ ЦТР и СПб ГАУ ЦЗН разработаны Планы мероприятий по устранению и недопущению нарушений и недостатков, представлены отчеты о выполнении мероприятий Плана. Нарушения устранены.

			Усилен контроль за осуществлением приносящей доход деятельности подведомственных учреждений.
3.11.	Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов ГУ и ГУП, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования	Ежегодно	Комитетом в период с 22.08.2022 по 02.09.2022 проведена внеплановая выездная проверка СПб ГАУ ЦЗН в соответствии с информацией, содержащейся в отчете Контрольно-счетной палаты Санкт-Петербурга от 29.06.2022. В ходе проверки, в том числе, проведен анализ соответствия Положения об оплате труда работников Санкт-Петербургского государственного автономного учреждения «Центр занятости населения Санкт-Петербурга», утвержденного приказом исполняющего обязанности директора № 73-о от 01.08.2022, требованиям трудового законодательства. Нарушения при анализе указанного документа выявлено не было. В период с 03.10.2022 по 28.10.2022 проведена плановая выездная проверка соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в СПб ГАУ ЦТР. В ходе проведения проверки, в том числе, проведен анализ соответствия Положения об оплате труда Санкт-Петербургского государственного автономного учреждения «Центр трудовых ресурсов», утвержденного приказом директора № 49 от 30.08.2022, требованиям трудового законодательства. Нарушений при анализе указанного документа выявлено не было.
3.12	Участие в заседаниях комиссий по противодействию коррупции в ГАУ	Один раз в полугодие	Гражданские служащие отдела по вопросам государственной службы и кадров включены в составы комиссий по противодействию коррупции в учреждениях, представители Комитета на постоянной основе принимают участие в заседаниях комиссий по противодействию коррупции в учреждениях. Заседания комиссии СПб ГАУ ЦЗН состоялись 09.06.2022, 12.12.2022. Рассмотрены следующие вопросы: об итогах работы по реализации Плана по противодействию коррупции в Санкт-Петербург ГАУ ЦЗН; анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в сфере деятельности СПб ГАУ ЦЗН; о результатах проведенных проверок в СПб ГАУ ЦЗН контролирующими органами; анализ работы по актуализации информации по профилактике коррупционных правонарушений на стендах и интернет-сайте учреждения. Заседание комиссии СПб ГАУ ЦТР состоялось 02.06.2022. Рассмотрены результаты реализации Плана по противодействию

			коррупции в СПб ГАУ ЦТР в первом полугодии 2022 года. Проведение заседания комиссии СПб ГАУ ЦТР во втором полугодии запланировано на 23.12.2022. Представитель отдела по вопросам государственной службы и кадров Комитета примет участие в указанном заседании.
4. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов			
4.1	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов в соответствии с действующим законодательством	В течение 2018-2022 гг.	В целях обеспечения возможности проведения антикоррупционной экспертизы по состоянию на 22.12.2022 было размещено 94 проектов нормативных правовых актов. Заключение независимой антикоррупционной экспертизы в отчетном периоде в Комитет не поступали.
4.2	Организация размещения исполнительными органами и ГО Санкт-Петербурга проектов нормативных правовых актов на официальных сайтах (веб-страницах исполнительных органов на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) в сети «Интернет» в целях обеспечения возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов в соответствии с законодательством	В течение 2018-2022 гг.	На официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга (доменное имя сайта в сети «Интернет» - gov.spb.ru) и официальном сайте Комитета (доменное имя сайта в сети «Интернет» - rspb.ru) создан и поддерживается в актуальном состоянии раздел «Проекты нормативных правовых актов, проекты административных регламентов». В целях обеспечения возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы в отчетном периоде по состоянию на 22.12.2022 были размещены: 1 проект постановления Губернатора Санкт-Петербурга, 1 проект распоряжения Губернатора Санкт-Петербурга, 29 проектов постановлений Правительства Санкт-Петербурга; 1 проект распоряжения Правительства Санкт-Петербурга; 62 проекта нормативных правовых актов Комитета.
5. Реализация антикоррупционной политики в сферах экономики, использования государственного имущества Санкт-Петербурга, закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд			
5.1	Обеспечение возможности осуществления гражданами, общественными объединениями и объединениями юридических лиц общественного контроля	В течение 2018-2022 гг.	Статьей 102 Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» предусмотрена возможность осуществления гражданами, общественными объединениями и объединениями юридических лиц общественного контроля за соблюдением законодательства Российской

	за соблюдением законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок в соответствии с Федеральным законом		Федерации в сфере закупок. С целью открытости, доступности и прозрачности для общественности всего закупочного процесса планы-графики закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд субъекта Российской Федерации и муниципальных нужд, все закупки Комитета в соответствии с действующим законодательством размещаются в открытом доступе в ЕИС. В опубликованных документах содержится вся необходимая информация о способах, суммах проводимых и планируемых закупок. Извещение о закупке содержит информацию о начальной максимальной цене закупки, методах ее определения, источниках формирования цены, описание объекта закупки, требованиях к оформлению и содержанию заявки, способах рассмотрения и оценки поступивших заявок, о возможности обжалования неправомерных действий заказчика. Принятые комиссией по осуществлению закупок решения о результатах проведенных процедур закупок также размещается в открытом доступе на ЕИС. Информация о заключенных контрактах, об их исполнении, прекращении действия, расторжении, применении штрафных санкций содержится в реестре контрактов и размещена на официальном сайте ЕИС в открытом доступе. Ежегодно утверждаемые Комитетом требования к закупаемым отдельным видам товаров, работ, услуг (в том числе предельных цен товаров, работ, услуг), нормативы затрат на обеспечение функций Комитета размещаются на официальном сайте Комитета для предварительного общественного обсуждения и после утверждения размещаются на официальном сайте ЕИС. Таким образом, Комитет обеспечивает возможность всем заинтересованным лицам осуществлять контроль за соблюдением законодательства о закупках.
5.5	Опубликование заказчиками планов-графиков закупок наряду с официальным сайтом единой информационной системы в сети «Интернет», на официальных сайтах ИОГВ	IV квартал, ежегодно	Комитет размещает актуальную версию плана-графика наряду с официальным сайтом единой информационной системы в сети "Интернет" на официальном сайте Комитета по адресу rspb.ru/ в разделе «Текущая деятельность», подразделе «Осуществление закупок», а также на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга https://www.gov.spb.ru/ . План-график утвержден приказом Комитета от 21.12.2022 № 92-п, опубликован 21.12.2022.
5.6	Информирование исполнительными органами прокуратуры	В течение 2018-2022 гг.,	В ходе проведения в течение 2022 года (с 01.01.2022 по 01.12.2022) плановых выездных проверок деятельности подведомственных Комитету учреждений

	Санкт-Петербурга о выявленных нарушениях в сфере экономики в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 03.03.1998 № 224 «Об обеспечении взаимодействия государственных органов в борьбе с правонарушениями в сфере экономики»	по мере необходимости	правонарушений в сфере экономики, о которых необходимо информировать соответствующие органы прокуратуры, не выявлено.
5.8	Осуществление контроля за соблюдением требований об отсутствии конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, установленных в пункте 9 части 1 статьи 31 Федерального закона	Ежеквартально	В рамках осуществления контроля за соблюдением требований об отсутствии конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, установленных в пункте 9 части 1 статьи 31 Федерального закона членами Комиссии Комитета по осуществлению закупок предоставляются декларации об отсутствии конфликта интересов между участником закупки и заказчиком.
5.9	Усиление контроля за деятельностью должностных лиц заказчика при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд в целях исключения необоснованного применения к поставщикам (подрядчикам, исполнителям) неустоек (штрафов, пеней) и за привлечением этих должностных лиц к дисциплинарной и материальной ответственности	В течение 2018-2022 гг.,	Сотрудниками контрактной службы за отчетный период необоснованно не применялись к поставщикам (подрядчикам, исполнителям) неустойки, штрафы, пени.
7. Антикоррупционный мониторинг в Санкт-Петербурге			
7.1	Представление сведений по показателям и информационным материалам антикоррупционного	Ежеквартально	Сведения по показателям и информационные материалы антикоррупционного мониторинга за 1 квартал 2022 года направлены ответственным исполнителям письмами: в КГСКП от 01.04.2022 № 02-10-1060/22-0-0, в КПВСМИ

	мониторинга в Санкт-Петербурге		от 29.03.2022 № 02-12-995/22-0-0; в КМПВОО от 29.03.2022 № 01-14-3020/22-0-1; за первое полугодие 2022 года: КГСКИП- № 01-14-2137/22-0-0 от 01.07.2022, КППИТ- № 02-26-2139/22-0-0 от 01.07.2022, ЮК - № 02-20-2145/22-0-0 от 01.07.2022, КВЗПБ - № 01-14-6413/22-0-1 от 30.06.2022, КМПВОО - № 01-14-6582/22-0-1 от 04.07.2022, КПВСМИ - № 02-12-2142/22-0-0 от 01.07.2022, КГФК - № 01-14-6383/22-0-1 от 28.06.2022; за девять месяцев 2022 года: КГСКИП- № 01-14-2931/22-0-0 от 03.10.2022, КМПВОО - № 01-14-9864/22-0-1 от 04.10.2022, КПВСМИ - № 02-12-2934/22-0-0 от 03.10.2022. Сведения за 2022 год будут направлены ответственным исполнителям до 12.01.2023.
8. Привлечение граждан и институтов гражданского общества к реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербурге			
8.6	Рассмотрение вопросов реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербурге на заседаниях общественных советов при исполнительных органах и ГО Санкт-Петербурга	Ежегодно	Общественный совет Комитета создан на основании распоряжения Комитета от 11.04.2013 от 74-р. С целью проведения общественных обсуждений на заседании Общественного совета при Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга (протокол от 16.03.2022 № 3) рассматривался и был согласован проект приказа о внесении изменений в План мероприятий по противодействию коррупции в Комитете на 2018-2022 годы. В повестку дня заседания Общественного совета, запланированного 28.12.2022, включены вопросы выполнения в 2022 году Плана мероприятий по противодействию коррупции в Комитете на 2018-2022 годы и согласования проекта приказа Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга на 2023-2027 годы.
9. Антикоррупционная пропаганда, формирование в обществе нетерпимого отношения к проявлениям коррупции и информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербурге			
9.1	Подготовка и размещение на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга, официальных сайтах исполнительных органов (веб-страницах исполнительных органов на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга)	Ежеквартально	На официальном сайте Комитета, а также на странице Комитета на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга в сети «Интернет» в подразделе «Информационные материалы» раздела «Противодействие коррупции» информация о ходе реализации антикоррупционной политики в Комитете за 1, 2 и 3 кварталы 2022 года размещена 30.03.2022, 27.06.2022, 03.10.2022, информация за 4 квартал 2022 года будет размещена в установленные сроки. В разделе также публикуются нормативные правовые

	и ГО Санкт-Петербурга в сети «Интернет» информационных материалов (пресс-релизов, сообщений, новостей и др.) о ходе реализации антикоррупционной политики в исполнительных органах и ГО Санкт-Петербурга		и иные акты в сфере противодействия коррупции, информационные материалы о работе Комиссии по противодействию коррупции в Комитете и Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, проведенных заседаниях и принятых решениях; сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей; методические материалы.
9.3	Проведение антикоррупционной пропаганды в соответствии с действующим законодательством Санкт-Петербурга	В течение 2018-2022 гг.	С целью повышения доступности информации о деятельности Комитета по реализации антикоррупционной политики на официальном сайте Комитета, а также на веб-странице Комитета на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга в сети Интернет актуализирована информация обо всех правовых актах Комитета, направленных на противодействие коррупции. На официальном сайте Комитета и веб-странице Комитета в сети «Интернет» ежеквартально размещается пресс-релиз о результатах деятельности по противодействию коррупции в Комитете. Раздел «Противодействие коррупции» на указанных сайтах приведен в соответствие с распоряжением Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 20.04.2018 № 9-ра «О мерах по совершенствованию информирования населения Санкт-Петербурга о ходе реализации антикоррупционной политики». Кроме того, за отчетный период размещены: протоколы заседания Комиссии по противодействию коррупции в Комитете; отчет о принятых в Комитете мерах юридической ответственности в отношении гражданских служащих; сведения об отсутствии оснований для проведения заседаний Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, а также информация о деятельности Комиссии в III квартале 2022 года; сведения о результатах рассмотрения обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции, поступивших в Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга. С целью повышения доступности информации о деятельности ГАУ на официальных сайтах учреждений в сети «Интернет» созданы подразделы «Противодействие коррупции», где размещены: правовые акты учреждений, направленные на противодействие коррупции; сведения о результатах работы Комиссии по противодействию коррупции в учреждениях и иная информация указанной тематики. Информация на сайтах учреждений

			обновляется ежеквартально.
9.9	Осуществление контроля за размещением в зданиях и помещениях, занимаемых исполнительными органами и ГО Санкт-Петербурга: мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения гражданских служащих; информации об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции	Ежегодно	Плакаты социальной рекламы, направленные на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения гражданских служащих, размещены на информационном стенде Комитета. Также на стенде размещены актуальные правовые акты Комитета, направленные на противодействие коррупции. Кроме того, в государственных учреждениях, подведомственных Комитету, также размещены плакаты социальной рекламы, направленные на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников. Наличие указанных плакатов в обязательном порядке проверяется в рамках проверок по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» в подведомственных учреждениях.
10. Антикоррупционное образование			
10.8	Обеспечение обучения гражданских служащих, впервые поступивших на должности гражданской службы, по вопросам противодействия коррупции	В течение 2018-2022 гг.	Для гражданских служащих, впервые принимаемых на должности гражданской службы, в соответствии с постановлением Правительства РФ от 07.10.2019 № 1296 «Об утверждении Положения о наставничестве на государственной гражданской службе Российской Федерации», организовано наставничество. При этом вышеуказанные гражданские служащие участвуют в организованной Комитетом государственной службы и кадровой политике Администрации Губернатора Санкт-Петербурга процедуре прохождения программы электронного наставничества, в рамках которой ими изучаются в частности, курсы «Введение в должность государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга», «Противодействие коррупции на государственной гражданской службе Санкт-Петербурга». За отчетный период 8 вновь принятым на гражданскую службу в Комитет и переведенным гражданским служащим Комитета было назначено наставничество, в том числе программа электронного наставничества с прохождением курса «Противодействие коррупции на государственной гражданской службе Санкт-Петербурга».

Принятые сокращения:

Комитет - Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга;

гражданская служба - государственная гражданская служба Санкт-Петербурга;

гражданские служащие - государственные гражданские служащие Санкт-Петербурга, замещающие должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга;

ИОГВ - исполнительные органы государственной власти Санкт-Петербурга, за исключением Администрации Губернатора Санкт-Петербурга;

официальный сайт Администрации Санкт-Петербурга - официальный сайт Администрации Санкт-Петербурга в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.gov.spb.ru);

План мероприятий - План противодействия коррупции в Санкт-Петербурге на 2018-2022 годы, утвержденный постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 29.12.2017 № 1185;

сеть «Интернет» - информационно-телекоммуникационная сеть «Интернет»;

СМИ - средства массовой информации.