

ОТЧЕТ
Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга о выполнении мероприятий
Плана противодействия коррупции в Санкт-Петербурге на 2018-2022 годы, утвержденного постановлением
Правительства Санкт-Петербурга от 29.12.2017 № 1185, за первое полугодие 2022 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Информация о реализации мероприятия (результат)
1	2	3	4
1. Организационные мероприятия			
1.2	Рассмотрение вопросов о реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербурге на заседаниях Комиссий по противодействию коррупции в ИОГВ	Один раз в полугодие	В отчетном периоде в Комитете состоялись два заседания Комиссии по противодействию коррупции (далее – Комиссия). На заседании Комиссии 18.02.2022 рассматривались следующие вопросы: 1. О рассмотрении вопроса об уголовных делах, возбужденных в январе и феврале 2022 года в отношении должностного лица, ранее занимавшего должность государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете. 2. О разработке и организации осуществления комплекса дополнительных мер по реализации антикоррупционной политики с внесением изменений в План мероприятий по противодействию коррупции в Комитете на 2018-2022, утвержденный приказом Комитета от 12.01.2018 № 1-п, в связи с возбуждением уголовных дел. На заседании Комиссии 27.06.2022 рассматривались следующие вопросы: 1. О реализации во втором полугодии 2022 года Плана мероприятий по противодействию коррупции в Комитете на 2018-2022 годы. 2. О реализации во втором полугодии 2022 года Плана мероприятий по противодействию коррупции в государственных учреждениях Санкт-Петербурга, подведомственных Комитету, на 2018-2022 годы. 3. О выполнении решений Комиссии по противодействию коррупции в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, утвержденных протоколом от 18.02.2022 № 1
1.3	Представление в Комитет государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора	Ежеквартально	Отчеты о реализации в Комитете решений Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге в отчетном периоде направлены в Комитет государственной службы и кадровой политики

	Санкт-Петербурга отчетов о реализации решений Комиссии		Администрации Губернатора Санкт-Петербурга письмами от 18.01.2022 № 01-13-12526/21-0-2 (по пункту 5.3 протокола от 27.10.2021 № 3/2021), от 29.04.2022 № 01-14-4255/22-0-2 (по пункту 3.3 протокола от 31.03.2022 № 1/2022 от 17.06.2022 № 01-14-1965/22-0-0 (по пункту 2.1.1 18.03.2016 № 1/2016).
1.7	Рассмотрение на служебных совещаниях в исполнительных органах вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) указанных органов, организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	Ежеквартально (в случае поступления решений судов, арбитражных судов в исполнительные органы)	На служебных совещаниях рассмотрены: апелляционное определение от 17.01.2022 № 33а-2083/2022 Санкт-Петербургского городского суда по административному делу № 2а-2151/2021 о признании незаконным предписания должностного лица Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга (вступило в законную силу 17.01.2022); решение Октябрьского районного суда Санкт-Петербурга от 03.03.2022 по административному делу № 2а-1104/2022 о признании незаконным предписания должностного лица Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга (вступило в законную силу 04.05.2022). Принято решение доработать текст вновь выдаваемых предписаний в связи изменением законодательства о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов после вступления в силу постановления Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место». Сотрудникам контрольно-ревизионного отдела указано на усиление контроля за соблюдением законодательства при проведении проверок соблюдения обязательных требований законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов после снятия моратория на проверки, установленного постановлением Правительства Российской Федерации от 10.03.2022 № 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля»
1.8	Организация работы по проведению анализа информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц ИОГВ, размещенной в средствах массовой информации, с рассмотрением результатов на заседаниях Комиссий по	В течение 2018-2022 гг.	За отчетный период при анализе информации о Комитете, размещенной в средствах массовой информации, не выявлено материалов, содержащих сведения о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц Комитета. Учитывая изложенное, необходимость в рассмотрении указанного вопроса на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции отсутствовала.

	противодействию коррупции в ИОГВ		
1.9	Проведение общественных обсуждений (с привлечением экспертного сообщества) проектов правовых актов ИОГВ о внесении изменений и дополнений в планы мероприятий по противодействию коррупции в ИОГВ на 2018-2022 годы	В течение 2018-2022 гг.	Во исполнение пунктов 1.2, 1.3 протокола заседания Комиссии по противодействию коррупции в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 18.02.2022 № 1 приказом Комитета от 21.03.2022 № 21-п были внесены изменения в План мероприятий по противодействию коррупции в Комитете на 2018-2022 годы. С целью проведения общественных обсуждений проект приказ о внесении изменений рассматривался и был согласован на заседании Общественного совета при Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 16.03.2022 № 3.
1.10.	Размещение отчета о выполнении настоящего Плана на официальных сайтах ИОГВ (веб-страницах ИОГВ на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) в сети «Интернет» и направление такого отчета в Администрацию Губернатора Санкт-Петербурга	До 1 июля и 31 декабря ежегодно	Отчет о выполнении в первом полугодии 2022 года Плана будет направлен в Комитет государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Санкт-Петербурга и размещен на сайте Комитета и на веб-странице Комитета на сайте Администрации Санкт-Петербурга в разделе «Противодействие коррупции» не позднее 30.06.2022.
2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений при прохождении гражданской службы			
2.1	Обеспечение представления гражданами служащими сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством	Январь-апрель, ежегодно	Перечень должностей утвержден приказом Комитета от 27.08.2009 № 72 «Об утверждении перечня должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие Санкт-Петербурга Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей» (в редакции приказов Комитета от 09.12.2019 № 56-п, от 22.12.2020 № 93-п). На 31.12.2021 в Комитете было 73 должности государственной гражданской службы с высоким риском коррупционных

			проявлений, одна из которых по состоянию на 31.12.2021 была вакантна, по состоянию на 30.04.2022 фактически представил сведения о доходах 71 гражданский служащий, 1 гражданский служащий уволился в период декларационной кампании. Случаев непредставления или несвоевременного представления сведений о доходах лицами, обязанными их представлять, не выявлено.
2.2	Организация размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей на официальных сайтах исполнительных органов (веб-страницах исполнительных органов на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) и ГО Санкт-Петербурга в сети «Интернет» в соответствии с действующим законодательством	Май, ежегодно	Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей размещены в разделе «Противодействие коррупции» в подразделе «Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» на официальном сайте Комитета, а также на странице Комитета на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга в сети «Интернет», в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 10.02.2010 № 69-26 «О размещении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих государственные должности Санкт-Петербурга, государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга и членов их семей на официальных сайтах государственных органов Санкт-Петербурга и предоставлении этих сведений», 25.05.2022.
2.3	Организация работы по уведомлению гражданскими служащими представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы в соответствии с частью 2 статьи 14 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»	В течение 2018-2022 гг.	Порядок уведомления утвержден приказом № 37-п от 19.09.2014 «Об утверждении Порядка уведомления государственными гражданскими служащими Санкт-Петербурга, замещающими должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, о намерении выполнять иную оплачиваемую работу» (в редакции приказа от 29.09.2015 № 47-п). Все гражданские служащие под подпись ознакомлены с приказом Комитета. Указанный правовой акт Комитета включен в перечень нормативных правовых актов и иных документов в сфере противодействия коррупции для доведения до сведения граждан, поступающих на государственную гражданскую службу Санкт-Петербурга в Комитет. В отчетном периоде все гражданские служащие повторно ознакомлены с приказом. За отчетный период представлено 6 уведомлений о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (преподавательская деятельность). На заседании комиссии по соблюдению

			требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов уведомления в отчетном периоде не рассматривались.
2.4	Организация работы по уведомлению гражданскими служащими представителя нанимателя в случае обращения в целях склонения гражданских служащих к совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащихся в указанных обращениях	В течение 2018-2022 гг.	Порядок уведомления утвержден приказом Комитета от 04.03.2010 № 16 «Об утверждении Положения о порядке уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга, замещающего должность государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, к совершению коррупционных правонарушений» (в редакции приказов от 20.12.2019 № 63-п, от 19.08.2020 № 57-п). Все гражданские служащие под подпись ознакомлены с приказом Комитета. Указанный правовой акт Комитета включен в перечень нормативных правовых актов и иных документов в сфере противодействия коррупции для доведения до сведения граждан, поступающих на государственную гражданскую службу Санкт-Петербурга в Комитет. В отчетном периоде все гражданские служащие повторно ознакомлены с приказом. За отчетный период в адрес председателя Комитета уведомления гражданских служащих Комитета о фактах обращения, в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, не поступали.
2.5	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются гражданские служащие, принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, применению мер ответственности к гражданским служащим	В течение 2018-2022 гг.	С целью усиления мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов: специалист отдела по вопросам государственной службы и кадров в ходе вводного семинара знакомит вновь поступающих на гражданскую службу в Комитет с нормативными и иными правовыми актами, направленными на противодействие коррупции, а также с Обзорами практики применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции по вопросам предотвращения и урегулирования конфликта интересов. В отчетном периоде проведен 1 семинар. Кроме того, все гражданские служащие Комитета в отчетном периоде повторно ознакомлены с указанными актами и обзорами. В Комитете разработана Памятка о порядке действий при возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, все Гражданские служащие ознакомлены с ней под подпись. С целью предотвращения конфликта интересов между участником закупки и заказчиком перед каждым заседанием комиссии Комитета

			по осуществлению закупок при определении победителя члены комиссии письменно уведомляют об отсутствии случаев нарушения требований пункта 9 части 1 статьи 31 Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». В отчетном периоде уведомления гражданских служащих Комитета о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов не поступали.
2.6	Организация работы по обеспечению получения гражданскими служащими разрешения представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав коллегиальных органов управления	В течение 2018-2022 гг.	В Комитете принят Порядок получения гражданскими служащими разрешения представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав коллегиальных органов управления, утвержденный распоряжением Комитета от 27.09.2017 №172-р (в редакции распоряжения Комитета от 11.03.2019 № 38-р). Все гражданские служащие ознакомлены с указанным Порядком. В отчетном периоде ходатайства о получении разрешения на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав коллегиальных органов управления не поступали.
2.7	Проведение заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов	По мере необходимости	В отчетном периоде заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению Комитета и урегулированию конфликта интересов не проводились в связи с отсутствием оснований.
2.8	Организация работы по обеспечению сообщения гражданскими служащими о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) подарка и зачислении в доход бюджета Санкт-Петербурга средств,	Один раз в полугодие	Все гражданские служащие Комитета ознакомлены под подпись с приказом от 28.01.2016 № 5-п «Об утверждении Порядка передачи подарков, полученных лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, и государственными гражданскими служащими Санкт-Петербурга, замещающими должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в

	вырученных от его реализации		которых связано с исполнением ими должностных (служебных) обязанностей, хранения, определения стоимости подарков и их реализации (выкупа)». Дополнительно в отчетном периоде все гражданские служащие повторно ознакомлены с приказом. В отчетном периоде уведомления о получении подарков от гражданских служащих не поступали.
2.9	Организация работы по реализации требований статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции»	В течение 2018-2022 гг.	За отчетный период в Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению обращения граждан, замещавших должности гражданской службы в Комитете (далее - Комиссия), включенных в Перечень должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие Санкт-Петербурга Комитета обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Комитета от 27.08.2009 № 72, подпадающие под требования статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», не поступали. При увольнении до сведения гражданских служащих под подпись доводятся требования статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», содержащей ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность гражданской службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора. В отчетном периоде уведомления работодателя о заключении трудового договора с бывшими гражданскими служащими в Комитет не поступали.
2.10	Организация работы по доведению до гражданских служащих (путем проведения методических занятий, совещаний, бесед и т.п.) положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции	В течение 2018-2022 гг.	25.03.2022 для гражданских служащих был проведен методический семинар-совещание на тему «Заполнение справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера с использованием СПО «Справки БК», новеллы Методических рекомендаций по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки за 2021 год».
2.11	Организация работы по доведению	В течение	Для вновь принятых гражданских служащих Комитета проводится вводный

	до граждан, поступающих на гражданскую службу в исполнительные органы и ГО Санкт-Петербурга, положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции	2018-2022 гг.	методический семинар, в ходе которого разъясняются основные обязанности, запреты, ограничения, требования к служебному поведению, налагаемые на гражданского служащего в целях противодействия коррупции, обеспечивается ознакомление под подпись с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Санкт-Петербурга, а также нормативными правовыми актами и иными актами Комитета. За отчетный период проведен 1 методический семинар.
2.13	Оказание гражданским служащим консультативной помощи по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	В течение 2018-2022 гг.	Гражданские служащие ознакомлены под подпись с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Санкт-Петербурга, направленными на противодействие коррупции, в том числе правовыми актами Комитета, принятыми в соответствии с законодательством противодействия коррупции. В отчетном периоде гражданским служащим была оказана консультативная помощь по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе по заполнению справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, порядку уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу. Кроме того, гражданские служащие имеют возможность ознакомиться с информацией по вопросам профилактики коррупции на официальном сайте Комитета и на специальном информационном стенде, а также получить консультации по телефону или электронной почте.
2.14	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению гражданскими служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	В течение 2018-2022 гг.	Все гражданские служащие ознакомлены с приказом Комитета от 04.03.2010 № 16 «Об утверждении Положения о порядке уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга, замещающего должность государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, к совершению коррупционных правонарушений». Дополнительно в отчетном периоде все гражданские служащие повторно ознакомлены с приказом. Одним из мероприятий комплекса организационных мер является внедрение мер общественного контроля. Так, Комитетом налажено взаимодействие с межрегиональной общественной организацией развития гражданского общества и противодействия коррупции «Центр общественного контроля»,

			уставными задачами которой является противодействие коррупции. Представители указанной организации включены в составы конкурсных комиссий Комитета по предоставлению субсидий.
2.15	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению гражданскими служащими ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	В течение 2018-2022 гг.	В рамках осуществления комплекса разъяснительных мер в целях противодействия коррупции Комитетом проведены следующие мероприятия: 1) вводные семинары с гражданскими служащими, впервые поступившими на государственную службу в Комитет, ознакомление с нормативными и иными правовыми актами, направленными на противодействие коррупции, в том числе о соблюдении гражданскими служащими ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. За отчетный период проведен 1 семинар. 2) Ежегодные семинары с гражданскими служащими, по основным вопросам о противодействии коррупции (семинар для гражданских служащих проведен 25.03.2022). 3) Консультации гражданских служащих об ограничениях, налагаемых при увольнении с гражданской службы в соответствии со статьей 12 ФЗ «О противодействии коррупции». Проведено 5 консультаций. Случаев несоблюдения гражданскими служащими запретов, ограничений и требований не установлено.
2.16	Проведение в исполнительных органах и ГО Санкт-Петербурга мероприятий по формированию у гражданских служащих негативного отношения к коррупции, а также к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей	Ежегодно	Гражданские служащие Комитета ознакомлены под подпись с приказом от 28.01.2016 № 5-п «Об утверждении Порядка передачи подарков, полученных лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, и государственными гражданскими служащими Санкт-Петербурга, замещающими должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими должностных (служебных) обязанностей, хранения, определения стоимости подарков и их реализации (выкупа)». Дополнительно в отчетном периоде все гражданские служащие повторно ознакомлены с приказом. В целях дополнительного информирования гражданских служащих на сайте Комитета размещена форма уведомления о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными

			мероприятиями, участие в которых связано с исполнением должностных (служебных) обязанностей. Информация о запрете получения подарков в связи с должностным положением или в связи с исполнением служебных (должностных) обязанностей размещена на информационном стенде Комитета. В отчетном периоде уведомления о получении подарков от гражданских служащих не поступали.
2.17	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих государственные должности Санкт-Петербурга и должности гражданской службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности, об их родственниках, в целях выявления возможного конфликта интересов	В течение 2018-2022 гг.	Отдел по вопросам государственной службы и кадров Комитета осуществляют ведение личных дел гражданских служащих исполнительных органов в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 30.05.2005 № 609 «Об утверждении Положения о персональных данных государственного гражданского служащего Российской Федерации и ведении его личного дела», постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 30.06.2008 № 773 «О Типовом положении о порядке ведения личных дел государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга». Отделом по вопросам государственной службы и кадров Комитета своевременно вносится информация о персональных данных гражданских служащих в информационную систему «Управление персоналом государственных органов в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга». Гражданские служащие уведомлены о необходимости в кратчайшие сроки информировать отдел по вопросам государственной службы и кадров об изменениях, касающихся их личных данных и данных их родственников.
3. Организация работы по противодействию коррупции в ГУ и ГУП			
3.1	Разработка и утверждение правовыми актами ИОГВ, в ведении которых находятся ГАУ, плана работы ИОГВ по противодействию коррупции в ГАУ на 2018-2022 годы	Январь 2018 г.	Распоряжением Комитета от 30.01.2018 № 20-р утвержден План работы Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга по противодействию коррупции в государственных учреждениях Санкт-Петербурга, подведомственных Комитету по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, на 2018-2022 годы.
3.2	Осуществление комплекса дополнительных мер по реализации антикоррупционной политики	При получении информации из органов	По указанному основанию в План работы Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга по противодействию коррупции в государственных учреждениях Санкт-Петербурга, подведомственных

	с внесением изменений в планы работы ИОГВ по противодействию коррупции в ГАУ при выявлении органами прокуратуры, правоохранительными, контролирующими органами коррупционных правонарушений в ГАУ	прокуратуры, правоохранительных, контролирующих органов	Комитету по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, на 2018-2022 годы изменения не вносились.
3.3	Организация совещаний (обучающих мероприятий) с руководителями (заместителями руководителей) ГАУ по вопросам организации работы по противодействию коррупции в ГАУ	Ежегодно, I квартал	25.03.2022 был проведен методический семинар-совещание с участием руководителей ГАУ. Рассмотрены вопросы: 1) заполнение справки о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера с использованием СПО «Справки БК»; 2) новеллы Методических рекомендаций по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки за 2021 год.
3.4	Организация обучающих мероприятий с должностными лицами ГУ и ГУП, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Ежегодно, III квартал	Обучающее мероприятие будет проведено в третьем квартале 2022 года в срок до 30.09.2022.
3.5	Обеспечение общественного контроля за деятельностью ГАУ по реализации положений Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее - Федеральный закон) (при поступлении в ИОГВ обращений граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц)	В течение 2018-2022 гг.	За отчетный период закупки подведомственными учреждениями осуществлялись в рамках Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц». Закупки, предусмотренные п.4 ст.15 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» учреждениями не проводились. Обращения граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц, требующие контроля за деятельностью ГУ и ГУП по реализации положений Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», не поступали.
3.6	Обеспечение представления руководителями ГУ сведений о своих	Январь-апрель, ежегодно	В отчетном периоде два директора государственных учреждений подведомственных Комитету, а также первый заместитель директора,

	доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством		исполнявший обязанности директора 31.12.2021, своевременно представили сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей за 2021 год. Количество руководителей, обязанных представлять указанные сведения, – два. Случаев непредставления или несвоевременного представления сведений о доходах лицами, обязанными их представлять, не выявлено.
3.7	Организация размещения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей ГУ, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей на официальных сайтах исполнительных органов (веб-страницах исполнительных органов на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) в сети «Интернет» в соответствии с законодательством	Май 2020 г.	Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей государственных автономных учреждений, подведомственных Комитету, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей размещены в разделе «Противодействие коррупции» в подразделе «Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» на официальном сайте Комитета, а также на странице Комитета на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга в сети «Интернет» 25.05.2022.
3.8	Осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей ГУ, и руководителями ГУ в соответствии с действующим законодательством Санкт-Петербурга	На основании поступившей информации	За отчетный период проверки достоверности и полноты не проводились.
3.9	Осуществление анализа деятельности ГУ и ГУП по реализации положений	Один раз в полугодие	В ведении Комитета находятся два государственных автономных учреждения: Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение

	статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции»		«Центр занятости населения Санкт-Петербурга» (далее - СПб ГАУ ЦЗН) и Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Центр трудовых ресурсов» (далее – СПб ГАУ ЦТР). В подведомственных Комитету учреждениях: определены и назначены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений; разработаны и утверждены планы противодействия коррупции на 2018-2022 годы; разработаны кодексы этики и служебного поведения работников; трудовые договоры работников дополнены антикоррупционными положениями и мерами, направленными на предотвращение конфликта интересов; доведены под подпись требования законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в соответствии с Перечнем нормативных правовых и иных актов в сфере противодействия коррупции; - организовано антикоррупционное обучение работников. В ГАУ созданы и на постоянной основе осуществляют деятельность Комиссии по противодействию коррупции. Два раза в год руководители ГАУ направляют отчеты о результатах деятельности учреждений по противодействию коррупции, на основании которых анализируется их деятельность по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции», в отчетном периоде два учреждения направили отчеты о результатах деятельности, на основании которых был проведен анализ. Кроме того, в соответствии с распоряжением Комитета от 30.12.2021 № 98-п в период с 14.11.2022 по 25.11.2022 запланировано проведение выездной проверки деятельности СПб ГАУ ЦТР по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции».
3.10	Осуществление контроля качества предоставляемых ГУ платных услуг и расходования денежных средств, полученных ГУ от оказания платных услуг	Ежегодно	СПб ГАУ ЦТР и СПб ГАУ ЦЗН занимаются приносящей доход деятельностью, оказывают платные услуги. С целью контроля за качеством предоставляемых подведомственными учреждениями платных услуг и расходованием денежных средств, полученных от оказания платных услуг, на основании Плана проведения выездных проверок деятельности подведомственных Комитету по труду и занятости населения Санкт-Петербурга государственных автономных учреждений и Агентств занятости населения районов Санкт-Петербурга на 2022 год, утвержденного приказом Комитета от 30.12.2021 № 98-п, в редакции от 18.05.2022 № 35-п, плановые выездные проверки СПб ГАУ ЦТР и СПб ГАУ ЦЗН по вопросу

			использования финансовых средств от приносящей доход деятельности будут проведены в IV квартале 2022 года.
3.11.	Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов ГУ и ГУП, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования	Ежегодно	Комитетом по труду и занятости населения Санкт-Петербурга в период с 14.04.2022 по 22.04.2022 на основании поступившей информации, содержащей сведения о возможном нарушении требований трудового законодательства Санкт-Петербургским государственным автономным учреждением «Центр трудовых ресурсов», проведена внеплановая выездная проверка указанного учреждения. В ходе проведения проверки, в том числе, проведен анализ соответствия Положения об отплате труда работников Санкт-Петербургского государственного автономного учреждения «Центр трудовых ресурсов» (утверждено приказом директора Чистякова А.И. от 10.02.2021 № 72) требованиям трудового законодательства. Нарушений при анализе указанного документа выявлено не было.
3.12	Участие в заседаниях комиссий по противодействию коррупции в ГАУ	Один раз в полугодие	Гражданские служащие отдела по вопросам государственной службы и кадров включены в составы комиссий по противодействию коррупции в учреждениях, представители Комитета на постоянной основе принимают участие в заседаниях комиссий по противодействию коррупции в учреждениях. Заседание комиссии СПб ГАУ ЦЗН состоялось 09.06.2022. Рассмотрены следующие вопросы: об итогах работы по реализации Плана по противодействию коррупции в Санкт-Петербург ГАУ ЦЗН; анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в сфере деятельности СПб ГАУ ЦЗН. Заседание комиссии СПб ГАУ ЦТР состоялось 02.06.2022. Рассмотрены результаты реализации Плана по противодействию коррупции в СПб ГАУ ЦТР в первом полугодии 2022 года.
4. Анतिकоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов			
4.1	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов в соответствии с действующим законодательством	В течение 2018-2022 гг.	Заключения независимой антикоррупционной экспертизы в отчетном периоде в Комитет не поступали.

4.2	Организация размещения исполнительными органами и ГО Санкт-Петербурга проектов нормативных правовых актов на официальных сайтах (веб-страницах исполнительных органов на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) в сети «Интернет» в целях обеспечения возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов в соответствии с законодательством	В течение 2018-2022 гг.	На официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга (доменное имя сайта в сети «Интернет» - gov.spb.ru) и официальном сайте Комитета (доменное имя сайта в сети «Интернет» - rspb.ru) создан и поддерживается в актуальном состоянии раздел «Проекты нормативных правовых актов, проекты административных регламентов». В целях обеспечения возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы в отчетном периоде были размещены 53 проекта нормативных правовых актов: 1 проект постановления Губернатора Санкт-Петербурга; 11 проектов постановлений Правительства Санкт-Петербурга; 41 проект нормативных правовых актов Комитета
5. Реализация антикоррупционной политики в сферах экономики, использования государственного имущества Санкт-Петербурга, закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд			
5.1	Обеспечение возможности осуществления гражданами, общественными объединениями и объединениями юридических лиц общественного контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок в соответствии с Федеральным законом	В течение 2018-2022 гг.	Статьей 102 Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» предусмотрена возможность осуществления гражданами, общественными объединениями и объединениями юридических лиц общественного контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в сфере закупок. С целью открытости, доступности и прозрачности для общественности всего закупочного процесса планы-графики закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд субъекта Российской Федерации и муниципальных нужд, все закупки Комитета в соответствии с действующим законодательством размещаются в открытом доступе в единой информационной системе в сфере закупок (далее – ЕИС). В опубликованных документах содержится вся необходимая информация о способах, суммах проводимых и планируемых закупок. Извещение о закупке содержит информацию о начальной максимальной цене закупки, методах ее определения, источниках формирования цены, описание объекта закупки, требованиях к оформлению и содержанию заявки, способах рассмотрения и оценки поступивших заявок, о возможности обжалования неправомерных действий заказчика. Принятые комиссией по осуществлению закупок решения о результатах проведенных

			процедур закупок также размещается в открытом доступе на ЕИС. Информация о заключенных контрактах, об их исполнении, прекращении действия, расторжении, применении штрафных санкций содержится в реестре контрактов и размещена на официальном сайте ЕИС в открытом доступе. Ежегодно утверждаемые Комитетом требования к закупаемым отдельным видам товаров, работ, услуг (в том числе предельных цен товаров, работ, услуг), нормативы затрат на обеспечение функций Комитета размещаются на официальном сайте Комитета для предварительного общественного обсуждения и после утверждения размещаются на официальном сайте ЕИС. Таким образом, Комитет обеспечивает возможность всем заинтересованным лицам осуществлять контроль за соблюдением законодательства о закупках.
5.5	Опубликование заказчиками планов-графиков закупок наряду с официальным сайтом единой информационной системы в сети «Интернет», на официальных сайтах ИОГВ	IV квартал, ежегодно	Комитет размещает актуальную версию плана-графика наряду с официальным сайтом единой информационной системы в сети "Интернет" на официальном сайте Комитета по адресу gspb.ru/ в разделе «Текущая деятельность», подразделе «Осуществление закупок», а также на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга https://www.gov.spb.ru/. Размещен 20.12.2021
5.6	Информирование исполнительными органами прокуратуры Санкт-Петербурга о выявленных нарушениях в сфере экономики в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 03.03.1998 № 224 «Об обеспечении взаимодействия государственных органов в борьбе с правонарушениями в сфере экономики»	В течение 2018-2022 гг., по мере необходимости	В ходе проведения в течение первого полугодия 2022 года плановых выездных проверок деятельности подведомственного Комитету учреждения СПб ГАУ ЦЗН (а именно, структурных подразделений СПб ГАУ ЦЗН - Агентств занятости населения районов Санкт-Петербурга), правонарушений в сфере экономики, о которых необходимо информировать соответствующие органы прокуратуры, не выявлено. Проведение плановых выездных проверок деятельности подведомственного Комитету учреждения СПб ГАУ ЦТР запланировано на второе полугодие 2022 года.
5.8	Осуществление контроля за соблюдением требований об отсутствии конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, установленных в пункте 9	Ежеквартально	В рамках осуществления контроля за соблюдением требований об отсутствии конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, установленных в пункте 9 части 1 статьи 31 Федерального закона членами Комиссии Комитета по осуществлению закупок предоставляются декларации об отсутствии конфликта интересов между участником закупки и заказчиком.

	части 1 статьи 31 Федерального закона		
5.9	Усиление контроля за деятельностью должностных лиц заказчика при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд в целях исключения необоснованного применения к поставщикам (подрядчикам, исполнителям) неустоек (штрафов, пеней) и за привлечением этих должностных лиц к дисциплинарной и материальной ответственности	В течение 2018-2022 гг.,	Сотрудниками контрактной службы за отчетный период необоснованно не применялись к поставщикам (подрядчикам, исполнителям) неустойки, штрафы, пени.
7. Антикоррупционный мониторинг в Санкт-Петербурге			
7.1	Представление сведений по показателям и информационных материалов антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге	Ежеквартально	Сведения по показателям и информационные материалы антикоррупционного мониторинга за 1 квартал 2022 года направлены ответственным исполнителям письмами: 1) в КГСКП от 01.04.2022 № 02-10-1060/22-0-0, 2) в КПВСМИ от 29.03.2022 № 02-12-995/22-0-0; 3) в КМПВОО от 29.03.2022 № 01-14-3020/22-0-1. Сведения за первое полугодие 2022 год будут направлены ответственным исполнителям в соответствии с установленными сроками.
8. Привлечение граждан и институтов гражданского общества к реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербурге			
8.6	Рассмотрение вопросов реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербурге на заседаниях общественных советов при исполнительных органах и ГО Санкт-Петербурга	Ежегодно	Общественный совет Комитета создан на основании распоряжения Комитета от 11.04.2013 от 74-р. С целью проведения общественных обсуждений на заседании Общественного совета при Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга (протокол от 16.03.2022 № 3) рассматривался и был согласован проект приказа о внесении изменений в План мероприятий по противодействию коррупции в Комитете на 2018-2022 годы.
9. Антикоррупционная пропаганда, формирование в обществе нетерпимого отношения к проявлениям коррупции и информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербурге			

9.1	Подготовка и размещение на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга, официальных сайтах исполнительных органов (веб-страницах исполнительных органов на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) и ГО Санкт-Петербурга в сети «Интернет» информационных материалов (пресс-релизов, сообщений, новостей и др.) о ходе реализации антикоррупционной политики в исполнительных органах и ГО Санкт-Петербурга	Ежеквартально	На официальном сайте Комитета, а также на странице Комитета на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга в сети «Интернет» в подразделе «Информационные материалы» раздела «Противодействие коррупции» 30.03.2022 размещена информация о ходе реализации антикоррупционной политики в Комитете за 1 квартал 2022 года, информация за 2 квартал 2022 года будет размещена в установленные сроки. В разделе также публикуются нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции, информационные материалы о работе Комиссии по противодействию коррупции в Комитете, проведенных заседаниях и принятых решениях; сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей.
9.3	Проведение антикоррупционной пропаганды в соответствии с действующим законодательством Санкт-Петербурга	В течение 2018-2022 гг.	С целью повышения доступности информации о деятельности Комитета по реализации антикоррупционной политики на официальном сайте Комитета, а также на веб-странице Комитета на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга в сети Интернет, актуализирована информация обо всех правовых актах Комитета, направленных на противодействие коррупции. На официальном сайте Комитета и веб-странице Комитета в сети «Интернет» ежеквартально размещается пресс-релиз о результатах деятельности по противодействию коррупции в Комитете. Раздел «Противодействие коррупции» на указанных сайтах приведен в соответствие с распоряжением Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 20.04.2018 № 9-ра «О мерах по совершенствованию информирования населения Санкт-Петербурга о ходе реализации антикоррупционной политики». Кроме того, за отчетный период размещены: протоколы заседания Комиссии по противодействию коррупции в Комитете; отчет о принятых в Комитете мерах юридической ответственности в отношении гражданских служащих; сведения об отсутствии оснований для проведения заседаний Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов; сведения о результатах рассмотрения обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции, поступивших в Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга. С целью повышения доступности информации о деятельности ГАУ на официальных сайтах

			учреждений в сети «Интернет» созданы подразделы «Противодействие коррупции», где размещены: правовые акты учреждения, направленные на противодействие коррупции; сведения о результатах работы Комиссии по противодействию коррупции в учреждении. Информация на сайтах учреждений обновляется ежеквартально.
9.9	Осуществление контроля за размещением в зданиях и помещениях, занимаемых исполнительными органами и ГО Санкт-Петербурга: мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения гражданских служащих; информации об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции	Ежегодно	Плакаты социальной рекламы, направленные на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения гражданских служащих, размещены на информационном стенде Комитета. Также на стенде размещены актуальные правовые акты Комитета, направленные на противодействие коррупции. Кроме того, в государственных учреждениях, подведомственных Комитету, также размещены плакаты социальной рекламы, направленные на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников.
10. Антикоррупционное образование			
10.8	Обеспечение обучения гражданских служащих, впервые принимаемых на должности гражданской службы, замещение которых предусматривает представление сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, по вопросам противодействия	В течение 2018-2022 гг.	Для гражданских служащих, впервые принимаемых на должности гражданской службы, в том числе замещение которых предусматривает представление сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, в соответствии с распоряжением Правительства Санкт-Петербурга от 25.09.2014 № 60-рп «О наставничестве в исполнительных органах государственной власти», организовано наставничество. При этом вышеуказанные гражданские служащие участвуют в организованной Комитетом государственной службы и кадровой политике Администрации Губернатора Санкт-Петербурга процедуре прохождения программы электронного наставничества, в рамках которой ими изучаются в частности, курсы «Введение в должность государственного гражданского

	коррупции		служащего Санкт-Петербурга», «Противодействие коррупции на государственной гражданской службе Санкт-Петербурга». За отчетный период 2 вновь принятым на гражданскую службу в Комитет или переведенным гражданским служащим Комитета было назначено наставничество, в том числе программа электронного наставничества с прохождением курса «Противодействие коррупции на государственной гражданской службе Санкт-Петербурга».
--	-----------	--	---

Принятые сокращения:

Комитет - Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга;

гражданская служба - государственная гражданская служба Санкт-Петербурга;

гражданские служащие - государственные гражданские служащие Санкт-Петербурга, замещающие должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга;

ИОГВ - исполнительные органы государственной власти Санкт-Петербурга, за исключением Администрации Губернатора Санкт-Петербурга;

официальный сайт Администрации Санкт-Петербурга - официальный сайт Администрации Санкт-Петербурга в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.gov.spb.ru);

План мероприятий - План противодействия коррупции в Санкт-Петербурге на 2018-2022 годы, утвержденный постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 29.12.2017 № 1185

сеть «Интернет» - информационно-телекоммуникационная сеть «Интернет»;

СМИ - средства массовой информации.