

ИНФОРМАЦИЯ
Комитета территориального развития Санкт-Петербурга о реализации
Плана мероприятий по противодействию коррупции
в Санкт-Петербурге на 2018-2022 годы
за 9 месяцев 2021 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Информация о реализации мероприятия
1. Профилактика коррупционных и иных правонарушений при прохождении гражданской службы			
1.2	Рассмотрение вопросов о реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербурге на заседаниях Комиссий по противодействию коррупции в ИОГВ	Один раз в полугодие	17.06.2021 состоялось заседание Комиссии по противодействию коррупции Комитета территориального развития Санкт-Петербурга (далее – Комиссия). В рамках заседания рассмотрены следующие вопросы: 1. О результатах антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов в первом полугодии 2021 года. 2. Об организации работы по проведению анализа информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц Комитета территориального развития Санкт-Петербурга (далее – Комитет), размещённой в средствах массовой информации. 3. О соблюдении законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд. 4. Об итогах выполнения мероприятий Плана по противодействию коррупции в Комитете на 2018-2022 годы, утвержденного приказом Комитета от 12.01.2018 № 1, в первом полугодии 2021 года. 15.09.2021 состоялось заседание Комиссии, на котором рассмотрен вопрос о внесении изменений в План мероприятий по противодействию коррупции в Комитете территориального развития Санкт-Петербурга на 2018-2022 годы.
1.3	Представление в КГСКИП отчетов о реализации решений Комиссии	Ежеквартально	Отчёты о реализации решений Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге направляются в Комитет государственной службы и кадровой политики

			Администрации Губернатора Санкт-Петербурга в установленные сроки (до 05.10.2021).
1.7	Рассмотрение на служебных совещаниях в исполнительных органах вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) указанных органов, организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	Ежеквартально (в случае поступления решений судов, арбитражных судов в исполнительные органы)	За отчётный период Комитетом на служебных совещаниях не рассматривались вопросы правоприменительной практики ввиду отсутствия в текущем периоде вступивших в законную силу решений судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконных решений и действий (бездействий) должностных лиц.
1.8	Организация работы по проведению анализа информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц ИОГВ, размещенной в средствах массовой информации, с рассмотрением результатов на заседаниях Комиссий по противодействию коррупции в ИОГВ	В течение 2018-2022 гг.	Проведен анализ информации о деятельности должностных лиц Комитета, размещенной в средствах массовой информации, в том числе на предмет коррупционных проявлений в деятельности должностных лиц Комитета. В средствах массовой информации отсутствуют сведения о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц Комитета.
1.9.	Проведение общественных обсуждений (с привлечением экспертного сообщества) проектов правовых актов ИОГВ о внесении изменений и дополнений в планы мероприятий по противодействию коррупции в ИОГВ на 2018-2022 годы	В течение 2018-2022 гг.	На официальном сайте Комитета в сети Интернет в соответствии с действующим законодательством был размещен проект приказа о внесении изменений в План мероприятий по противодействию коррупции в Комитете территориального развития Санкт-Петербурга на 2018-2022 годы» (далее – Приказ), проект Приказа также был рассмотрен на заседании Комиссии 15.09.2021.
2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений при прохождении гражданской службы			
2.3	Организация работы по уведомлению гражданскими служащими представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы в соответствии с частью 2 статьи 14 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации"	В течение 2018-2022 гг.	Приказ Комитета от 29.09.2017 № 54-к «О порядке уведомления государственным гражданским служащим Санкт-Петербурга, замещающим должность государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете территориального развития Санкт-Петербурга, о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы)». В рамках семинара, состоявшегося 25.03.2021, гражданские

			служащие дополнительно проинформированы о необходимости своевременного уведомления представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую деятельность. Подготовлена Памятка «Иная оплачиваемая работа на государственной гражданской службе: условия выполнения и порядок уведомления», которая размещена на официальном сайте Комитета в сети Интернет в разделе «Методические рекомендации». За отчётный период поступило одно уведомление об иной оплачиваемой работе, конфликт интересов отсутствует.
2.4	Организация работы по уведомлению гражданскими служащими представителя нанимателя в случае обращения в целях склонения гражданских служащих к совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащихся в указанных обращениях	В течение 2018-2022 гг.	В Комитете для организации работы по рассмотрению уведомлений, поступающих от гражданских служащих Комитета, о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений приказом Комитета от 29.09.2017 № 55-к были утверждены: - Положение о порядке уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга, замещающего должность государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете, к совершению коррупционных правонарушений; - форма Уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга, замещающего должность в Комитете, к совершению коррупционных правонарушений; - Журнал регистрации уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга, замещающего должность в Комитете, к совершению коррупционных правонарушений. В рамках семинара, состоявшегося 25.03.2021, гражданские служащие дополнительно проинформированы о необходимости уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. За отчётный период вышеуказанные уведомления не поступали.
2.5	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются гражданские	В течение 2018-2022 гг.	Работа по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются гражданские служащие, проводится постоянно.

	служащие, принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, применению мер ответственности к гражданским служащим		Все граждане, поступающие на государственную гражданскую службу Санкт-Петербурга, письменно знакомятся с нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции, в том числе с положениями Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». В Комитете постоянно ведется работа, направленная на правовое просвещение в области противодействия коррупции гражданских служащих. Сотрудники отдела правового и кадрового обеспечения Комитета на постоянной основе консультируют гражданских служащих по вопросам противодействия коррупции, возникающим при прохождении государственной гражданской службы Санкт-Петербурга. В рамках семинара, состоявшегося 25.03.2021, гражданские служащие проинформированы о том, что непринятие гражданскими служащими, являющимися стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего с гражданской службы. На проводимых аттестациях и квалификационных экзаменах особое внимание уделяется наличию у гражданских служащих знаний в области противодействия коррупции. С целью выявления возможных случаев конфликта интересов анализируются анкетные данные лиц, поступающих на государственную гражданскую службу Санкт-Петербурга для замещения должностей государственной гражданской службы в Комитете (в отчетном периоде проведен анализ в отношении 23 человек).
2.6	Организация работы по обеспечению получения гражданскими служащими разрешения представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав коллегиальных органов управления	В течение 2018-2022 гг.	Приказ Комитета от 23.04.2019 № 128-к «Об утверждении порядка получения государственными гражданскими служащими Санкт-Петербурга, замещающими должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете территориального развития Санкт-Петербурга, разрешения председателя Комитета территориального развития Санкт-Петербурга на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией». Обращения представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой

			организацией в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав коллегиальных органов управления в отчетном периоде не поступали.
2.9	Организация работы по реализации требований статьи 12 Федерального закона "О противодействии коррупции"	В течение 2018-2022 гг.	В день увольнения с государственной гражданской службы Санкт-Петербурга гражданскому служащему выдается Памятка об ограничениях, налагаемых на гражданина, ранее замещавшего должность государственной гражданской службы. В отчетном периоде в Комитет поступило 1 сообщение от организации о заключении трудового договора с гражданином, замещавшим ранее должность государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете, включенным в Перечень. Подготовлено мотивированное заключение, конфликт интересов отсутствует.
2.10	Организация работы по доведению до гражданских служащих (путем проведения методических занятий, совещаний, бесед и т.п.) положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции	В течение 2018-2022 гг.	25.03.2021 проведен семинар с государственными гражданскими служащими Комитета по соблюдению запретов и ограничений на государственной гражданской службе, о необходимости своевременного уведомления представителя нанимателя в случаях установленных действующим законодательством по противодействию коррупции, о порядке представления гражданскими служащими сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей; о порядке проверки достоверности и полноты данных сведений. В первом полугодии 2021 года специалистами отдела правового и кадрового обеспечения Комитета проведено 18 бесед/консультаций по вопросам противодействия коррупции. На официальном сайте Комитета в сети Интернет в разделе «Противодействие коррупции – Информационные материалы» размещаются «Обзоры изменений законодательства в сфере противодействия коррупции» (обзоры размещены по состоянию на 19.02.2021, 12.07.2021)
2.11	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на гражданскую службу в исполнительные органы и ГО Санкт-	В течение 2018-2022 гг.	При поступлении граждан на государственную гражданскую службу Санкт-Петербурга в Комитете все граждане под личную роспись знакомятся с Перечнем документов по противодействию

	Петербурга, положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции		коррупции при прохождении государственной гражданской службы Санкт-Петербурга.
2.13	Оказание гражданским служащим консультативной помощи по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	В течение 2018-2022 гг.	Консультативная помощь оказывается по мере необходимости по вопросам предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, об осуществлении иной оплачиваемой деятельности.
2.14	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению гражданскими служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	В течение 2018-2022 гг.	Для государственных гражданских служащих Комитета подготовлена Памятка об обязанностях, запретах и ограничениях, установленных в целях противодействия коррупции (размещена на официальном сайте Комитета в разделе «Противодействие коррупции» - «Методические материалы»), а также Памятка по вопросам противодействия коррупции. Гражданские служащие Комитета ознакомлены в мае-июне 2021 года под роспись с данными документами. В представленных материалах особое внимание уделено вопросам соблюдения гражданскими служащими ограничений и запретов, а также исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, недопустимости совершения коррупционных правонарушений.
2.15	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению гражданскими служащими ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	В течение 2018-2022 гг.	
2.16	Проведение в исполнительных органах и ГО Санкт-Петербурга мероприятий по формированию у гражданских служащих негативного отношения к коррупции, а также к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей	Ежегодно	
2.17	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих государственные должности Санкт-Петербурга и должности гражданской службы, в том числе контроля за	В течение 2018-2022 гг.	В случае изменения личных данных гражданских служащих Комитета, личные дела дополняются подтверждающими документами. Также актуализируется информация в личном деле гражданских служащих Комитета в автоматизированной информационной системе «Управление персоналом

	актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности, об их родственниках в целях выявления возможного конфликта интересов		государственных органов».
3. Организация работы по противодействию коррупции в ГУ и ГУП			
3.3	Организация обучающих мероприятий с должностными лицами ГУ и ГУП, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Ежегодно, III квартал	20.09.2021 проведено методическое занятие с должностным лицом, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ГУ, по вопросу информационного освещения деятельности ГУ в сфере противодействия коррупции.
3.5	Обеспечение общественного контроля за деятельностью ГУ и ГУП по реализации положений Федерального закона "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" (далее - Федеральный закон) (при поступлении в ИОГВ обращений граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц)	В течение 2018-2022 гг.	За отчётный период обращений граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц не поступало.
3.10	Осуществление контроля качества предоставляемых ГУ платных услуг и расходования денежных средств, полученных ГУ от оказания платных услуг	Ежегодно	Учреждение не предоставляет платные услуги.
3.11	Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов ГУ и ГУП, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования	Ежегодно	В учреждении разработано и принято положение об организации оплаты и стимулирования труда работников. Анализ соответствия законодательству локальных нормативных актов учреждения, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, проводится.
4. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов			
4.1	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов	В течение 2018-2022 гг.	Количество нормативных правовых актов – 0. Количество проектов нормативных правовых актов – 4.

	нормативных правовых актов в соответствии с действующим законодательством		
4.2	Организация размещения исполнительными органами и ГО Санкт-Петербурга проектов нормативных правовых актов на официальных сайтах (веб-страницах исполнительных органов на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) в сети "Интернет" в целях обеспечения возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов в соответствии с законодательством	В течение 2018-2022 гг.	Количество размещенных проектов нормативных правовых актов – 4.
5. Реализация антикоррупционной политики в сферах экономики, использования государственного имущества Санкт-Петербурга, закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд			
5.1	Обеспечение возможности осуществления гражданами, общественными объединениями и объединениями юридических лиц общественного контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок в соответствии с Федеральным законом	В течение 2018-2022 гг.	В соответствии со статьёй 102 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ общественные объединения и объединения юридических лиц, осуществляющие общественный контроль, вправе: – подготавливать предложения по совершенствованию законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок; – направлять заказчикам запросы о предоставлении информации об осуществлении закупок и о ходе исполнения контрактов; – обращаться от своего имени в государственные органы и муниципальные органы с заявлением о проведении мероприятий по контролю в соответствии с настоящим Федеральным законом. За отчётный период предложений, запросов и обращений от граждан, общественных объединений и объединений юридических лиц в Комитет не поступало.
5.6	Информирование исполнительными органами прокуратуры Санкт-Петербурга о выявленных нарушениях в сфере экономики в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 03.03.1998 № 224 «Об обеспечении взаимодействия государственных органов в	В течение 2018-2022 гг., по мере необходимости	За отчётный период нарушения в сфере экономики не выявлены, информация в прокуратуру не направлялась.

	борьбе с правонарушениями в сфере экономики»		
5.8	Осуществление контроля за соблюдением требований об отсутствии конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, установленных в пункте 9 части 1 статьи 31 Федерального закона	Ежеквартально	За отчётный период случаев возникновения конфликта интересов между участниками закупки и заказчиком не выявлено. В соответствии с пунктом 9 части 1 статьи 31 Федерального закона 44-ФЗ в документах, регламентирующих работу заказчиков при осуществлении закупок, предусмотрено требование об отсутствии конфликта интересов между должностным лицом контрактной службы либо контрактным управляющим и участником закупки при планировании и осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Санкт-Петербурга и обязанность сотрудников заказчика заявить соответствующим должностным лицам заказчика о наличии в его деятельности конфликта интересов. Кроме того, в документации о закупке предусмотрена обязанность участника закупки продекларировать в заявке на участие в закупке отсутствие у него и его должностных лиц конфликта интересов с сотрудниками заказчика. Также в документации о закупке заказчик устанавливает в качестве основания для отклонения заявки от участия в процедуре закупки представление участником закупки в составе заявки недостоверных сведений.
5.9	Усиление контроля за деятельностью должностных лиц заказчика при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд в целях исключения необоснованного применения к поставщикам (подрядчикам, исполнителям) неустоек (штрафов, пеней) и за привлечением этих должностных лиц к дисциплинарной и материальной ответственности	В течение 2018-2022 гг.	Фактов необоснованного применения к поставщикам (подрядчикам, исполнителям) неустоек (штрафов, пеней) за отчётный период не выявлено, претензионная работа Комитета и заказчика, подведомственного Комитету, не оспаривалась.
7. Антикоррупционный мониторинг в Санкт-Петербурге			
7.1	Представление сведений по показателям и информационных материалов антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге	Ежеквартально	Сведений по показателям и информационных материалов антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге представляются ежеквартально в установленные сроки.

8. Привлечение граждан и институтов гражданского общества к реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербурге			
8.6	Рассмотрение вопросов реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербурге на заседаниях общественных советов при исполнительных органах и ГО Санкт-Петербурга	Ежегодно, в соответствии с планами работы советов	При Комитете общественного совета нет.
9. Антикоррупционная пропаганда, формирование в обществе нетерпимого отношения к проявлениям коррупции и информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербурге			
9.1	Подготовка и размещение на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга, официальных сайтах исполнительных органов (веб-страницах исполнительных органов на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) и ГО Санкт-Петербурга в сети "Интернет" информационных материалов (пресс-релизов, сообщений, новостей и др.) о ходе реализации антикоррупционной политики в исполнительных органах и ГО Санкт-Петербурга	Ежеквартально	Информационные материалы о ходе реализации антикоррупционной политики регулярно размещаются на официальном сайте Комитета. В отчетном периоде размещено 9 материалов: 02.03.2021, 25.03.2021, 31.03.2021, 01.04.2021, 21.06.2021, 29.06.2021, 02.07.2021, 17.09.2021, 27.09.2021.
9.3	Проведение антикоррупционной пропаганды в соответствии с действующим законодательством Санкт-Петербурга	В течение 2018-2022 гг.	В соответствии с действующим законодательством на официальном сайте Комитета размещаются нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции, различные методические материалы, информация о мерах юридической ответственности, сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и т.д.
9.9	Осуществление контроля за размещением в зданиях и помещениях, занимаемых исполнительными органами и ГО Санкт-Петербурга: мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения гражданских служащих;	Ежегодно	Контроль за размещением в зданиях и помещениях, занимаемых Комитетом и учреждением мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения гражданских служащих; информации об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции осуществляется.

	информации об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции		
10. Антикоррупционное образование			
10.8	Обеспечение обучения гражданских служащих, впервые поступивших на должности гражданской службы, по вопросам противодействия коррупции	В течение 2021-2022 гг.	Количество гражданских служащих, прошедших обучение – 2 человека, дистанционно.
11. Оказание содействия ОМСУ в реализации антикоррупционной политики			
11.7	Информирование членов Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге о ходе и перспективах работы ОМСУ по реализации антикоррупционной политики	III квартал, ежегодно	Членам Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге направлено письмо от 23.09.2021 № 02-02-1155/21-0-0, содержащее информацию о ходе и перспективах работы ОМСУ по реализации антикоррупционной политики.