



Санкт-Петербургское государственное унитарное предприятие
«Санкт-Петербургский информационно-аналитический центр»



Ситуация на рынке труда Санкт-Петербурга в январе – июне 2021 года

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

- В II квартале 2021 года на рынке труда Санкт-Петербурга продолжилась тенденция к восстановлению.
- Уровень участия в рабочей силе составил 75,7% и повысился по сравнению с предшествующим кварталом и по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года.
- Численность безработных и уровень безработицы продолжили снижаться.
- Численность работников списочного состава крупных и средних организаций Санкт-Петербурга, имевших неполную занятость, и их доля в списочной численности работников на конец II квартала 2021 года снизились по отношению к аналогичному периоду предыдущего года.
- Оборот рабочей силы в II квартале 2021 года в крупных и средних организациях Санкт-Петербурга увеличился по сравнению с предыдущим кварталом и аналогичным периодом прошлого года. При этом общее число выбывших работников превысило число принятых. Отрицательное сальдо приема-выбытия работников отмечено в организациях 12 из 19 видов деятельности.
- Численность требуемых работников списочного состава на вакантные рабочие места, заявленная работодателями в государственные учреждения службы занятости населения Санкт-Петербурга, в июне 2021 года увеличилась по сравнению с потребностью годом ранее. Значение показателя «напряженность на рынке труда» существенно снизилось.
- В январе – июне 2021 года среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в Санкт-Петербурге составила 73 877 руб., на 11,4% больше, чем в аналогичном периоде прошлого года. Реальная начисленная заработная плата увеличилась на 5,5%.
- По состоянию на 01.07.2021, по данным Петростата, просроченная задолженность по заработной плате четырнадцати организаций (без субъектов малого предпринимательства) составила 78,8 млн руб. перед 688 работниками, что на 28,4% больше, чем годом ранее.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ИССЛЕДОВАНИЯ

Цель – определение основных тенденций развития рынка труда в Санкт-Петербурге в январе – июне 2021 года.

Задачи:

- проанализировать динамику рабочей силы, занятости;
- представить динамику и отраслевую структуру средней численности работников организаций;
- отразить состав и динамику численности работников, занятых неполное рабочее время;
- исследовать движение рабочей силы по видам экономической деятельности;
- оценить потребность в работниках со стороны организаций;
- представить информацию о трудовой миграции;
- проанализировать динамику численности безработных, уровня безработицы, численности граждан трудоспособного возраста, не входящих в состав рабочей силы, желающих работать;
- представить структуру безработных по полу, способам и продолжительности поиска работы;
- отразить динамику номинальной и реальной заработной платы;
- представить дифференциацию номинальной заработной платы по видам экономической деятельности;
- отразить динамику просроченной задолженности по заработной плате.

Источники данных:

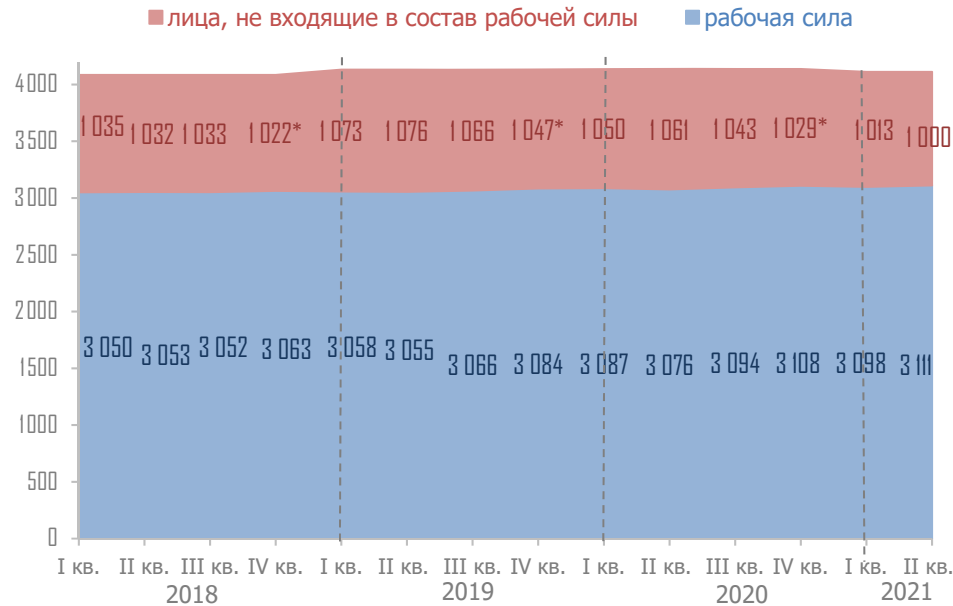
- Федеральная служба государственной статистики (Росстат);
- Управление Федеральной службы государственной статистики по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области (Петростат);
- информационные ресурсы государственной информационной системы Санкт-Петербурга «Интегрированная система информационно-аналитического обеспечения деятельности исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга» (ИС ИАО);
- Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга;
- Государственная инспекция труда в городе Санкт-Петербурге (ГИТ СПб);
- Главное управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области;
- ведущие порталы по трудоустройству и подбору персонала.

Примечание:

- из проводимых Росстатом выборочных обследований населения по проблемам занятости (обследований рабочей силы) приведены данные для населения в возрасте 15-72 лет, если не указано иное.

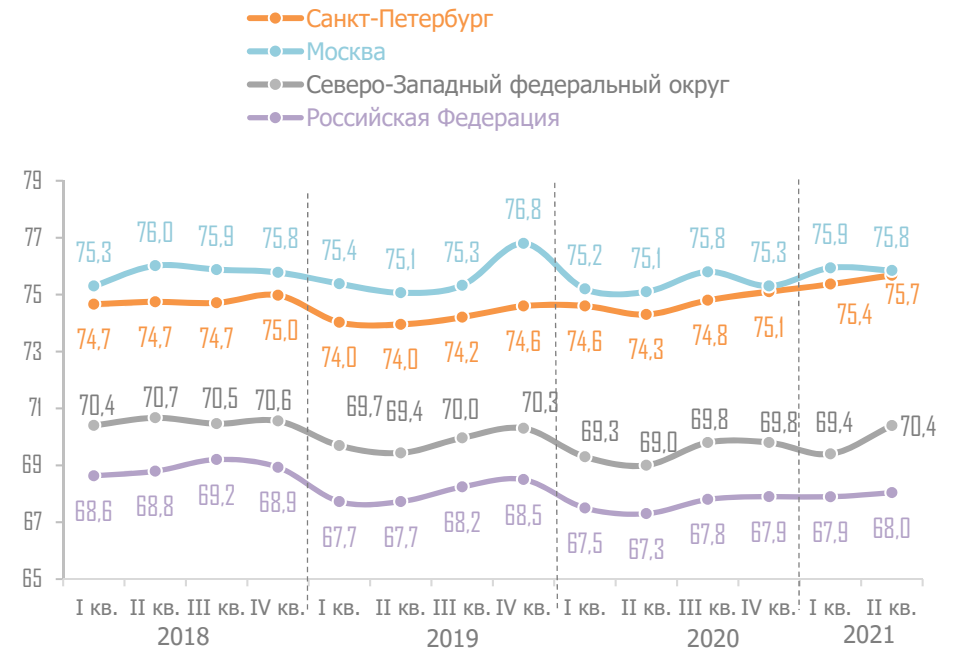
РАБОЧАЯ СИЛА

Численность рабочей силы и лиц, не входящих в состав рабочей силы, в состав рабочей силы, тыс. чел.



* Оценка Санкт-Петербургского государственного унитарного предприятия «Санкт-Петербургский информационно-аналитический центр».

Уровень участия в составе рабочей силы, %

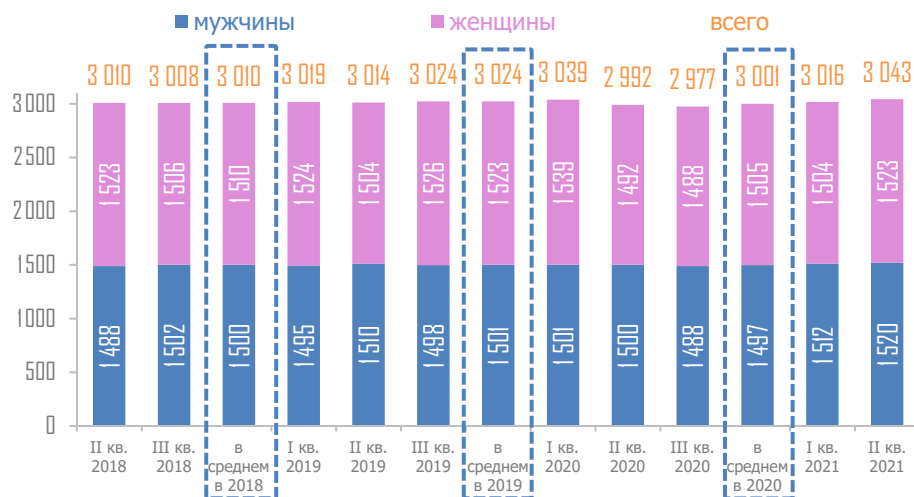


По данным выборочных обследований рабочей силы, регулярно проводимых Росстатом, в Санкт-Петербурге в II квартале 2021 года экономическая активность на рынке труда оставалась высокой. Численность рабочей силы в возрасте 15-72 лет составила 3 111 тыс. чел. и увеличилась по сравнению с предшествующим кварталом и аналогичным периодом предыдущего года. Уровень участия в рабочей силе составил 75,7% и был самым высоким в наблюдаемом периоде.

В II квартале 2021 года уровень участия в рабочей силе в Санкт-Петербурге по-прежнему сохранился одним из самых высоких среди субъектов Российской Федерации. В среднем за II квартал 2021 года он остался выше лишь в Москве и трех добывающих регионах (Чукотском и Ямало-Ненецком автономных округах и Магаданской области).

ЗАНЯТОСТЬ

Численность занятых в экономике, тыс. чел.



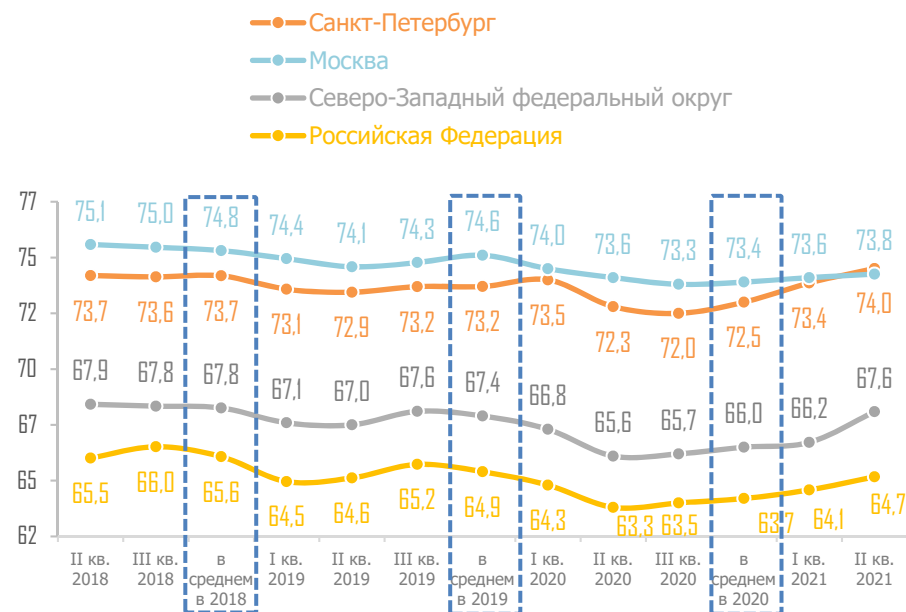
В II квартале 2021 года численность занятых в экономике Санкт-Петербурга и уровень занятости населения по отношению к аналогичному периоду предыдущего года увеличились.

При этом уровень занятости в Санкт-Петербурге оставался одним из самых высоких среди субъектов Российской Федерации. Он был выше лишь в Москве и двух добывающих регионах – Магаданской области и Чукотском автономных округах.

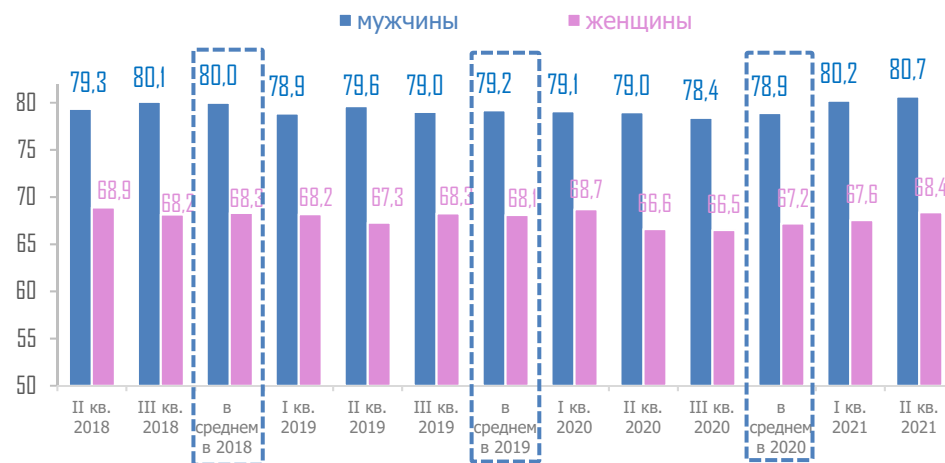
Удельный вес мужчин и женщин среди занятых не изменился, сохраняясь в диапазоне 49-50% и 49-51% соответственно.

Уровень занятости мужчин традиционно остается выше, чем у женщин, и находится в интервале 79-81%, уровень занятости женщин – в интервале 67-69%. В II квартале 2021 года по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года уровень занятости как среди мужчин, так и среди женщин несколько увеличился.

Уровень занятости, %



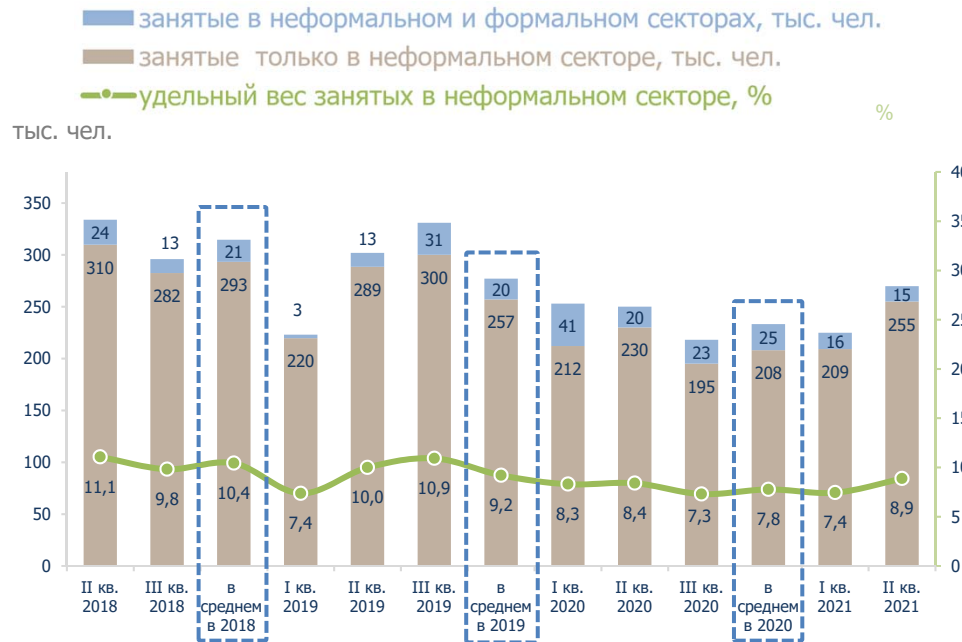
Уровень занятости по полу, %



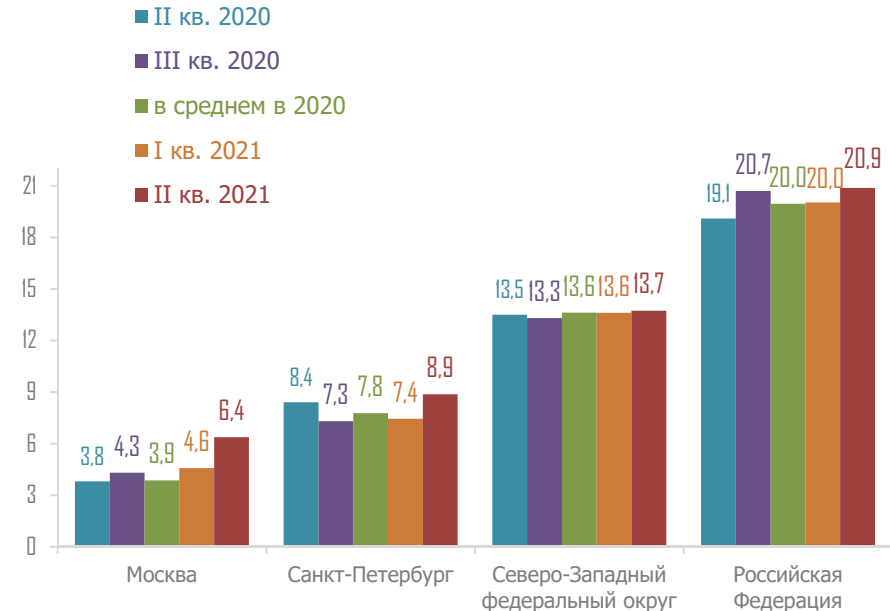
НЕФОРМАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ

Занятые в неформальном секторе экономики в возрасте 15 лет и старше

по типу занятости



доля в общей численности занятого населения, %



По результатам обследований рабочей силы, проводимых Росстатом, в II квартале 2021 года численность занятых в возрасте 15 лет и старше в неформальном секторе экономики Санкт-Петербурга составила 270,1 тыс. чел. Основная доля занятых в неформальном секторе (94,5%, или 255,3 тыс. чел.) имела работу только в неформальном секторе, остальные совмещали формальную деятельность с неформальной.

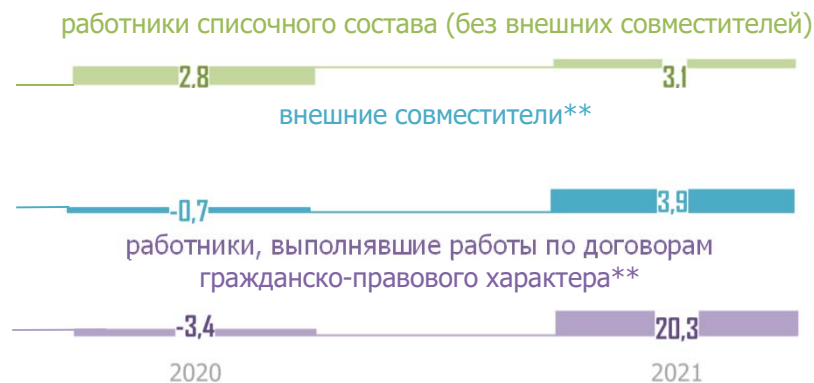
Уровень неформальной занятости в Санкт-Петербурге составил 8,9% от общей численности занятого населения. Он оставался ниже, чем в Северо-Западном федеральном округе, по стране в целом и подавляющем большинстве регионов Российской Федерации, однако сохранялся значительно выше, чем в Москве.

В II квартале 2021 года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года численность занятых в неформальном секторе значительно выросла. Тренд на легализацию рынка труда опять замедлился.

Примечание. Занятые в неформальном секторе – лица, которые в течение обследуемого периода были заняты по меньшей мере в одной из производственных единиц неформального сектора независимо от их статуса занятости и от того, являлась ли данная работа для них основной или дополнительной. В качестве критерия определения единиц неформального сектора принято отсутствие государственной регистрации в качестве юридического лица.

ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ*

Прирост/снижение численности работников организаций* в январе – июне, % к аналогичному периоду предыдущего года



* Без учета субъектов малого предпринимательства.

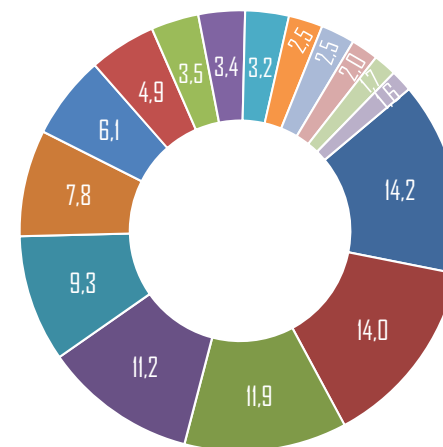
** В эквиваленте полной занятости.

В июне 2021 года средняя численность работников организаций (без субъектов малого предпринимательства) составила 1 534,8 тыс. чел., в том числе работников списочного состава (без внешних совместителей) – 94,9% от общего числа работающих, внешних совместителей – 2,1%, выполнявших работы по договорам гражданско-правового характера – 3,0%. По отношению к июню 2020 года средняя численность работников увеличилась на 4,1%.

Средняя численность работников по отношению к аналогичному периоду предыдущего года уменьшилась в организациях 3 из 19 видов экономической деятельности.

Более половины работников сконцентрированы в четырех видах экономической деятельности: образование (14,2%), обрабатывающие производства (14,0%), торговля оптовая и розничная*** (11,9%), деятельность в области здравоохранения и социальных услуг (11,2%).

Структура средней численности работников организаций* по видам экономической деятельности* в июне 2021 года, %**

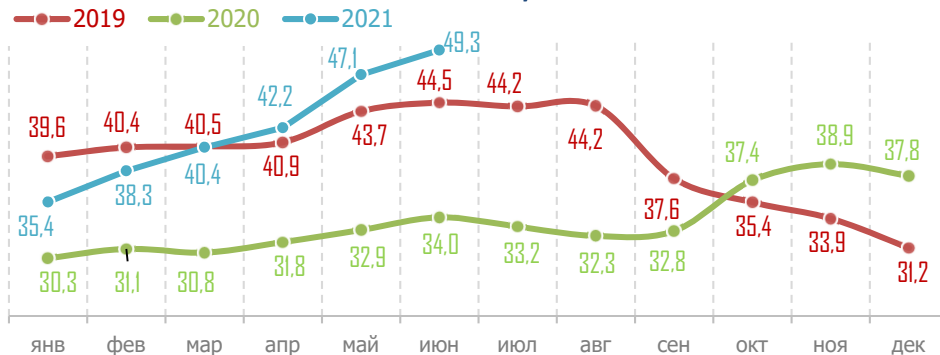


- образование
- торговля оптовая и розничная***
- транспортировка и хранение
- государственное управление***
- деятельность финансовая и страховая
- деятельность в области культуры, спорта***
- административная деятельность***
- гостиницы и предприятия общественного питания
- обрабатывающие производства
- здравоохранение и социальные услуги
- деятельность профессиональная, научная и техническая
- деятельность в области информации и связи
- строительство
- деятельность по операциям с недвижимым имуществом
- обеспечение электроэнергией, газом и паром***
- другие виды деятельности

*** По «чистым» видам экономической деятельности без учета субъектов малого предпринимательства. Здесь и далее использованы краткие наименования видов экономической деятельности: обеспечение электроэнергией, газом и паром – «обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха»; торговля оптовая и розничная – «торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов»; государственное управление – «государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение»; деятельность в области культуры, спорта – «деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений»; водоснабжение, водоотведение – «водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений»; административная деятельность – «деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги»; сельское, лесное хозяйство – «сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство».

СПРОС НА РЫНКЕ ТРУДА

Потребность в работниках по данным Службы занятости на конец месяца, тыс. чел.



Потребность организаций в работниках, заявленная работодателями в государственные учреждения службы занятости населения Санкт-Петербурга, на конец июня 2021 года составила 49,3 тыс. свободных рабочих мест, что значительно больше, чем в июне 2020 года (на 45,0%) и обусловлено высокой активностью работодателей и низкой базой прошлого года.

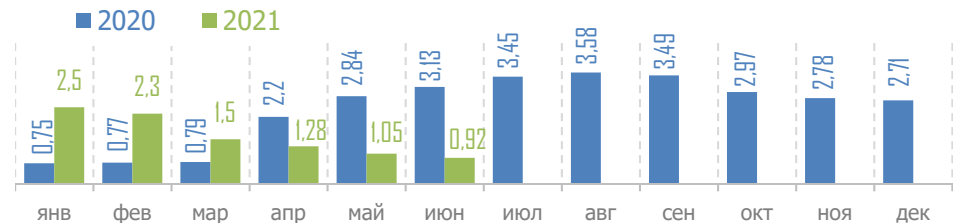
За январь – июнь 2021 года по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года в структуре спроса произошли изменения. Почти в два раза увеличился спрос по виду деятельности «Строительство» (с 5,1% до 9,9%), что обусловлено оттоком трудовых мигрантов. Снизился спрос в здравоохранении, на обрабатывающих производствах и транспортировке и хранении. По-прежнему лидируют, несмотря на снижение, «Обрабатывающие производства» – 14,1%; «Торговля оптовая и розничная» – 10,8%.

Напряженность на рынке труда (численность незанятых граждан, состоящих на учете в Службе занятости, в расчете на одну заявленную вакансию) на конец июня 2021 года была значительно ниже, чем годом ранее (0,92 против 3,13 чел./вак.). Рассчитываемый рекрутинговым порталом Headhunter показатель hh.индекса (количество резюме на одну вакансию) в июне 2021 года составил 4,6 резюме/вак., что свидетельствует о значительном снижении конкуренции в пользу соискателя.

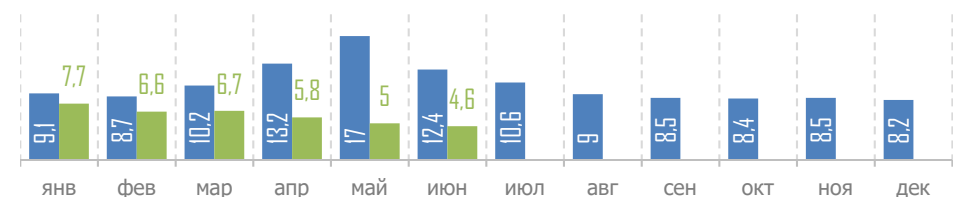
Структура заявленной в Службу занятости потребности в работниках в июне 2021 года, % от заявленных вакансий



Напряженность на рынке труда по данным Службы занятости на конец месяца, чел./вак.

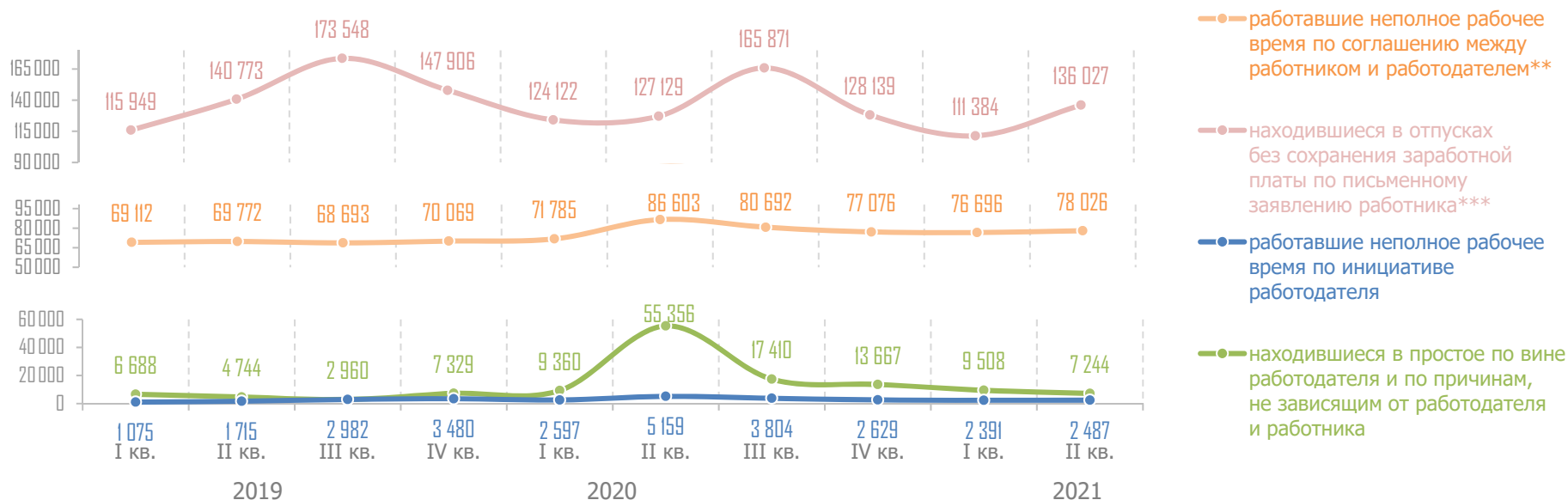


hh.индекс (по данным HeadHunter), резюме/вак.



НЕПОЛНАЯ ЗАНЯТОСТЬ

Неполная занятость работников организаций*, чел.



Численность работников списочного состава крупных и средних организаций Санкт-Петербурга, имевших неполную занятость, и их доля в списочной численности работников на конец II квартала 2021 года снизились по отношению к аналогичному периоду предыдущего года. В II квартале 2021 года значения показателей составили соответственно 223,8 тыс. чел. и 14,9% (в II квартале 2020 года – 274,4 тыс. чел. и 18,1%).

Снижение произошло за счет уменьшения численности работников, имевших неполную занятость по форме «находившиеся в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника» (численность снизилась по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года почти в восемь раз до 7 244 чел., их доля в списочной численности уменьшилась с 3,7% до 0,5%), что обусловлено высокой базой аналогичного периода прошлого года из-за действовавшего локдауна.

Рост численности «находившиеся в отпусках без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника» в II квартале 2021 года имеет выраженную сезонность.

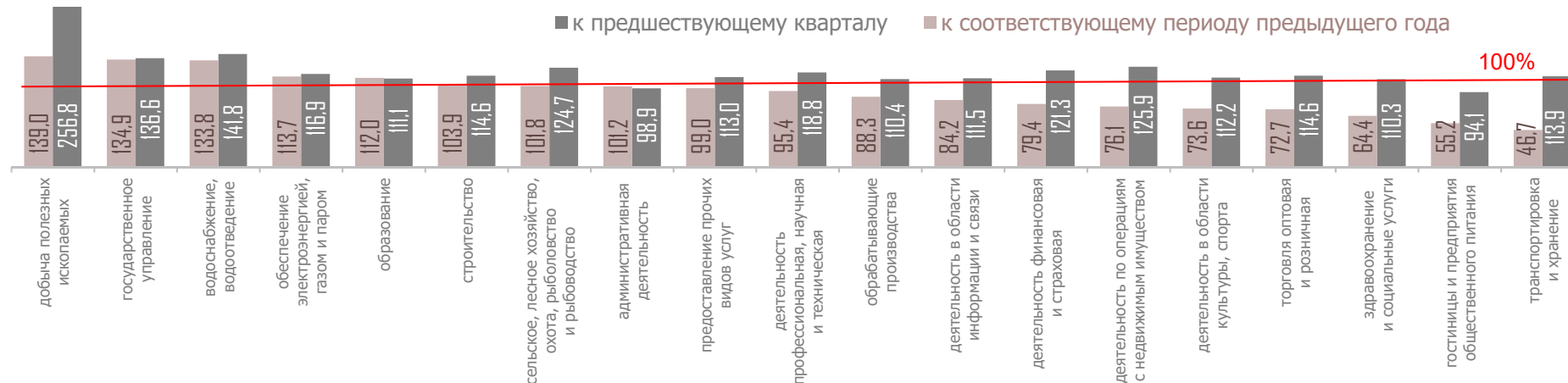
* Без учета субъектов малого предпринимательства.

** Учтены работники, заключившие с организацией трудовые договоры о работе неполное рабочее время, или переведенные с согласия работника (имеется заявление или подпись работника на соответствующем документе) на работу на неполное рабочее время, а также принятые на половину ставки (оклада) в соответствии со штатным расписанием.

*** Численность работников списочного состава, которым были предоставлены отпуска без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника в соответствии со статьей 128 Трудового кодекса Российской Федерации, иными федеральными законами либо коллективным договором, а также неоплаченные отпуска по инициативе работодателя.

НЕПОЛНАЯ ЗАНЯТОСТЬ*

Динамика неполной занятости в организациях по видам экономической деятельности* в II квартале 2021 года, %



В II квартале 2021 года численность работников, занятых неполное рабочее время, уменьшилась по отношению к аналогичному периоду предыдущего года в организациях (без субъектов малого предпринимательства) 11 из 19 видов экономической деятельности, по отношению к предшествующему кварталу – в организациях только 2 вида деятельности.

Наибольшее число занятых неполное рабочее время в II квартале 2021 года по-прежнему сохранялось на обрабатывающих производствах. Однако их численность и доля в списочной численности работников в I квартале 2021 года значительно снизилась по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года (с 26,5% до 23,6%), но увеличилась по отношению к предыдущему кварталу (была 21,2%).

По сравнению с II кварталом 2020 года, несмотря на сокращение неполной занятости в целом, наблюдалось существенное увеличение численности работников, занятых неполное рабочее время, по следующим видам экономической деятельности:

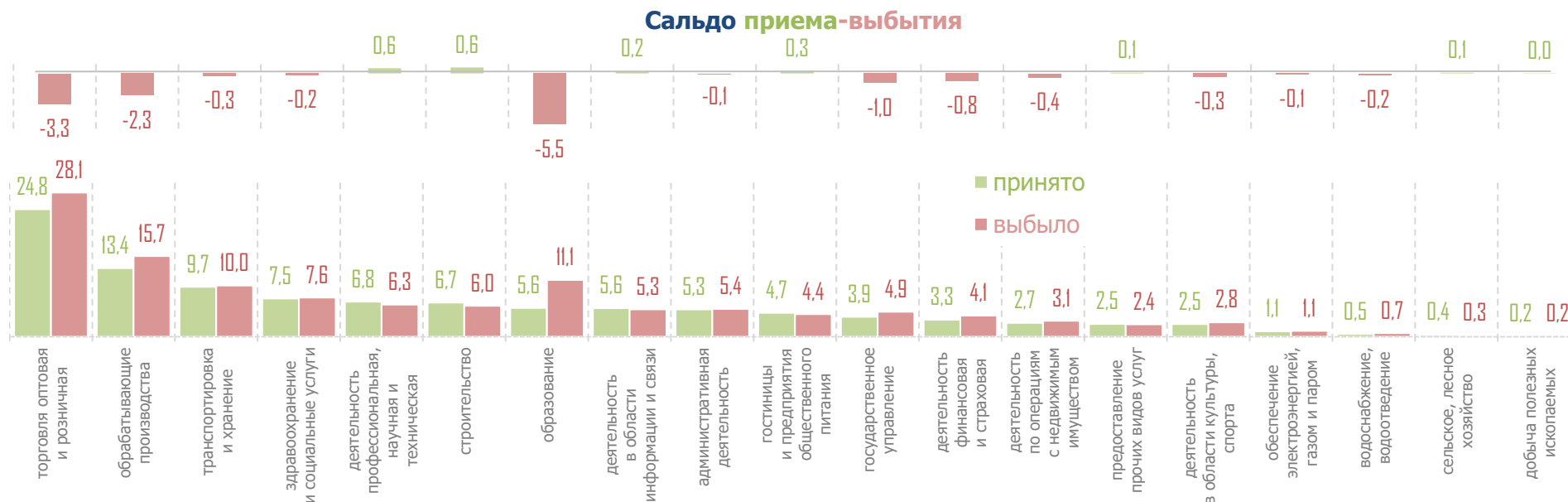
- по форме «по инициативе работодателя» – по видам «деятельность по операциям с недвижимым имуществом», «образование», «административная деятельность», «деятельность в области информации и связи»;
- по форме «работавшие неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем» – по видам «предоставление прочих видов услуг», «сельское хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство»;
- по форме «находившиеся в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника» – по видам «добыча полезных ископаемых», «обеспечение электроэнергией, газом и паром», «водоснабжение; водоотведение», «деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений», «деятельность в области информации и связи», «государственное управление».

По форме «находившиеся в отпусках без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника» увеличения неполной занятости по отдельным видам экономической деятельности не наблюдалось.

* Без учета субъектов малого предпринимательства.

ДВИЖЕНИЕ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ*

Движение работников организаций* в II квартале 2021 года, тыс. чел.



По данным о движении работников в организациях (без субъектов малого предпринимательства) Санкт-Петербурга, в II квартале 2021 года оборот рабочей силы увеличился по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года на 71,1 тыс. чел., по отношению к предыдущему кварталу – на 33,0 тыс. чел. Рост произошел как за счет принятых, так и за счет выбывших работников. Общее число выбывших работников по-прежнему превышает число принятых.

Число работников, принятых на дополнительно введенные (созданные) рабочие места, составило 12,0 тыс. чел., оно увеличилось по отношению к II кварталу 2020 года на 83,7% и на 34,2% по сравнению с предыдущим кварталом.

В II квартале 2021 года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года численность работников, уволенных по соглашению сторон, снизилась, численность уволенных по собственному желанию – значительно увеличилась. Численность уволенных в связи с сокращением численности практически не изменилась, поскольку в период локдауна работодатели старались избегать массовых сокращений, используя неполную занятость. Численность работников, намеченных к высвобождению в III квартале 2021 года, составила 2,0 тыс. чел., она несколько увеличилась по отношению к предыдущему кварталу и к соответствующему периоду предыдущего года.

Отрицательное сальдо приема-выбытия работников наблюдалось в 12 из 19 наблюдаемых видов экономической деятельности (в II квартале 2020 года в 9 из 19). Превышение численности выбывших над принятыми наблюдалось третий квартал подряд по видам деятельности: «обеспечение электрической энергией, газом, паром; кондиционирование воздуха», «транспортировка и хранение», «деятельность страховая и финансовая», «деятельность по операциям с недвижимым имуществом», «административная деятельность».

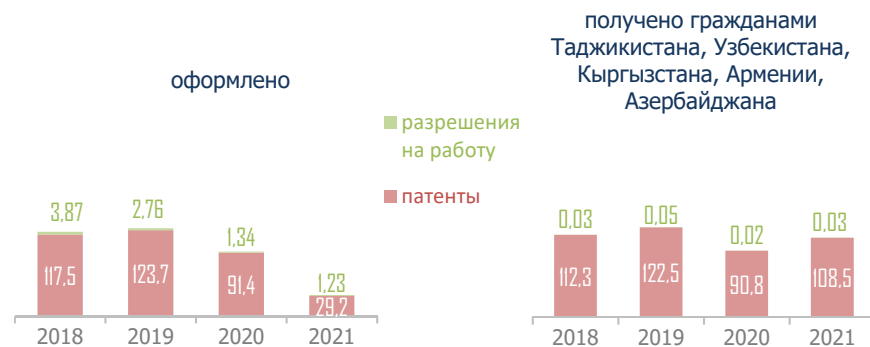
* Без учета субъектов малого предпринимательства.

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

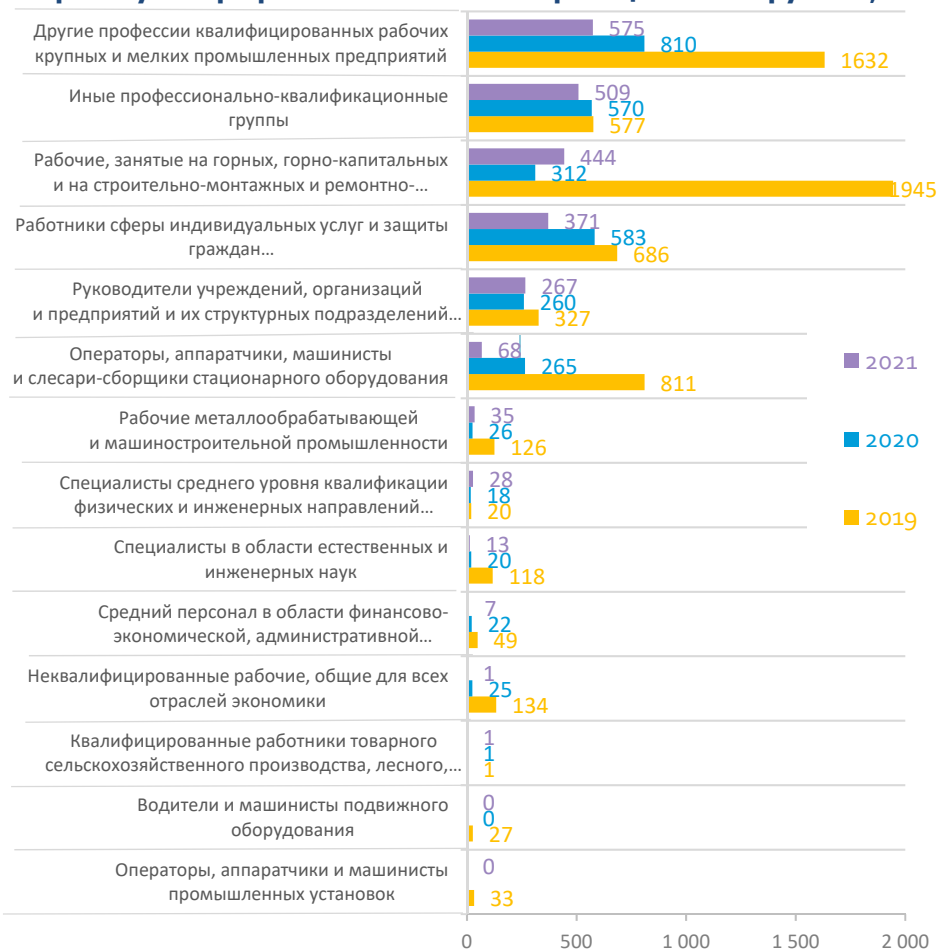
По данным Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области, в январе – июне 2021 года иностранным гражданам для осуществления трудовой деятельности было оформлено 1 232 разрешения на работу и 110 661 патент. По сравнению с аналогичным периодом предыдущего года количество разрешений на работу снизилось на 7,9%, количество патентов увеличилось на 21,1%. Граждане Таджикистана, Узбекистана и Азербайджана получили 108 502 патента и 29 разрешений на работу. Количество выданных им документов увеличилось на 16,3% по отношению к аналогичному периоду предыдущего года; удельный вес патентов в общем количестве выданных патентов составил почти 100%.

Приглашения на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности выдаются в пределах квоты, ежегодно устанавливаемой Правительством Российской Федерации. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации приказом от 10.12.2020 № 878н (редакция от 06.04.2021 №220н) утвердило квоту на выдачу иностранным работникам, прибывающим в страну на основании визы, на 2021 год в Санкт-Петербурге в количестве 2 319 разрешений на работу. Допустимое количество разрешений вновь уменьшилось по отношению к предыдущему году, но уже менее значительно в 2021 году – на 22,4% (в 2020 году – на 55,1%). На снижение количества квот повлияло общее падение миграционных потоков, которое вызвали пандемия COVID-19 и ограничительные меры в виде закрытия государственных границ.

Количество документов для иностранных граждан в целях осуществления трудовой деятельности, тыс. ед., январь – июнь



Квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу по профессионально-квалификационным группам, шт.

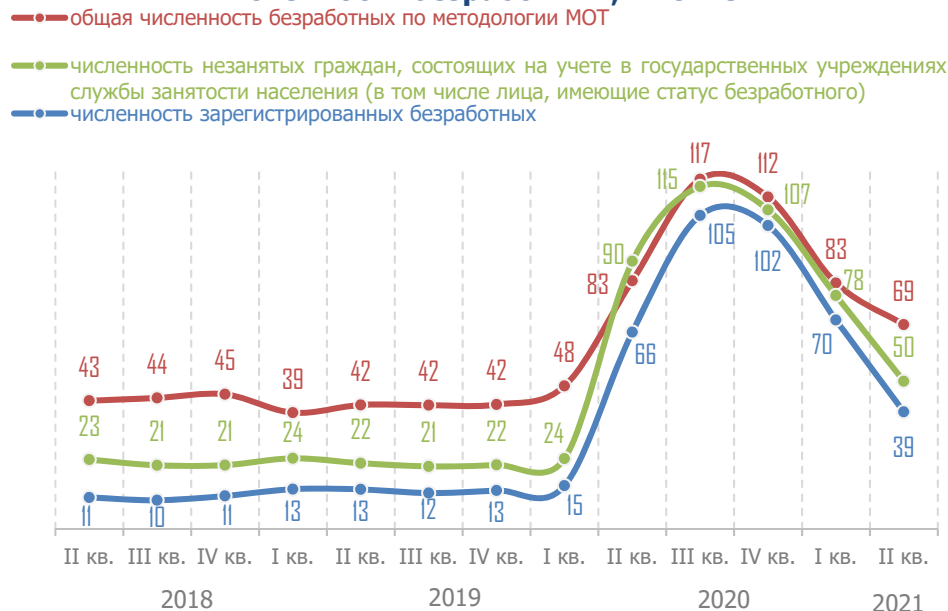


* Разрешение на работу – документ, подтверждающий право иностранного гражданина, прибывшего в Российскую Федерацию в порядке, требующем получения визы, и других категорий иностранных граждан в случаях, предусмотренных Федеральным законом от 25.07.2002 № 115-ФЗ, на временное осуществление на территории Российской Федерации трудовой деятельности.

** Патент – документ, подтверждающий право иностранного гражданина, прибывшего в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, на временное осуществление на территории субъектов Российской Федерации трудовой деятельности. Установление квот на выдачу патентов законодательством не предусмотрено.

БЕЗРАБОТИЦА

Численность безработных, тыс. чел.

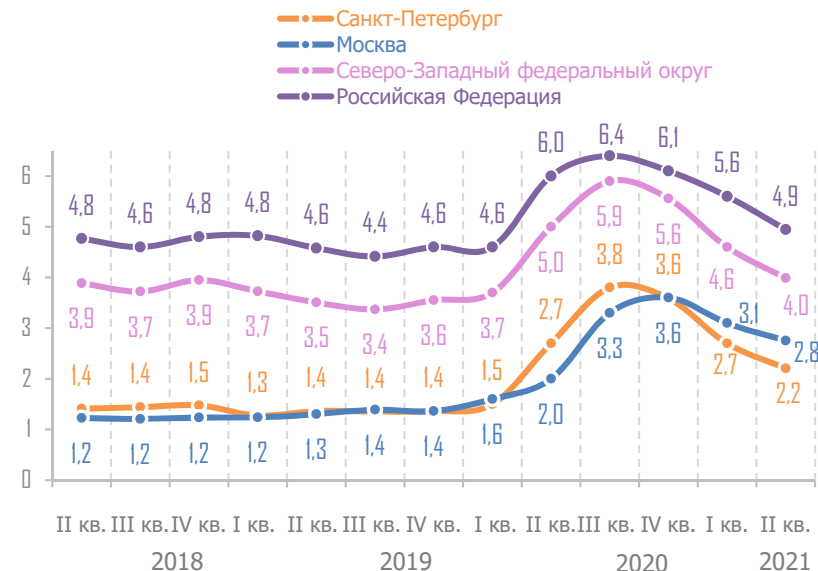


В II квартале 2021 года среди населения в возрасте 15-72 лет общая численность безработных и уровень безработицы (по методологии Международной организации труда (МОТ)) продолжили снижаться.

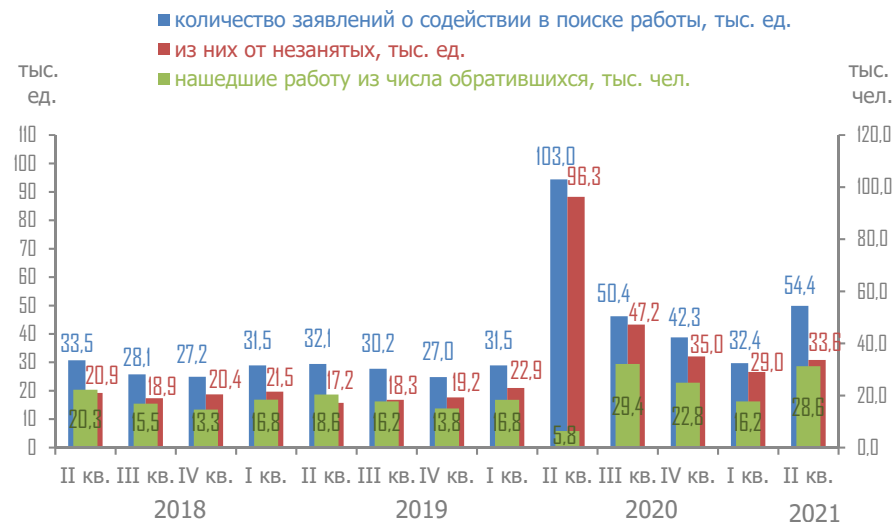
Численность зарегистрированных безработных и уровень регистрируемой безработицы также снизились, но все еще не достигли «доковидных» значений, несмотря на принимаемые меры по их снижению. На конец июня 2021 года их значения составили 33,9 тыс. чел. и 1,1% соответственно (на конец июня 2020 года – 91,8 тыс. чел. и 3,0%).

В январе – июне 2021 года количество обращений граждан о предоставлении государственных услуг по содействию в поиске подходящей работы составило 86,8 тыс. ед. (в январе – июне 2020 года – 31,5 тыс. ед.). Из числа обратившихся в Службу занятости нашли работу 44,8 тыс. чел., 51,7%. Доля трудоустроенных значительно выше, чем в аналогичном периоде прошлого года (16,8%, 22,6 тыс. чел.). При этом в июне 2021 года количество трудоустроенных безработных было в 2 раз больше, чем в июне 2020 года.

Уровень безработицы (по методологии МОТ), %

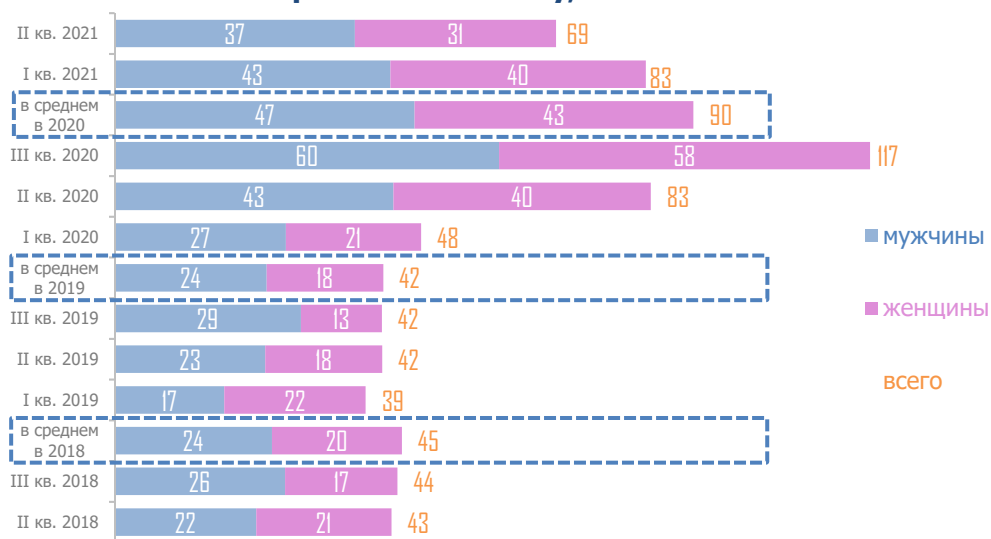


Обращения в Службу занятости

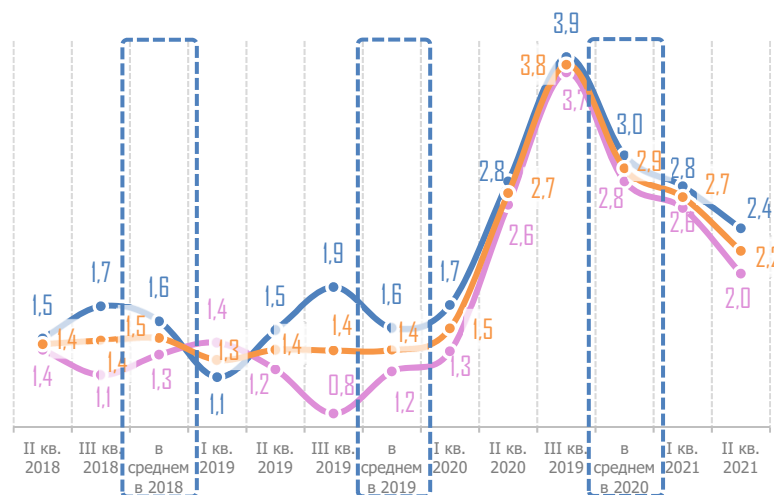


БЕЗРАБОТНЫЕ ПО ПОЛУ

Безработные по полу, тыс. чел.



Уровень безработицы по полу, %

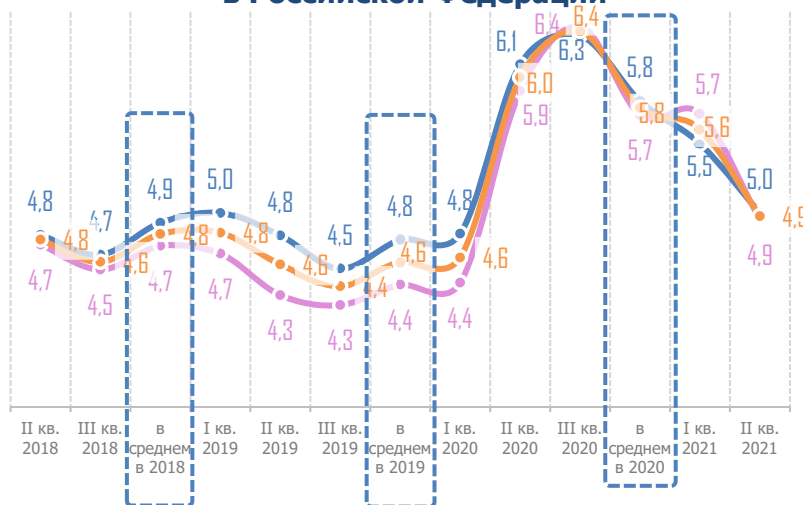


В II квартале 2021 года соотношение безработных мужчин и женщин Санкт-Петербурга по сравнению с аналогичным периодом прошлого года изменилось. Доля женщин среди безработных после значительного роста в период локдауна снизилась и составила 45,6%, доля мужчин увеличилась.

По итогам II квартала 2021 года уровень безработицы среди мужчин и женщин по сравнению с аналогичным периодом прошлого года снизился, но оставался выше «доковидного» уровня.

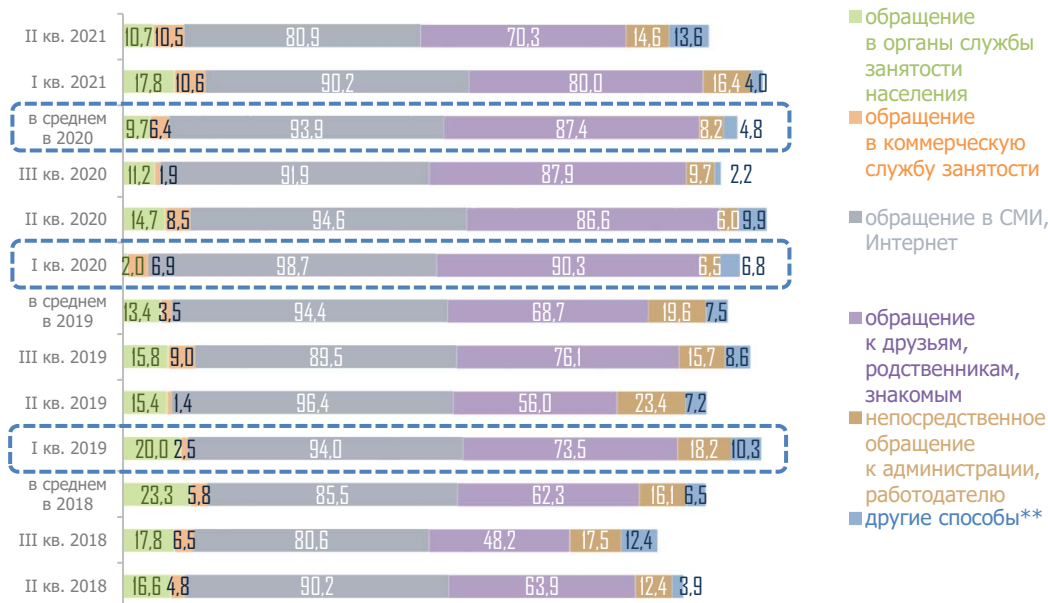
В среднем по Российской Федерации уровень безработицы среди мужчин и женщин по отношению к аналогичному периоду прошлого года был значительно выше, чем по Санкт-Петербургу, но также показал тенденцию к снижению.

в Российской Федерации

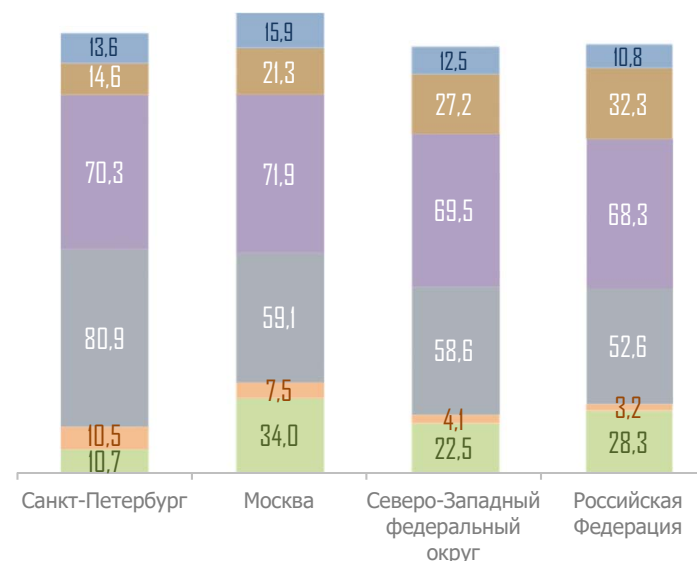


БЕЗРАБОТНЫЕ ПО СПОСОБАМ И ВРЕМЕНИ ПОИСКА РАБОТЫ

Структура безработных по способам поиска работы*, %



в II квартале 2021 года

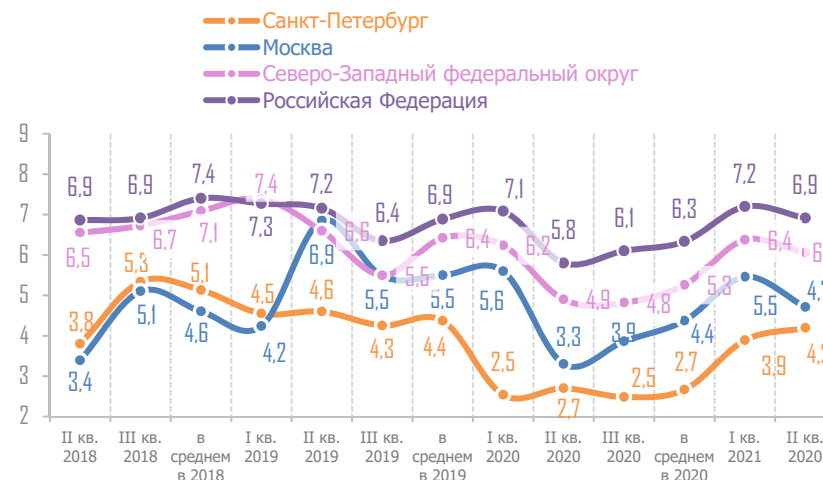


В II квартале 2021 года среди большинства безработных петербуржцев оставались популярными способы искать работу путем «обращения в СМИ, Интернет», «обращения к друзьям, родственникам, знакомым», но уже не так активно как в предыдущие периоды.

Доля обращений в государственные органы службы занятости населения в Санкт-Петербурге в II квартале 2021 года снизилась по сравнению с аналогичным периодом, когда действовала упрощенная система регистрации в качестве безработного.

Среднее время поиска работы в II квартале 2021 года увеличилось по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, но по-прежнему остается одним из самых низких среди субъектов Российской Федерации.

Среднее время поиска работы, мес.



* Сумма значений по строкам больше 100%, так как безработные указывали все использованные способы поиска работы.

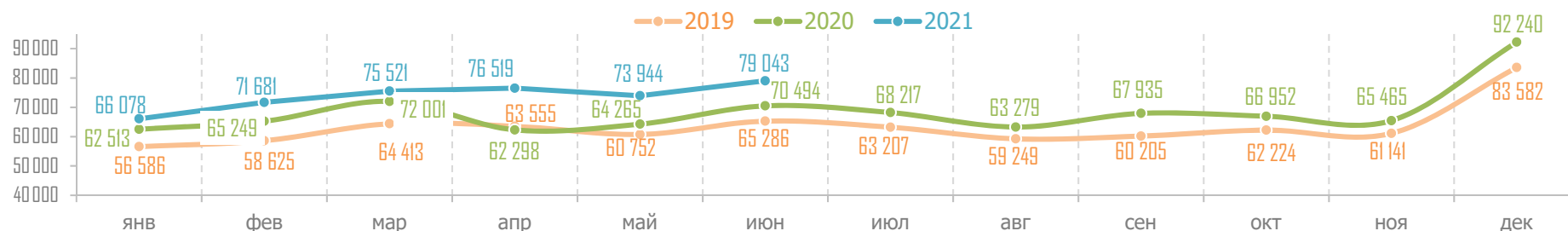
** Включая поиск земли, зданий, машин и оборудования, сырья, финансовых ресурсов для открытия собственного дела, обращение за разрешениями, лицензиями и т. д.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

В январе – июне 2021 года среднемесячная номинальная начисленная заработная плата составила 73 877 руб., больше на 11,4%, чем в аналогичном периоде предыдущего года (за январь – июнь 2020 года на 3,4%). На протяжении II квартала наблюдался устойчивый рост номинальной заработной платы.

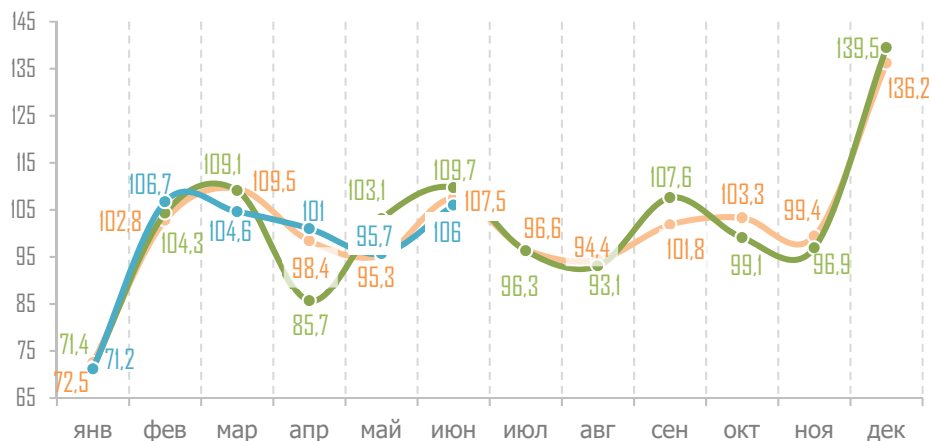
В июне 2021 года реальная заработная плата по отношению к предыдущему месяцу показала значительный рост (после значительного снижения в мае), по отношению к июню предыдущего года темп роста реальной заработной платы замедлился. За январь – июнь 2021 года, по данным официальной статистики, реальная начисленная заработная плата увеличилась по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 5,5% (в январе – июне 2020 года увеличилась на 0,7%).

Средняя номинальная начисленная заработная плата, руб.

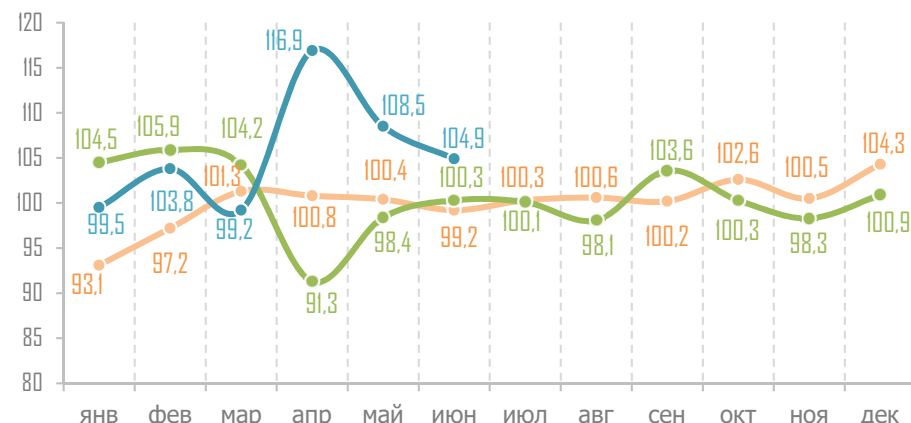


Реальная начисленная заработная плата, %

к предыдущему месяцу



к соответствующему месяцу предыдущего года



ДИФФЕРЕНЦИАЦИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПО ВИДАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Сохраняются существенные различия в уровнях оплаты труда работников по видам экономической деятельности. Уровень среднемесячной номинальной заработной платы в июне 2021 года сохранялся наименьшим у работников по виду деятельности «предоставление прочих видов услуг» – 39 352 руб., 49,8% от среднего значения номинальной заработной платы по всем видам экономической деятельности.

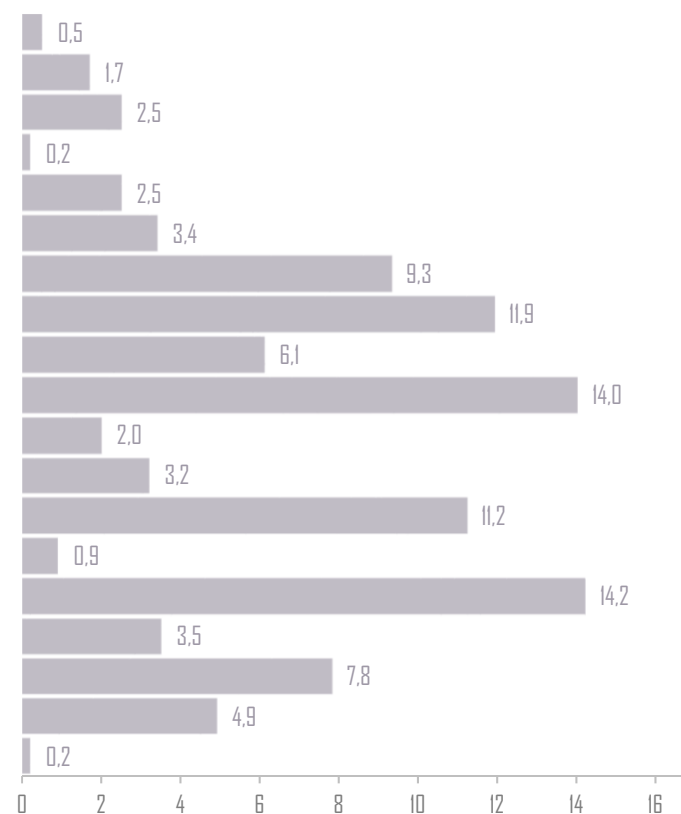
Самая высокая заработная плата в июне 2021 года, несмотря на значительное снижение, по-прежнему наблюдалась по виду деятельности «добыча полезных ископаемых» – 186 595 руб., выше средней заработной платы по всем видам экономической деятельности в 2,4 раза.

По сравнению с аналогичным периодом предыдущего года среднемесячная номинальная начисленная заработная плата уменьшилась в 2 из 19 видов экономической деятельности. Наибольшее снижение наблюдалось по виду «добыча полезных ископаемых» (на 38,5%).

**Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата
по видам экономической деятельности, руб.
июнь 2021 года**

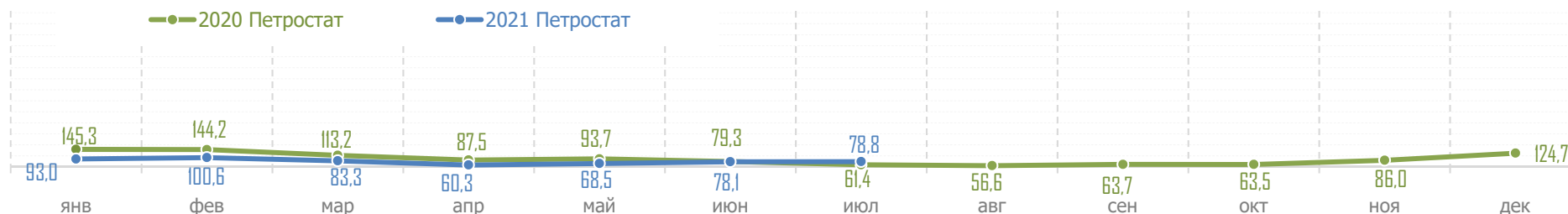


**Доля численности работающих
по видам экономической деятельности, %**

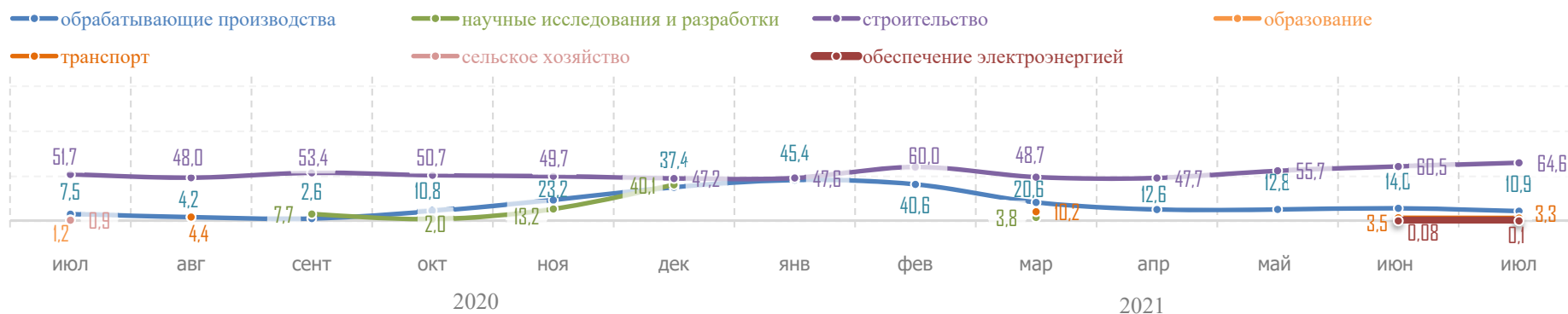


ПРОСРОЧЕННАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

Просроченная задолженность организаций* по заработной плате на начало месяца, млн руб.



по отдельным видам экономической деятельности (по данным Петростата)



По данным Петростата, по состоянию на 01.07.2021 общая сумма просроченной задолженности по заработной плате четырнадцати организаций наблюдаемых видов экономической деятельности* перед 688 работниками составила 78,8 млн руб., на 28,4% больше, чем годом ранее. Просроченную задолженность по заработной плате имели пять строительных организаций, четыре организации по виду деятельности «транспорт», три обрабатывающих предприятия и две организации по виду деятельности «обеспечение электроэнергией, газом, паром; кондиционирование воздуха».

* Данные представлены по кругу организаций (без субъектов малого предпринимательства) 21 вида экономической деятельности, в том числе: растениеводство и животноводство; лесозаготовки; рыболовство и рыбоводство; промышленные виды деятельности; строительство; транспорт; управление недвижимым имуществом; наука; образование; здравоохранение; деятельность в области кино, телевизионного и радиовещания; искусство, культура, деятельности в области отдыха и развлечений.

ВЫВОДЫ

- В II квартале 2021 года на рынке труда Санкт-Петербурга продолжилась стабилизация ситуации.
- Численность рабочей силы в возрасте 15-72 лет увеличилась по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года. Уровень участия в рабочей силе составил 75,7% и повысился по сравнению с предшествующим кварталом и по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года.
- Уровень занятости населения увеличился и оставался одним из самых высоких среди субъектов Российской Федерации. Уровень регистрируемой безработицы продолжил тенденцию к снижению и составил на конец июня 2021 года 1,1%.
- Численность требуемых работников списочного состава на вакантные рабочие места, заявленная работодателями в государственные учреждения службы занятости населения Санкт-Петербурга, на конец июня 2021 года повысилась на 45,0% по сравнению с потребностью годом ранее. Значение показателя «напряженность на рынке труда» существенно снизилось.
- Численность работников списочного состава крупных и средних организаций Санкт-Петербурга, имевших неполную занятость, и их доля в списочной численности работников на конец II квартала 2021 года снизились по отношению к аналогичному периоду предыдущего года.
- По данным о движении работников в организациях (без субъектов малого предпринимательства) Санкт-Петербурга, в II квартале 2021 года оборот рабочей силы увеличился по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года на 71,1 тыс. чел. Общее число выбывших работников по-прежнему превышало число принятых. Отрицательное сальдо приема-выбытия работников отмечено в организациях 12 из 19 видов деятельности.
- В январе – июне 2021 года среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в Санкт-Петербурге составила 73 877 руб., что на 11,4% больше, чем в аналогичном периоде прошлого года. Реальная начисленная заработная плата за январь – июнь 2021 года увеличилась на 5,5%.
- По состоянию на 01.07.2021, по данным Петростата, просроченная задолженность по заработной плате четырнадцати организаций (без субъектов малого предпринимательства) составила 78,8 млн руб. перед 688 работниками, что на 28,4% больше, чем годом ранее.
- В II квартале 2021 года ситуация на рынке труда Санкт-Петербурга улучшилась – спрос на рабочую силу значительно вырос, уровень конкуренции снизился, продолжилась тенденция снижения безработицы.