

ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ _____

**О внесении изменений
в постановление Правительства
Санкт-Петербурга от 12.12.2006 № 1542,
от 04.02.2015 № 71**

В соответствии с Федеральным законом «Об информации, информационных технологиях и о защите информации», постановлением Правительства Российской Федерации от 06.07.2015 № 676 «О требованиях к порядку создания, развития, ввода в эксплуатацию, эксплуатации и вывода из эксплуатации государственных информационных систем и дальнейшего хранения содержащейся в их базах данных информации», Законом Санкт-Петербурга от 01.07.2009 № 371-70 «О государственных информационных системах Санкт-Петербурга», Законом Санкт-Петербурга от 07.12.2016 № 683-121 «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Санкт-Петербурге» и постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 24.10.2016 № 928 «О мерах по реализации постановления Правительства Российской Федерации от 06.07.2015 № 676» Правительство Санкт-Петербурга

ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Внести в Положение о Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, утвержденное постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 12.12.2006 № 1542 «О Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга», следующие изменения:

1.1. Пункт 3.30-1 Положения изложить в следующей редакции:

«3.30-1. Осуществляет от имени Санкт-Петербурга в случаях, предусмотренных действующим законодательством, правомочия обладателя информации, содержащейся в государственных информационных системах Санкт-Петербурга, в пределах своей компетенции».

1.2. Дополнить Положение пунктами 3.30.3 и 3.30.4 следующего содержания:

«3.30.3. Обеспечивать в пределах своей компетенции предоставление и распространение информации, содержащейся в государственных информационных системах Санкт-Петербурга.

3.30.4. Обеспечивать защиту информации, обладателем которой является Комитет, от неправомерного доступа, уничтожения, модифицирования, блокирования, копирования, предоставления, распространения и иных неправомерных действий».

2. Внести в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 04.02.2015 № 71 «О государственной информационной системе Санкт-Петербурга «Единая автоматизированная информационная система» следующие изменения:

2.1. Дополнить постановление пунктом 3-1 следующего содержания:

«3-1. Утвердить Перечень исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга – обладателей информации, подлежащей включению в подсистему «Контроль трудового законодательства» Системы согласно приложению № 2».

2.2. Изложить Положение о государственной информационной системе Санкт-Петербурга «Единая автоматизированная информационная система», утвержденное

указанным постановлением, в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2.3. Дополнить постановление приложением № 2 в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

3. Комитету по труду и занятости населения Санкт-Петербурга в двухмесячный срок разработать проект типового соглашения об информационном взаимодействии Комитета по труду и занятости населения и исполнительного органа государственной власти Санкт-Петербурга – обладателя информации, подлежащей включению в подсистему «Контроль трудового законодательства» государственной информационной системы Санкт-Петербурга «Единая автоматизированная информационная система» (далее – Соглашение об информационном взаимодействии) и направить проекты соглашений об информационном взаимодействии исполнительным органам государственной власти Санкт-Петербурга согласно Перечню.

4. Исполнительным органам государственной власти Санкт-Петербурга в месячный срок после выполнения пункта 4 постановления подписать Соглашения об информационном взаимодействии и направить их в Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на вице-губернатора Санкт-Петербурга Княгинина В.Н.

**Губернатор
Санкт-Петербурга**

А.Д.Беглов

ПОЛОЖЕНИЕ
о государственной информационной системе Санкт-Петербурга
«Единая автоматизированная информационная система»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет назначение, цели создания, функции, полномочия оператора, правовые основания обработки персональных данных, состав и описание, особенности эксплуатации государственной информационной системы Санкт-Петербурга «Единая автоматизированная информационная система» (далее – ЕАИС), а также порядок предоставления и распространения информации, содержащейся в ЕАИС, порядок доступа к информации, содержащейся в ЕАИС.

1.2. ЕАИС предназначена для автоматизации следующих полномочий Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга (далее – Комитет):

1.2.1. Осуществлять регистрацию граждан в целях содействия в поиске подходящей работы, а также регистрацию безработных граждан.

1.2.2. Осуществлять ведение реестра работодателей в Санкт-Петербурге, незаконно уволивших работника (работников).

1.2.3. Содействие реализации права граждан Российской Федерации на выбор профессии и рода деятельности в пределах своей компетенции.

1.2.4. Оказывать в соответствии с законодательством о занятости населения следующие государственные услуги:

содействие гражданам в поиске подходящей работы;

организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

психологическая поддержка безработных граждан;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности;

организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации;

социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;

содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход;

содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов

службы занятости;

- организация сопровождения при содействии занятости инвалидов;
- содействие работодателям в подборе необходимых работников.

1.2.5. Организовывать и проводить специальные мероприятия по профилированию (распределению безработных граждан на группы в зависимости от профиля их предыдущей профессиональной деятельности, уровня образования, пола, возраста и других социально-демографических характеристик в целях оказания им наиболее эффективной помощи при содействии в трудоустройстве с учетом складывающейся ситуации на рынке труда) безработных граждан.

1.2.6. Размещать в информационно-аналитической системе Общероссийской базе вакансий «Работа в России» (далее – Единая цифровая платформа «Работа в России») информацию о возможностях трудоустройства, работодателях, испытывающих потребность в работниках, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, гражданах, ищущих работу, и иную информацию, перечень которой утверждается Правительством Российской Федерации, обеспечивать полноту, достоверность и актуальность информации, подлежащей размещению.

1.2.7. Осуществлять информирование о положении на рынке труда в Санкт-Петербурге.

1.2.8. Организовывать ярмарки вакансий и учебных рабочих мест.

1.2.9. Организовывать проведение оплачиваемых общественных работ.

1.2.10. Разрабатывать и реализовывать меры активной политики занятости населения, дополнительные мероприятия в области содействия занятости населения.

1.2.11. Формировать и вести регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Санкт-Петербурга.

1.2.12. Организовывать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

1.2.13. Осуществлять социальные выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

1.2.14. Организовывать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.

1.2.15. Оказывать финансовую поддержку безработным гражданам, женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, при направлении для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность.

1.2.16. Обеспечивать трудовую занятость инвалидов в Санкт-Петербурге.

1.2.17. Осуществлять в целях содействия занятости инвалидов обмен сведениями с федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы в порядке, по форме и в сроки, которые установлены уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, а также взаимодействие с работодателями по вопросам оборудования (оснащения) рабочих мест для работы инвалидов.

1.2.18. Проводить мониторинг состояния и разрабатывать прогнозные оценки рынка труда Санкт-Петербурга.

1.2.19. Выдавать заключения о привлечении и об использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации.

1.2.20. Содействовать работодателям в привлечении трудовых ресурсов в рамках реализации региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов.

1.2.21. Организовывать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста.

1.2.22. Разрабатывать и участвовать в реализации региональных программ в сфере труда и региональных программ, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения, включая программы содействия занятости граждан, находящихся под риском увольнения, а также граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, в том числе по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов.

1.2.23. Осуществлять организацию и координацию работы по подготовке предложений о потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе увеличения (уменьшения) размера потребности в привлечении иностранных работников.

1.2.24. Осуществлять обмен сведениями о привлечении работодателями и заказчиками работ (услуг) иностранных граждан для осуществления трудовой деятельности с территориальным органом федерального органа исполнительной власти в сфере миграции.

1.2.25. Осуществлять прием заявок работодателей о потребности в рабочей силе для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест иностранными работниками, прибывающими в Российскую Федерацию на основании визы.

1.2.26. Осуществлять ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства в подведомственных Комитету организациях.

1.2.27. Осуществлять координацию деятельности исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства в порядке, установленном Комитетом.

1.2.28. Оказывать методическую помощь исполнительным органам государственной власти Санкт-Петербурга при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства.

1.2.29. Осуществлять мониторинг систем оплаты труда, применяемых в государственных учреждениях Санкт-Петербурга и государственных унитарных предприятиях Санкт-Петербурга.

1.2.30. Осуществлять согласование ежегодных планов исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга проведения проверок по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства в порядке, установленном Комитетом.

1.2.31. Осуществлять подготовку и представление Правительству Санкт-Петербурга ежегодного доклада об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства, проведенного исполнительными органами государственной власти Санкт-Петербурга, а также размещение сведений, содержащихся в данном докладе, на официальном сайте Комитета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

1.2.32. Обеспечивать в пределах своей компетенции эксплуатацию ЕАИС.

1.3. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия: оператор ЕАИС – Комитет;

подведомственные организации – организации государственной формы собственности, находящиеся в ведении и непосредственном подчинении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга - обладателей информации, подлежащей включению в подсистему «Контроль трудового законодательства» ЕАИС (далее – органы исполнительной власти);

служба занятости – Комитет, Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» и Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Центр трудовых ресурсов»;

пользователи ЕАИС – должностные лица органов исполнительной власти в соответствии с обязанностями, определенными должностными регламентами и правовыми актами органов исполнительной власти, сотрудники подведомственных организаций в соответствии с обязанностями, определенными правовыми актами подведомственных организаций.

Иные понятия и термины, используемые в настоящем Положении, применяются в значениях, определенных законодательством Российской Федерации и Санкт-Петербурга.

1.4. Целями эксплуатации и создания ЕАИС являются:

реализация полномочий Комитета в соответствии с Положением о Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, утвержденным постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 12.12.2006 № 1542;

реализация полномочия Российской Федерации, переданного для осуществления органам государственной власти Санкт-Петербурга, по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;

реализация полномочий органов исполнительной власти по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных им организациях;

обеспечение обмена информацией между Комитетом, органами исполнительной власти и подведомственными им организациями;

оптимизация процессов предоставления государственных услуг и государственных функций в сфере занятости населения (ЦЗН 2.0), в том числе в электронном виде;

обеспечение повышения доступности и качества предоставления государственных услуг гражданам и работодателям в электронном виде;

взаимодействие с государственными информационными системами, в том числе с Единой цифровой платформой «Работа в России».

1.5. Функции ЕАИС:

сбор информации для включения в ЕАИС;

обработка информации, в том числе формирование отчетов на основании информации, содержащейся в ЕАИС;

хранение информации, содержащейся в ЕАИС;

межведомственное информационное взаимодействие;

предоставление информации, содержащейся в ЕАИС;

распространение общедоступной информации, содержащейся в ЕАИС;

защита информации, содержащейся в ЕАИС.

взаимодействие с государственными информационными системами Санкт-Петербурга и иными информационными системами.

1.6. Оператор ЕАИС обладает следующими полномочиями:

обеспечивает сбор, хранение, обработку, предоставление и распространение информации, содержащейся в ЕАИС;

обеспечивает доступ к информации, содержащейся в ЕАИС;

обеспечивает защиту информации, в том числе персональных данных, содержащихся в ЕАИС, от неправомерного доступа, уничтожения, модифицирования, блокирования, копирования, предоставления, распространения и иных неправомерных действий.

осуществляет назначение администраторов ЕАИС в Службе занятости.

1.7. Администраторы ЕАИС:

обеспечивают разграничение прав доступа пользователей к информации, содержащейся в ЕАИС, администрирование, резервное копирование баз данных подсистем ЕАИС;

обеспечивают соблюдение требований, нормативных правовых актов, регламентирующих работу по защите информации и персональных данных в ЕАИС.

1.8. Сведения, составляющие государственную тайну, в ЕАИС не размещаются.

1.9. Обработка персональных данных осуществляется в соответствии с действующим законодательством на основании пункта 1 части 1 статьи 6 Федерального закона «О персональных данных».

2. Состав и описание ЕАИС

2.1. В состав ЕАИС входят следующие подсистемы:

подсистема «Население»;
 подсистема «Предприятия»;
 подсистема «Социальные выплаты»;
 подсистема «Статистика»;
 подсистема «Электронное взаимодействие»;
 подсистема «Администрирование»;
 подсистема «Интернет-портал СЗН Санкт-Петербурга»;
 подсистема «Контроль трудового законодательства»;
 подсистема «Система защиты информации».

2.2. Назначение подсистем ЕАИС:

2.2.1. Подсистема «Население» предназначена для: сбора, накопления, систематизации, обработки и представления информации о гражданах, обратившихся в службу занятости.

2.2.2. Подсистема «Предприятия» предназначена для сбора, накопления, систематизации, обработки и представления информации о работодателях, обратившихся в службу занятости.

2.2.3. Подсистема «Социальные выплаты» предназначена для сбора, накопления и обработки информации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

2.2.4. Подсистема «Статистика» предназначена для автоматизации обработки, формирования и представления статистической и аналитической информации в сфере занятости населения по результатам работы с населением и предприятиями, по вакансиям и социальным выплатам.

2.2.5. Подсистема «Электронное взаимодействие» предназначена для: взаимодействия ЕАИС с РСМЭВ в части предоставления сведений для оказания государственных и муниципальных услуг;

взаимодействия ЕАИС с государственными информационными системами; предоставления аналитической информации по запросам.

2.2.6. Подсистема «Администрирование» предназначена для управления системой доступа, ресурсами Системы, процессом обмена данными; выполнения задач по администрированию подсистем ЕАИС.

2.2.7. Подсистема «Интернет-портал СЗН Санкт-Петербурга» предназначена для предоставления общедоступной информации через «Интернет-портал Службы занятости населения Санкт-Петербурга».

2.2.8. Подсистема «Контроль трудового законодательства» предназначена для: ведения реестров проведения плановых проверок; предоставления нормативно-справочной информации по вопросам осуществления ведомственного контроля трудового законодательства; предоставления доступа к личным кабинетам на всех уровнях осуществления ведомственного контроля;

формирования Комитетом аналитической отчетности по результатам плановых и внеплановых проверок в рамках ведомственного контроля.

2.2.9. Подсистема «Система защиты информации» предназначена для обеспечения защиты ЕАИС, содержащей, как персональные данные, так и общедоступную информацию,

и технологическую информацию. Обеспечивает конфиденциальность, целостность и доступность.

3. Порядок предоставления и распространения информации, содержащейся в ЕАИС, и порядок доступа к информации, содержащейся в ЕАИС

3.1. Представление информации, содержащейся в ЕАИС, в электронном виде осуществляется с применением средств криптографической защиты информации.

3.2. Предоставление информации, содержащейся в ЕАИС, осуществляется посредством:

электронных сервисов на основании регламента межведомственного электронного взаимодействия;

сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

иным способом на основании соглашения об информационном взаимодействии.

3.3. Распространение информации, содержащейся в ЕАИС осуществляется посредством ее размещения в открытом доступе на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в том числе в форме открытых данных.

3.4. Доступ к информации, предоставляемой посредством электронных сервисов, осуществляется на основании автоматической проверки электронной подписи электронных сообщений.

3.5. Доступ к информации, предоставляемой посредством сайтов в сети «Интернет», осуществляется путем авторизации и аутентификации с использованием логина и пароля в соответствии с установленными оператором ЕАИС правами доступа.

3.6. Доступ к информации, содержащейся в ЕАИС, обеспечивается оператором.

3.7. Состав информации, содержащейся в ЕАИС, порядок предоставления и распространения информации, содержащейся в ЕАИС, порядок доступа к информации, содержащейся в ЕАИС, особенности эксплуатации ЕАИС в части, не урегулированной настоящим Положением, устанавливаются оператором ЕАИС.

ПЕРЕЧЕНЬ
исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга – обладателей
информации, подлежащей включению в подсистему «Контроль трудового
законодательства» государственной информационной системы Санкт-Петербурга
«Единая автоматизированная информационная система»

№ п/п	Наименование исполнительного органа государственной власти Санкт-Петербурга
1	2
1.	Администрация Губернатора Санкт-Петербурга
2.	Архивный комитет Санкт-Петербурга
3.	Жилищный комитет
4.	Комитет имущественных отношений Санкт-Петербурга
5.	Комитет по благоустройству Санкт-Петербурга
6.	Комитет по внешним связям Санкт-Петербурга
7.	Комитет по вопросам законности, правопорядка и безопасности
8.	Комитет по государственному заказу Санкт-Петербурга
9.	Комитет по государственному контролю, использованию и охране памятников истории и культуры
10.	Комитет по градостроительству и архитектуре
11.	Комитет по здравоохранению
12.	Комитет по инвестициям Санкт-Петербурга
13.	Комитет по информатизации и связи
14.	Комитет по контролю за имуществом Санкт-Петербурга
15.	Комитет по культуре Санкт-Петербурга
16.	Комитет по межнациональным отношениям и реализации миграционной политики в Санкт-Петербурге
17.	Комитет по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями
18.	Комитет по науке и высшей школе
19.	Комитет по образованию

№ п/п	Наименование исполнительного органа государственной власти Санкт-Петербурга
1	2
20.	Комитет по печати и взаимодействию со средствами массовой информации
21.	Комитет по природопользованию, охране окружающей среды и обеспечению экологической безопасности
22.	Комитет по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга
23.	Комитет по развитию транспортной инфраструктуры Санкт-Петербурга
24.	Комитет по развитию туризма Санкт-Петербурга
25.	Комитет по социальной политике Санкт-Петербурга
26.	Комитет по строительству
27.	Комитет по тарифам Санкт-Петербурга
28.	Комитет по транспорту
29.	Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга
30.	Комитет по физической культуре и спорту
31.	Комитет по экономической политике и стратегическому планированию Санкт-Петербурга
32.	Комитет по энергетике и инженерному обеспечению
33.	Комитет территориального развития Санкт-Петербурга
34.	Управление ветеринарии Санкт-Петербурга
35.	Управление по развитию садоводства и огородничества Санкт-Петербурга
36.	Управление социального питания
37.	Служба государственного строительного надзора и экспертизы Санкт-Петербурга
38.	Администрация Адмиралтейского района Санкт-Петербурга
39.	Администрация Василеостровского района Санкт-Петербурга
40.	Администрация Выборгского района Санкт-Петербурга
41.	Администрация Калининского района Санкт-Петербурга
42.	Администрация Кировского района Санкт-Петербурга
43.	Администрация Колпинского района Санкт-Петербурга
44.	Администрация Красногвардейского района Санкт-Петербурга
45.	Администрация Красносельского района Санкт-Петербурга

№ п/п	Наименование исполнительного органа государственной власти Санкт-Петербурга
1	2
46.	Администрация Кронштадтского района Санкт-Петербурга
47.	Администрация Курортного района Санкт-Петербурга
48.	Администрация Московского района Санкт-Петербурга
49.	Администрация Невского района Санкт-Петербурга
50.	Администрация Петроградского района Санкт-Петербурга
51.	Администрация Петродворцового района Санкт-Петербурга
52.	Администрация Приморского района Санкт-Петербурга
53.	Администрация Пушкинского района Санкт-Петербурга
54.	Администрация Фрунзенского района Санкт-Петербурга
55.	Администрация Центрального района Санкт-Петербурга