

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту постановления Правительства Санкт-Петербурга
«О внесении изменений в постановления Правительства
Санкт-Петербурга от 12.12.2006 № 1542, от 04.02.2015 № 71»

Проектом постановления Правительства Санкт-Петербурга «О внесении изменений в постановления Правительства Санкт-Петербурга от 12.12.2006 № 1542, от 04.02.2015 № 71» (далее – Проект) вносятся изменения в Положение о Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, утвержденное постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 12.12.2006 № 1542 «О Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга», (далее – Положение о Комитете) и Положение о государственной информационной системе Санкт-Петербурга «Единая автоматизированная информационная система», утвержденное постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 04.02.2015 № 71 «О государственной информационной системе Санкт-Петербурга «Единая автоматизированная информационная система», (далее – Положение об ЕАИС).

Проект разработан Комитетом по труду и занятости населения Санкт-Петербурга (далее – Комитет) в целях создания в структуре государственной информационной системы Санкт-Петербурга «Единая автоматизированная информационная система» (далее – ЕАИС) подсистемы «Контроль трудового законодательства».

Подсистема «Контроль трудового законодательства» ЕАИС создается в целях реализации полномочий Комитета на осуществление координации деятельности исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных им организациях (далее - ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства), а также оказание методической помощи исполнительным органам государственной власти Санкт-Петербурга и органам местного самоуправления внутригородских муниципальных образований Санкт-Петербурга при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства (пункты 1.2-2, 3.15-2 - 3.15-6 Положения о Комитете).

Исполнительные органы государственной власти Санкт-Петербурга наделены полномочиями по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 25.10.2017 № 889 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Санкт-Петербурга», администрации районов Санкт-Петербурга также наделены полномочиями осуществлять ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства в соответствии с пунктом 3.8.4 Положения об администрациях района Санкт-Петербурга, утвержденного постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 19.12.2017 № 1098.

Согласно постановлению Правительства Санкт-Петербурга от 04.02.2015 № 71 «О государственной информационной системе Санкт-Петербурга «Единая автоматизированная информационная система» правомочия обладателя информации, содержащейся в ЕАИС, осуществляет Комитет. Функции оператора ЕАИС осуществляет Комитет.

Подсистема «Контроль трудового законодательства» предназначена для автоматизации: полномочий уполномоченного Правительством Санкт-Петербурга органа исполнительной власти на осуществление координации деятельности исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства;

полномочий исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга при осуществлении мероприятий по ведомственному контролю, предусмотренных статьей 353.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Санкт-Петербурга от 07.12.2016 № 683-121 «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Санкт-Петербурге»;

обеспечения обмена информацией между уполномоченным органом, органами исполнительной власти и подведомственными им организациями.

Создание в ЕАИС подсистемы «Контроль трудового законодательства» позволит более оперативно реагировать на нарушения трудового законодательства в подведомственных организациях, а также предпринимать меры, направленные на профилактику нарушений требований трудового законодательства.

Принятие Проекта потребует выделения дополнительных бюджетных ассигнований Санкт-Петербурга Комитету по информатизации и связи на 2021 год в размере 34 676,2 тыс. руб. Финансово-экономическое обоснование Проекта прилагается.

При обосновании расчета затрат на выполнение работ по созданию подсистемы «Контроль трудового законодательства» в структуре ЕАИС использован расчет на основании Методики оценки трудозатрат на сопровождение автоматизированных систем, утвержденной распоряжением Комитета по информатизации и связи от 04.05.2018 № 117-р.

При обосновании расчета затрат учитывались требования к закупаемым товарам, работам, услугам (в том числе предельные цены товаров, работ, услуг) и (или) нормативные затраты на обеспечение функций государственных органов, определенные в соответствии с законодательством о системе закупок товаров, работ, услуг.

Затраты включают расходы на перевозку, страхование, уплату таможенных пошлин, налогов и других обязательных платежей.

Средняя стоимость человеко-часа определена на основании мониторинга стоимости человеко-часа соответствующих категорий работников. Стоимость человеко-часа включает в себя: прямые производственные расходы, постоянные расходы организации (общехозяйственные, общекommerческие и т.п.), а также плановые накопления, приходящиеся на работника соответствующей категории, участвующего в создании, разработке, внедрении и сопровождении информационных систем, в том числе систем защиты информации.

При выполнении работ по развитию подсистемы «Контроль трудового законодательства» ЕАИС соблюдаются требования нормативных и руководящих документов в сфере информации, информационных технологий и защиты, в том числе: ГОСТ 34.003-90, ГОСТ 34.201-89, ГОСТ 34.601-90, ГОСТ 34.602-89, ГОСТ 34.603-92, ГОСТ 28270-89 (ИСО 8211-85), Р 50-34.126-92, ГОСТ Р 50922-2006, ГОСТ Р 53114-2008, ГОСТ Р 51624-2000, ГОСТ Р 51583-2014.

В целях уточнения полномочий Комитета в части взаимодействия с информационными системами Санкт-Петербурга вносятся изменения в Положение о Комитете: пункт 3.30-1 излагается в новой редакции, а также дополняется пунктами 3.30.3 и 3.30.4.

Положение об ЕАИС излагается в редакции согласно приложению № 1 к Проекту.

Принятие Проекта не повлечет признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия других нормативных правовых актов Санкт-Петербурга.

Необходимость разработки плана информационно-рекламного сопровождения к Проекту отсутствует ввиду того, что действие Проекта имеет ведомственный характер, в связи с чем медиа-план не прилагается.

Проект не содержит положений, предусмотренных пунктом 3.1 Порядка проведения оценки регулирующего воздействия в Санкт-Петербурге, утвержденного постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 10.04.2014 № 244 «О порядке проведения оценки регулирующего воздействия в Санкт-Петербурге», и не подлежит процедуре оценки регулирующего воздействия.

**Председателя Комитета
по труду и занятости
населения Санкт-Петербурга**

Д.С.Чернейко