

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту постановления Правительства Санкт-Петербурга
«О внесении изменений в некоторые постановления Правительства
Санкт-Петербурга»

Проектом постановления Правительства Санкт-Петербурга «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Санкт-Петербурга» (далее – Проект) вносятся изменения в постановления Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 № 1672 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений по делам молодежи Санкт-Петербурга», от 01.11.2005 № 1673 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга», от 01.11.2005 № 1674 «О системе оплаты труда работников централизованных бухгалтерий, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга», от 01.11.2005 № 1675 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений физкультурно-спортивной направленности Санкт-Петербурга», от 01.11.2005 № 1676 «О системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений, подведомственных Архивному комитету Санкт-Петербурга», от 01.11.2005 № 1677 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений культуры Санкт-Петербурга», от 01.11.2005 № 1678 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений ветеринарии Санкт-Петербурга», от 01.11.2005 № 1679 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений социальной защиты населения Санкт-Петербурга и государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга», от 21.12.2005 № 1959 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга», от 21.12.2005 № 1960 «О системе оплаты труда работников государственных жилищных учреждений Санкт-Петербурга», от 17.01.2006 № 5 «Об особенностях оплаты труда работников государственных казенных учреждений, подведомственных Комитету по вопросам законности, правопорядка и безопасности», от 24.06.2009 № 758 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений служб заказчика администраций районов Санкт-Петербурга», от 09.07.2014 № 592 «О системе оплаты труда работников образовательных учреждений Санкт-Петербурга в сфере культуры», от 07.09.2015 № 771 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений, находящихся в ведении Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга», от 08.04.2016 № 256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга и государственных организаций Санкт-Петербурга, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся», от 02.10.2017 № 828 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга в области физической культуры и спорта» (далее – постановления) в целях установления единого подхода в сфере регулирования исполнительными органами государственной власти Санкт-Петербурга (далее – ИОГВ) систем оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга.

Проект разработан Комитетом по труду и занятости населения Санкт-Петербурга (далее – Комитет).

Действующие редакции постановлений устанавливают особенности оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга и распространяют свое действие на все учреждения Санкт-Петербурга, находящиеся в ведении ИОГВ. Вместе с тем часть постановлений не содержит нормы об обязательной разработке и утверждении методических рекомендаций по оплате труда работников государственных учреждений (далее – методические рекомендации), что влияет на общий подход к системе оплаты труда работников в государственных учреждениях Санкт-Петербурга.

Учитывая изложенное, а также во избежание принятия в рамках методических рекомендаций, утверждаемых ИОГВ, положений, вступающих в противоречие с законодательством о системах оплаты труда, считаем целесообразным:

обязать ИОГВ, в ведении которых находятся государственные учреждения, разрабатывать и утверждать методические рекомендации;

дополнить постановления нормой о необходимости согласования методических рекомендаций с Комитетом по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, что позволит предупреждать допущенные несоответствия законодательству о системах оплаты труда и, как следствие, установить единообразие в части правоприменения;

дополнить постановления нормой, обязывающей ИОГВ в случае изменения систем оплаты труда в течение трех месяцев вносить соответствующие изменения в методические рекомендации, что позволит поддерживать их в актуальном состоянии.

Принятие Проекта не повлечет признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия других нормативных правовых актов Санкт-Петербурга и не потребует дополнительного финансирования из бюджета Санкт-Петербурга.

Проект не затрагивает социально значимых проблем и вопросов, требующих информирования жителей Санкт-Петербурга в рамках его реализации, поэтому информационно-рекламное сопровождение Проекту не требуется, в связи с чем медиа-план не прилагается.

Проект не содержит положений, предусмотренных пунктом 3.1 Порядка проведения оценки регулирующего воздействия в Санкт-Петербурге, утвержденного постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 10.04.2014 № 244 «О порядке проведения оценки регулирующего воздействия в Санкт-Петербурге», и не подлежит процедуре оценки регулирующего воздействия.

Председатель Комитета

Д.С.Чернейко