



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО ГОСУДАРСТВЕННОМУ ЗАКАЗУ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

30.12.2020

№ 438-р

**О мерах по реализации антимонопольного
комплаенса в Комитете по государственному
заказу Санкт-Петербурга на 2021 год**

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 21.12.2017 № 618 «Об основных направлениях государственной политики по развитию конкуренции», в соответствии с Положением об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства (антимонопольном комплаенсе) в деятельности Комитета по государственному заказу Санкт-Петербурга, утвержденным распоряжением Комитета по государственному заказу Санкт-Петербурга от 07.02.2019 № 18-р:

1. Утвердить Карту комплаенс-рисков Комитета по государственному заказу Санкт-Петербурга (далее – Комитет) согласно приложению № 1.

2. Утвердить Ключевые показатели эффективности функционирования антимонопольного комплаенса Комитета согласно приложению № 2.

3. Утвердить мероприятия по снижению рисков нарушений антимонопольного законодательства в Комитете согласно приложению № 3.

4. Начальнику Отдела информатизации Комитета Рябовой Н.Г. в срок до 22.01.2021 обеспечить размещение Карты комплаенс-рисков Комитета, Ключевых показателей эффективности функционирования антимонопольного комплаенса Комитета, мероприятий по снижению рисков нарушений антимонопольного законодательства в Комитете на официальном сайте Комитета.

5. Контроль за выполнением распоряжения остается за председателем Комитета.

Председатель Комитета

А.В.Жемякин

Приложение № 1
к распоряжению Комитета
по государственному заказу
Санкт-Петербурга
от 30.11.2000 № 438-р

КАРТА
комплаенс-рисков Комитета по государственному заказу Санкт-Петербурга

№ п/п	Уровень риска	Вид риска (описание)	Причины и условия возникновения (описание)	Общие меры по минимизации и устранению рисков	Наличие (отсутствие) остаточных рисков	Вероятность повторного возникновения рисков
1.	Низкий	Разработка нормативных правовых актов, которые приведут или могут привести к ограничению, недопущению, устранению конкуренции, предусмотренные частью 1 статьи 15 Федерального закона № 135-ФЗ от 26.07.2006	1. Издание и согласование нормативных правовых актов, положений, которые могут привести к ограничению деятельности хозяйствующим субъектам, недопущению, ограничению, устранению конкуренции. 2. Недостаточная проработка проектов нормативных правовых актов.	1. Информирование работников Комитета об основных положениях антимонопольного законодательства. 2. Анализ проектов нормативных правовых актов на предмет их соответствия антимонопольному законодательству.	Риск присутствует	Минимальная
2.	Низкий	Действия, которые приведут или могут привести к недопущению, ограничению или устранению	1. Установление субъективного порядка оценки заявок.	1. Правовая экспертиза проекта документации о закупке. Использование типовых критериев оценки заявок.	Риск присутствует	Минимальная

	конкуренции, предусмотренные статьей 17 Федерального закона № 135-ФЗ от 26.07.2006	2. Создание участникам закупок преимущественных условий для участия в торгах, в том числе доступ к информации. 3. Включение в состав лотов товаров, работ, услуг технологически и функционально не связанных с товарами, работами, услугами, поставками, выполнение, оказание которых является предметом закупки. 4. При формировании технического задания документации о закупке включение в характеристики предмета закупки совокупности требований, отвечающих единственному поставщику (подрядчику, исполнителю).	2. Информирование работников Комитета об ответственности за несоблюдение антимонопольного законодательства. 3. Детальная проработка технических заданий документации о закупке. Правовая экспертиза проекта документации о закупке. 4. Анализ проектов документации о закупке на предмет их соответствия антимонопольному законодательству.		
--	--	--	--	--	--

Приложение № 2
к распоряжению Комитета
по государственному заказу
Санкт-Петербурга
от 30.12.2020 № 439-р

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности функционирования антимонопольного комплаенса
в Комитете по государственному заказу Санкт-Петербурга

№ п/п	Наименование ключевого показателя
1. Ключевые показатели эффективности функционирования антимонопольного комплаенса для Комитета по государственному заказу Санкт-Петербурга в целом	
1.1.	Коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Комитета (по сравнению с 2017 годом)
1.2.	Доля проектов нормативных правовых актов Комитета, в которых выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства
1.3.	Доля нормативных правовых актов Комитета, в которых выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства
2. Ключевые показатели эффективности функционирования антимонопольного комплаенса для уполномоченного подразделения (должностного лица)	
2.1.	Доля сотрудников Комитета, в отношении которых были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу

МЕРОПРИЯТИЯ
по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства
в Комитете по государственному заказу Санкт-Петербурга

№ п/п	Мероприятие	Описание действий	Ответственный	Срок	Показатель
1.	Разработка методических материалов для работников Комитета по основным положениям антимонопольного законодательства	Разработка методических материалов для работников Комитета по основным положениям антимонопольного законодательства и доведение их до сведения работников Комитета	Отдел организации и проведения закупок Комитета	Один раз в год	Разработка методических материалов для работников Комитета по основным положениям антимонопольного законодательства не реже одного раза в год
2.	Повышение квалификации работников Отдела организации и проведения закупок Комитета	Повышение квалификации работников Отдела организации и проведения закупок Комитета	Отдел организации и проведения закупок Комитета Сектор государственной службы и кадров Комитета	Один раз в три года	Повышение квалификации работников Отдела организации и проведения закупок Комитета не реже одного раза в три года при условии включения соответствующей программы дополнительного профессионального образования в индивидуальный план профессионального развития государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга