

УТВЕРЖДАЮ
Председатель Комитета
по труду и занятости населения
Санкт-Петербурга

 Д.С.Чернейко

« 1 » декабря 2020 года

ОТЧЕТ

Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга о выполнении мероприятий
Плана противодействия коррупции в Санкт-Петербурге на 2018-2022 годы, утвержденного постановлением Правительства
Санкт-Петербурга от 29.12.2017 № 1185 за 2020 год по состоянию на 30.11.2020

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Информация о реализации мероприятия (результат)
1	2	3	4
1. Организационные мероприятия			
1.2	Рассмотрение вопросов о реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербурге на заседаниях Комиссий по противодействию коррупции в ИОГВ	Один раз в полугодие	2 июня 2020 года состоялось заседание Комиссии по противодействию коррупции в Комитете, на котором рассматривались следующие вопросы: 1. О реализации в первом полугодии 2020 года Плана мероприятий по противодействию коррупции в Комитете на 2018-2022 годы. 2. О работе по предотвращению или урегулированию гражданскими служащими Комитета конфликта интересов. 3. Рассмотрение поступившего заключения Прокуратуры Санкт-Петербурга от 29.05.2020 № 86-18-2020 о результатах антикоррупционной экспертизы распоряжения Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 30.12.2016 № 289-р «Об утверждении Административного регламента Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга по предоставлению государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от

			учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые».
1.3	Представление в Комитет государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Санкт-Петербурга отчетов о реализации решений Комиссии	Ежеквартально	Отчеты о реализации в Комитете решений Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге за 1, 2, 3 кварталы 2020 года своевременно направлены в Комитет государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Санкт-Петербурга.
1.7	Рассмотрение на служебных совещаниях в исполнительных органах вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) указанных органов, организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	Ежеквартально (в случае поступления решений судов, арбитражных судов в исполнительные органы)	В связи с отсутствием в отчетном периоде вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) исполнительных органов, организаций и их должностных лиц необходимость в проведении служебных совещаний отсутствовала.
1.8	Организация работы по проведению анализа информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц ИОГВ, размещенной в средствах массовой информации, с рассмотрением результатов на заседаниях Комиссий по противодействию коррупции в ИОГВ	В течение 2018-2022 гг.	За отчетный период при анализе информации о Комитете, размещенной в средствах массовой информации, не выявлено материалов, содержащих сведения о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц Комитета. Учитывая изложенное, необходимость в рассмотрении указанного вопроса на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции отсутствовала.
1.9	Проведение общественных обсуждений	В течение	За отчетный период общественные обсуждения проектов правовых

	(с привлечением экспертного сообщества) проектов правовых актов ИОГВ о внесении изменений и дополнений в планы мероприятий по противодействию коррупции в ИОГВ на 2018-2022 годы	2018-2022 гг.	актов Комитета о внесении изменений и дополнений в План мероприятий по противодействию коррупции в Комитете на 2018-2022 годы не проводились.
1.10.	Размещение отчета о выполнении настоящего Плана на официальных сайтах ИОГВ (веб-страницах ИОГВ на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) в сети «Интернет» и направление такого отчета в Администрацию Губернатора Санкт-Петербурга	До 1 июля и 31 декабря ежегодно	30.06.2020 года отчет о выполнении в 1 полугодии 2020 года Плана размещен на сайте Комитета и на веб-странице Комитета на сайте Администрации Санкт-Петербурга в разделе «Противодействие коррупции», а также направлен в Комитет государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Санкт-Петербурга.
2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений при прохождении гражданской службы			
2.1	Обеспечение представления гражданскими служащими сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством	Январь-апрель, ежегодно	В связи с принятием Закона Санкт-Петербурга от 29.04.2020 № 238-55 «О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации «О представлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный период с 1 января по 31 декабря 2019 г.» и продлением срока представления сведений о доходах до 01.08.2020 все гражданские служащие, замещение должностей которых влечет обязанность по представлению сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, представили сведения за 2019 год в установленные сроки.
2.2	Организация размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей на	Май, ежегодно	Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей размещены в разделе «Противодействие коррупции» в подразделе «Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» на официальном сайте Комитета, а также на странице Комитета на официальном сайте

	официальных сайтах исполнительных органов (веб-страницах исполнительных органов на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) и ГО Санкт-Петербурга в сети «Интернет» в соответствии с действующим законодательством		Администрации Санкт-Петербурга в сети «Интернет», в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 10.02.2010 № 69-26 «О размещении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих государственные должности Санкт-Петербурга, государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга и членов их семей на официальных сайтах государственных органов Санкт-Петербурга и предоставлении этих сведений».
2.3	Организация работы по уведомлению гражданскими служащими представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы в соответствии с частью 2 статьи 14 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»	В течение 2018-2022 гг.	За отчетный период представлено 19 уведомлений о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (преподавательская деятельность, консультационные услуги, участие в качестве члена избирательной комиссии).
2.4	Организация работы по уведомлению гражданскими служащими представителя нанимателя в случае обращения в целях склонения гражданских служащих к совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащихся в указанных обращениях	В течение 2018-2022 гг.	За отчетный период в адрес председателя Комитета уведомлений гражданских служащих Комитета о фактах обращения, в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, не поступало. Гражданские служащие под подпись ознакомлены с утвержденным в Комитете приказом Комитета от 04.03.2010 № 16 «Об утверждении Положения о порядке уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга, замещающего должность государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, к совершению коррупционных правонарушений».
2.5	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются гражданские служащие, принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и	В течение 2018-2022 гг.	С целью усиления мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов: специалист отдела по вопросам государственной службы и кадров в ходе вводного семинара знакомит вновь поступающих на гражданскую службу в Комитет с нормативными и иными правовыми актами, направленными на противодействие коррупции, а также с Обзорами практики применения законодательства Российской Федерации

	урегулированию конфликта интересов, а также по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, применению мер ответственности к гражданским служащим		о противодействии коррупции по вопросам предотвращения и урегулирования конфликта интересов. В отчетном периоде проведено 8 семинаров. В Комитете разработана Памятка о порядке действий при возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, все Гражданские служащие ознакомлены с ней под подпись. С целью предотвращения конфликта интересов между участником закупки и заказчиком перед каждым заседанием комиссии Комитета по осуществлению закупок при определении победителя члены комиссии письменно уведомляют об отсутствии случаев нарушения требований пункта 9 части 1 статьи 31 Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». В отчетном периоде уведомлений гражданских служащих Комитета о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов не поступало.
2.6	Организация работы по обеспечению получения гражданскими служащими разрешения представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав коллегиальных органов управления	В течение 2018-2022 гг.	В Комитете принят Порядок получения гражданскими служащими разрешения представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав коллегиальных органов управления, утвержденный распоряжением Комитета от 27.09.2017 №172-р. Все гражданские служащие ознакомлены с указанным Порядком. В отчетном периоде обращений гражданских служащих за разрешением представителя нанимателя на участие в управлении некоммерческой организацией не поступало.
2.7	Проведение заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов	По мере необходимости	Заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению Комитета и урегулированию конфликта интересов за отчетный период не проводились в связи с отсутствием оснований.
2.8	Организация работы по обеспечению	Один раз в	Все гражданские служащие Комитета ознакомлены под подпись

	сообщения гражданскими служащими о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) подарка и зачислении в доход бюджета Санкт-Петербурга средств, вырученных от его реализации	полугодие	с приказом от 28.01.2016 № 5-п «Об утверждении Порядка передачи подарков, полученных лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, и государственными гражданскими служащими Санкт-Петербурга, замещающими должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими должностных (служебных) обязанностей, хранения, определения стоимости подарков и их реализации (выкупа)». На сайте Комитета в сети Интернет размещена памятка о запрете подарков для гражданских служащих. В отчетном периоде уведомлений о получении подарков от гражданских служащих не поступало.
2.9	Организация работы по реализации требований статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции»	В течение 2018-2022 гг.	За отчетный период в Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению обращения граждан, замещавших должности гражданской службы в Комитете (далее - Комиссия), включенных в Перечень должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие Санкт-Петербурга Комитета обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Комитета от 27.08.2009 № 72, подпадающие под требования статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», не поступали. При увольнении до сведения гражданских служащих под подпись доводятся требования статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», содержащей ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность гражданской службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора. В отчетном периоде поступили два уведомления работодателя о заключении трудового договора с бывшими гражданскими служащими,

			подготовлены мотивированные заключения, основания для рассмотрения на Комиссии не выявлены.
2.10	Организация работы по доведению до гражданских служащих (путем проведения методических занятий, совещаний, бесед и т.п.) положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции	В течение 2018-2022 гг.	В феврале и марте 2020 года для гражданских служащих были проведены методические семинары, в ходе которых гражданские служащие были проинформированы: - о мерах дисциплинарной ответственности за невыполнение требований законодательства о противодействии коррупции и персональной ответственности гражданского служащего за несоблюдение ограничений и запретов; - о порядке представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих, а также супруги (супруга) и несовершеннолетних детей через систему личного кабинета на Кадровом портале Санкт-Петербурга. Новеллы методических рекомендаций Минтруда РФ 2020 года.
2.11	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на гражданскую службу в исполнительные органы и ГО Санкт-Петербурга, положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции	В течение 2018-2022 гг.	Для вновь принятых гражданских служащих Комитета проводится вводный методический семинар, в ходе которого разъясняются основные обязанности, запреты, ограничения, требования к служебному поведению, налагаемые на гражданского служащего в целях противодействия коррупции, обеспечивается ознакомление под подпись с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Санкт-Петербурга, а также нормативными правовыми актами и иными актами Комитета. За отчетный период проведено 8 методических семинаров.
2.13	Оказание гражданским служащим консультативной помощи по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	В течение 2018-2022 гг.	Гражданские служащие ознакомлены под подпись с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Санкт-Петербурга, направленными на противодействие коррупции, в том числе правовыми актами Комитета, принятыми в соответствии с законодательством противодействию коррупции. Консультативная помощь по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, с изменениями в действующем законодательстве оказывается по мере необходимости, в том числе при заполнении справок о доходах, при представлении уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую

			работу, при увольнении с гражданской службы. Также гражданским служащим предоставлены соответствующие методические материалы. В отчетом периоде они были ознакомлены с памяткой об основных обязанностях гражданского служащего, ограничениях и запретах, связанных с гражданской службой, памяткой о порядке действий при возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Кроме того, гражданские служащие имеют возможность ознакомиться с информацией по вопросам профилактики коррупции на официальном сайте Комитета и на специальном информационном стенде.
2.14	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению гражданскими служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	В течение 2018-2022 гг.	Все гражданские служащие ознакомлены с приказом Комитета от 04.03.2010 № 16 «Об утверждении Положения о порядке уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга, замещающего должность государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, к совершению коррупционных правонарушений». Одним из мероприятий комплекса организационных мер является внедрение мер общественного контроля. Так, Комитетом налажено взаимодействие с межрегиональной общественной организацией развития гражданского общества и противодействия коррупции «Центр общественного контроля», уставными задачами которой является противодействие коррупции. Представители указанной организации включены в составы конкурсных комиссий Комитета по предоставлению субсидий.
2.15	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению гражданскими служащими ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	В течение 2018-2022 гг.	В рамках осуществления комплекса разъяснительных мер в целях противодействия коррупции Комитетом проведены следующие мероприятия: вводные семинары с гражданскими служащими, впервые поступившими на государственную службу в Комитет, ознакомление с нормативными и иными правовыми актами, направленными на противодействие коррупции, в том числе о соблюдении гражданскими служащими ограничений и запретов, а также по исполнению ими

			обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. За отчетный период проведено 8 семинаров. Ежегодные семинары с гражданскими служащими, по основным вопросам о противодействии коррупции (семинары для гражданских служащих проведены в феврале и марте 2020 года). Консультации гражданских служащих об ограничениях, налагаемых при увольнении с гражданской службы в соответствии с статьей 12 ФЗ «О противодействии коррупции». Проведено 7 консультаций. Случаев несоблюдения гражданскими служащими запретов, ограничений и требований не установлено.
2.16	Проведение в исполнительных органах и ГО Санкт-Петербурга мероприятий по формированию у гражданских служащих негативного отношения к коррупции, а также к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей	Ежегодно	Гражданские служащие Комитета ознакомлены под подпись с приказом от 28.01.2016 № 5-п «Об утверждении Порядка передачи подарков, полученных лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, и государственными гражданскими служащими Санкт-Петербурга, замещающими должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими должностных (служебных) обязанностей, хранения, определения стоимости подарков и их реализации (выкупа)». В целях дополнительного информирования гражданских служащих на сайте Комитета размещена форма уведомления о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением должностных (служебных) обязанностей. За отчетный период указанных уведомлений от гражданских служащих Комитета не поступало.
2.17	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих государственные должности Санкт-Петербурга и	В течение 2018-2022 гг.	Отдел по вопросам государственной службы и кадров Комитета осуществляют ведение личных дел гражданских служащих исполнительных органов в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 30.05.2005 № 609 «Об утверждении Положения о персональных данных государственного гражданского служащего

	должности гражданской службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности, об их родственниках, в целях выявления возможного конфликта интересов		Российской Федерации и ведении его личного дела», постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 30.06.2008 № 773 «О Типовом положении о порядке ведения личных дел государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга». Отделом по вопросам государственной службы и кадров Комитета своевременно вносится информация о персональных данных гражданских служащих в информационную систему «Управление персоналом государственных органов в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга». Гражданские служащие уведомлены о необходимости в кратчайшие сроки информировать отдел по вопросам государственной службы и кадров об изменениях, касающихся их личных данных и данных их родственников.
3. Организация работы по противодействию коррупции в ГУ и ГУП			
3.1	Разработка и утверждение правовыми актами ИОГВ, в ведении которых находятся ГАУ, плана работы ИОГВ по противодействию коррупции в ГАУ на 2018-2022 годы	Январь 2018 г.	Распоряжением Комитета от 30.01.2018 № 20-р утвержден План работы Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга по противодействию коррупции в государственных учреждениях Санкт-Петербурга, подведомственных Комитету по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, на 2018-2022 годы.
3.2	Осуществление комплекса дополнительных мер по реализации антикоррупционной политики с внесением изменений в планы работы ИОГВ по противодействию коррупции в ГАУ при выявлении органами прокуратуры, правоохранительными, контролирующими органами коррупционных правонарушений в ГАУ	При получении информации из органов прокуратуры, правоохранительных, контролирующих органов	По указанному основанию в План работы Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга по противодействию коррупции в государственных учреждениях Санкт-Петербурга, подведомственных Комитету по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, на 2018-2022 годы изменения не вносились.
3.3	Организация совещаний (обучающих мероприятий) с руководителями	Ежегодно, I квартал	30 марта 2020 года проведен методический семинар-совещание с участием руководителей ГАУ.

	(заместителями руководителей) ГАУ по вопросам организации работы по противодействию коррупции в ГАУ		На семинаре рассмотрены следующие вопросы: 1. О порядке представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей государственных автономных учреждений, а также супруги (супруга) и несовершеннолетних детей через систему «Справка БК». Новеллы методических рекомендаций Минтруда РФ 2020 года. 2. Меры ответственности за невыполнение требований законодательства, указанных в статье 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции». Персональная ответственность руководителя за несоблюдение требований, предусмотренных Федеральным законом «О противодействии коррупции». Типичные нарушения, выявляемые в ходе проведения проверок подведомственных учреждений по вопросу противодействия коррупции.
3.4	Организация обучающих мероприятий с должностными лицами ГУ и ГУП, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Ежегодно, III квартал	30 сентября 2020 года проведен методический семинар – совещание для должностных лиц ГАУ, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений. До сведения должностных лиц ГАУ доведена информация о порядке представления отчетов о ходе реализации антикоррупционной политики в учреждении и раздела 13.2 антикоррупционного мониторинга, разобраны типовые ошибки при заполнении.
3.5	Обеспечение общественного контроля за деятельностью ГАУ по реализации положений Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее - Федеральный закон) (при поступлении в ИОГВ обращений граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц)	В течение 2018-2022 гг.	За отчетный период закупки подведомственными учреждениями осуществлялись в рамках Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» Закупки, предусмотренные пункта 4 статьи 15 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» учреждениями не проводились. Обращения граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц не поступали.
3.6	Обеспечение представления руководителями ГУ сведений о своих	Январь-апрель, ежегодно	Руководители государственных учреждений подведомственных Комитету, своевременно представили сведения о своих доходах,

	доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством		об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей за 2019 год.
3.7	Организация размещения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей ГУ, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей на официальных сайтах исполнительных органов (веб-страницах исполнительных органов на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) в сети «Интернет» в соответствии с законодательством	Май 2020 г.	Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей государственных автономных учреждений, подведомственных Комитету, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей размещены в разделе «Противодействие коррупции» в подразделе «Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» на официальном сайте Комитета, а также на странице Комитета на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга в сети «Интернет».
3.8	Осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей ГУ, и руководителями ГУ в соответствии с действующим законодательством Санкт-Петербурга	На основании поступившей информации	За отчетный период проверки достоверности и полноты не проводились.
3.9	Осуществление анализа деятельности ГУ и ГУП по реализации положений	Один раз в полугодие	В ведении Комитета находятся два государственных автономных учреждения: Санкт-Петербургское государственное автономное

	статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции»		учреждение «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» (далее - СПб ГАУ ЦЗН) и Санкт-Петербургское государственном автономное учреждение «Центр трудовых ресурсов» (далее – СПб ГАУ ЦТР). В подведомственных Комитету учреждениях: - определены и назначены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений; - разработаны и утверждены планы противодействия коррупции на 2018-2022 годы; - приняты кодексы этики и служебного поведения работников; - трудовые договоры работников дополнены антикоррупционными положениями и мерами, направленными на предотвращение конфликта интересов; - доведены под роспись требования законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в соответствии с Перечнем нормативных правовых и иных актов в сфере противодействия коррупции; - организовано антикоррупционное обучение работников. В ГАУ созданы и на постоянной основе осуществляют деятельность Комиссии по противодействию коррупции. Два раза в год руководители ГАУ направляют отчеты о результатах деятельности учреждений по противодействию коррупции, на основании которых анализируется их деятельность по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции».
3.10	Осуществление контроля качества предоставляемых ГУ платных услуг и расходования денежных средств, полученных ГУ от оказания платных услуг	Ежегодно	СПб ГАУ ЦТР и СПб ГАУ ЦЗН занимаются приносящей доход деятельностью, оказывают платные услуги. С целью контроля за качеством предоставляемых подведомственным учреждением платных услуг и расходованием денежных средств, полученных от оказания платных услуг, на основании Плана проведения выездных проверок деятельности подведомственных Комитету по труду и занятости населения Санкт-Петербурга государственных автономных учреждений и Агентств занятости населения районов Санкт-Петербурга на 2020 год, утвержденного приказом Комитета от 26.12.2019 № 67-п, проведена плановая выездная проверка СПб ГАУ ЦТР по вопросу

		использования финансовых средств от приносящей доход деятельности. Выявлены отдельные замечания в части оформления договоров, приложений к ним, а также формировании условий договоров. По результатам проверки составлен Акт, издано распоряжение об устранении выявленных нарушений и недостатков. СПб ГАУ ЦТР разработан План мероприятий по устранению и недопущению нарушений и недостатков, представлен отчет о выполнении мероприятий Плана. Нарушения устранены. Усилен контроль за осуществлением приносящей доход деятельности подведомственного учреждения. Проверка СПб ГАУ ЦЗН с целью контроля за качеством предоставляемых подведомственным учреждением платных услуг и расходованием денежных средств, полученных от оказания платных услуг, будет проведена в 2021 году.
3.11.	Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов ГУ и ГУП, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования	Согласно требованиям пункта 4 статьи 3 Закона Санкт-Петербурга от 23.12.2016 № 683-121 «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Санкт-Петербурге» основанием для включения подведомственной организации в ежегодный план является истечение 3 лет со дня: государственной регистрации подведомственной организации; окончания проведения последней плановой проверки подведомственной организации. В связи с тем, что в 2020 году у Комитета отсутствуют основания для включения подведомственных организаций в план плановых проверок, соответствующий план на 2020 год Комитетом не утверждался. Реализация мероприятий, предусмотренных пунктом 3.11 приказа Комитета от 12.01.2018 № 1-п «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга на 2018-2022 годы», в 2020 году осуществляется в рабочем порядке. Учитывая изложенное, в 2021 году в Ежегодный план плановых проверок Комитета будет включено ГАУ ЦЗН. Ежегодный план плановых проверок Комитета будет утвержден и размещен на сайте Комитета в

			сроки, установленные распоряжением Комитета от 05.12.2017 № 221-р.
3.12	Участие в заседаниях комиссий по противодействию коррупции в ГАУ	Один раз в полугодие	Гражданские служащие отдела по вопросам государственной службы и кадров включены в составы комиссий по противодействию коррупции в учреждениях, представители Комитета систематически принимают участие в заседаниях комиссий по противодействию коррупции в учреждениях. В отчетном периоде участие в заседаниях Комиссий было принято с применением дистанционных технологий.
4. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов			
4.1	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов в соответствии с действующим законодательством	В течение 2018-2022 гг.	С целью проведения независимой антикоррупционной экспертизы на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга www.gov.spb.ru и официальном сайте Комитета www.rspb.ru в сети «Интернет» были размещены: 22 проекта постановлений Правительства Санкт-Петербурга; 1 проект постановлений Губернатора Санкт-Петербурга; 50 проектов нормативных правовых актов Комитета. Заключений независимой антикоррупционной экспертизы в Комитет не поступало.
4.2	Организация размещения исполнительными органами и ГО Санкт-Петербурга проектов нормативных правовых актов на официальных сайтах (веб-страницах исполнительных органов на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) в сети «Интернет» в целях обеспечения возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов в соответствии с законодательством	В течение 2018-2022 гг.	На официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга www.gov.spb.ru и официальном сайте Комитета www.rspb.ru в сети «Интернет» в отчетном периоде были размещены 73 проекта нормативных правовых актов в целях обеспечения возможности проведения антикоррупционной экспертизы.

5. Реализация антикоррупционной политики в сферах экономики, использования государственного имущества Санкт-Петербурга, закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд

5.1	Обеспечение возможности осуществления гражданами, общественными объединениями и объединениями юридических лиц общественного контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок в соответствии с Федеральным законом	В течение 2018-2022 гг.	Статьей 102 Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» предусмотрена возможность осуществления гражданами, общественными объединениями и объединениями юридических лиц общественного контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в сфере закупок. С целью открытости, доступности и прозрачности для общественности всего закупочного процесса планы-графики закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд субъекта Российской Федерации и муниципальных нужд, все закупки Комитета в соответствии с действующим законодательством размещаются в открытом доступе в единой информационной системе в сфере закупок (далее – ЕИС). В опубликованных документах содержится вся необходимая информация о сроках, способах суммах проводимых и планируемых закупок. Документация о закупке содержит информацию о начальной максимальной цене закупки, методах ее определения, источниках формирования цены, способах рассмотрения и оценки поступивших заявок, о возможности обжалования неправомерных действий заказчика. Принятые комиссией по осуществлению закупок решения, о результаты проведенных процедур закупок также размещается в открытом доступе на ЕИС. Информация о заключенных контрактах и договорах, об их исполнении содержится в реестре контрактов и размещена на официальном сайте ЕИС в открытом доступе. Ежегодно утверждаемые Комитетом требования ккупаемым отдельным видам товаров, работ, услуг (в том числе предельных цен товаров, работ, услуг), нормативы затрат на обеспечение функций Комитета размещаются на официальном сайте Комитета для предварительного общественного обсуждения и после утверждения размещаются на официальном сайте ЕИС. Таким образом, Комитет обеспечивает возможность всем заинтересованным лицам осуществлять контроль за соблюдением законодательства о закупках.
-----	---	--------------------------------	---

5.5	Опубликование заказчиками планов-графиков закупок наряду с официальным сайтом единой информационной системы в сети «Интернет», на официальных сайтах ИОГВ	IV квартал, ежегодно	Комитет размещает актуальную версию плана-графика наряду с официальным сайтом единой информационной системы в сети "Интернет" на официальном сайте Комитета по адресу rsrb.ru/ в разделе «Текущая деятельность», подразделе «Осуществление закупок», а также на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга https://www.gov.spb.ru/
5.6	Информирование исполнительными органами прокуратуры Санкт-Петербурга о выявленных нарушениях в сфере экономики в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 03.03.1998 № 224 «Об обеспечении взаимодействия государственных органов в борьбе с правонарушениями в сфере экономики»	В течение 2018-2022 гг., по мере необходимости	В ходе проведения в течение 2020 года (с 01.01.2020 по 30.11.2020) плановых выездных проверок деятельности подведомственных Комитету учреждений: СПб ГАУ ЦЗН (в том числе структурных подразделений СПб ГАУ ЦЗН - Агентств занятости населения районов Санкт-Петербурга), а также СПб ГАУ ЦТР, правонарушений в сфере экономики, о которых необходимо информировать соответствующие органы прокуратуры, не выявлено.
5.8	Осуществление контроля за соблюдением требований об отсутствии конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, установленных в пункте 9 части 1 статьи 31 Федерального закона	Ежеквартально	В рамках осуществления контроля за соблюдением требований об отсутствии конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, установленных в пункте 9 части 1 статьи 31 Федерального закона членами Комиссии Комитета по осуществлению закупок предоставляются декларации об отсутствии конфликта интересов между участником закупки и заказчиком
5.9	Усиление контроля за деятельностью должностных лиц заказчика при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд в целях исключения необоснованного применения к поставщикам (подрядчикам, исполнителям) неустоек (штрафов, пеней) и за привлечением этих должностных лиц к дисциплинарной и материальной	В течение 2018-2022 гг.,	Отделом закупок и договорного обеспечения Комитета необоснованно не применялись к поставщикам (подрядчикам, исполнителям) неустойки, штрафы, пени.

	ответственности		
7. Антикоррупционный мониторинг в Санкт-Петербурге			
7.1	Представление сведений по показателям и информационных материалов антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге	Ежеквартально	Сведения по показателям и информационные материалы антикоррупционного мониторинга за 1 квартал, 1 полугодие и 9 месяцев 2020 года направлены Комитетом в установленные сроки.
8. Привлечение граждан и институтов гражданского общества к реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербурге			
8.6	Рассмотрение вопросов реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербурге на заседаниях общественных советов при исполнительных органах и ГО Санкт-Петербурга	Ежегодно	Общественный совет Комитета создан на основании распоряжения Комитета от 11.04.2013 от 74-р. Заседание Общественного совета запланировано на декабрь 2020 года.
9. Антикоррупционная пропаганда, формирование в обществе нетерпимого отношения к проявлениям коррупции и информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербурге			
9.1	Подготовка и размещение на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга, официальных сайтах исполнительных органов (веб-страницах исполнительных органов на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) и ГО Санкт-Петербурга в сети «Интернет» информационных материалов (пресс-релизов, сообщений, новостей и др.) о ходе реализации антикоррупционной политики в исполнительных органах и ГО Санкт-Петербурга	Ежеквартально	На официальном сайте Комитета, а также на странице Комитета на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга в сети «Интернет» в подразделе «Информационные материалы» раздела «Противодействие коррупции», размещена информация о ходе реализации антикоррупционной политики в Комитете за 1,2 и 3 кварталы 2020 года. В разделе публикуются нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции, информационные материалы о работе Комиссии по противодействию коррупции в Комитете, проведенных заседаниях и принятых решениях; сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей.

9.3	Проведение антикоррупционной пропаганды в соответствии с действующим законодательством Санкт-Петербурга	В течение 2018-2022 гг.	С целью повышения доступности информации о деятельности Комитета по реализации антикоррупционной политики на официальном сайте Комитета, а также на веб-странице Комитета на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга в сети Интернет, актуализирована информация обо всех правовых актах Комитета, направленных на противодействие коррупции. На официальном сайте Комитета и веб – странице Комитета в сети «Интернет» ежеквартально размещается пресс-релиз о результатах деятельности по противодействию коррупции в Комитете. Раздел «Противодействие коррупции» на указанных сайтах приведен в соответствие с распоряжением Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 20.04.2018 № 9-ра «О мерах по совершенствованию информирования населения Санкт-Петербурга о ходе реализации антикоррупционной политики». Кроме того, за отчетный период размещены: - протокол заседания Комиссии по противодействию коррупции в Комитете; - отчеты о принятых в Комитете мерах юридической ответственности в отношении гражданских служащих; - сведения об отсутствии оснований для проведения заседаний Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов; - методические материалы. С целью повышения доступности информации о деятельности ГАУ на официальных сайтах учреждений в сети «Интернет» созданы подразделы «Противодействие коррупции», где размещены: - правовые акты учреждения, направленные на противодействие коррупции; - сведения о результатах работы Комиссии по противодействию коррупции в учреждении. Информация на сайтах учреждений обновляется ежеквартально.
9.9	Осуществление контроля за размещением в зданиях и помещениях,	Ежегодно	Плакаты социальной рекламы, направленные на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение

	занимаемых исполнительными органами и ГО Санкт-Петербурга: мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения гражданских служащих; информации об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции		коррупционного поведения гражданских служащих, размещены на информационном стенде Комитета. Также на стенде размещены актуальные правовые акты Комитета, направленные на противодействие коррупции. Кроме того, в государственных учреждениях, подведомственных Комитету, также размещены плакаты социальной рекламы, направленные на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников. Наличие в учреждениях указанных плакатов проверяется при каждой проверке деятельности по ст. 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции».
10. Антикоррупционное образование			
10.8	Обеспечение обучения гражданских служащих, впервые принимаемых на должности гражданской службы, замещение которых предусматривает представление сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, по вопросам противодействия коррупции	В течение 2018-2022 гг.	Для гражданских служащих, впервые принимаемых на должности гражданской службы, в том числе замещение которых предусматривает представление сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, в соответствии с распоряжением Правительства Санкт-Петербурга от 25.09.2014 № 60-рп «О наставничестве в исполнительных органах государственной власти», организовано наставничество. Каждому гражданскому служащему, назначенному на новую должность и не имеющему достаточного опыта работы по направлению деятельности, назначается опытный наставник, что позволяет вышеуказанным сотрудникам оперативно адаптироваться к работе, получать оперативную консультативную помощь и исполнять должностные обязанности на высоком профессиональном уровне. При этом вышеуказанные гражданские служащие участвуют в организованной Комитетом государственной службы и кадровой политике Администрации Губернатора Санкт-Петербурга процедуре прохождения программы электронного наставничества, в рамках которой ими изучаются в частности, курсы «Введение в должность государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга»,

			«Противодействие коррупции на государственной гражданской службе Санкт-Петербурга». За отчетный период 7 гражданским служащим Комитета было назначено наставничество, в том числе программа электронного наставничества с прохождением курса «Противодействие коррупции на государственной гражданской службе Санкт-Петербурга».
--	--	--	--

Принятые сокращения:

Комитет - Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга;

гражданская служба - государственная гражданская служба Санкт-Петербурга;

гражданские служащие - государственные гражданские служащие Санкт-Петербурга, замещающие должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга;

ИОГВ - исполнительные органы государственной власти Санкт-Петербурга, за исключением Администрации Губернатора Санкт-Петербурга;

официальный сайт Администрации Санкт-Петербурга - официальный сайт Администрации Санкт-Петербурга в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.gov.spb.ru);

План мероприятий - План противодействия коррупции в Санкт-Петербурге на 2018-2022 годы, утвержденный постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 29.12.2017 № 1185

сеть «Интернет» - информационно-телекоммуникационная сеть «Интернет»;

СМИ - средства массовой информации.