

**Дисциплинарная ответственность
государственных гражданских служащих
за коррупционные правонарушения**



Что такое коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а", от имени или в интересах юридического лица.

(Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции»)

Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения

В соответствии с **частью 1 статьи 13** Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут:

- уголовную,
- административную,
- гражданско-правовую,
- дисциплинарную

ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Федеральный закон № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

Норма закона	Содержание
Статья 3	Неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений является одним из основных принципов противодействия коррупции
Часть 1 статьи 13	Перечисление видов ответственности, которую может нести гражданин за совершение коррупционных правонарушений
Часть 9 статьи 8	Освобождение от должности, увольнение за не выполнение обязанности по представлению сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
Часть 3 статьи 8.1	Освобождение от должности, увольнение за не выполнение обязанности по представлению сведений о расходах, представление неполных или недостоверных сведений

Федеральный закон № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»

- В Федеральном законе № 79-ФЗ отдельно регулируются вопросы применения мер ответственности **за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.**

- Соответствующие нормы установлены ст. 59.1-59.3 Федерального закона № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Федеральный закон № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»

- За несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, предусмотрены следующие взыскания:
 - 1) замечание;
 - 2) выговор;
 - 3) предупреждение о неполном должностном соответствии;
- Увольнение в связи с утратой доверия может применяться **только** в случаях, установленных законодательством. Такие случаи указаны в статье 59.2 Федерального закона № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».
- При применении взысканий, должны учитываться:
 - *характер и тяжесть* совершенного коррупционного правонарушения;
 - *обстоятельства*, при которых оно совершено;
 - *соблюдение* гражданским служащим *других ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов*;
 - *предшествующие результаты* исполнения гражданским служащим *своих должностных обязанностей*.

Увольнение в связи с утратой доверия

➤ Основания для увольнения в связи с утратой доверия:

- 1) непринятия гражданским служащим мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является;
- 2) непредставления гражданским служащим сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;
- 3) участия гражданского служащего на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организацией, за исключением случаев, установленных федеральным законом;
- 4) осуществления гражданским служащим предпринимательской деятельности;
- 5) вхождения гражданского служащего в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;
- 6) нарушения гражданским служащим, его супругой (супругом) и несовершеннолетними детьми запрета открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами.

Порядок применения взысканий

- Взыскания применяются представителем нанимателя на основании
 - доклада о результатах **проверки**, проведенной кадровой службой министерства финансов и налоговой политики Новосибирской области;
 - в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию по урегулированию конфликтов интересов, - и на основании рекомендации указанной комиссии.

- Копия акта о применении к гражданскому служащему взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, или об отказе в применении к гражданскому служащему такого взыскания с указанием мотивов вручается гражданскому служащему под расписку в течение пяти дней со дня издания соответствующего акта.

Сроки применения взысканий

- Взыскания, предусмотренные статьями 59.1 и 59.2 Федерального закона № 79-ФЗ, применяются не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении гражданским служащим коррупционного правонарушения и не позднее трех лет со дня его совершения.

Обжалование и снятие взысканий

- Гражданский служащий вправе **обжаловать** взыскание в письменной форме в комиссию государственного органа по служебным спорам или в суд.
- Если **в течение одного года** со дня применения взыскания гражданский служащий не был подвергнут дисциплинарному взысканию, **он считается не имеющим взыскания.**