

ОТЧЕТ
Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга о выполнении мероприятий
Плана противодействия коррупции в Санкт-Петербурге на 2016-2017 годы, утвержденного постановлением Правительства
Санкт-Петербурга от 26.11.2015 № 1097,
в 2017 году

№ п/п	№ пунк та План а	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (результат)
1	2	3	4
1. Организационные мероприятия			
1	1.7	Рассмотрение на служебных совещаниях в исполнительных органах вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) исполнительных органов, организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	В связи с отсутствием в 2017 году вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) исполнительных органов, организаций и их должностных лиц необходимость в проведении совещаний отсутствовала.
2	1.8	Осуществление комплекса дополнительных мер по реализации антикоррупционной политики с внесением изменений в планы мероприятий по противодействию коррупции в ИОГВ и планы работы исполнительных органов по противодействию коррупции в ГУ и ГУП при выявлении органами прокуратуры, правоохранительными и контролирующими органами коррупционных правонарушений в ИОГВ, ГУ и ГУП	В 2017 года в План мероприятий по противодействию коррупции Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга на 2016-2017 годы, утвержденный приказом от 28.12.2015 № 67-п, и План работы Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга по противодействию коррупции в государственных учреждениях, подведомственных Комитету, утвержденный распоряжением от 31.12.2015 № 276-р, изменения по указанным основаниям не вносились.

3	1.9	Информирование КГС КП о результатах работы комиссий по противодействию коррупции в ИОГВ	Заседание Комиссии по противодействию коррупции в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга (далее - Комитет) проводились: 09.06.2017, на заседании были рассмотрены следующие вопросы: 1. О реализации в первом полугодии 2017 года Плана мероприятий по противодействию коррупции в Комитете на 2016-2017 годы. 2. О работе по предотвращению или урегулированию гражданскими служащими Комитета и работниками государственных учреждений, подведомственных Комитету, конфликта интересов. 3. О результатах проведения проверки деятельности Санкт-Петербургского государственного автономного учреждения «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции». 11.12.2017 года на заседании были рассмотрены следующие вопросы: 1. О реализации во втором полугодии 2017 года Плана мероприятий по противодействию коррупции в Комитете на 2016-2017 годы. 2. О работе по предотвращению или урегулированию гражданскими служащими Комитета и работниками государственных учреждений, подведомственных Комитету, конфликта интересов. 3. О включении в план проведения проверок на 2018 год Санкт-Петербургских государственных учреждений, подведомственных Комитету, вопроса о деятельности по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции». 4. О привлечении общественных организаций к реализации антикоррупционной политики в Комитете.
2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений при прохождении гражданской службы			
4	2.1	Обеспечение представления гражданскими служащими сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – сведения о доходах) в соответствии с действующим законодательством	На 31 декабря 2017 года 58 (председатель Комитета и 57 государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы в Комитете – далее –гражданские служащие) обязаны представлять сведения о доходах. Все гражданские служащие представили сведения о доходах.
5	2.2	Организация размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских	23 мая 2017 года на официальном сайте Комитета (в разделе: Комитет/Кадры/Сведения о доходах и расходах), а также на странице Комитета на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга в разделе: Кадры/Сведения

		служащих, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей на официальных сайтах исполнительных органов (веб-страницах исполнительных органов на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) и ГО в сети Интернет в соответствии с действующим законодательством	о доходах и расходах размещены сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей
6	2.3	Осуществление в соответствии с действующим законодательством проверок достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы, и гражданскими служащими, соблюдения гражданскими служащими установленных законодательством запретов и ограничений, требований к служебному поведению	Проверки достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы, и гражданскими служащими, соблюдения гражданскими служащими установленных законодательством запретов и ограничений, требований к служебному поведению не проводились, в связи с отсутствием оснований для проведения проверок.
7	2.5	Внесение изменений в перечни конкретных должностей гражданской службы, при замещении которых гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Приказом Комитета от 20.12.2017 № 73-п внесены изменения в приказ Комитета от 27.08.2009 № 72 «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие Санкт-Петербурга в Комитете обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей».
8	2.6	Организация работы по уведомлению гражданскими служащими представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы в соответствии с частью 2 статьи 14 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»	В 2017 году гражданскими служащими было представлено 7 уведомлений о намерении выполнять иную оплачиваемую работу. Оснований для рассмотрения уведомлений на Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга и урегулирования конфликта интересов (далее – Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению) не установлено.
9	2.7	Организация работы по уведомлению гражданскими служащими представителя нанимателя в случае обращения в целях склонения гражданских служащих к совершению коррупционных правонарушений	В 2017 году в адрес председателя Комитета уведомления гражданских служащих Санкт-Петербурга, замещающих должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга о фактах обращения, в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, не поступали.

		и проверке сведений, содержащихся в указанных обращениях	
10	2.8	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются гражданские служащие, принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а так же по выявлению устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, применению мер ответственности к гражданским служащим, не урегулировавшим конфликт интересов	Приказом Комитета от 24.02.2016 № 8-п принят Порядок сообщения государственными гражданскими служащими Санкт-Петербурга, замещающими должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - Порядок). Все гражданские служащие ознакомлены под подпись с данным Порядком. Ведущий специалист отдела по вопросам государственной службы и кадров Комитета знакомит с вышеназванным Порядком вновь принятых гражданских служащих при прохождении вводного семинара, в ходе которого разъясняются основные обязанности, запреты, ограничения, требования к служебному поведению, налагаемые на гражданского служащего в целях противодействия коррупции. В 2 полугодии 2017 года проведено 2 вводных семинара. Для вновь поступающих на гражданскую службу и гражданских служащих разработана памятка по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. В 2017 году в адрес председателя Комитета уведомления гражданских служащих о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, не поступали.
11	2.9	Проведение заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов	Заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению в 2017 году не проводились, в связи с отсутствием оснований для их проведения.
12	2.11	Организация работы по обеспечению сообщения гражданскими служащими о получении им подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей)	Гражданские служащие Комитета ознакомлены под подпись: с приказом от 28.01.2016 №5-п «Об утверждении Порядка передачи подарков, полученных лицами, замещающими государственные должности Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, и государственными гражданскими служащими Санкт-Петербурга, замещающими должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими должностных (служебных) обязанностей, хранения, определения стоимости подарков и их реализации (выкупа)».

			Кроме того, гражданские служащие под подпись с письмом Комитета государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 19.12.2017 №01-13-6437/17-0-0 о запрете на дарение подарков лицам, замещающим должности гражданской службы в Комитете Уведомления гражданских служащих о получении ими подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей 2017 года не поступали.
13	2.13	Организация работы по реализации в исполнительных органах и ГО требований статьи 12 Федерального закона "О противодействии коррупции"	В 2017 году в Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению обращения граждан, замещавших должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете, подпадающие под положения статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должностей в организациях и (или) на выполнение в данных организациях работ (оказания услуг данным организациям) на условиях гражданско-правового договора не поступали. При увольнении, до сведения гражданских служащих доводятся под подпись разъяснения практики применения статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», содержащей ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора.
14	2.14	Организация работы по доведению до гражданских служащих (путем проведения методических занятий, совещаний, бесед и т.п.) положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции, в том числе: об ответственности за коррупционные правонарушения; о порядке представления гражданскими служащими сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей; о порядке проверки достоверности и полноты	Гражданские служащие ознакомлены под подпись с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Санкт-Петербурга, в том числе со всеми внесенными в правовые акты изменениями по вопросу противодействия коррупции. Проведено два методических семинара с гражданскими служащими по следующим темам: 1. О порядке представления сведений о доходах, расходах, об обязательствах имущественного характера гражданских служащих, а также о доходах, расходах, об обязательствах имущественного характера гражданских служащих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей. Об ответственности за коррупционные правонарушения и порядке проверки достоверности и полноты сведений, представляемых гражданскими служащими. 2. Об изменениях законодательства по противодействию коррупции.

		сведений, представляемых гражданскими служащими в соответствии с действующим законодательством	
15	2.15	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на гражданскую службу в исполнительные органы и ГО, положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции, в том числе: об ответственности за коррупционные правонарушения; о порядке проверки достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы, в соответствии с действующим законодательством	Для вновь принятых гражданских служащих Комитета проводится вводный методический семинар, в ходе которого разъясняются основные обязанности, запреты, ограничения, требования к служебному поведению, налагаемые на гражданского служащего в целях противодействия коррупции, проводится ознакомление под подпись с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Санкт-Петербурга, а также нормативными правовыми актами и иными актами Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга. В 2017 году было проведено 9 вводных методических семинаров.
16	2.17	Оказание гражданским служащим консультативной помощи по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, а так же с подготовкой сообщений о фактах коррупции	Гражданские служащие ознакомлены под подпись с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Санкт-Петербурга, направленными на противодействие коррупции, в том числе с приказом Комитета от 04.03.2010 № 16 «Об утверждении Положения о порядке уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга, замещающего должность государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, к совершению коррупционных правонарушений». Кроме того, в 2017 году проведено два инструктивно-методических занятия с гражданскими служащими об изменениях законодательства по противодействию коррупции, а также об ответственности за коррупционные и иные правонарушения.
17	2.18	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению гражданскими служащими ограничений и запретов, по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также по недопущению гражданскими служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо	Комплекс организационных, разъяснительных и иных мер осуществляется путем правового и антикоррупционного просвещения, консультирования гражданских служащих по вопросам противодействия коррупции, соблюдения ими запретов, ограничений, требований к служебному поведению. 1. Проведено 2 инструктивно-методических занятия с гражданскими служащими об изменениях законодательства по противодействию коррупции, а также об ответственности за коррупционные и иные правонарушения. 2. Гражданские служащие своевременно ознакомлены

		как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	с изменениями действующего законодательства по противодействию коррупции, в том числе с изменениями, внесенными в правовые акты Комитета. Так, в 2017 году гражданские служащие были ознакомлены под подпись с Порядком получения гражданскими служащими разрешения представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав коллегиальных органов (утвержден приказом Комитета от 27.09.2017 №172-р), повторно ознакомлены с требованиями, установленными статьями 16, 17 Федерального закона «О государственной гражданской службе РФ». 3. С каждым гражданином, поступающим на государственную гражданскую службу Санкт-Петербурга в Комитет, проводится вводный семинар, в ходе которого каждый гражданин под подпись знакомится с нормативными правовыми актами, направленными на соблюдение требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения гражданских служащих, а также гражданину разъясняются основные обязанности, запреты, ограничения, налагаемые на гражданского служащего при прохождении гражданской службы. В 2017 году проведено 9 вводных методических семинаров.
18	2.22	Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения гражданскими служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	В связи с отсутствием в 2 полугодии 2017 года выявленных случаев несоблюдения гражданскими служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, меры юридической ответственности не применялись. В целях информирования о деятельности Комитета на официальном сайте Комитета в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, в разделе «Реализация антикоррупционной политики» создан подраздел «Меры юридической ответственности», информация в подразделе обновляется 1 раз в полугодие.
19	2.23	Проведение анализа соблюдения гражданскими служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	В 2017 году сведений о нарушении гражданскими служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, не поступало. Приказом Комитета от 28.01.2016 №5-п утвержден Порядок передачи подарков, полученных лицами, замещающими государственные должности Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, и государственными гражданскими служащими Санкт-Петербурга, замещающими должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими должностных (служебных) обязанностей, хранения, определения стоимости подарков и их

			реализации (выкупа)». Все государственные гражданские служащие Комитета ознакомлены под подпись с данным приказом. Сообщений от гражданских служащих о получении ими подарков в связи с их должностным положением или в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими должностных (служебных) обязанностей не поступало. Приказом Комитета от 19.09.2014 №37-п утвержден Порядок уведомления государственными гражданскими служащими Санкт-Петербурга, замещающими должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы)». Все гражданские служащие ознакомлены под подпись с данным приказом. В 2017 году поступило 7 уведомлений о намерении выполнять иную оплачиваемую работу. Приказом Комитета от 04.03.2010 №16 утверждено Положение о порядке уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга, замещающего должность государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, к совершению коррупционных правонарушений». Все гражданские служащие ознакомлены под подпись с указанным Положением. В 2017 году уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений от гражданских служащих не поступало.
20	2.25	Рассмотрение на заседании комиссии по противодействию коррупции в ИОГВ вопросов, касающихся предотвращения или урегулирования конфликта интересов гражданскими служащими и работниками ГУ и ГУП	09 июня 2017 года проведено заседание Комиссии по противодействию коррупции в Комитете. На заседании Комиссии был рассмотрен вопрос: «О работе по предотвращению или урегулированию гражданскими служащими Комитета и работниками государственных учреждений, подведомственных Комитету, конфликта интересов». 11 декабря 2017 года проведено заседание Комиссии по противодействию коррупции в Комитете. На заседании Комиссии был рассмотрен вопрос «О работе по предотвращению или урегулированию гражданскими служащими Комитета и работниками государственных учреждений, подведомственных Комитету, конфликта интересов».
3. Организация работы по противодействию коррупции в ГУ и ГУП			
21	3.1	Разработка и утверждение правовыми актами исполнительных органов, в ведении которых	Распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 30.01.2017 №22-р «Об утверждении Плана работы Комитета по труду и

		находятся ГУ и ГУП, ежегодных планов работы исполнительных органов по противодействию коррупции в ГУ и ГУП	занятости населения Санкт-Петербурга по противодействию коррупции в государственных учреждениях, подведомственных Комитету по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, на 2017 год.
22	3.2	Организация совещаний (обучающих мероприятий) с руководителями (заместителями руководителей) ГУ и ГУП по вопросам организации работы по противодействию коррупции в ГУ и ГУП	28 февраля 2017 года проведено инструктивно-методическое занятие с участием руководителей государственных учреждений по теме: «Об ответственности за коррупционные правонарушения и порядке проверки достоверности и полноты сведений, представляемых руководителями ГАУ в соответствии с действующим законодательством. 10 мая 2017 проведено инструктивно-методическое занятие с участием руководителей государственных учреждений по теме: «Об изменениях законодательства по противодействию коррупции».
23	3.3	Организация обучающих мероприятий с должностными лицами ГУ и ГУП, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений	В июне 2017 года проведено инструктивно-методическое занятие с должностными лицами государственных автономных учреждений, подведомственных Комитету, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений на тему: «О работе по реализации антикоррупционной политики в государственных автономных учреждениях». В декабре 2017 года должностным лицам государственных автономных учреждений, подведомственных Комитету, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений даны разъяснения по следующим вопросам: 1. Об определении перечня вопросов, необходимых для рассмотрения на Комиссии по противодействию коррупции в учреждении, а также о порядке проведения заседания комиссии по противодействию коррупции в учреждении. 2. О порядке формирования Плана работы по противодействию коррупции в учреждении на 2018 год.
24	3.4.	Обеспечение представления руководителями ГУ сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством	Два руководителя государственных автономных учреждений, подведомственных Комитету, представили сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.
25	3.5	Организация размещения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей ГУ, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей на	23 мая 2017 года размещены на официальном сайте Комитета в разделе: Комитет/Кадры/Сведения о доходах и расходах, а также на странице Комитета на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга в разделе: Кадры/Сведения о доходах и расходах, размещены сведения о доходах, расходах, об имуществе и

		официальных сайтах исполнительных органов (веб-страницах исполнительных органов на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) в сети Интернет в соответствии с действующим законодательством	обязательствах имущественного характера, руководителей государственных автономных учреждений, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей.
26	3.6	Осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей ГУ, и руководителями ГУ в соответствии с законодательством Санкт-Петербурга	Проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в 2017 году не проводились, в связи с отсутствием оснований для их проведения.
27	3.13	Осуществление проверок деятельности ГУ и ГУП по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции»	В ведении Комитета находятся два подведомственных учреждения. В 2017 году Комитетом проведена проверка деятельности СПб ГАУ ЦЗН, в том числе по реализации статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции». По результатам проверки составлен акт. В СПб ГАУ «ЦЗН» разработан План мероприятий по устранению нарушений и недостатков, подготовлен отчет о принятых мерах и проделанной работе по устранению нарушений и недостатков. Все недостатки, выявленные в результате проверки подведомственного учреждения, устранены.
4. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов			
28	4.1	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов в соответствии с действующим законодательством	С целью проведения независимой антикоррупционной экспертизы в 2017 году Комитетом были размещены на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга www.gov.spb.ru и официальном сайте Комитета www.rspb.ru в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: 1 проект постановления Губернатора Санкт-Петербурга, 20 проектов нормативных правовых актов Правительства Санкт-Петербурга, 32 проекта нормативных правовых актов Комитета. Заключений независимой антикоррупционной экспертизы в Комитет не поступало.
29	4.2	Организация размещения исполнительными органами и ГО СПб проектов нормативных правовых актов на официальных сайтах (веб-страницах исполнительных органов на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) в сети Интернет в целях	На официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга www.gov.spb.ru и официальном сайте Комитета www.rspb.ru в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в 2017 году было размещено 53 проекта нормативных правовых актов в целях обеспечения возможности проведения антикоррупционной экспертизы.

		обеспечения возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов в соответствии с действующим законодательством	
5. Реализация антикоррупционной политики в сфере экономики, использования государственного имущества Санкт-Петербурга, закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд			
30	5.3	Информирование исполнительными органами прокуратуры Санкт-Петербурга о выявленных нарушениях в сфере экономики в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 03.03.1998 №224 "Об обеспечении взаимодействия государственных органов в борьбе с правонарушениями в сфере экономики"	В ходе проведения Комитетом проверок в 2017 году правонарушений в сфере экономики выявлено не было.
6. Антикоррупционный мониторинг в Санкт-Петербурге			

7. Привлечение граждан и институтов гражданского общества к реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербурге			
31	7.6	Рассмотрение вопросов реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербурге на заседаниях общественных советов при исполнительных органах и общественных советов по малому предпринимательству при АР (далее - общественные советы)	28 июня 2017 года на заседании Общественного совета при Комитете был рассмотрен вопрос «О выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга в I полугодии 2017 года». 6 декабря 2017 года на заседании Общественного совета при Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга был рассмотрен вопрос «О выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга во II полугодии 2017 года».
32	7.7	Участие представителей исполнительных органов в научно-представительских мероприятиях по вопросам противодействия коррупции, организованных научными и образовательными организациями и институтами гражданского общества	Представители Комитета не принимали участие в научно-представительских мероприятиях по вопросам противодействия коррупции, организованных научными организациями, образовательными учреждениями и институтами гражданского общества.
8. Антикоррупционная пропаганда, формирование в обществе нетерпимого отношения к проявлениям коррупции и информационное			

обеспечение реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербурге			
33	8.1	Подготовка и размещение на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга, официальных сайтах исполнительных органов (веб-страницах исполнительных органов на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) и ГО в сети Интернет информационных материалов (пресс-релизов, сообщений, новостей и др.) о ходе реализации антикоррупционной политики в исполнительных органах и ГО	На официальном сайте Комитета в разделе «Реализация антикоррупционной политики», а также на странице Комитета на сайте Администрации Санкт-Петербурга, в 2017 году размещены: 4 пресс-релиза. Информация размещается ежеквартально. 2 сообщения: информация о результатах деятельности комиссии по противодействию коррупции в Комитете в 1 полугодии 2017 года и во 2 полугодии 2017 года.
34	8.6	Размещение в зданиях и помещениях, занимаемых исполнительными органами и ГО: мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения гражданских служащих; информации об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции	Плакаты социальной рекламы, направленные на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения гражданских служащих, размещены на информационном стенде Комитета. Также на стенде размещены актуальные правовые акты Комитета, направленные на противодействие коррупции. Последнее обновление – декабрь 2017 года.