

УТВЕРЖДАЮ

Начальник Управления социального питания



(подпись)

Н.А.Петрова

(фамилия, инициалы)

« 14 » июля

2015 года

ОТЧЕТ

о выполнении мероприятий Плана работы Управления социального питания по противодействию коррупции в подведомственных ему государственных учреждениях Санкт-Петербурга и государственном унитарном предприятии Санкт-Петербурга (в том числе по предупреждению проявлений бытовой коррупции) за 1 полугодие 2015 года

№ п\п	Мероприятия	Информация о реализации мероприятия	Результат выполнения плана
1.	Подведение итогов выполнения Плана работы УСП по противодействию коррупции в подведомственных ему государственных учреждениях Санкт-Петербурга и государственном унитарном предприятии Санкт-Петербурга за 2014 год	В УСП проведено совещание с участием начальника УСП по подведению итогов выполнения Программы противодействия коррупции Управления социального питания на 2014-2015 годы (за 2014 год) и Плана работы Управления социального питания по противодействию коррупции в подведомственных ГБУ СПб и ГУ СПб, за 2014 год (протокол от 27.01.2015 №1).	выполнено
2.	Разработка и утверждение правовым актом УСП ежегодного плана работы УСП по противодействию коррупции в ГУ и ГУП, в том числе по предупреждению проявлений бытовой коррупции	План работы Управления социального питания по противодействию коррупции в подведомственных ему ГУП и ГУ (в том числе по предупреждению проявлений бытовой коррупции) на 2015 год утвержден приказом Управления от 28.01.2015 № 03-33/15-0-0.	выполнено
3.	Организация совещаний (обучающих мероприятий) с руководителями (заместителями руководителей) ГУ и ГУП по вопросам организации работы по противодействию коррупции в ГУ	До подведомственных УСП ГУП и ГУ доводятся методические рекомендации, публикуемые КВЗПБ. Профилактические	выполнено

№ п\п	Мероприятия	Информация о реализации мероприятия	Результат выполнения плана
	и ГУП, в том числе по предупреждению проявлений бытовой коррупции и по осуществлению комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению должностными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	антикоррупционные меры в ГУ и ГУП проводятся в виде собеседования и совещаний. Проводятся методические семинары по изучению новых правовых актов по противодействию коррупции.	
4.	Проведение совещаний, семинаров по вопросам противодействия коррупции в подведомственных ГУ и ГУП и по осуществлению комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению должностными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Совещания и семинары по вопросам противодействия коррупции в подведомственных ГУ и ГУП и по осуществлению комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению должностными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, проводятся на постоянной основе в соответствии с планами работы ГУ и ГУП.	выполнено
5.	Обеспечение деятельности рабочих групп, комиссий и советов по вопросам противодействия коррупции в подведомственных ГУ и ГУП	Деятельность рабочих групп, комиссий и советов по вопросам противодействия коррупции в подведомственных ГУ и ГУП обеспечивается в соответствии с планами работы ГУ и ГУП.	выполнено
6.	Представление на заседаниях Межведомственного совета отчетов о ходе реализации антикоррупционной политики в ГУ и ГУП	Представление отчетов о ходе реализации антикоррупционной политики в ГУ и ГУП для рассмотрения на заседаниях Межведомственного совета не требовалось.	выполнено
7.	Обеспечение должностными лицами, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений в подведомственных ГУ и ГУП, мониторинга соблюдения кодексов этики и служебного поведения работников подведомственных ГУ и ГУП	УСП направлено руководителям ГУ и ГУП для руководства в работе и исполнения письмо УСП от 19.06.2013 № 02-549/13-0-1 с приложением Примерного кодекса этики и служебного поведения работников государственных учреждений Санкт-Петербурга и государственных унитарных предприятий Санкт-Петербурга, разработанного КВЗПБ. Приказами по ГУ и ГУП утверждены кодексы этики и служебного поведения	выполнено

№ п/п	Мероприятия	Информация о реализации мероприятия	Результат выполнения плана
		работников ГУ и ГУП: - СПБ ГБОУ «Учебно-курсовой комбинат Управления социального питания» - приказ от 26.06.2013 № 34; - СПБ ГБУ «Испытательная лаборатория пищевых продуктов и продовольственного сырья «СОЦПИТ» Управления социального питания» - приказ от 24.06.2013 № 28; СПБ ГУП «Комбинат социального питания «Юность» - приказ от 26.06.2013 № 5. В подведомственных УСП ГУ и ГУП разработаны, утверждены и обеспечивается реализация Планов работы по противодействию коррупции в ГУ (ГУП) на 2015 год.	
8.	Оказание содействия в предотвращении и урегулировании случаев конфликта интересов в подведомственных организациях	Случаи конфликта интересов в подведомственных ГБУ и ГУ в отчетном периоде отсутствовали.	выполнено
9.	Мониторинг коррупционных проявлений в деятельности подведомственных организаций	В адрес Управления информация о коррупционных проявлениях в деятельности подведомственных ГБУ и ГУ не поступала.	выполнено
10.	Представление в УСП сведений и материалов о реализации Плана мероприятий по минимизации проявления «бытовой» коррупции	Сведения и материалы о реализации Плана мероприятий по минимизации проявления «бытовой» коррупции представляются в УСП ежеквартально, в соответствии с планами работы ГУ и ГУП.	выполнено
11.	Привлечение к ответственности руководителей и работников подведомственных организаций, допустивших коррупционные правонарушения	Случаи совершения руководителями и работниками ГУ и ГУП коррупционных правонарушений за отчетный период не выявлены.	выполнено
12.	Проведение анализа соответствия деятельности подведомственных ГУ установленным предмету и целям деятельности учреждений, качества и (или) объема (состава) государственных услуг, оказываемых учреждениями, а также анализа соответствия фактически достигнутых показателей деятельности подведомственных ГУП показателям, предусмотренным финансовыми планами, бизнес-планами предприятий и экономическим заданиям	Управление осуществляет сбор и анализ статистических отчетов по форме № П-1 «Сведения о производстве и отгрузке товаров и услуг» и № П - 4 «Сведения о численности, заработной плате и движении работников», в том числе по видам экономической деятельности подведомственных ГУ и ГУП	выполнено

№ п\п	Мероприятия	Информация о реализации мероприятия	Результат выполнения плана
		(ежеквартально с нарастающим итогом). Обобщенные сведения по формам №№ П-1 и П-4 переданы в Петростат.	
13.	Организация и проведение проверок деятельности подведомственных ГУ и ГУП, в том числе направленных на обеспечение эффективного контроля за использованием государственного имущества Санкт-Петербурга, закрепленного за подведомственными ГУ и ГУП	Для проведения мероприятий по учету государственного имущества и оценке эффективности его использования УСП регулярно ведутся работы по актуализации сведений в Реестре собственности Санкт-Петербурга и Базы данных коммерческих и некоммерческих организаций. Контроль достоверности сведений по имеющемуся и (или) приобретаемому имуществу подведомственными организациями осуществляется на основании документов, подтверждающих право на пользование имуществом.	выполнено
14.	Организация работы по выявлению фактов неправомерного использования закрепленного государственного имущества Санкт-Петербурга, средств бюджета Санкт-Петербурга, а также правонарушений коррупционной направленности	Контроль достоверности сведений по имеющемуся и (или) приобретаемому имуществу подведомственными организациями осуществляется на основании документов, подтверждающих право на пользование имуществом.	выполнено
15.	Рассмотрение обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции в подведомственных ГУ и ГУП	Обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции в подведомственных Управлению ГУ и ГУП, в адрес УСП в отчетный период не поступало.	выполнено
16.	Организация антикоррупционного образования руководителей и работников подведомственных ГУ и ГУП	До подведомственных УСП ГУП и ГУ доводятся методические рекомендации, публикуемые КВЗПБ. Профилактические антикоррупционные меры в ГУ и ГУП проводятся в виде собеседования и совещаний; проводятся методические семинары по изучению новых правовых актов по противодействию коррупции. Комплекс организационных, разъяснительных мер по созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение	выполнено

№ п/п	Мероприятия	Информация о реализации мероприятия	Результат выполнения плана
		уровня коррупции, осуществляется, в том числе посредством издания правовых актов УСП, при проведении начальником, руководителями структурных подразделений УСП рабочих совещаний с гражданскими служащими УСП и руководителями подведомственных УСП ГУ и ГУП. Кроме того, сформированы и направлены заявки подведомственных УСП ГУ и ГУП на обучение работников в Ресурсном центре по программе повышения квалификации «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и предприятиях Санкт-Петербурга». Обучение будет проходить во 2-м полугодии 2015 года.	
17.	Предоставление в соответствии с действующим законодательством информации о деятельности подведомственных ГУ и ГУП, в том числе в сфере реализации антикоррупционной политики	В соответствии с действующим законодательством информация о деятельности подведомственных ГУ и ГУП, в том числе в сфере реализации антикоррупционной политики, предоставляется через официальный сайт Администрации Санкт-Петербурга о ходе реализации антикоррупционной политики в УСП, ГУ и ГУП обеспечивается в установленном порядке на странице УСП.	выполнено
18.	Принятие мер по недопущению составления подведомственными организациями неофициальной отчетности и использования поддельных документов	Случаи составления подведомственными Управлению ГУ и ГУ неофициальной отчетности и использования поддельных документов отсутствуют.	выполнено
19.	Оказание содействия подведомственным ГУП и ГУ в поддержании сотрудничества с правоохранительными органами	В адрес УСП запросов от правоохранительных органов в отношении подведомственных Управлению ГУ и ГУП не поступало. В рамках реализации информационно-методических рекомендаций КВЗПБ от 22.05.2013 № 18-6924/12-0-3 в части размещения для информирования населения информации о каналах связи, по которым можно сообщать в районные	выполнено

№ п\п	Мероприятия	Информация о реализации мероприятия	Результат выполнения плана
		структурные подразделения Прокуратуры Санкт-Петербурга и Управления внутренних дел МВД России подведомственными Управлению ГБУ и ГУП проведена работа по уточнению контактных сведений о районных правоохранительных органах по месту нахождения ГУ и ГУП.	

Принятые сокращения:

УСП	- Управление социального питания
ГУ и ГУП	- государственные учреждения Санкт-Петербурга и государственные унитарные предприятия Санкт-Петербурга, подведомственные УСП
Межведомственный совет	- Межведомственный совет по противодействию коррупции в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга, образованный постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 17.02.2009 №203
официальный сайт УСП	- раздел УСП на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (www.gov.spb.ru)