

ОТЧЕТ
Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга о выполнении мероприятий
Плана противодействия коррупции в Санкт-Петербурге на 2016-2017 годы, утвержденного
постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 26.11.2015 № 1097,
в 2016 году

№ п/п	№ пунк та План а	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (результат)
1	2	3	4
1. Организационные мероприятия			
1	1.7	Рассмотрение на служебных совещаниях в исполнительных органах вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) исполнительных органов, организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	В связи с отсутствием в 2016 году вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) исполнительных органов, организаций и их должностных лиц необходимость в проведении совещаний отсутствовала.
2	1.8	Осуществление комплекса дополнительных мер по реализации антикоррупционной политики с внесением изменений в планы мероприятий по противодействию коррупции в ИОГВ и планы работы исполнительных органов по противодействию коррупции в ГУ и ГУП при	В 2016 году в План мероприятий по противодействию коррупции Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга на 2016-2017 годы, утвержденный приказом от 28.12.2015 № 67-п, и План работы Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга по противодействию коррупции в государственных учреждениях, подведомственных Комитету, утвержденный распоряжением от 31.12.2015 № 276-р, изменения по указанным основаниям не вносились.

		выявлении органами прокуратуры, правоохранительными и контролирующими органами коррупционных правонарушений в ИОГВ, ГУ и ГУП	
3	1.9	Информирование КГСМП о результатах работы комиссий по противодействию коррупции в ИОГВ	Заседания Комиссии по противодействию коррупции в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга (далее - Комитет) проводились: 15.06.2016 года на тему: «О предотвращении конфликта интересов гражданскими служащими Комитета и работниками государственных учреждений, подведомственных Комитету». 15.12.2016 года проведено заседание по следующим вопросам: 1. О реализации в 2016 году Плана мероприятий по противодействию коррупции в Комитете на 2016-2017 годы. 2. О реализации в 2016 году Плана работы Комитета по противодействию коррупции в государственных учреждениях, подведомственных Комитету 3. О результатах рассмотрения поступивших в 2016 году обращений, содержащих сведения о возможной коррупции. 4. О работе по предотвращению или урегулированию гражданскими служащими Комитета и работниками государственных учреждений, подведомственных Комитету, конфликта интересов. 5. О результатах антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов в 2016 году.
2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений при прохождении гражданской службы			
5	2.3	Осуществление в соответствии с действующим законодательством проверок достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы, и гражданскими служащими, соблюдения гражданскими служащими установленных законодательством запретов и ограничений, требований к служебному поведению	Проверки достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы, и гражданскими служащими, соблюдения гражданскими служащими установленных законодательством запретов и ограничений, требований к служебному поведению не проводились в связи с отсутствием оснований для проведения проверок.
6	2.5	Внесение изменений в перечни конкретных должностей гражданской службы, при замещении которых гражданские служащие обязаны	Приказом Комитета от 01.07.2016 № 39-п внесены изменения в приказ Комитета от 27.08.2009 № 72 «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга при назначении на которые граждане и при

		представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	замещении которых государственные гражданские служащие Санкт-Петербурга в Комитете обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей».
7	2.6	Организация работы по уведомлению гражданскими служащими представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы в соответствии с частью 2 статьи 14 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации"	В 2016 году в адрес представителя нанимателя государственными гражданскими служащими Санкт-Петербурга, замещающими должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга было направлено 4 уведомления.
8	2.7	Организация работы по уведомлению гражданскими служащими представителя нанимателя в случае обращения в целях склонения гражданских служащих к совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащихся в указанных обращениях	В 2016 году в адрес председателя Комитета уведомления гражданских служащих Санкт-Петербурга, замещающих должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга о фактах обращения, в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, не поступали.
9	2.8	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются гражданские служащие, принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а так же по выявлению устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, применению мер ответственности к гражданским служащим, не урегулировавшим конфликт интересов	Приказом Комитета от 24.02.2016 № 8-п принят Порядок сообщения государственными гражданскими служащими Санкт-Петербурга, замещающими должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - Порядок). Все гражданские служащие ознакомлены под роспись с данным Порядком. Специалист 1-ой категории отдела по вопросам государственной службы и кадров Комитета знакомит с вышеназванным Порядком вновь принятых гражданских служащих при прохождении вводного семинара, в ходе которого разъясняются основные обязанности, запреты, ограничения, требования к служебному поведению, налагаемые на гражданского служащего в целях противодействия коррупции. В 2016 году в адрес председателя Комитета уведомления гражданских служащих о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, не

			поступали.
10	2.9	Проведение заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов	Заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга и урегулирования конфликта интересов (далее – Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению) в 2016 году не проводились в связи с отсутствием оснований для их проведения.
11	2.11	Организация работы по обеспечению сообщения гражданскими служащими о получении им подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей)	Гражданские служащие Комитета ознакомлены под роспись: с приказом от 28.01.2016 №5-п «Об утверждении Порядка передачи подарков, полученных лицами, замещающими государственные должности Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, и государственными гражданскими служащими Санкт-Петербурга, замещающими должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими должностных (служебных) обязанностей, хранения, определения стоимости подарков и их реализации (выкупа)» с письмом Комитета государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 22.12.2016 № 16-44-3686/16-0-0 о запрете дарения подарков гражданским служащим. Уведомления гражданских служащих о получении ими подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей в 2016 году не поступали.
12	2.13	Организация работы по реализации в исполнительных органах и ГО требований статьи 12 Федерального закона "О противодействии коррупции"	В 2016 году в Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению обращения граждан, замещавших должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете, подпадающие под положения статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должностей в организациях и (или) на выполнение в данных организациях работ (оказания услуг данным организациям) на условиях гражданско-правового договора не поступали. При увольнении, до сведения гражданских служащих доводятся разъяснения практики применения статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», содержащей ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора.
13	2.15	Организация работы по доведению до	Для вновь принятых гражданских служащих Комитета проводится вводный

		граждан, поступающих на гражданскую службу в исполнительные органы и ГО, положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции, в том числе: об ответственности за коррупционные правонарушения; о порядке проверки достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы, в соответствии с действующим законодательством	методический семинар, в ходе которого разъясняются основные обязанности, запреты, ограничения, требования к служебному поведению, налагаемые на гражданского служащего в целях противодействия коррупции, проводится ознакомление с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Санкт-Петербурга, а также правовыми актами Комитета. В период 2016 году было проведено 4 вводных семинара.
14	2.17	Оказание гражданским служащим консультативной помощи по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, а так же с подготовкой сообщений о фактах коррупции	Гражданские служащие ознакомлены под роспись с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Санкт-Петербурга, направленными на противодействие коррупции, в том числе с приказом Комитета от 04.03.2010 № 16 «Об утверждении Положения о порядке уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга, замещающего должность государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, к совершению коррупционных правонарушений».
15	2.18	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению гражданскими служащими ограничений и запретов, по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также по недопущению гражданскими служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	В Комитете ведется разъяснительная работа с гражданскими служащими, в 2016 году гражданские служащие под роспись ознакомлены: - с методическими рекомендациями по привлечению к ответственности государственных служащих за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13.11.2015 № 18-2/10/П-7073), а также со всеми вновь принятыми правовыми актами Комитета, направленными на противодействие коррупции: - с приказом Комитета от 14.01.2016 № 1-п «Об утверждении Порядка поступления обращений, заявлений и уведомлений в отдел по вопросам государственной службы и кадров Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга либо должностному лицу, отдела по вопросам государственной службы и кадров Комитета, ответственному по профилактике коррупционных и иных правонарушений»; - с приказом Комитета от 24.02.2016 № 8-п «О Порядке сообщения

			государственными гражданскими служащими Санкт-Петербурга, замещающими должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов». В целях предупреждения коррупционного поведения гражданских служащих и профилактики коррупционных проявлений со стороны граждан на информационном стенде Комитета размещены мини-плакаты социальной рекламы, утвержденные вице-губернатором Санкт-Петербурга – руководителем Администрации Губернатора Санкт-Петербурга. Для повышения информирования граждан о способах сообщения о фактах коррупционного поведения гражданских служащих на официальном сайте Комитета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также на информационном стенде Комитета размещены сведения о специальной линии «Нет коррупции!».
16	2.22	Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения гражданскими служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	В связи с отсутствием в 2016 году выявленных случаев несоблюдения гражданскими служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, меры юридической ответственности не применялись. В целях информирования о деятельности Комитета на официальном сайте Комитета в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, в разделе «Реализация антикоррупционной политики» создан подраздел «Меры юридической ответственности».
17	2.23	Проведение анализа соблюдения гражданскими служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Во II полугодии 2016 года сведений о нарушении гражданскими служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, не поступало. Приказом Комитета от 28.01.2016 №5-п утвержден Порядок передачи подарков, полученных лицами, замещающими государственные должности Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, и государственными гражданскими служащими Санкт-Петербурга, замещающими должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими должностных (служебных) обязанностей, хранения, определения стоимости подарков и их реализации (выкупа)». Все государственные гражданские служащие Комитета

			ознакомлены под роспись с данным приказом. Сообщений от гражданских служащих о получении ими подарков в связи с их должностным положением или в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими должностных (служебных) обязанностей не поступало. Приказом Комитета от 19.09.2014 №37-п утвержден Порядок уведомления государственными гражданскими служащими Санкт-Петербурга, замещающими должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы)». Все государственные гражданские служащие Комитета ознакомлены под роспись с данным приказом. В II полугодии 2016 года поступило 4 уведомления. Приказом Комитета от 04.03.2010 №16 утверждено Положение о порядке уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга, замещающего должность государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, к совершению коррупционных правонарушений». Все гражданские служащие ознакомлены под роспись с Положением. Во II полугодии уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений от гражданских служащих не поступало.
18	2.25	Рассмотрение на заседании комиссии по противодействию коррупции в ИОГВ вопросов, касающихся предотвращения или урегулирования конфликта интересов гражданскими служащими и работниками ГУ и ГУП	Комитетом проведены заседания Комиссии по противодействию коррупции в Комитете: 15.06.2016 года рассмотрен вопрос «О предотвращении конфликта интересов гражданскими служащими Комитета и работниками государственных учреждений, подведомственных Комитету». 15.12.2016 рассмотрен вопрос: «О работе по предотвращению или урегулированию гражданскими служащими Комитета и работниками государственных учреждений, подведомственных Комитету, конфликта интересов».
3. Организация работы по противодействию коррупции в ГУ и ГУП			
19	3.3	Организация обучающих мероприятий с должностными лицами ГУ и ГУП, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений	В 2016 году с должностными лицами государственных учреждений, подведомственных Комитету, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений проведено 2 обучающих методических занятия по вопросам организации работы по противодействию коррупции в

			подведомственных Комитету учреждениях: 15.06.2016 и 28.11.2016.
20	3.6	Осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей ГУ, и руководителями ГУ в соответствии с законодательством Санкт-Петербурга	Проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в 2016 году не проводились в связи с отсутствием оснований для их проведения.
	3.9	Организация формирования и утверждения перечней должностей ГУ и ГУП, замещение которых связано с коррупционными рисками, и мониторинга исполнения трудовых обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками.	В ведении Комитета находятся два государственных автономных учреждения, в которых приказами утверждены перечни должностей ГАУ, замещение которых связано с коррупционными рисками: приказ СПб ГАУ «Центр трудовых ресурсов» от 01.06.2016 года № 16 «Об обеспечении реализации мероприятий по противодействию коррупции»; приказ СПб ГАУ «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» от 27.02.2015 № 46-О «Об обеспечении реализации мероприятий по противодействию коррупции» (с учетом изменений от 23.11.2016, внесенных приказом № 212-О).
	3.13	Осуществление проверок деятельности ГУ и ГУП по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции»	В ведении Комитета находятся 2 государственных автономных учреждения: Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Центр занятости населения Санкт-Петербурга»; Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Центр трудовых ресурсов» (далее - СПб ГАУ ЦТР). В III квартале 2016 года Комитетом проведена проверка деятельности СПб ГАУ ЦТР по реализации статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции», выявленные в результате проверки нарушения устранены учреждением.
4. Анतिकоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов			
	4.1	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов в соответствии с действующим законодательством	В 2016 году проведена антикоррупционная экспертиза: 76 проектов нормативных правовых актов 76 нормативных правовых актов. Заключений независимой антикоррупционной экспертизы в Комитет не поступало.
	4.2	Организация размещения исполнительными	На официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга www.gov.spb.ru и

		органами и ГО СПб проектов нормативных правовых актов на официальных сайтах (веб-страницах исполнительных органов на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) в сети Интернет в целях обеспечения возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов в соответствии с действующим законодательством	официальном сайте Комитета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» www.rspb.ru в 2016 году было размещено 76 проектов нормативных правовых актов в целях обеспечения возможности проведения антикоррупционной экспертизы.
5. Реализация антикоррупционной политики в сфере экономики, использования государственного имущества Санкт-Петербурга, закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд			
	5.3	Информирование исполнительными органами прокуратуры Санкт-Петербурга о выявленных нарушениях в сфере экономики в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 03.03.1998 №224 "Об обеспечении взаимодействия государственных органов в борьбе с правонарушениями в сфере экономики"	В ходе проведения Комитетом проверок в 2016 году правонарушений в сфере экономики выявлено не было.
6. Антикоррупционный мониторинг в Санкт-Петербурге			

7. Привлечение граждан и институтов гражданского общества к реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербурге			
	7.6	Рассмотрение вопросов реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербурге на заседаниях общественных советов при исполнительных органах и общественных советов по малому предпринимательству при АР (далее - общественные советы)	На заседании общественного совета Комитета 16 декабря 2016 года был рассмотрен вопрос «О выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга в 2016 году»
	7.7	Участие представителей исполнительных органов в научно-представительских мероприятиях по вопросам противодействия	Представители Комитета не принимали участие в научно-представительских мероприятиях по вопросам противодействия коррупции, организованных научными организациями, образовательными учреждениями и институтами

		коррупции, организованных научными и образовательными организациями и институтами гражданского общества	гражданского общества.
8. Анतिकоррупционная пропаганда, формирование в обществе нетерпимого отношения к проявлениям коррупции и информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербурге			
8.1	Подготовка и размещение на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга, официальных сайтах исполнительных органов (веб-страницах исполнительных органов на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) и ГО в сети Интернет информационных материалов (пресс-релизов, сообщений, новостей и др.) о ходе реализации антикоррупционной политики в исполнительных органах и ГО	В разделе «Реализация антикоррупционной политики» созданы 7 тематических подразделов: «План работы Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга по противодействию коррупции в подведомственных учреждениях»; «Комиссия Комитета по соблюдению требований к служебному поведению»; «Комиссия Комитета по противодействию коррупции»; «Отчеты об антикоррупционной деятельности»; «Проекты нормативных правовых актов и административных регламентов»; «Меры юридической ответственности»; «Правовые акты Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, направленные на реализацию антикоррупционной политики». В 2016 году в подразделе «Правовые акты Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, направленные на реализацию антикоррупционной политики» было размещено 17 информационных материалов (приказов и распоряжений Комитета), направленных на реализацию антикоррупционной политики. 2 сообщения (информация о результатах деятельности комиссии по противодействию коррупции в Комитете – за первое и второе полугодие 2016 года). Информация во всех разделах обновляется по мере необходимости и поддерживается в актуальном состоянии. Для информирования о фактах коррупции на официальных сайтах размещена активная ссылка на сайт Комитета по вопросам законности, правопорядка и безопасности: «Электронный почтовый ящик для приема сообщений о фактах коррупции».	
8.6	Размещение в зданиях и помещениях, занимаемых исполнительными органами и ГО: мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику	Плакаты социальной рекламы, направленные на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения гражданских служащих, размещены на информационном стенде Комитета. Также на стенде размещены правовые акты Комитета, направленные на противодействие коррупции.	

		коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения гражданских служащих; информации об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции	
--	--	---	--