

УТВЕРЖДАЮ

Председатель Комитета

по информатизации и связи

Д.П.Чамара

«22» 02 2017 года

### Акт

**проверки реализации мероприятий по противодействию коррупции  
в Санкт-Петербургском государственном казенном учреждении  
«Городской мониторинговый центр», Санкт-Петербургском  
государственном казенном учреждении «Управление информационных  
технологий и связи», Санкт-Петербургском государственном унитарном  
предприятии «Автоматическая телефонная станция Смольного»,  
Санкт-Петербургском государственном унитарном предприятии  
«Санкт-Петербургский информационно - аналитический центр»**

Санкт-Петербург

**Основание:** приказ Комитета по информатизации и связи от 24.11.2016 № 364-к «О проверке деятельности предприятий и учреждений подведомственных Комитету по информатизации и связи по реализации мероприятий по противодействию коррупции»

### **Санкт-Петербургское государственное унитарное предприятие «Автоматическая телефонная станция Смольного»**

Численность работников: 351

Дата проведения проверки: 06.02.2017

Директор Санкт-Петербургского государственного унитарного предприятия «Автоматическая телефонная станция Смольного» Касаткин Феликс Юрьевич

Санкт-Петербургское государственное унитарное предприятие «Автоматическая телефонная станция Смольного» (далее - СПб ГУП «АТС Смольного»)

В ходе проверки установлено:

**1. Приказы предприятий и учреждений об определении подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений**

В соответствии с пунктом 2 приказа СПб ГУП «АТС Смольного» от 01.03.2013 № 24-а ответственным за профилактику коррупционных и иных

правонарушений назначена Беляева Г.В., специалист группы кадрового делопроизводства Бухгалтерского отдела СПб ГУП «АТС Смольного».

С 01.04.2016 Беляева Г.В. переведена в Группу управления делами СПб ГУП «АТС Смольного» с сохранением трудовых функций по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

**Определено должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.**

## **2. Сотрудничество предприятий и учреждений с правоохранительными органами**

Взаимодействие с правоохранительными органами организационно определено приказом СПб ГУП «АТС Смольного» от 01.03.2013 № 24-а.

Контактная информация о районных правоохранительных органах размещена в доступных местах для ознакомления работников предприятия.

Разработана Памятка работникам предприятия по ключевым вопросам противодействия коррупции от 30.06.2016 (далее-памятка). В памятке установлена обязанность работников предприятия уведомлять правоохранительные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

СПб ГУП «АТС Смольного» предоставляет полную информацию по всем запросам правоохранительных органов.

Рекомендации (информация), размещенные на сайтах правоохранительных органов используются работниками предприятия в повседневной работе по профилактике коррупции.

В связи с отсутствием необходимости консультирование, по вопросам противодействия коррупции, с представителями правоохранительных органов не проводилось.

24.01.2017 проведено информирование работников СПб ГУП «АТС Смольного» о порядке взаимодействия с правоохранительными органами.

## **3. Принятие кодекса этики и служебного поведения работников предприятия**

Кодекс этики и служебного поведения работников СПб ГУП «АТС Смольного» принят общим собранием трудового коллектива 04.04.2013. (Протокол № 1 от 04.04.2016).

Кодекс этики и служебного поведения доведен до каждого работника под подпись.

## **4. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов**

Разработано Положение о конфликте интересов от 21.03.2016 (далее-положение).

В положении определены:

основные принципы управления конфликтом интересов, порядок раскрытия конфликта интересов и порядок его урегулирования, обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов,

порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений.

Положение о конфликте интересов доведено работникам под подпись.

Работники предприятия ежегодно подают декларации о конфликте интересов, которые анализируются ответственным лицом за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

Случаев конфликта интересов на предприятии нет.

Разработана антикоррупционная политика СПб ГУП «АТС Смольного» и утверждена 05.12.2013. Документ доведен под подпись всем работникам предприятия.

#### **5. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов**

В соответствии с приказом Комитета по информатизации и связи от 05.10.2016 № 71-п «О проверке деятельности предприятий и учреждений подведомственных Комитету по информатизации и связи по обеспечению эффективного контроля за использованием государственного имущества Санкт-Петербурга, закреплённого за ними» на предприятии, проверялись вопросы организации ведения бухгалтерского учета. Случаи составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов отсутствуют.

В рамках принятия мер по недопущению составления на предприятии неофициальной отчетности и использования поддельных документов руководители структурных подразделений ознакомлены с положениями нормативных правовых актов, устанавливающих меры ответственности за совершение коррупционных правонарушений в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

#### **6. Размещение мини-плакатов социальной рекламы «Нет коррупции»**

Плакаты размещены в зданиях предприятия на каждом этаже (коридоры, рабочие кабинеты). На предприятии успешно применяется практика проведения фотоконкурсов «Нет коррупции» (определяются лучшие работы сотрудников, организуется выставка работ сотрудников).

#### **7. Утверждение перечней должностей ГКУ и ГУП, замещение которых связано с коррупционными рисками**

Приказом СПб ГУП «АТС Смольного» от 20.12.2016 №328/1-а утверждены перечень коррупционных рисков и перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.

**8. Размещение информации с почтовыми адресами, электронными адресами и номерами телефонов Прокуратуры Санкт-Петербурга, районного управления внутренних дел МВД России (по месту нахождения предприятия), специальной линии «Нет коррупции»**

Информация размещена в помещениях зданий СПб ГУП «АТС Смольного».

**9. Антикоррупционное образование работников предприятия**

Разработан и утвержден План проведения мероприятий правового просвещения и антикоррупционного образования работников СПб ГУП «АТС Смольного» на 2017 год.

Проведены информационные сообщения на темы:

«Если у Вас вымогают взятку», докладчик Гончарова Ю.В., заместитель директора СПб ГУП «АТС Смольного» - главный бухгалтер;

«Коррупционные риски и индикаторы коррупции», докладчик Гончарова Ю.В., заместитель директора СПб ГУП «АТС Смольного» - главный бухгалтер;

06.02.2017 проведен семинар с работниками, осуществляющими функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений в СПб ГУП «АТС Смольного» на тему: «Законодательство Российской Федерации о противодействии коррупции» (Паршин В.Н., кандидат педагогических наук, доцент).

В Санкт-Петербургском межрегиональном ресурсном центре прошли обучение по программе повышения квалификации «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и предприятиях Санкт-Петербурга» в 2016 году Беляева Г.В., Дибцева Т.Н.

Все работники СПб ГУП «АТС Смольного» ознакомлены под подпись с законодательством Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции.

**10. Образование и работа комиссии по противодействию коррупции**

Приказом СПб ГУП «АТС Смольного» от 24.06.2015 № 158-а образована комиссия по противодействию коррупции и утверждено положение о комиссии по противодействию коррупции в СПб ГУП «АТС Смольного».

В 2017 году проведено 1 заседание комиссии (31.01.2017, обсуждение Плана проведения мероприятий правового просвещения и антикоррупционного образования на 2017 год)).

На сайте СПб ГУП «АТС Смольного» размещены:

Памятка по ключевым вопросам противодействия коррупции,

Антикоррупционная политика Санкт-Петербургского государственного унитарного предприятия «Автоматическая телефонная станция Смольного»,

Положение о конфликте интересов,

Положение «Деловые подарки и знаки делового гостеприимства»,

Кодекс этики и служебного поведения работников Санкт-Петербургского государственного унитарного предприятия «Автоматическая телефонная станция Смольного».

**По окончании проверки подведены итоги с**

Беляевой Г.В. - специалистом Группы управления делами СПб ГУП «АТС Смольного»,

Гончаровой Ю.В. - заместителем директора СПб ГУП «АТС Смольного» - главным бухгалтером.

**Итоги проверки доведены до Касаткина Ф.Ю.,** директора СПб ГУП «АТС Смольного».

**Вывод:** требования антикоррупционного законодательства реализуются в повседневной деятельности Санкт-Петербургского государственного унитарного предприятия «Автоматическая телефонная станция Смольного».

**Санкт-Петербургское государственное казенное учреждение  
«Управление информационных технологий и связи»**

Численность работников: 33

Дата проведения проверки: 08.02.2017

Директор Санкт-Петербургского государственного казенного учреждения «Управление информационных технологий и связи» Лобанов Олег Сергеевич

Санкт-Петербургское государственное казенное учреждение «Управление информационных технологий и связи» (далее - СПб ГКУ «УИТС»)

В ходе проверки установлено:

**1. Приказы предприятий и учреждений об определении подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений**

В соответствии с пунктом 1 приказа СПб ГКУ «УИТС» от 01.12.2016 № 91 ответственным за координацию работы по реализации антикоррупционной политики и за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении назначена Колпакова И.А., начальник сектора подготовки методических материалов в сфере информатизации Экспертно-методического отдела СПб ГКУ «УИТС».

**Определено должностное лицо, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений.**

Приказом СПб ГКУ «УИТС» от 07.12.2016 № 92 утвержден регламент исполнения возложенных функций по координации работы в рамках реализации антикоррупционной политики и по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Санкт-Петербургском государственном казенном учреждении «Управление информационных технологий и связи».

## **2. Сотрудничество предприятий и учреждений с правоохранительными органами**

Взаимодействие с правоохранительными органами организационно определено приказом СПб ГКУ «УИТС» от 01.12.2016 № 91 (назначено ответственное лицо для взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам профилактики коррупции - Колпакова И.А., начальник сектора подготовки методических материалов в сфере информатизации Экспертно-методического отдела СПб ГКУ «УИТС»).

Контактная информация о районных правоохранительных органах размещена в доступных местах для ознакомления работников.

Разработана Памятка работникам СПб ГКУ «УИТС» по противодействию коррупции (далее-памятка). В памятке установлена обязанность работников СПб ГКУ «УИТС» уведомлять правоохранительные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений (прописан алгоритм действия по обращению в правоохранительные органы).

Рекомендации (информация), размещенные на сайтах правоохранительных органов, доведены до работников СПб ГКУ «УИТС».

В связи с отсутствием необходимости консультирование, по вопросам противодействия коррупции, с представителями правоохранительных органов не проводилось.

## **3. Принятие кодекса этики и служебного поведения работников учреждения**

Правила этики и служебного поведения работников СПб ГКУ «УИТС» утверждены приказом СПб ГКУ «УИТС» от 04.04.2013 №11.

Правила этики и служебного поведения доведены до каждого работника под подпись.

## **4. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов**

В соответствии с приказом СПб ГКУ «УИТС» от 07.12.2016 №92 определены меры по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликтов интересов:

анализ, положений, регламентов, должностных инструкций работников, анализ штатного расписания, оргштатной структуры СПб ГКУ «УИТС»,

мониторинг исполнения трудовых обязанностей работников СПб ГКУ «УИТС»,

анализ соответствия фактически достигнутых показателей деятельности СПб ГКУ «УИТС» показателям, предусмотренными финансовыми планами, экономическими заданиями и планами работ, предмету и целям деятельности учреждения.

Приказ СПб ГКУ «УИТС» от 07.12.2016 №92 (далее-приказ) доведен работникам под подпись.

Перечисленные меры в приказе реализуются в 2017 году.

Случаев конфликта интересов в СПб ГКУ «УИТС» нет.

#### **5. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов**

Издан приказ СПб ГКУ «УИТС» от 16.08.2016 №55 «О мерах по недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в Санкт-Петербургском государственном казенном учреждении «Управление информационных технологий и связи». Руководителям структурных подразделений СПб ГКУ «УИТС» предписано осуществлять постоянное проведение проверок на предмет подлинности документов, создаваемых в их подразделениях. Определен порядок проведения проверок документов. Приказ СПб ГКУ «УИТС» от 16.08.2016 №55 доведен до работников учреждения под подпись.

В соответствии с приказом Комитета по информатизации и связи от 05.10.2016 № 71-п «О проверке деятельности предприятий и учреждений подведомственных Комитету по информатизации и связи по обеспечению эффективного контроля за использованием государственного имущества Санкт-Петербурга, закреплённого за ними» в учреждении, проверялись вопросы организации ведения бухгалтерского учета.

Случаи составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов отсутствуют.

#### **6. Размещение мини-плакатов социальной рекламы «Нет коррупции»**

Плакаты размещены в здании учреждения на каждом этаже (коридоры, рабочие кабинеты).

#### **7. Утверждение перечней должностей ГКУ и ГУП, замещение которых связано с коррупционными рисками**

Приказом СПб ГКУ «УИТС» от 03.02.2017 №6 утвержден перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.

#### **8. Размещение информации с почтовыми адресами, электронными адресами и номерами телефонов Прокуратуры Санкт-Петербурга, районного управления внутренних дел МВД России (по месту нахождения предприятия), специальной линии «Нет коррупции»**

Информация размещена в коридорах здания СПб ГКУ «УИТС».

## **9. Анतिकоррупционное образование работников учреждения**

Обучение работников СПб ГКУ «УИТС» проведено путем доведения под подпись действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции.

Проведено информационно-методическое занятие по вопросам реализации антикоррупционной политики и профилактики коррупции на 2017 год (01.02.2017, докладчик: Колпакова И.А., начальник сектора подготовки методических материалов в сфере информатизации Экспертно-методического отдела СПб ГКУ «УИТС»).

08.02.2017 проведен семинар с работниками, осуществляющими функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений в СПб ГУП «АТС Смольного» на тему: «Законодательство Российской Федерации о противодействии коррупции» (Паршин В.Н., кандидат педагогических наук, доцент).

## **10. Образование и работа комиссии по противодействию коррупции**

Приказом СПб ГКУ «УИТС» от 14.12.2016 № 94 образована комиссия по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном казенном учреждении «Управление информационных технологий и связи». Приказом СПб ГКУ «УИТС» от 23.06.2015 № 44 утверждено положение о комиссии по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном казенном учреждении «Управление информационных технологий и связи».

В 2017 году проведено два заседания комиссии (23.01.2017; 31.01.2017). На сайте СПб ГКУ «УИТС» размещена: документация по вопросам реализации антикоррупционной политики.

**По окончании проверки подведены итоги с Колпаковой И.А.,** начальником сектора подготовки методических материалов в сфере информатизации Экспертно-методического отдела СПб ГКУ «УИТС».

**Итоги проверки доведены до Лобанова О.С.,** директора Санкт-Петербургского государственного казенного учреждения «Управление информационных технологий и связи».

**Вывод:** требования антикоррупционного законодательства реализуются в повседневной деятельности Санкт-Петербургского государственного казенного учреждения «Управление информационных технологий и связи».

**Санкт-Петербургское государственное унитарное предприятие  
«Санкт-Петербургский информационно-аналитический центр»**

Численность работников: 644

Дата проведения проверки: 10.02.2017

Директор Санкт-Петербургского государственного унитарного предприятия  
«Санкт-Петербургский информационно-аналитический центр»

Герус Евгений Валериевич

Санкт-Петербургское государственное унитарное предприятие  
«Санкт-Петербургский информационно-аналитический центр»  
(далее – СПб ГУП «СПб ИАЦ»)

В ходе проверки установлено:

**1. Приказы предприятий и учреждений об определении  
подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику  
коррупционных и иных правонарушений**

В соответствии с пунктом 1 приказа СПб ГУП «СПб ИАЦ» от 04.03.2013 № 01-01/18-п ответственным за координацию работы по реализации антикоррупционной политики в СПб ГУП «СПб ИАЦ» назначен Елисевиц М.А., коммерческий директор СПб ГУП «СПб ИАЦ».

В соответствии с пунктом 1 приказа СПб ГУП «СПб ИАЦ» от 04.03.2013 № 01-01/19-п ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в СПб ГУП «СПб ИАЦ» назначена Осипова М.Н., начальник отдела персонала СПб ГУП «СПб ИАЦ».

**Определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений.**

**2. Сотрудничество предприятий и учреждений  
с правоохранительными органами**

Взаимодействие с правоохранительными органами организационно определено приказом СПб ГУП «СПб ИАЦ» от 12.08.2016 № 01-01/141/1-п (назначено ответственное должностное лицо для взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам профилактики коррупции Елисевиц М.А., коммерческий директор СПб ГУП «СПб ИАЦ»).

Контактная информация о районных правоохранительных органах размещена в доступных местах для ознакомления работников предприятия.

Рекомендации (информация), размещенные на сайтах правоохранительных органов используются работниками СПб ГУП «СПб ИАЦ» в повседневной работе по профилактике коррупции.

В связи с отсутствием необходимости консультирование, по вопросам противодействия коррупции, с представителями правоохранительных органов не проводилось.

В СПб ГУП «СПб ИАЦ» утверждена форма журнала учета обращений работников по вопросам противодействия коррупции.

Ответственным за ведение журнала назначена Осипова М.Н., начальник отдела персонала СПб ГУП «СПб ИАЦ».

### **3. Принятие кодекса этики и служебного поведения работников предприятия**

Правила этики и поведения работников СПб ГУП «СПб ИАЦ» разработаны и приняты общим собранием предприятия 28.11.2014 (далее-правила).

Правила доведены до каждого работника под подпись.

### **4. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов**

В соответствии с пунктом 2.6 правил работникам предписывается при исполнении ими должностных обязанностей не допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

07.07.2016 в СПб ГУП «СПб ИАЦ» проведено обучающее мероприятие «Конфликт интересов как основа коррупционного преступления» (докладчик: Михайлова А.И., главный юрисконсульт СПб ГУП «СПб ИАЦ»).

18.01.2017 в СПб ГУП «СПб ИАЦ» проведено обучающее мероприятие «Урегулирование конфликта интересов как основной способ предупреждения коррупции» (докладчик: Михайлова А.И., главный юрисконсульт СПб ГУП «СПб ИАЦ»).

В СПб ГУП «СПб ИАЦ» разработана тематическая подборка документов (законодательство Российской Федерации и Санкт-Петербурга) по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. С документами ознакомлены сотрудники СПб ГУП «СПб ИАЦ» под подпись.

Случаев конфликта интересов в СПб ГУП «СПб ИАЦ» нет.

### **5. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов**

В СПб ГУП «СПб ИАЦ» разработана 04.08.2016 и утверждена Памятка о недопущении составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов (далее-памятка). Памятка доведена до работников предприятия под подпись.

14.07.2016 проведено обучающее мероприятие на тему: «Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов». (докладчик: Колесников П.В., заместитель начальника Юридического отдела СПб ГУП «СПб ИАЦ»).

03.02.2017 проведено обучающее мероприятие на тему: «Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов как способ предупреждения коррупционных нарушений». (докладчик: Колесников П.В., заместитель начальника Юридического отдела СПб ГУП «СПб ИАЦ»).

03.07.2015 в СПб ГУП «СПб ИАЦ» проводился аудит бухгалтерской отчетности ООО «Бизнес-Консалт» /аудиторская компания.

В соответствии с договором оказания услуг от 09.01.2017 №Б-001 в мае 2017 года будет проводиться обязательный аудит бухгалтерской отчетности СПб ГУП «СПб ИАЦ».

В соответствии с приказом Комитета по информатизации и связи от 05.10.2016 № 71-п «О проверке деятельности предприятий и учреждений подведомственных Комитету по информатизации и связи по обеспечению эффективного контроля за использованием государственного имущества Санкт-Петербурга, закреплённого за ними» на предприятии, проверялись вопросы организации ведения бухгалтерского учета. Случаи составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов отсутствуют.

#### **6. Размещение мини-плакатов социальной рекламы «Нет коррупции»**

Плакаты размещены в зданиях предприятия на каждом этаже (коридоры, рабочие кабинеты).

#### **7. Утверждение перечней должностей ГКУ и ГУП, замещение которых связано с коррупционными рисками**

Приказом СПб ГУП «СПб ИАЦ» от 22.06.2016 № 01-01/111-П утвержден перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.

**Рекомендация:** Актуализировать перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.

#### **8. Размещение информации с почтовыми адресами, электронными адресами и номерами телефонов Прокуратуры Санкт-Петербурга, районного управления внутренних дел МВД России (по месту нахождения предприятия), специальной линии «Нет коррупции»**

Информация размещена в коридорах здания СПб ГУП «СПб ИАЦ».

#### **9. Антикоррупционное образование работников учреждения**

Обучение работников СПб ГУП «СПб ИАЦ» проведено путем доведения под подпись действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции.

15.03.2016 проведено обучающее мероприятие на тему «Коррупция и информационные технологии» (докладчик: Дергунов А.А., ведущий юрисконсульт СПб ГУП «СПб ИАЦ»).

26.04.2016 проведено обучающее мероприятие на тему «Правовые аспекты предупреждения коррупционных правонарушений» (докладчик: Михайлова А.И., главный юрисконсульт СПб ГУП «СПб ИАЦ»).

09.06.2016 проведено обучающее мероприятие на тему «Порядок приема на работу бывшего государственного и муниципального служащего» (докладчик: Романова Д.Р., ведущий юрисконсульт СПб ГУП «СПб ИАЦ»).

10.02.2017 проведен семинар с работниками, осуществляющими функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений в СПб ГУП «АТС Смольного» на тему: «Законодательство Российской Федерации о противодействии коррупции» (Паршин В.Н., кандидат педагогических наук, доцент).

## **10. Образование и работа комиссии по противодействию коррупции**

Приказом СПб ГУП «СПб ИАЦ» от 23.06.2015 № 01-01/75-П образована комиссия по противодействию коррупции в СПб ГУП «СПб ИАЦ» и утверждено Положение о комиссии по противодействию коррупции в СПб ГУП «СПб ИАЦ».

Запланировано заседание комиссии во втором квартале 2017 года.

На сайте СПб ГУП «СПб ИАЦ» размещена: документация по вопросам реализации антикоррупционной политики.

### **По окончании проверки подведены итоги с:**

Елисевичем М.А., коммерческим директором СПб ГУП «СПб ИАЦ», Осиповой М.Н., начальником отдела персонала СПб ГУП «СПб ИАЦ».

**Итоги проверки доведены до** Геруса Е.В., директора Санкт-Петербургского государственного унитарного предприятия «Санкт-Петербургский информационно-аналитический центр».

**Вывод:** требования антикоррупционного законодательства реализуются в повседневной деятельности Санкт-Петербургского государственного унитарного предприятия «Санкт-Петербургский информационно-аналитический центр».

**Санкт-Петербургское государственное казенное учреждение  
«Городской мониторинговый центр»**

Численность работников: 606

Дата проведения проверки: 13.02.2017

Директор Санкт-Петербургского государственного казенного учреждения «Городской мониторинговый центр» Костылев Станислав Владимирович

Санкт-Петербургское государственное казенное учреждение «Городской мониторинговый центр» (далее - СПб ГКУ «ГМЦ»)

В ходе проверки установлено:

**1. Приказы предприятий и учреждений об определении подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений**

В соответствии с пунктом 1 приказа СПб ГКУ «ГМЦ» от 12.03.2013 № 29 ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в СПб ГКУ «ГМЦ» назначена Барканова М.А., главный специалист сектора собственной безопасности Отдела безопасности СПб ГКУ «ГМЦ».

В соответствии с пунктом 2 приказа СПб ГКУ «ГМЦ» от 12.03.2013 № 29 ответственным за координацию работы по реализации антикоррупционной политики в СПб ГКУ «ГМЦ» назначен Иванов М.М., начальник Управления сопровождения государственных интернет-ресурсов и подготовки специалистов СПб ГКУ «ГМЦ».

**Определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений.**

**Рекомендация:** Актуализировать функции, изложенные в пункте 1 приказа СПб ГКУ «ГМЦ» от 12.03.2013 № 29.

**2. Сотрудничество предприятий и учреждений с правоохранительными органами**

Взаимодействие с правоохранительными органами организационно определено приказом СПб ГКУ «ГМЦ» от 12.03.2013 № 29 (назначено ответственное должностное лицо для взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам профилактики коррупции Иванов М.М., начальник Управления сопровождения государственных интернет-ресурсов и подготовки специалистов СПб ГКУ «ГМЦ»).

Контактная информация о районных правоохранительных органах размещена в доступных местах для ознакомления работников учреждения.

Материалы официальных сайтов Прокуратуры Санкт-Петербурга и УМВД России по Московскому району Санкт-Петербурга используются для антикоррупционного образования работников СПб ГКУ «ГМЦ».

По запросам правоохранительных органов информация предоставляется в полном объеме.

В связи с отсутствием необходимости консультирование, по вопросам противодействия коррупции, с представителями правоохранительных органов не проводилось.

### **3. Принятие кодекса этики и служебного поведения работников учреждения**

Правила этики и служебного поведения работников СПб ГКУ «ГМЦ» утверждены приказом СПб ГКУ «ГМЦ» от 11.04.2013 №48.

Правила этики и служебного поведения доведены до каждого работника под подпись.

### **4. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов**

Приказом СПб ГКУ «ГМЦ» от 29.07.2016 № 255 утверждено Положение о конфликте интересов СПб ГКУ «ГМЦ». Положение о конфликте интересов СПб ГКУ «ГМЦ» доведено под подпись каждому работнику учреждения.

В Положении о конфликте интересов СПб ГКУ «ГМЦ» подробно расписаны принципы управления конфликтом интересов; обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов; порядок раскрытия конфликта интересов работником учреждения и порядок его урегулирования, возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов.

В СПб ГКУ «ГМЦ» организуется ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов по установленной в учреждении форме. Информация в декларациях анализируется специалистами отдела кадров и отдела собственной безопасности СПб ГКУ «ГМЦ» с последующим докладом директору СПб ГКУ «ГМЦ».

Случаев конфликта интересов в СПб ГКУ «ГМЦ» нет.

21.04.2016 в СПб ГКУ «ГМЦ» проведено правовое занятие на тему: «Функции и компетенция подразделения кадровой службы в обеспечении мер по урегулированию конфликта интересов» (докладчик: Барканова М.А., главный специалист Отдела собственной безопасности СПб ГКУ «ГМЦ»).

### **5. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов**

С целью принятия мер по недопущению составления в СПб ГКУ «ГМЦ» неофициальной отчетности и использования поддельных документов в учреждении применяется система электронного документооборота,

согласование закупок осуществляется через государственную информационную систему «Система формирования и учета проектов».

СПб ГКУ «ГМЦ» 02.09.2016 проверялось Санкт-Петербургским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации №15 по вопросам правильности расходов на выплату страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством страхователя. В ходе проверки рассматривались вопросы составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

В соответствии с приказом Комитета по информатизации и связи от 05.10.2016 № 71-п «О проверке деятельности предприятий и учреждений подведомственных Комитету по информатизации и связи по обеспечению эффективного контроля за использованием государственного имущества Санкт-Петербурга, закреплённого за ними» в учреждении, проверялись вопросы организации ведения бухгалтерского учета.

Случаи составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов отсутствуют.

#### **6. Размещение мини-плакатов социальной рекламы «Нет коррупции»**

Плакаты размещены в зданиях учреждения на каждом этаже (коридоры, рабочие кабинеты).

#### **7. Утверждение перечней должностей ГКУ и ГУП, замещение которых связано с коррупционными рисками**

Приказом СПб ГКУ «ГМЦ» от 17.08.2016 №278 утвержден перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.

#### **8. Размещение информации с почтовыми адресами, электронными адресами и номерами телефонов Прокуратуры Санкт-Петербурга, районного управления внутренних дел МВД России (по месту нахождения предприятия), специальной линии «Нет коррупции»**

Информация размещена в коридорах зданий СПб ГКУ «ГМЦ».

#### **9. Антикоррупционное образование работников учреждения**

Обучение работников СПб ГКУ «ГМЦ» проведено путем доведения под подпись действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции.

25.02.2016 проведено правовое занятие на тему «Коррупционная опасность сферы закупок» (докладчик: Стрижак И.А., начальник Юридического отдела СПб ГКУ «ГМЦ»).

21.03.2016 проведено правовое занятие на тему: «Ознакомление с законодательством по противодействию коррупции работников отдела кадров

и работников отдела закупок» (докладчик: Барканова М.А., главный специалист Отдела собственной безопасности СПб ГКУ «ГМЦ»).

18.10.2016 проведено правовое занятие на тему: «Коррупционные риски в работе с персоналом» (докладчик: Барканова М.А., главный специалист Отдела собственной безопасности СПб ГКУ «ГМЦ»).

13.02.2017 проведен семинар с работниками, осуществляющими функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений в СПб ГУП «АТС Смольного» на тему: «Законодательство Российской Федерации о противодействии коррупции» (Паршин В.Н., кандидат педагогических наук, доцент).

В 2015 году обучение прошли в Санкт-Петербургском межрегиональном ресурсном центре по программе повышения квалификации «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и предприятиях Санкт-Петербурга»: Костылев С.В., директор СПб ГКУ «ГМЦ», Барканова М.А., главный специалист Отдела собственной безопасности СПб ГКУ «ГМЦ».

#### **10. Образование и работа комиссии по противодействию коррупции**

Приказом СПб ГКУ «ГМЦ» от 24.06.2015 № 864 образована комиссия по противодействию коррупции в СПб ГКУ «ГМЦ» и утверждено Положение о комиссии по противодействию коррупции в СПб ГКУ «ГМЦ».

01.08.2016 приказ СПб ГКУ «ГМЦ» от 24.06.2015 №164 актуализирован. В 2016 году проведено четыре заседания комиссии (21.03.2016; 08.09.2016; 14.12.2016; 19.12.2017).

На сайте СПб ГУП «СПб ИАЦ» размещена: документация по вопросам реализации антикоррупционной политики.

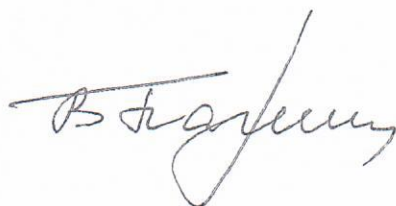
#### **По окончании проверки подведены итоги с:**

Ивановым М.М., начальником Управления сопровождения государственных интернет-ресурсов и подготовки специалистов СПб ГКУ «ГМЦ».

**Итоги проверки доведены до** Костылева С.В. директора Санкт-Петербургского государственного казенного учреждения «Городской мониторинговый центр».

**Вывод:** требования антикоррупционного законодательства реализуются в повседневной деятельности Санкт-Петербургского государственного казенного учреждения «Городской мониторинговый центр».

Начальник  
Сектора по вопросам  
государственной службы и кадров

 В.Н.Паршин