



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
РАСПОРЯЖЕНИЕ

окуд

20.11.2014

№ 276-р

**Об утверждении
Методических рекомендаций
по организации оплаты труда
работников государственных
учреждений социальной защиты
Санкт-Петербурга**

В целях приведения организации оплаты труда работников государственных учреждений социальной защиты Санкт-Петербурга в соответствие с нормативными правовыми актами Санкт-Петербурга в сфере оплаты труда:

1. Утвердить прилагаемые Методические рекомендации по организации оплаты труда работников государственных учреждений социальной защиты Санкт-Петербурга (далее – Методические рекомендации).

2. Установить, что Методические рекомендации применяются в отношении работников государственных учреждений социальной защиты Санкт-Петербурга (далее – учреждения социальной защиты), за исключением работников Санкт-Петербургского государственного казенного учреждения «Городской информационно-расчетный центр» (далее – Центр).

В отношении работников Центра действуют Методические рекомендации по организации оплаты труда работников Санкт-Петербургского государственного казенного учреждения «Городской информационно-расчетный центр», утвержденные распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 29.12.2011 № 324-р.

3. Руководителям учреждений социальной защиты обеспечить применение Методических рекомендаций при разработке локальных нормативных актов, регулирующих оплату и стимулирование труда работников указанных учреждений (далее – локальные нормативные акты).

4. Структурным подразделениям Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга (далее – Комитет) в пределах своей компетенции оказывать методическую и консультационную помощь при разработке или совершенствовании локальных нормативных актов.

5. Признать утратившими силу:

распоряжение Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 31.05.2012 № 98-р «Об утверждении Методических рекомендаций по организации оплаты труда работников государственных учреждений социальной защиты населения, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга»;

распоряжение Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 02.07.2012 № 152-р «О внесении изменений в распоряжение Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 31.05.2012 № 98-р»;

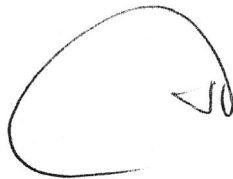
распоряжение Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 18.02.2013 № 36-р «О внесении изменений в распоряжение Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 31.05.2012 N 98-р»;

распоряжение Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 16.12.2013 № 398-р «О внесении изменения в распоряжение Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 31.05.2012 N 98-р»;

6. Распоряжение вступает в силу через 10 дней после его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2014.

7. Контроль за выполнением распоряжения возложить на заместителя председателя Комитета Буйневича Д.В.

**Председатель Комитета
по социальной политике
Санкт-Петербурга**



А.Н. Ржаненков

Утверждены
распоряжением Комитета
по социальной политике
Санкт-Петербурга
от 20.11. 2014 № 246-р

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

1. Общие положения

1.1. Методические рекомендации по организации оплаты труда работников государственных учреждений социальной защиты Санкт-Петербурга (далее - Методические рекомендации), разработаны в соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 № 1679 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений социальной защиты Санкт-Петербурга» (далее - Постановление № 1679).

1.2. Методические рекомендации применяются для определения размера заработной платы (оплаты труда) работников государственных учреждений социальной защиты Санкт-Петербурга (далее - учреждения социальной защиты), а также при разработке проектов коллективного договора и(или) локального нормативного акта, регулирующего оплату труда работников указанных учреждений.

1.3. Для целей настоящих Методических рекомендаций используются следующие основные понятия:

базовая единица - величина, принимаемая для расчета должностных окладов, тарифных ставок (окладов), ставок заработной платы работников учреждений социальной защиты, размер которой устанавливается законом о бюджете Санкт-Петербурга на очередной финансовый год (далее - базовая единица);

базовый коэффициент (коэффициент уровня образования) - величина, отражающая уровень образования руководителя, специалиста и служащего учреждения социальной защиты (далее - базовый коэффициент);

базовый оклад, базовая ставка заработной платы - минимальный должностной оклад (оклад), ставка заработной платы¹ руководителя, специалиста и служащего учреждения социальной защиты без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, исчисляемый как произведение базовой единицы на базовый коэффициент;

учреждение социальной защиты - государственное (казенное, бюджетное или автономное) учреждение социальной защиты, находящееся в ведении исполнительного органа государственной власти Санкт-Петербурга;

должность - первичная штатная единица, определяющая содержание и объем полномочий занимающего ее руководителя, специалиста и служащего учреждения социальной защиты;

¹ Ставка заработной платы применяется в отношении работников, занимающих должности, относящиеся к должностям педагогических работников в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».