

О ХОДЕ РЕАЛИЗАЦИИ НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА И ПОДДЕРЖКА ЗАНЯТОСТИ» В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ

Основная цель национального проекта - рост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики, стимулирование предприятий к повышению производительности труда.

РП «Системные меры по повышению производительности труда»

Реализация регионального проекта «Системные меры по повышению производительности труда» (далее в настоящем пункте – региональный проект) направлена на рост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики не ниже 5% в год к концу 2024 года.

С целью реализации регионального проекта с Минэкономразвития России **подписано соглашение** от 15.02.2019 № 139-2-109-L100/19-1.

Финансирование регионального проекта из бюджета Санкт-Петербурга и федерального бюджета **не предусмотрено**.

Основные мероприятия регионального проекта связаны с модернизацией основных фондов предприятий – участников национального проекта, обучением руководства и управленческого звена организаций на предмет внедрения современных бизнес-процессов и инновационных технологий, минимизации рисков и оптимизации издержек, способствующих росту производительности труда, а также снижению административно-правовых ограничений.

В 2020 году в рамках реализации регионального проекта КППИТ продолжена совместно с промышленным сообществом работа по привлечению к участию в региональном проекте и дальнейшему сопровождению (крупных и средних) предприятий базовых несырьевых отраслей экономики Санкт-Петербурга.

Санкт-Петербургской некоммерческой унитарной организацией «Фонд развития промышленности Санкт-Петербурга» (далее – ФРП) 8 программ финансирования, направленных в том числе и на повышение производительности труда.

Для предприятий-участников национального проекта Всероссийской академией внешней торговли (далее – ВАВТ) и Российским экспортным центром (далее – РЭЦ) подготовлены специальные обучающие программы:

ВАВТ - программа «Лидеры производительности»,

РЭЦ – программа «Акселератор экспортного роста»,

направленные на комплексный подход по подготовке и повышению квалификации управленческих кадров в условиях всестороннего инновационно-технологического развития и постоянно растущей конкуренции.

В настоящее время

в программе «Лидеры производительности» приняли участие 16 предприятий (прошли обучение 64 сотрудника, 7 – продолжают обучение).

по программе «Акселератор экспортного роста» -

16 человек (6 предприятий) завершили обучение, 2 человека продолжают обучение.

Для снижения административно-правовых барьеров, касающихся роста производительности труда, участниками регионального проекта выявляются «болевые точки» и предприятиями-участниками проекта формируются предложения для Минэкономразвития России по снижению законодательно-нормативных ограничений.

В рамках совместного плана по сотрудничеству в сфере повышения производительности труда, реализуемого Минэкономразвития России и Министерства экономики, торговли и промышленности Японии, организовано взаимодействие в области технического аудита петербургских предприятий и представителей японских предприятий с развитой производственной системой.

Кроме того к оказанию адресной поддержки предприятиям-участникам национального проекта привлечено АО «Производственная система Росатома» (ГК «Росатом»).

Завершен конкурсный отбор и присуждены награды Правительства Санкт-Петербурга – почетного диплома «Лучшая практика наставничества Санкт-Петербурга».

Конкурс проводился среди участников национального проекта.

Порядок проведения конкурсного отбора регламентируется постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 14.04.2020 № 210 «Об учреждении награды Правительства Санкт-Петербурга – почетного диплома «Лучшая практика наставничества Санкт-Петербурга» и распоряжением Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга от 06.05.2020 № 1981-р «О мерах по реализации постановления Правительства Санкт-Петербурга от 14.04.2020 № 21».