



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
АДМИНИСТРАЦИЯ ВЫБОРГСКОГО
РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
РАСПОРЯЖЕНИЕ

ОКУД

23.12.2019

№ 2106-р

**Об утверждении показателей
эффективности деятельности
руководителей образовательных
организаций, находящихся в ведении
администрации Выборгского района
Санкт-Петербурга**

В целях обеспечения работы по внедрению «эффективного контракта» с руководящими работниками организаций системы образования, подведомственных администрации Выборгского района Санкт-Петербурга (далее - администрации), в соответствии с распоряжением Правительства Санкт-Петербурга от 23.04.2013 № 32-рп «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы образования и науки в Санкт-Петербурге на период 2013-2018 годов» и во исполнение распоряжения Комитета по образованию от 05.07.2019 № 1996-р «Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию и администраций районов Санкт-Петербурга:

1. Внести изменение в распоряжение администрации Выборгского района Санкт-Петербурга от 20.06.2019 № 1586 «Об утверждении показателей Эффективности деятельности Руководителей образовательных организаций, находящихся в ведении администрации Выборгского района Санкт-Петербурга», изложив приложения №№ 1-7 к распоряжению в редакции согласно приложениям №№ 1-7 к настоящему распоряжению.

2. Распоряжение вступает в силу с 01.01.2020 года.

3. Признать утратившим силу распоряжение от 18.12.2019 № 2059-р «Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, находящихся в ведении администрации Выборгского района Санкт-Петербурга» (далее - распоряжение), за исключение пункта 3 распоряжения с 01.01.2020.

4. Контроль за выполнением распоряжения возложить на заместителя главы администрации Никишину Н.Е.

Исполняющий обязанности
глава администрации

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 0765C4998E9CE49DE911A58DE*F10C17
Владелец Полунин Виктор Михайлович
Действителен с 13.06.2019 по 13.06.2020

**Показатели эффективности деятельности руководителей
общеобразовательных организаций, находящихся в ведении администрации
Выборгского района Санкт-Петербурга**

№ п/п	Показатель	Критерии	% от оклада
		Общее образование	
1.	<i>Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными образовательными организациями Выборгского района Санкт-Петербурга (7%)</i>	Полнота реализации основных образовательных программ	До 1%
		Отсутствие не освоивших программу соответствующего уровня (оставшихся на повторное обучение)	До 3%
		Выполнение показателей государственного задания	До 3%
2.	<i>Выполнение требований действующего законодательства для реализации основных образовательных программ (18%)</i>	Отсутствие предписаний надзорных органов (Роспотребнадзора, Пожнадзора, прокуратуры и др.)	До 6%
		Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей образовательных услуг	До 6%
		Отсутствие предписаний Управления по надзору и контролю за соблюдением законодательства в области образования Комитета по образованию на организацию образовательного процесса в организации	До 6%
3.	<i>Обеспечение высокого качества проведения Государственной итоговой аттестации (8%)</i>	Участие в проведении Государственной итоговой аттестации	До 2%
		Обеспечение качественной подготовки материалов ГИА к сдаче в РЦОИ	До 3%
		Отсутствие нарушений при проведении процедур Государственной итоговой аттестации	До 3%
4.	<i>Исполнение Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 597 (5%)</i>	Соответствие оплаты труда педагогических работников среднему значению по отрасли	До 2%
		Отсутствие мотивированных жалоб, обращений по выплате заработной платы сотрудникам	До 3%
5.	<i>Мероприятия по обеспечению энергосбережения, комплексной безопасности образовательной организации, размещение закупок ОУ, обучения в области ГО (12%)</i>	Выполнение требований постановления Правительства РФ № 1235 от 07.10.2017 (организация охраны силами ЧОП, проектирование и монтаж КСОБ в рамках выделенного финансирования в 2019)	До 2%
		Своевременность оплаты договоров на поставку энергоресурсов в 2019 году	До 2%
		Проведение ежемесячного тестирования систем АПС и КТС, отсутствие ложных срабатываний указанных систем	До 2%
		Своевременность размещения закупок, плана-графика государственного заказа на Общероссийском официальном сайте и его корректировка	До 2%
		Своевременность разработки документов в области ГО и контроль за своевременным обучением сотрудников в области ГО	До 2%
		Выполнение отчета у СМП и своевременность его публикации в ЕИСе	До 2%
6.	<i>Эффективное управление структурными/инфраструктурными подразделениями (5%)</i>	Содержание 2-х и более площадок	До 3%
		Наличие структурных подразделений и их развитие	До 2%
7.	<i>Создание условий для сохранения здоровья обучающихся (11%)</i>	Отсутствие травматизма в образовательной организации за отчетный период	До 4%
		Организация работы с детьми, имеющими ограниченные возможности здоровья (ОВЗ),	До 2%

		создание условий для их обучения	
		Участие в организации оздоровительной кампании, проводимой администрацией Выборгского района	До 4%
		Процент учащихся 11-х классов, сдавших ГТО, от количества допущенных	До 1%
8.	<i>Обеспечение высокого качества образования (8%)</i>	Наличие выпускников, награжденных медалью или Почетным знаком	До 3%
		Доля обучающихся – победителей и призеров олимпиад и конкурсов на районном, региональной, федеральном, международном уровнях за отчетный период	До 3%
		Результативность участия во Всероссийских проверочных работ и НИКО	До 2%
9.	<i>Профессиональная и управленческая активность руководителя образовательной организации (8%)</i>	Участие руководителя в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, советах на районном, региональном и федеральном уровне	До 1%
		Повышение квалификации руководителя (программа ПК не менее 16 часов)	До 1%
		Организация и проведение на базе ОУ мероприятий районного, городского, всероссийского и международного уровней	До 2%
		Выступления руководителя на научно-практических конференциях, семинарах, круглых столах, проведение мастер-классов на районном, региональном, всероссийском и международном уровнях	До 2%
		Личное участие руководителя в районных и городских мероприятиях	До 2%
10.	<i>Информационная обеспеченность образовательного процесса (20%)</i>	Наличие сайта в соответствии с установленными требованиями и актуализация представленной информации	До 5%
		Своевременность размещения информации на сайте «bus.gov.ru»	До 4%
		Своевременность и регулярность предоставления в пресс-службу администрации информации о работе ОУ	До 5%
		Регулярность заполнения всех полей в соответствии с регламентом (АИСУ «ПараГраф»)	До 6%
11.	<i>Развитие кадрового потенциала образовательной организации (9%)</i>	Создание условий для участия педагогических работников в профессиональных конкурсах	До 2%
		Участие педагогических работников ОУ в районном конкурсе педагогических достижений	До 1%
		Привлечение молодых специалистов в образовательную организацию и реализация программ наставничества	До 1%
		Организация повышения квалификации педагогических работников, сотрудников (программа ПК не менее 16 часов)	До 2%
		Участие сотрудников ОУ в сдаче нормативов ГТО и спортивных мероприятиях района	До 1%
		Активное участие сотрудников в районных и городских общественно-значимых мероприятиях	До 2%
12.	<i>Организация воспитательного процесса в образовательной организации (7%)</i>	Организация системы профилактики и системы предупреждения правонарушений	До 5%
		Охват дополнительным образованием учащихся, состоящих на внутришкольном контроле и в КДН	До 2%
13.	<i>Обеспечение реализации в ОУ инновационной деятельности (6%)</i>	Участие ОУ в конкурсах, грантах, проектах районного, регионального, всероссийского и международного уровня и независимых исследованиях	До 3%

		Инновационная деятельность ОУ в статусе экспериментальных площадок, лабораторий, ресурсных центров районного уровня, регионального и федерального уровней	До 3%
14.	<i>Трудовая и исполнительская дисциплина руководителя (13%)</i>	Отсутствие нареканий вышестоящих органов управления на трудовую и исполнительскую дисциплину	До 13%
15.	<i>Участие в создании условий для эффективной работы системы образования района (13%)</i>	Содействие вышестоящим органам управления в решении вопросов эффективной работы образовательной системы	До 13%

Мах=150%

Показатели эффективности деятельности руководителей образовательных организаций (прогимназии), находящихся в ведении администрации Выборгского района Санкт-Петербурга

№ п/п	Показатель	Критерии	% от оклада
1.	<i>Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными образовательными организациями Выборгского района Санкт-Петербурга (12%)</i>	Полнота реализации основных образовательных программ	До 1%
		Отсутствие не освоивших программу соответствующего уровня (оставшихся на повторное обучение)	До 4%
		Выполнение показателей государственного задания	До 4%
		Создание дополнительных мест в отделении ДООУ	До 3%
2.	<i>Выполнение требований действующего законодательства для реализации основных образовательных программ (18%)</i>	Отсутствие предписаний надзорных органов (Роспотребнадзора, Пожнадзора, прокуратуры и др.)	До 6%
		Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей образовательных услуг	До 6%
		Отсутствие предписаний Управления по надзору и контролю за соблюдением законодательства в области образования Комитета по образованию на организацию образовательного процесса в организации	До 6%
3.	<i>Исполнение Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 597 (4%)</i>	Соответствие оплаты труда педагогических работников среднему значению по отрасли	До 2%
		Отсутствие мотивированных жалоб, обращений по выплате заработной платы сотрудникам	До 2%
4.	<i>Мероприятия по обеспечению энергосбережения, комплексной безопасности образовательной организации, размещение закупок ОУ, обучения в области ГО (12%)</i>	Выполнение требований постановления Правительства РФ № 1235 от 07.10.2017 (организация охраны силами ЧОП, проектирование и монтаж КСОБ в рамках выделенного финансирования в 2019)	До 2%
		Своевременность оплаты договоров на поставку энергоресурсов в 2019 году	До 2%
		Проведение ежемесячного тестирования систем АПС и КТС, отсутствие ложных срабатываний указанных систем	До 2%
		Своевременность размещения закупок, плана-графика государственного заказа на Общероссийском официальном сайте и его корректировка	До 2%
		Своевременность разработки документов в области ГО и контроль за своевременным обучением сотрудников в области ГО	До 2%
		Выполнение отчета у СМП и своевременность его публикации в ЕИСе	До 2%
5.	<i>Эффективное управление структурными/инфраструктурными подразделениями (3%)</i>	Содержание 2-х и более площадок	До 3%
6.	<i>Создание условий для сохранения здоровья обучающихся (7%)</i>	Отсутствие травматизма в образовательной организации за отчетный период	До 3%
		Организация работы с детьми, имеющими ограниченные возможности здоровья (ОВЗ), создание условий для их обучения	До 4%
7.	<i>Обеспечение высокого качества образования (10%)</i>	Наличие победителей и призеров конкурсах и соревнованиях, проводимых вышестоящими организациями	До 5%
		Результативность участия во Всероссийских	До 5%

		проверочных работ и НИКО	
8.	<i>Профессиональная и управленческая активность руководителя образовательной организации (14%)</i>	Участие руководителя в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, советах на районном, региональном и федеральном уровне	До 3%
		Повышение квалификации руководителя (программа ПК не менее 16 часов)	До 3%
		Организация и проведение на базе ОУ мероприятий районного, городского, всероссийского и международного уровней	До 3%
		Выступления руководителя на научно-практических конференциях, семинарах, круглых столах, проведение мастер-классов на районном, региональном, всероссийском и международном уровнях	До 2%
		Личное участие руководителя в районных и городских мероприятиях	До 3%
9.	<i>Информационная обеспеченность образовательного процесса (23%)</i>	Наличие сайта в соответствии с установленными требованиями и актуализация представленной информации	До 7%
		Своевременность и регулярность предоставления в пресс-службу администрации информации о работе ОУ	До 5%
		Регулярность заполнения всех полей в соответствии с регламентом (АИСУ «ПараГраф»)	До 7%
		Своевременность размещения информации на сайте «bus.gov.ru»	До 4%
10.	<i>Развитие кадрового потенциала образовательной организации (8%)</i>	Создание условий для участия педагогических работников в профессиональных конкурсах	До 2%
		Участие педагогических работников ОУ в районном конкурсе педагогических достижений	До 1%
		Привлечение молодых специалистов в образовательную организацию и реализация программ наставничества	До 1%
		Организация повышения квалификации педагогических работников, специалистов (программа ПК не менее 16 часов)	До 2%
		Активное участие сотрудников в районных и городских общественно-значимых мероприятиях	До 2%
11.	<i>Организация воспитательного процесса в образовательной организации (7%)</i>	Организация системы профилактики и системы предупреждения правонарушений, наличие системы взаимодействия с семьями обучающихся, организация работы по выявлению детей, находящихся в трудной жизненной ситуации (ФЗ № 120)	До 4%
		Охват дополнительным образованием учащихся, состоящих на внутришкольном контроле и в КДН	До 3%
12.	<i>Обеспечение реализации в ОУ инновационной деятельности (6%)</i>	Участие ОУ в конкурсах, грантах, проектах районного, регионального, всероссийского и международного уровня и независимых исследованиях	До 3%
		Инновационная деятельность ОУ в статусе экспериментальных площадок, лабораторий, ресурсных центров районного уровня, регионального и федерального уровней	До 3%
13.	<i>Трудовая и исполнительская дисциплина руководителя (13%)</i>	Отсутствие нареканий вышестоящих органов управления на трудовую и исполнительскую дисциплину	До 13%
14.	<i>Участие в создании условий для эффективной работы системы образования района (13%)</i>	Содействие вышестоящим органам управления в решении вопросов эффективной работы образовательной системы	До 13%

Max=150%

**Показатели эффективности деятельности руководителей
дошкольных образовательных организаций, находящихся в ведении администрации
Выборгского района Санкт-Петербурга**

№ п/п	Показатель	Критерии Дошкольное образование	% от оклада
1.	<i>Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными образовательными организациями Выборгского района Санкт-Петербурга (22%)</i>	Выполнение образовательной программы дошкольного образования	До 1%
		Создание дополнительных мест в ДОУ	До 5%
		Использование различных методов, принципов и технологий реализации образовательных программ	До 4%
		Посещаемость воспитанников (количество детодней)	До 6%
		Выполнение показателей государственного задания	До 6%
2.	<i>Выполнение требований действующего законодательства для реализации основных образовательных программ (18%)</i>	Отсутствие предписаний надзорных органов (Роспотребнадзора, Пожнадзора, прокуратуры и др.)	До 6%
		Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей образовательных услуг на организацию образовательного процесса	До 6%
		Отсутствие предписаний Управления по надзору и контролю за соблюдением законодательства в области образования Комитета по образованию на организацию образовательного процесса в организации	До 6%
3.	<i>Исполнение Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 597 (5%)</i>	Соответствие оплаты труда педагогических работников среднему значению по отрасли	До 2%
		Отсутствие мотивированных жалоб, обращений по выплате заработной платы сотрудникам	До 3%
4.	<i>Мероприятия по обеспечению энергосбережения, комплексной безопасности образовательной организации, размещение закупок ОУ, обучения в области ГО (12%)</i>	Выполнение требований постановления Правительства РФ № 1235 от 07.10.2017 (организация охраны силами ЧОП, проектирование и монтаж КСОБ в рамках выделенного финансирования в 2019)	До 2%
		Своевременность оплаты договоров на поставку энергоресурсов в 2019 году	До 2%
		Проведение ежемесячного тестирования систем АПС и КТС, отсутствие ложных срабатываний указанных систем	До 2%
		Своевременность размещения закупок, плана-графика государственного заказа на Общероссийском официальном сайте и его корректировка	До 2%
		Своевременность разработки документов в области ГО и контроль за своевременным обучением сотрудников в области ГО	До 2%
		Выполнение отчета у СМП и своевременность его публикации в ЕИСе	До 2%
5.	<i>Эффективное управление структурными/инфраструктурными подразделениями (5%)</i>	Содержание 2-х и более площадок, структурных подразделений	До 5%
6.	<i>Создание условий для сохранения здоровья обучающихся(8%)</i>	Отсутствие травматизма в образовательной организации	До 5%
		Соблюдение требований СанПин к организации качественного питания	До 3%
7.	<i>Обеспечение эффективного взаимодействия с родительской общественностью (4%)</i>	Наличие системы взаимодействия с семьями обучающихся, организация работы по выявлению детей, находящихся в трудной жизненной ситуации (ФЗ № 120)	До 2%
		Работа с родителями (законными представителями) воспитанников	До 2%
8.	<i>Профессиональная и управленческая активность руководителя образовательной организации(14%)</i>	Участие руководителя в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, советах на районном, региональном и федеральном уровне	До 1%
		Повышение квалификации руководителя (программа ПК не менее 16 часов)	До 2%

		Организация и проведение на базе ОУ мероприятий районного, городского, всероссийского и международного уровней	До 4%
		Выступления руководителя на научно-практических конференциях, семинарах, круглых столах, проведение мастер-классов на районном, региональном, всероссийском и международном уровнях	До 4%
		Личное участие руководителя в районных и городских мероприятиях	До 3%
9.	<i>Информационная обеспеченность образовательного процесса (23%)</i>	Наличие сайта в соответствии с установленными требованиями и актуализация представленной информации	До 6%
		Своевременность и регулярность предоставления в пресс-службу администрации информации о работе ОУ	До 3%
		Регулярность заполнения всех полей в соответствии с регламентом (АИСУ «ПараГраф»)	До 7%
		Своевременность размещения информации на сайте «bus.gov.ru»	До 7%
10.	<i>Развитие кадрового потенциала образовательной организации (7%)</i>	Создание условий для участия педагогических работников в профессиональных конкурсах	До 2%
		Участие педагогических работников ОУ в районном конкурсе педагогических достижений	До 2%
		Привлечение молодых специалистов в образовательную организацию и реализация программ наставничества	До 1%
		Организация повышения квалификации педагогических работников, сотрудников (программа ПК не менее 16 часов)	До 2%
11.	<i>Обеспечение реализации в ОУ инновационной деятельности (6%)</i>	Участие ОУ в конкурсах, грантах, проектах районного, регионального, всероссийского и международного уровня и независимых исследованиях качества образования	До 3%
		Инновационная деятельность ОУ в статусе экспериментальных площадок, лабораторий, ресурсных центров районного уровня, регионального и федерального уровней	До 3%
12.	<i>Трудовая и исполнительская дисциплина руководителя (13%)</i>	Отсутствие нареканий вышестоящих органов управления на трудовую и исполнительскую дисциплину	До 13%
13.	<i>Участие в создании условий для эффективной работы системы образования района (13%)</i>	Содействие вышестоящим органам управления в решении вопросов эффективной работы образовательной системы	До 13%

Max=150%

Показатели эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, реализующих адаптированные образовательные программы для детей с ОВЗ, находящихся в ведении администрации Выборгского района Санкт-Петербурга

№ п/п	Показатель	Критерии	
			% от оклада
		Специальное коррекционное образование	
1.	<i>Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными образовательными организациями Выборгского района Санкт-Петербурга (11%)</i>	Полнота реализации основных образовательных программ	До 1%
		Сохранность контингента обучающихся	До 2%
		Отсутствие не освоивших программу соответствующего уровня	До 4%
		Выполнение показателей государственного задания	До 4%
2.	<i>Выполнение требований действующего законодательства для реализации основных образовательных программ (18%)</i>	Отсутствие предписаний надзорных органов (Роспотребнадзора, Пожнадзора, прокуратуры и др.)	До 6%
		Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей образовательных услуг	До 6%
		Отсутствие предписаний Управления по надзору и контролю за соблюдением законодательства в области образования Комитета по образованию на организацию образовательного процесса в организации	До 6%
3.	<i>Исполнение Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 597 (4%)</i>	Соответствие оплаты труда педагогических работников среднему значению по отрасли	До 2%
		Отсутствие мотивированных жалоб, обращений по выплате заработной платы сотрудникам	До 2%
4.	<i>Обеспечение высокого качества проведения Государственной итоговой аттестации (6%)</i>	Участие в проведении Государственной итоговой аттестации	До 2 %
		Обеспечение качественной подготовки материалов ГИА к сдаче в РЦОИ	До 2%
		Отсутствие нарушений при проведении процедур Государственной итоговой аттестации	До 2%
5.	<i>Мероприятия по обеспечению энергосбережения, комплексной безопасности образовательной организации, размещение закупок ОУ, обучения в области ГО (12%)</i>	Выполнение требований постановления Правительства РФ № 1235 от 07.10.2017 (организация охраны силами ЧОП, проектирование и монтаж КСОБ в рамках выделенного финансирования в 2019)	До 2%
		Своевременность оплаты договоров на поставку энергоресурсов в 2019 году	До 2%
		Проведение ежемесячного тестирования систем АПС и КТС, отсутствие ложных срабатываний указанных систем	До 2%
		Своевременность размещения закупок, плана-графика государственного заказа на Общероссийском официальном сайте и его корректировка	До 2%
		Своевременность разработки документов в области ГО и контроль за своевременным обучением сотрудников в области ГО	До 2%
		Выполнение отчета у СМП и своевременность его публикации в ЕИСе	До 2%
6.	<i>Эффективное управление структурными/инфраструктурными подразделениями (6%)</i>	Содержание 2-х и более площадок	До 3%
		Наличие структурных подразделений и их развитие	До 3%
7.	<i>Создание условий для сохранения здоровья обучающихся (13%)</i>	Отсутствие травматизма в образовательной организации за отчетный период	До 4%

		Соблюдение требований СанПин к организации качественного питания	До 4%
		Наличие секций и кружков спортивной направленности в образовательной организации	До 2%
		Участие в проведении оздоровительной кампании, проводимой администрацией Выборгского района	До 3%
8.	Обеспечение высокого качества образования (7%)	Наличие победителей и призеров конкурсах и соревнованиях, проводимых специальным олимпийским комитетом и другими организациями	До 3%
		Продолжение образования выпускниками школы	До 4%
9.	Профессиональная и управленческая активность руководителя образовательной организации (12%)	Участие руководителя в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, советах на районном, региональном и федеральном уровне	До 2%
		Повышение квалификации руководителя (программа ПК не менее 16 часов)	До 2%
		Организация и проведение на базе ОУ мероприятий районного, городского, всероссийского и международного уровней	До 3%
		Выступления руководителя на научно-практических конференциях, семинарах, круглых столах, проведение мастер-классов на районном, региональном, всероссийском и международном уровнях	До 3%
		Личное участие руководителя в районных и городских мероприятиях	До 2%
10.	Информационная обеспеченность образовательного процесса (17%)	Наличие сайта в соответствие с установленными требованиями и актуализация представленной информации	До 4%
		Своевременность и регулярность предоставления в пресс-службу администрации информации о работе ОУ	До 4%
		Регулярность заполнения всех полей в соответствии с регламентом (АИСУ «ПараГраф»)	До 5%
		Своевременность размещения информации на сайте «bus.gov.ru»	До 4%
11.	Развитие кадрового потенциала образовательной организации (7%)	Создание условий для участия педагогических работников в профессиональных конкурсах	До 2%
		Участие педагогических работников ОУ в районном конкурсе педагогических достижений	До 2%
		Привлечение молодых специалистов в образовательную организацию и реализация программ наставничества	До 1%
		Организация повышения квалификации педагогических работников, сотрудников (Программа ПК не менее 16 часов)	До 2%
12.	Организация воспитательного процесса в образовательной организации (4%)	Организация системы профилактики и системы предупреждения правонарушений	До 4%
13.	Обеспечение реализации в ОУ инновационной деятельности (7%)	Участие ОУ в конкурсах, грантах, проектах районного, регионального, всероссийского и международного уровня и независимых исследованиях	До 4%
		Инновационная деятельность ОУ в статусе экспериментальных площадок, лабораторий, ресурсных центров районного уровня, регионального и федерального уровней	До 3%
14.	Трудовая и исполнительская дисциплина руководителя (13%)	Отсутствие нареканий вышестоящих органов управления на трудовую и исполнительскую дисциплину	До 13%
15.	Участие в создании условий для эффективной работы системы образования района (13%)	Содействие вышестоящим органам управления в решении вопросов эффективной работы образовательной системы	До 13%

Max=150%

Показатели эффективности деятельности руководителей организаций дополнительного образования детей, находящихся в ведении администрации Выборгского района Санкт-Петербурга

№ п/п	Показатель	Критерии	% от оклада
		Дополнительное образование детей	
1.	<i>Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными образовательными организациями Выборгского района Санкт-Петербурга (5%)</i>	Полнота реализации дополнительных образовательных программ	До 1%
		Выполнение показателей государственного задания	До 4%
2.	<i>Выполнение требований действующего законодательства для реализации основных образовательных программ (18%)</i>	Отсутствие предписаний надзорных органов (Роспотребнадзора, Пожнадзора, прокуратуры и др.)	До 6%
		Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей образовательных услуг	До 6%
		Отсутствие предписаний Управления по надзору и контролю за соблюдением законодательства в области образования Комитета по образованию на организацию образовательного процесса в организации	До 6%
3.	<i>Исполнение Указа Президента РФ от 01.06.2012 № 761 (5%)</i>	Соответствие оплаты труда педагогических работников среднему значению по отрасли	До 2%
		Отсутствие мотивированных жалоб, обращений по выплате заработной платы сотрудникам	До 3%
4.	<i>Мероприятия по обеспечению энергосбережения, комплексной безопасности образовательной организации, размещение закупок ОУ, обучения в области ГО (12%)</i>	Выполнение требований постановления Правительства РФ № 1235 от 07.10.2017 (организация охраны силами ЧОП, проектирование и монтаж КСОБ в рамках выделенного финансирования в 2019)	До 2%
		Своевременность оплаты договоров на поставку энергоресурсов в 2019 году	До 2%
		Проведение ежемесячного тестирования систем АПС и КТС, отсутствие ложных срабатываний указанных систем	До 2%
		Своевременность размещения закупок, плана-графика государственного заказа на Общероссийском официальном сайте и его корректировка	До 2%
		Своевременность разработки документов в области ГО и контроль за своевременным обучением сотрудников в области ГО	До 2%
		Выполнение отчета у СМП и своевременность его публикации в ЕИСе	До 2%
5.	<i>Эффективное управление структурными/инфраструктурными подразделениями (9%)</i>	Содержание 2-х и более площадок	До 5%
		Наличие опорных центров	До 4%
6.	<i>Создание условий для сохранения здоровья обучающихся (9%)</i>	Отсутствие травматизма в образовательной организации за отчетный период	До 4%
		Участие в организации оздоровительной кампании, проводимой администрацией Выборгского района	До 5%
7.	<i>Обеспечение высокого качества образования (15%)</i>	Наличие победителей и призеров регионального, всероссийского, международного уровней	До 4%
		Организация конкурсов, фестивалей и др. мероприятий на районном уровне и наличие призеров и победителей районного уровня	До 4%
		Организация мероприятий регионального, всероссийского и международного уровней на базе образовательного учреждения	До 4%

		Участие в реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 (национальных проектов)	До 3%
8.	<i>Профессиональная и управленческая активность руководителя образовательной организации (7%)</i>	Участие руководителя в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, советах на районном, региональном и федеральном уровне	До 1%
		Повышение квалификации руководителя (Программа ПК не менее 16 часов)	До 2%
		Выступления руководителя на научно-практических конференциях, семинарах, круглых столах, проведение мастер-классов на районном, региональном, всероссийском и международном уровнях	До 2%
		Личное участие руководителя в районных и городских мероприятиях	До 2%
9.	<i>Информационная обеспеченность образовательного процесса (18%)</i>	Наличие сайта в соответствии с установленными требованиями и актуализация представляемой информации	До 5%
		Своевременность и регулярность предоставления в пресс-службу администрации информации о работе ОУ	До 4%
		Регулярность заполнения всех полей в соответствии с регламентом (АИСУ «ПараГраф»)	До 6%
		Своевременность размещения информации на сайте «bus.gov.ru»	До 3%
10.	<i>Развитие кадрового потенциала образовательной организации (12%)</i>	Создание условий для участия педагогических работников в профессиональных конкурсах	До 2%
		Участие педагогических работников ОУ в районном конкурсе педагогических достижений	До 2%
		Привлечение молодых специалистов в образовательную организацию и реализация программ наставничества	До 2%
		Организация повышения квалификации педагогических работников, сотрудников (программа ПК не менее 16 часов)	До 2%
		Участие сотрудников ОУ в сдаче нормативов ГТО и спортивных мероприятиях района	До 1%
		Активное участие сотрудников в районных и городских общественно-значимых мероприятиях	До 3%
11.	<i>Обеспечение реализации в ОУ инновационной деятельности (6%)</i>	Участие ОУ в конкурсах, грантах, проектах районного, регионального, всероссийского и международного уровня и независимых исследованиях	До 3%
		Инновационная деятельность ОУ в статусе экспериментальных площадок, лабораторий, ресурсных центров районного уровня, регионального и федерального уровней	До 3%
12.	<i>Организация воспитательного процесса в образовательной организации (8%)</i>	Организация сетевого взаимодействия с образовательными организациями в области реализации образовательного процесса	До 3%
		Охват дополнительным образованием учащихся, состоящих на внутришкольном контроле и на учете в КДН	До 3%
		Охват бесплатным дополнительным образованием детей в возрасте от 5 до 7 лет	До 2%
13.	<i>Трудовая и исполнительская дисциплина руководителя (13%)</i>	Отсутствие нареканий вышестоящих органов управления на трудовую и исполнительскую дисциплину	До 13%
14.	<i>Участие в создании условий для эффективной работы системы образования района (13%)</i>	Содействие вышестоящим органам управления в решении вопросов эффективной работы образовательной системы	До 13%

Max=150%

**Показатели и критерии эффективности деятельности руководителя
Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Центра
психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, находящегося в ведении
администрации Выборгского района Санкт-Петербурга**

№ п/п	Показатель	Критерии	% от оклада
		Психолого-медико-социальное сопровождение	
1.	<i>Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) (5%)</i>	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	До 5%
2.	<i>Выполнение требований действующего законодательства для реализации основных образовательных программ (18%)</i>	Отсутствие предписаний надзорных органов (Роспотребнадзора, Пожнадзора, прокуратуры и др.)	До 6%
		Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей образовательных услуг	До 6%
		Отсутствие предписаний Управления по надзору и контролю за соблюдением законодательства в области образования Комитета по образованию.	До 6%
3.	<i>Мероприятия по обеспечению энергосбережения, комплексной безопасности образовательной организации, размещение закупок ОУ, обучения в области ГО (12%)</i>	Выполнение требований постановления Правительства РФ № 1235 от 07.10.2017 (организация охраны силами ЧОП, проектирование и монтаж КСОБ в рамках выделенного финансирования в 2019)	До 2%
		Своевременность оплаты договоров на поставку энергоресурсов в 2019 году	До 2%
		Проведение ежемесячного тестирования систем АПС и КТС, отсутствие ложных срабатываний указанных систем	До 2%
		Своевременность размещения закупок, плана-графика государственного заказа на Общероссийском официальном сайте и его корректировка	До 2%
		Своевременность разработки документов в области ГО и контроль за своевременным обучением сотрудников в области ГО	До 2%
		Выполнение отчета у СМП и своевременность его публикации в ЕИСе	До 2%
		4.	<i>Эффективное управление структурными/инфраструктурными подразделениями(11%)</i>
		Наличие договоров с образовательными учреждениями	До 4%
		Развитие сети логопунктов	До 4%
5.	<i>Создание условий для организации доступности качественного образования (14%)</i>	Создание условий доступности для всех категорий лиц с ограниченными возможностями здоровья	До 2%
		Наличие соответствующего пакета документов и проведение необходимых мероприятий для обеспечения доступности здания ОУ и предоставляемых услуг	До 3%
		Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки талантливой молодежи	До 3%
		Организация работы в летний период с детьми, состоящими на учете в ИДН, направляемыми администрацией района на загородные базы отдыха	До 6%
6.	<i>Обеспечение высокого качества образования (27%)</i>	Организация и реализация специальных образовательных условий для детей с особыми образовательными потребностями	До 3%
		Организация и проведение районных (городских) мероприятий для обучающихся	До 3%

		Положительная (устойчивая) динамика расширения (изменения) спектра дополнительных общеразвивающих программ	До 3%
		Межведомственное взаимодействие и сотрудничество; взаимодействие с общественными организациями, сотрудничество с научными организациями по направлению деятельности ЦППМСП	До 3%
		Использование скрининговых технологий в психологической диагностике участников образовательного процесса	До 2%
		Участие в мониторинговых исследованиях социально-психологической направленности	До 3%
		Организация индивидуальных образовательных программ ребёнка	До 3%
		Организация работы по первичной профилактике зависимого поведения обучающихся образовательных организаций, работа с детьми, состоящими на учете в ОДН	До 3%
		Организация психокоррекционной и психопрофилактической работы с обучающимися образовательных организаций	До 4%
7.	<i>Профессиональная и управленческая активность руководителя образовательной организации (12%)</i>	Участие руководителя в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, советах на районном, региональном и федеральном уровне	До 2%
		Повышение квалификации руководителя (программа ПК не менее 16 часов)	До 3%
		Организация и проведение на базе ОУ мероприятий районного, городского, всероссийского и международного уровней	До 3%
		Выступления руководителя на научно-практических конференциях, семинарах, круглых столах, проведение мастер-классов на районном, региональном, всероссийском и международном уровнях	До 2%
		Личное участие руководителя в районных и городских мероприятиях	До 2%
8.	<i>Информационная обеспеченность образовательного процесса (13%)</i>	Наличие сайта в соответствии с требованиями федерального законодательства в области образования и актуализация представленной информации	До 4%
		Регулярность заполнения всех полей в соответствии с регламентом (АИСУ «ПараГраф»)	До 3%
		Своевременность и регулярность предоставления в пресс-службу администрации информации о работе ОУ	До 3%
		Своевременность размещения информации на сайте «bus.gov.ru»	До 3%
9.	<i>Развитие кадрового потенциала образовательной организации (7%)</i>	Создание условий для участия педагогических работников в профессиональных конкурсах	До 3%
		Активное участие сотрудников в районных и городских общественно-значимых мероприятиях	До 2%
		Привлечение молодых специалистов в образовательную организацию и реализация программ наставничества	До 2%
10.	<i>Обеспечение реализации в ОУ инновационной деятельности (5%)</i>	Участие ОУ в конкурсах, грантах, проектах районного, регионального, всероссийского и международного уровня	До 2%
		Инновационная деятельность ОУ в статусе экспериментальных площадок, лабораторий, ресурсных центров районного уровня,	До 3%

		регионального и федерального уровней	
11.	<i>Трудовая и исполнительская дисциплина руководителя (13%)</i>	Отсутствие нареканий вышестоящих органов управления на трудовую и исполнительскую дисциплину	До 13%
12.	<i>Участие в создании условий для эффективной работы системы образования района (13%)</i>	Содействие вышестоящим органам управления в решении вопросов эффективной работы образовательной системы	До 13%

Max=150%

**Показатели эффективности деятельности руководителя
Государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального
педагогического образования центра повышения квалификации специалистов
"Информационно-методический Центр", находящегося в ведении администрации
Выборгского района Санкт-Петербурга**

№ п/п	Показатель	Критерии	% от оклада
		Дополнительное образование взрослых	
1.	<i>Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными образовательными организациями Выборгского района Санкт-Петербурга (17%)</i>	Полнота реализации образовательных программ	До 2%
		Сохранение контингента слушателей	До 5%
		Наличие лицензии на реализуемые образовательные программы	До 5%
		Выполнение показателей государственного задания	До 5%
2.	<i>Выполнение требований действующего законодательства для реализации основных образовательных программ (18%)</i>	Отсутствие предписаний надзорных органов (Роспотребнадзора, Пожнадзора, прокуратуры и др.)	До 6%
		Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей образовательных услуг	До 6%
		Отсутствие предписаний Управления по надзору и контролю за соблюдением законодательства в области образования Комитета по образованию на организацию образовательного процесса в организации	До 6%
3.	<i>Эффективное управление структурными/инфраструктурными подразделениями (18%)</i>	Наличие структурных подразделений и их развитие (районный центр информатизации, районный центр оценки качества образования)	До 18%
4.	<i>Обеспечение высокого качества образования (19%)</i>	Успешное прохождение итоговой аттестации слушателями	До 6%
		Качество методического сопровождения специалистов районной системы образования	До 7%
		Распространение педагогического опыта специалистов районной образовательной системы	До 6%
5.	<i>Профессиональная и управленческая активность руководителя образовательной организации (14%)</i>	Участие руководителя в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, советах на районном, региональном и федеральном уровне	До 2%
		Повышение квалификации руководителя (программа ПК не менее 16 часов)	До 3%
		Организация и проведение на базе ОУ мероприятий районного, городского, всероссийского и международного уровней	До 5%
		Выступления руководителя на научно-практических конференциях, семинарах, круглых столах, проведение мастер-классов на районном, региональном, всероссийском и международном уровнях	До 2%
		Личное участие руководителя в районных и городских мероприятиях	До 2%
6.	<i>Информационная обеспеченность образовательного процесса (17%)</i>	Поддержание в актуальном состоянии портала системы образования и регулярность заполнения всех полей в соответствии с регламентом	До 10%
		Своевременность размещения информации на сайте «bus.gov.ru»	До 4%

		Своевременность предоставления в пресс-службу администрации (еженедельно) информации о проводимых учреждением мероприятиях	До 3%
7.	<i>Развитие кадрового потенциала образовательной организации (8%)</i>	Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах	До 3%
		Отсутствие педагогических вакансий	До 1%
		Привлечение молодых специалистов в образовательную организацию и реализация программ наставничества	До 2%
		Активное участие сотрудников в районных и городских общественно-значимых мероприятиях	До 2%
8.	<i>Обеспечение реализации в ОУ инновационной деятельности (13%)</i>	Сопровождение реализации Программы развития системы образования Выборгского района Санкт-Петербурга на период 2016-2020 годы и инновационной деятельности районных площадок.	До 13%
9.	<i>Трудовая и исполнительская дисциплина руководителя (13%)</i>	Отсутствие нареканий вышестоящих органов управления на трудовую и исполнительскую дисциплину	До 13%
10.	<i>Участие в создании условий для эффективной работы системы образования района (13%)</i>	Содействие вышестоящим органам управления в решении вопросов эффективной работы образовательной системы	До 13%

Max=150%