

ЗАКОН САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Санкт-Петербурге (с изменениями на 21 февраля 2018 года)

Документ с изменениями, внесенными:

Законом Санкт-Петербурга от 17 июня 2004 года N 284-44 (Санкт-Петербургские ведомости, N 115, 22.06.04);

Законом Санкт-Петербурга от 5 мая 2005 года N 186-22 (Новое в законодательстве Санкт-Петербурга. Прил.к Вестн.Законодат.собрания СПб, N 10, 13.05.2005);

Законом Санкт-Петербурга от 20 июня 2005 года N 282-37 (Новое в законодательстве Санкт-Петербурга. Прил.к Вестн.Законодат.собрания СПб, N 17, 01.07.2005);

Законом Санкт-Петербурга от 13 ноября 2007 года N 534-107 (Информационный бюллетень Администрации Санкт-Петербурга, N 46/1, 19.11.2007);

Законом Санкт-Петербурга от 26 февраля 2010 года N 67-25 (Санкт-Петербургские ведомости, N 41, 11.03.2010);

Законом Санкт-Петербурга от 21 февраля 2018 года N 55-12 (Официальный сайт Администрации Санкт-Петербурга www.gov.spb.ru/norm_baza/npa, 21.02.2018).

По всему тексту слова "Администрация Санкт-Петербурга" заменены словами "Правительство Санкт-Петербурга" в соответствующих падежах - Закон Санкт-Петербурга от 17 июня 2004 года N 284-44.

Принят
Законодательным
Собранием Санкт-Петербурга
21 мая 2003 года

Настоящий Закон Санкт-Петербурга в соответствии с Федеральным законом "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" регулирует отношения по установлению квоты для приема на работу инвалидов в Санкт-Петербурге.

(Преамбула в редакции, введенной в действие с 22 марта 2010 года Законом Санкт-Петербурга от 26 февраля 2010 года N 67-25, - см. предыдущую редакцию)

Статья 1

Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов (далее - квота) в размере 2,5 процента среднесписочной численности работников.

При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Если работодателями являются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, данные работодатели освобождаются от соблюдения установленной квоты.

(Статья в редакции, введенной в действие с 4 марта 2018 года Законом Санкт-Петербурга от 21 февраля 2018 года N 55-12. - См. предыдущую редакцию)

Статья 1_1

Работодатели в соответствии с установленной квотой обязаны создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах.

Выполнение работодателями квоты может осуществляться следующими способами:

1) заключение договоров с частными агентствами занятости, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации о занятости населения в Российской Федерации вправе осуществлять деятельность по предоставлению труда работников (персонала), о направлении временно работников частных агентств занятости

из числа инвалидов в организации, выступающие в качестве принимающей стороны;

2) заключение соглашений об организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места в другой организации;

3) создание совместных рабочих мест в счет установленной квоты по договоренности между несколькими работодателями.

Выполнением квоты в соответствии с частью первой настоящей статьи считается трудоустройство в организации инвалидов на все созданные (выделенные) рабочие места, подтвержденное заключением трудовых договоров.

(Статья дополнительно включена с 4 марта 2018 года Законом Санкт-Петербурга от 21 февраля 2018 года N 55-12)

Статья 2

В случае невыполнения установленной настоящим Законом Санкт-Петербурга обязанности по квотированию рабочих мест работодатель несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

(Статья в редакции, введенной в действие с 22 марта 2010 года Законом Санкт-Петербурга от 26 февраля 2010 года N 67-25, - см. предыдущую редакцию)

Статья 2_1

(Исключена с 4 марта 2018 года - Закон Санкт-Петербурга от 21 февраля 2018 года N 55-12. - См. предыдущую редакцию)

Статья 3

Настоящий Закон Санкт-Петербурга вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Губернатор Санкт-Петербурга
В.А.Яковлев

Санкт-Петербург
27 мая 2003 года
N 280-25

Редакция документа с учетом
изменений и дополнений подготовлена
АО "Кодекс"