

# **Обзор рекомендаций Минтруда России,**

---

**по осуществлению комплекса мер  
по недопущению  
должностными лицами поведения,  
которое может быть воспринято  
как согласие принять взятку  
или как просьба о даче взятки**

---

■ Поведение, которое может восприниматься окружающими –

- как обещание дачи взятки
- или предложение дачи взятки
- либо как согласие принять взятку
- или как просьба о даче взятки,

является неприемлемым для государственного служащего, поскольку заставляет усомниться в его объективности и добросовестности, наносит ущерб репутации системы государственного управления в целом

- Для предупреждения подобных негативных последствий должностным лицам следует уделять внимание манере своего общения с коллегами, представителями организаций, иными гражданами и, в частности воздерживаться от поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.
- В целом ряде случаев высказывания и совершение должностным лицом определенных действий не только приводит к возникновению конфликта интересов, но и может восприниматься окружающими как согласие принять взятку.

## Речь идет, в том числе, о следующих ситуациях

должностное лицо ведет переговоры о последующем трудоустройстве с организацией, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из его решений или действий (бездействий)

родственники должностного лица устраиваются на работу в организацию, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из его решений или действий (бездействий)

родственники должностного лица соглашаются принять подарок от организации, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из его решений или действий (бездействий) и т.д

Часто слова, выражения и жесты, могут быть восприняты окружающими как просьба (намек) о даче взятки.

---

К числу таких выражений относятся, например

«вопрос  
решить  
трудно, но  
можно»

«спасибо на  
хлеб не  
намажешь»

«договоримся»

«нужны  
более  
веские  
аргументы»

«нужно  
обсудить  
параметры»

«ну что  
делать  
будем?»

и т.д.

Не следует обсуждать определенные темы с представителями организаций и гражданами, особенно с теми из них, чья выгода зависит от решений и действий (бездействий) должностного лица -

к числу таких тем относятся, например:

низкий  
уровень  
заработной  
платы и  
нехватка  
денежных  
средств на  
реализацию  
тех или  
иных нужд

желание  
приобрести то  
или иное  
имущество,  
получить ту  
или иную  
услугу,  
отправиться в  
туристическую  
поездку

необходи-  
мость  
поступления  
детей в  
образова-  
тельные  
учреждения

отсутствие  
работы  
у  
родствен-  
ников  
и т.д.

Определенные предложения, даже если они продиктованы благими намерениями и никак не связаны с личной выгодой должностного лица, могут быть восприняты окружающими как просьба (намеки) о даче взятки -

к числу таких предложений относятся, например:

предоставить должностному лицу и (или) его родственнику скидку

воспользоваться услугами конкретной компании и (или) экспертов для устранения выявленных нарушений, выполнения работ в рамках государственного контракта, подготовки необходимых документов

внести деньги в конкретный благотворительный фонд

поддержать конкретную спортивную команду

и т.д.

# Совершение должностным лицом определенных действий может восприниматься как согласие принять взятку или просьба о даче взятки

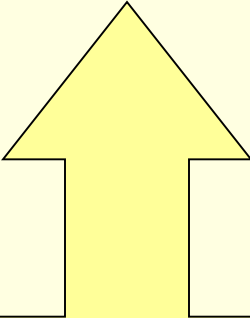
К числу таких действий, например, относятся:

**регулярное**  
получение  
подарков,  
даже  
стоимостью  
менее  
3000 руб.

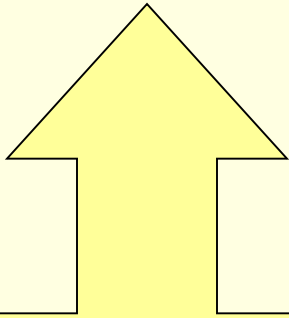
посещение ресторанов совместно  
с представителями организаций и  
гражданами, которые извлекли,  
извлекают или могут извлечь выгоду  
из решений и действий (бездействий)  
должностного лица и т.д.



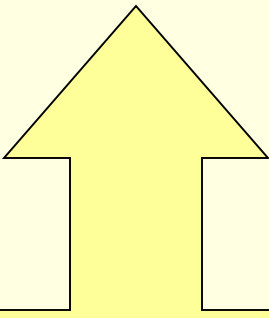
**В целях недопущения должностным лицом поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, должностное лицо должно при исполнении своих должностных обязанностей:**



**руководствоваться положениями должностного регламента (инструкции)**



**не осуществлять и не предлагать оказание услуг физическим или юридическим лицам, выходящих за пределы своих прямых должностных обязанностей**



**не оказывать помощь физическим и юридическим лицам в их вопросах, при которой последние получают предпочтительное отношение по сравнению с другими**

## **Комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки**

- 1. Информирование служащих и работников об установленных действующим законодательством Российской Федерации уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица (семинары, памятки);
- 2. Разъяснение служащим и работникам порядка соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении представителя нанимателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (беседы, лекции, практические занятия, памятки, методические материалы);
- 3. Закрепление в локальных правовых актах этических норм поведения служащих и работников, процедур и форм соблюдения служащими и работниками ограничений, запретов и обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции (регламентация локальными правовыми актам процедур и форм требований к служебному поведению);
- 4. Обеспечение открытости деятельности органов государственной власти, местного самоуправления, государственных внебюджетных фондов и иных организаций, включая внедрение мер общественного контроля (размещение в местах предоставления государственных услуг, на официальных сайтах информацию о «горячей линии», «телефона доверия» и т.д.).