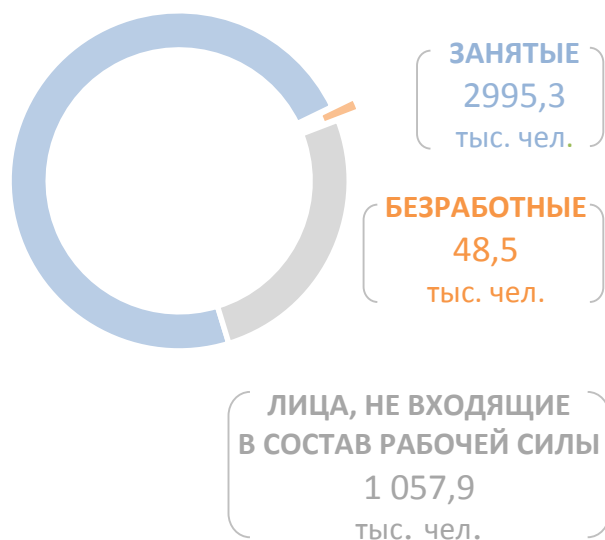


ИНФОРМАЦИЯ О ПОЛОЖЕНИИ НА РЫНКЕ ТРУДА И В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА В ЯНВАРЕ-ИЮНЕ 2017 ГОДА

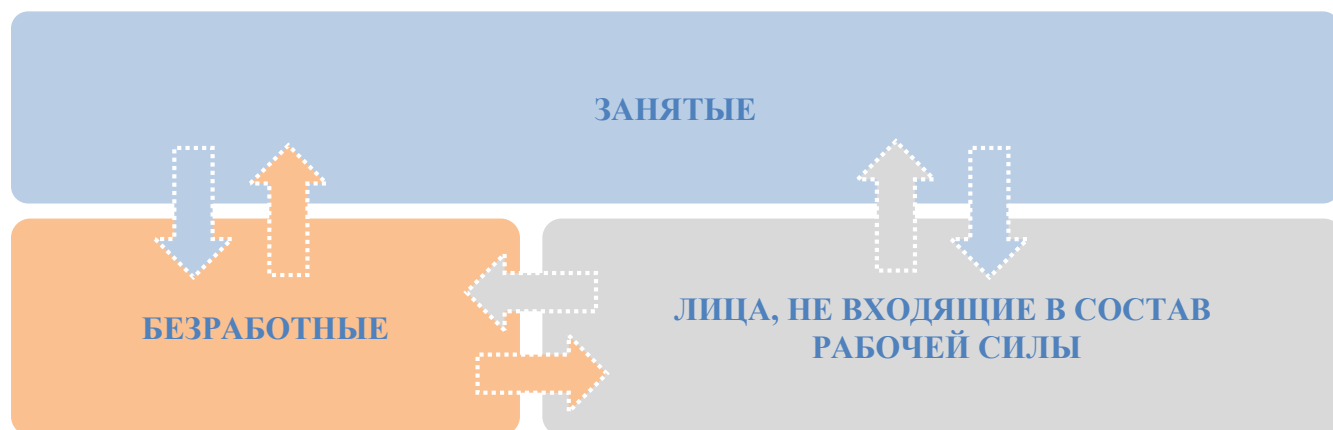
В соответствии с понятиями и определениями Международной организации труда (МОТ) занятые и безработные составляют рабочую силу. Под рабочей силой подразумевается часть населения в возрасте от 15 до 72 лет, предлагающая свой труд для деятельности по производству товаров и услуг за оплату и прибыль. К занятым относятся лица, имеющие работу и заработок. Безработными являются те, кто не имеют работы и заработка, ищут работу и готовы к ней приступить. К лицам, не входящим в состав рабочей силы, относятся те, кто не являются занятыми или безработными.

По данным официальной статистики, в результате постоянных переходов населения между статусами на рынке труда в среднем за март-май 2017 г. численность рабочей силы составила 3043,7 тыс. человек и состояла из 2995,3 тыс. занятых и 48,5 тыс. безработных.

Состав населения Санкт-Петербурга в возрасте от 15 до 72 лет, по статусу, занимаемому на рынке труда в марте-май 2017 г.



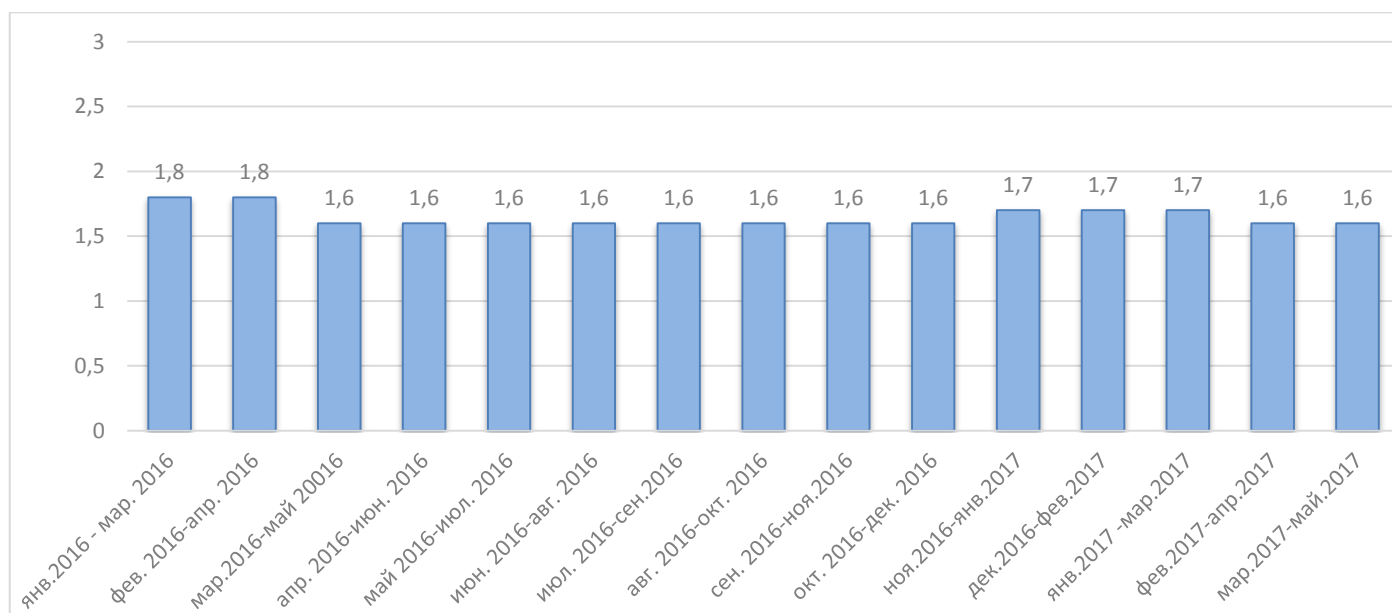
Основные потоки рынка труда



В марте-мае 2017 г. уровень занятости составил 73,9% (доля численности занятых в общей численности населения в возрасте от 15 до 72 лет), уровень участия в рабочей силе – 74,4% (доля численности рабочей силы в общей численности населения в возрасте от 15 до 72 лет), уровень безработицы – 1,6% (доля численности безработных в численности рабочей силы). Годом ранее значения указанных показателей составляли: 73,2 % и 74,4 %, 1,6% соответственно. В Санкт-Петербурге один из самых низких уровней безработицы среди субъектов РФ (СЗФО – 4,1%, Москва – 1,5%, РФ – 5,3% по данным за март-май 2017 г.).

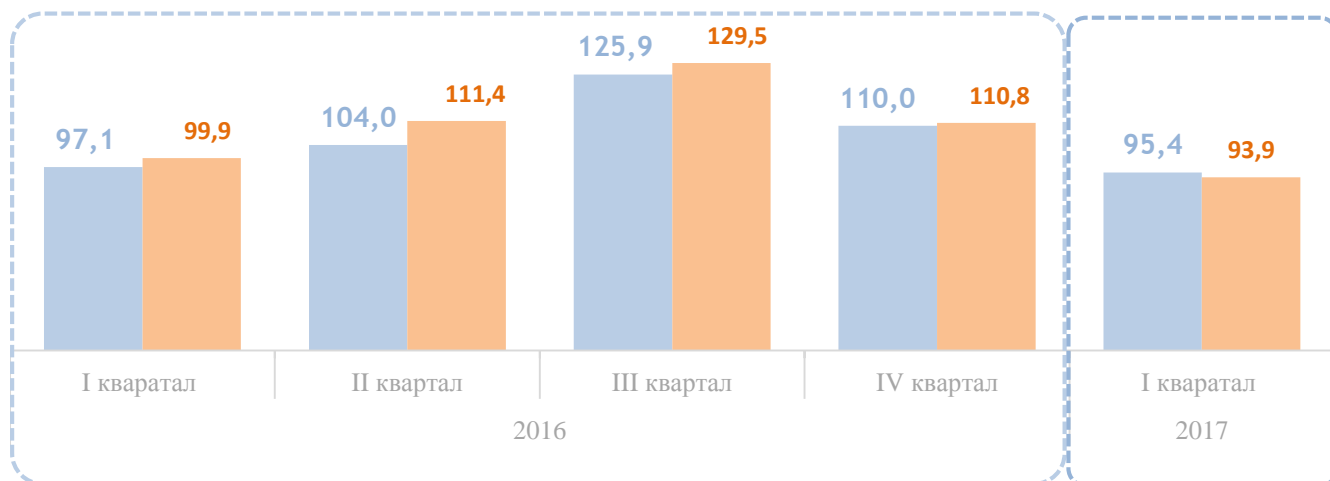
По данным отчетности крупных и средних организаций Санкт-Петербурга (без субъектов малого предпринимательства), численность работающих в них в апреле 2017 г. составила 1 472,1 тыс. человек, что на 2,9% больше, чем в аналогичном периоде прошлого года.

Уровень безработицы (по методологии МОТ) в 2016 -2017 гг., в % от численности рабочей силы



Данные о движении работников по средним и крупным предприятиям в I квартале 2017 г. свидетельствуют о том, что масштабы приема и выбытия работников организаций были ниже аналогичного периода прошлого года. Количество выбывших работников составило 93,9 тыс. человек, количество принятых – 95,4 тыс. человек. Численность работников, намеченных к высвобождению во II квартале 2017 г., остается примерно на уровне аналогичного периода прошлого года – 2 524 человека (во II квартале 2016 года – 2 483 человека).

Движение работников в крупных и средних предприятиях Санкт-Петербурга в 2016 – 2017 гг., тыс. человек

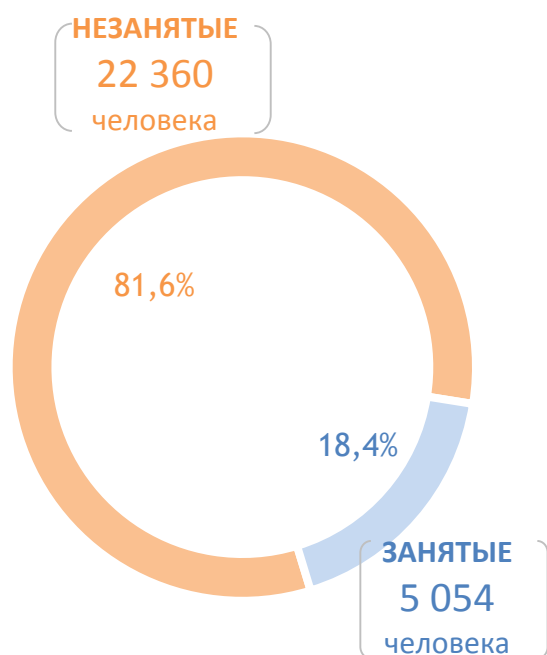


■ Принято работников ■ Выбыло работников



Средняя номинальная заработная плата одного работника, начисленная в апреле 2017 г., составила 53 272 руб. – на 12,2% больше, чем в аналогичном периоде прошлого года. Реальная средняя начисленная заработная плата (с поправкой на инфляцию) одного работника составила 107,4% к уровню апреля прошлого года.

**Состав граждан, обратившихся
в Службу занятости
в целях поиска подходящей работы
в конце июня 2017 г., человек**

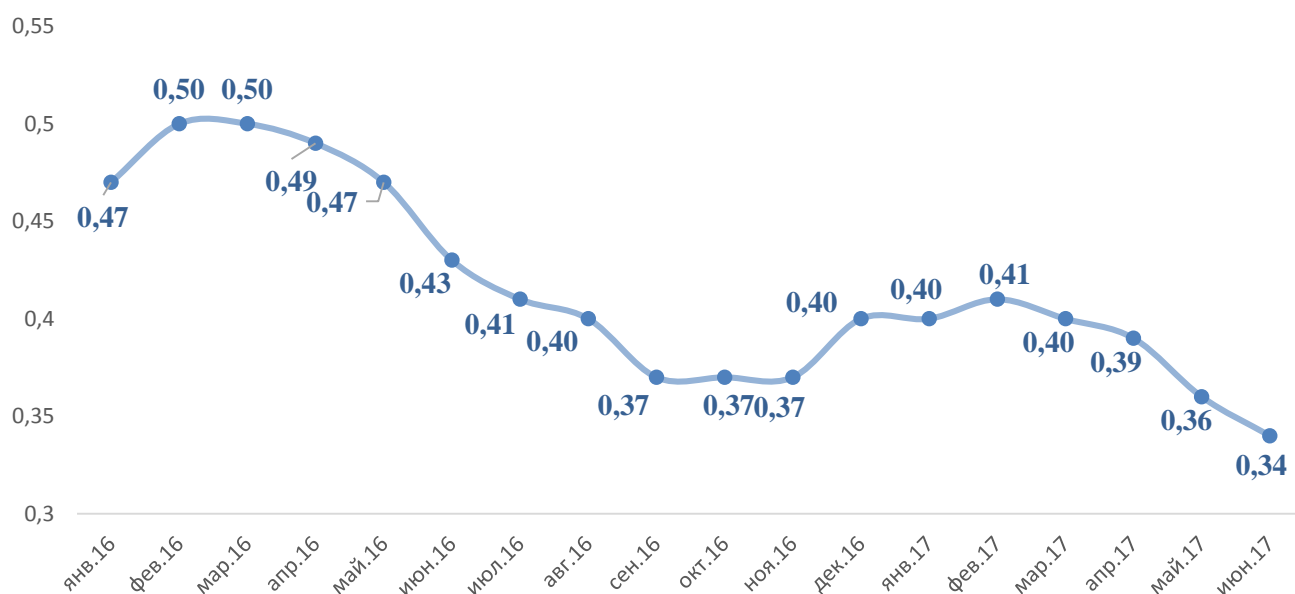


В органах государственной службы занятости населения Санкт-Петербурга (Служба занятости) состоят на учете занятые и незанятые граждане, обратившиеся в целях поиска подходящей работы. В конце июня 2017 г. их общая численность составила 27 414 человек (в конце июня 2016 г. – 30 104 человека). В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации к занятым гражданам относятся лица, имеющие работу и заработок, а также учащиеся на очной форме обучения и проходящие службу. К незанятым гражданам относятся граждане, не работающие в экономике и не занятые каким-либо видом деятельности, приносящим доход (за исключением учащихся). Безработными признаются лица в трудоспособном возрасте из числа незанятых граждан, зарегистрированных в Службе занятости в целях поиска подходящей работы (порядок и условия признания граждан безработными см. в ст. 3 Закона РФ от 19.04.1991 №1032-1).

Численность зарегистрированных безработных в конце июня текущего года составила 10 147 человек, из них: женщины – 50,2%; молодежь в возрасте 16-29 лет – 13,9; инвалиды – 15,7% (в конце июня 2016 г. численность безработных составляла 12 873 человека).

Уровень регистрируемой безработицы (отношение численности зарегистрированных безработных к численности рабочей силы в среднем за 2016 год) на конец июня 2017 г. составил 0,34% от численности рабочей силы (на конец июня 2016 года этот показатель составлял 0,43%).

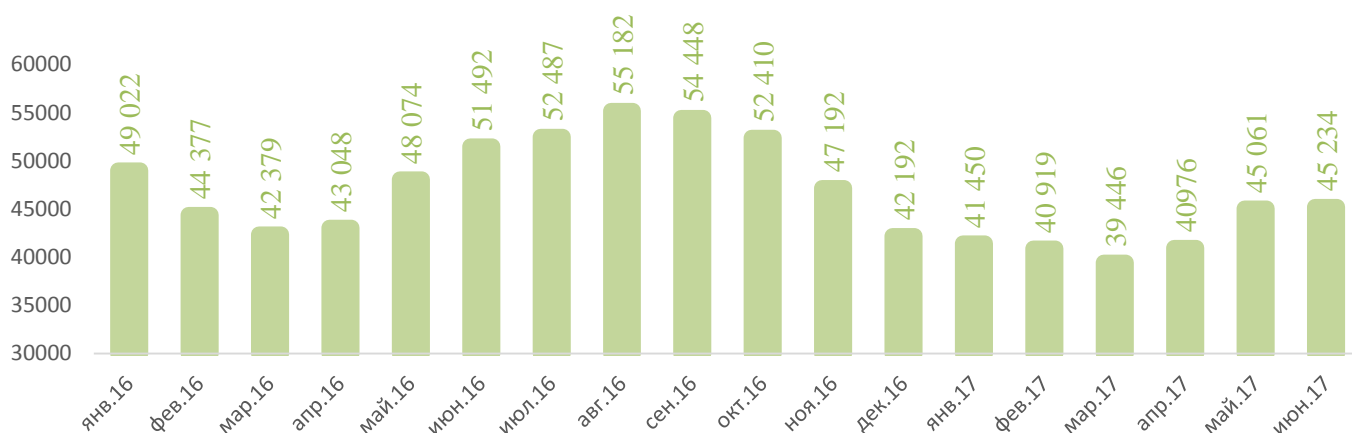
**Уровень регистрируемой безработицы в 2016-2017 гг.,
по состоянию на конец отчетного месяца, в % от численности рабочей силы**



В январе-июне 2017 года в Службу занятости от граждан поступило 189 225 заявлений о предоставлении государственных услуг, в том числе по профессиональной ориентации – 33 235 заявлений, по информированию о положении на рынке труда – 82 456 заявлений.

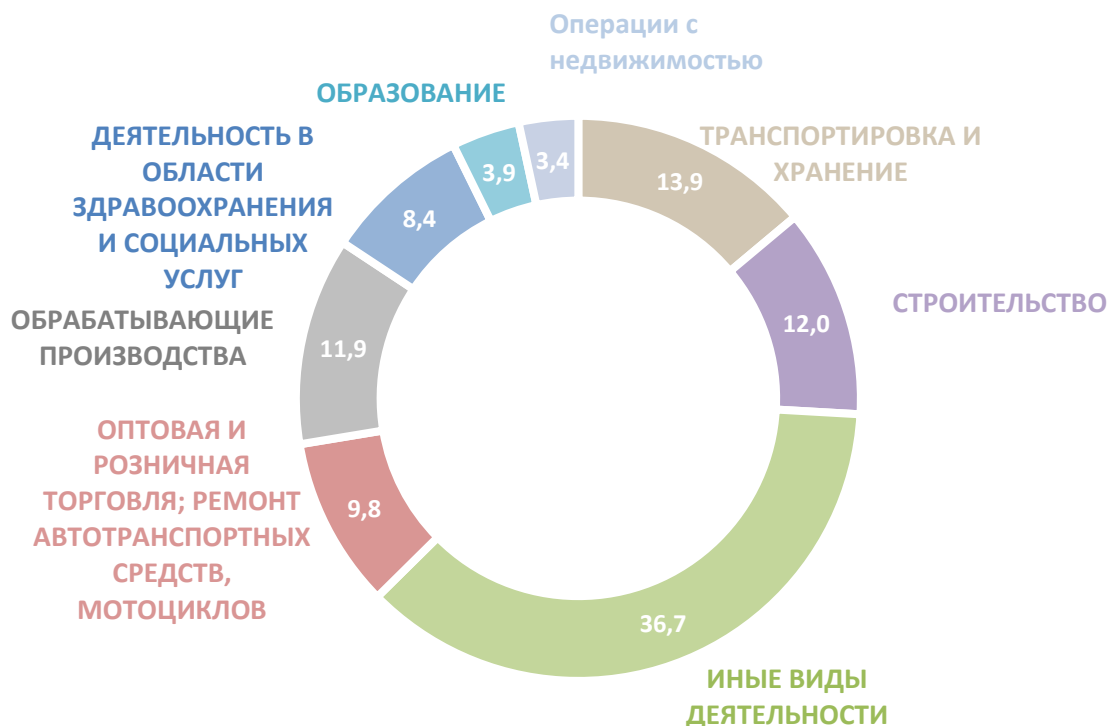
На конец июня 2017 года заявленная работодателями в Службу занятости потребность в работниках составила 45 234 единиц вакансий, из них по рабочим профессиям – 60,9%.

Число вакансий в Службе занятости в 2016-2017 гг. на конец отчетного месяца, единиц



В январе-июне 2017 г. наибольшее количество вакансий заявлено организациями, относящимися к следующим видам экономической деятельности: транспортировка и хранение – 13,9% от всех заявленных вакансий; строительство – 12,0%.

Структура заявленной потребности в работниках по видам экономической деятельности за январь-май 2017 г., в % от всех заявленных работодателями вакансий



Напряжённость на рынке труда (численность незанятых граждан, зарегистрированных в Службе занятости, в расчёте на одну вакансию) в конце июня 2017 г. составила 0,49 чел./вакансию (в конце июня 2016 г. – 0,49 чел./вакансию).

Ниже представлен рейтинг наиболее дефицитных специалистов, составленный на основе банка данных Службы занятости в соответствии с методикой, разработанной в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга.

Наиболее дефицитные специалисты на конец июня 2017 года

Должности служащих	Рейтинг	Средняя заработная плата*	Профессии рабочих	Рейтинг	Средняя заработная плата*
Врач (в т.ч.: врач-терапевт участковый, врач-специалист)	1	35 657	Водитель автомобиля	1	41 515
Программист (в т.ч. инженер-программист)	2	32 270	Машинист (в т.ч.: трубоукладчика, экскаватора, тепловоза, электросварочного передвижного агрегата с двигателем внутреннего сгорания)	2	47 161
Полицейский (в т.ч. полицейский-водитель)	3	28 361	Слесарь по ремонту автомобилей	3	41 514
Производитель работ (прораб в строительстве)	4	35 321	Токарь (в т.ч.: токарь-карусельщик, токарь-расточник)	4	43 802
Инженер (в т.ч.: инженер-технолог, инженер по качеству, инженер-проектировщик)	5	26 287	Оператор станков с программным управлением	5	42 976
Воспитатель	6	37 598	Электрогазосварщик	6	51 132
Провизор	7	30 725	Отделочник железобетонных изделий	7	40 000
Мастер	8	27 657	Контролер-кассир	8	30 000
Менеджер (в т.ч.: в общественном питании, в торговле)	9	25 795	Дефектоскопист рентгено-, гаммаграфирования	9	60 000
Фармацевт	10	27 999	Оператор линии в производстве пищевой продукции	10	30 359

*Средняя оплата труда, предлагаемая работодателями в банке вакансий Службы занятости