

Издается при поддержке администрации
Кировского района Санкт-Петербурга с 1994 года

КОЛОНКА РЕДАКТОРА

Уважаемые читатели!

Представляем вам новый проект. Каждый номер газеты, помимо новостной информации, будет иметь определенную направленность. Выбор тем определен наиболее часто задаваемыми вопросами, с которыми во время личных приемов или при проведении общественных слушаний вы обращаетесь к представителям районной администрации. Те обращения, которые не носят сугубо частного характера, мы объединили по темам. Они и станут определяющими при подготовке номеров газеты.

Первый выпуск нашей газеты выходит в свет в апреле. Материалы этого номера посвящены защите трудовых прав и охране труда. Тема выбрана не случайно: 28 апреля – Всемирный день охраны труда, а 1 Мая – День международной солидарности трудящихся, праздник весны и труда.

Мы все хотим жить в развитом, правовом государстве. Для этого необходимо, чтобы не только государство, но и граждане знали свои права и обязанности. Надзором в сфере соблюдения трудовых прав граждан занимается Государственная инспекция по труду Санкт-Петербурга, которая исторически расположена на территории Кировского района.

Во втором номере газеты, в рамках подготовки к 70-летию Победы, мы планируем напомнить жителям района о множестве памятников и мемориальных досок, посвященных героям Великой Отечественной войны. Ни один район нашего города не имеет такой богатой военной истории, как «Кировский прифронтовой».

В России 2014 год объявлен Годом культуры, поэтому мы обязательно расскажем о развитии учреждений культуры нашего района и их деятельности. Тем более нам есть чем гордиться – в Кировском районе 5 театров районного подчинения, многие из которых хорошо известны и любимы во всем городе.

Не останутся в стороне проблемы ЖКХ, районного здравоохранения. Постараемся ответить на самые злободневные вопросы и обсудить волнующие темы. Наша задача – максимально расширить возможность диалога между жителями и представителями районной власти.

Не обойдем вниманием и главное политическое событие осени – выборы в органы местного самоуправления. Расскажем о выборном законодательстве и полномочиях муниципалитетов, которых в Кировском районе семь.

*Ольга СОСИПТРОВА,
главный редактор*

Ваше «Трудовое право»

- Как добиться повышения зарплаты?
- Могут ли вызвать из отпуска?
- Какие льготы у работающих мам?

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ КИРОВСКОГО РАЙОНА!

Газета «Нарвская застава» выходит при поддержке районной администрации. Надеемся, что с вашей помощью мы сможем наладить конструктивный диалог власти и общества, сделаем наше издание интересным и полезным для читателей.

Ждем от вас предложений, рекомендаций, пожеланий. Пишите, спрашивайте, предлагайте! Мы открыты для общения и сотрудничества.

Контактная информация: пресс-служба администрации Кировского района – тел.: 252-12-01, сайт: gov.spb.ru/gov/terr/reg_kirovsk/
e-mail: press@tukir.gov.spb.ru; редакция газеты «Нарвская застава» – тел.: 786-41-80, e-mail: nzastava@bk.ru

КОРОТКО**Год культуры
в Кировском районе**

На расширенном аппаратном совещании при главе администрации Кировского района утвержден план проведения Года культуры. Одно из направлений – ремонт, модернизация, укрепление материально-технической базы учреждений культуры.

Важным событием в культурной жизни района станет Фестиваль творческих инициатив «Диалог культур». В нем примут участие и профессионалы, и любительские коллективы. Логическим завершением и замечательным подарком жителям района станет гала-концерт лучших коллективов.

Как отметил глава администрации Кировского района **Сергей ИВАНОВ**, одним из приоритетов в рамках Года культуры будет реализация Указа Президента РФ, предусматривающего существенное увеличение средней заработной платы работников учреждений культуры. В прошлом году заработная плата выросла на 9 тыс. руб. и составила 28 тыс. руб. В этом году планируется достичь 33 тыс. руб. Это позволит добиться повышения престижа профессии работников культуры (с планом можно ознакомиться на сайте администрации Кировского района).

Наведем порядок вместе!

С 1 по 30 апреля в нашем городе проводится ежегодный весенний месячник по благоустройству, озеленению и уборке городских территорий после зимы.

В ходе месячника будут обрезаны сухие деревья, окрашены урны, отремонтированы детское и спортивное оборудование, урны, окна и двери, восстановлены водосточные трубы и металлические ограждения, промыты информационные доски, налажено освещение лестничных клеток, вывезен бесхозный автотранспорт.

Дорожное предприятие должно подготовить уборочную технику, отремонтировать пешеходные ограждения, помыть павильоны ожидания городского пассажирского транспорта, прочистить патрубки и начать работы по ремонту асфальтобетонного покрытия.

Запланировано убрать от мусора илисты сады, скверы, парки, дворовые, уличные территории на площади более 1300 га и вывезти порядка 10 000 куб. м собранного мусора и листвы.

В работах участвуют десятки тысяч горожан – дорожники, садовники, дворники, а также школьники, студенты, военнослужащие и сотрудники городских предприятий. Ежедневно на уборку улиц и тротуаров выходит 40 единиц специализированной техники, 15 машин работает в садах и скверах.

Предприятиями, обслуживающими жилой фонд, будет убрана территория на площади более 500 га, при этом вывезено порядка 7 000 куб. м мусора. На уборку дворов ежедневно выходят 654 человека и 33 спецмашины.

Муниципальные образования района приведут в порядок территории, не имеющие ведомственной принадлежности, заведут землю и раздадут посадочный материал населению.

Всего в весенних работах планируется задействовать более 30 тысяч человек.

Городской штаб благоустройства приглашает всех горожан внести свой вклад в благоустройство дворов, садов и парков, территорий предприятий и учебных заведений и принять участие в работах по благоустройству в рамках Дня благоустройства города в субботу **26 апреля**.

Все вместе мы сделаем Санкт-Петербург еще краше!

О проведении дератизации

Во исполнение постановления главного государственного санитарного врача по городу Санкт-Петербургу от 13.03.2014 г. №2 «О мерах усиления борьбы с грызунами в Санкт-Петербурге» и «Плана мероприятий по профилактике природно-очаговых и социально значимых инфекционных болезней в Санкт-Петербурге на 2013–2014 гг.» в период с 31.03.2014 года по 28.04.2014 года проводятся истребительные дератизационные мероприятия.

Управление информирует хозяйствующие субъекты о необходимости организации проведения истребительных дератизационных мероприятий на объектах и территории в указанный период на основании имеющихся договоров о проведении дератизации с учреждениями дезинфекционно-профиля.

**Кировский завод
представил новый трактор**

Презентацию трактора «Кировец К-9000» посетил заместитель председателя Правительства России Аркадий Дворкович. Вице-премьер лично протестировал машину и ознакомился с продукцией и производственными мощностями ЗАО «Петербургский тракторный завод» дочернего предприятия ОАО «Кировский завод».

4 апреля заместителя председателя Правительства России встречали на Кировском заводе. Аркадий Дворкович прибыл на знаменитое предприятие, чтобы ознакомиться с последними раз-

работками петербургских производителей тракторов.

Гостю показали пять машин: опоперевозчик, бульдозер и три сельскохозяйственных трактора, готовых к весенним полевым работам. Все они произведены на «Петербургском тракторном заводе» (дочернем предприятии Кировского завода). Мощность каждой машины – 450 лошадиных сил.

Вице-премьер Правительства РФ собственноручно оценил в действии трактор «Кировец К-9000» и убедился, что «техника стала надежнее, а дизайн – современнее». В кабине водителя появилось, например, «панорамное» лобовое стекло, проведена шумоизоляция. По словам производителя, новый трактор лучше приспособлен для работы в агропроме.

Осмотрев последние модели сельхозтехники, выпущенные заводом, он отметил, что российские предприятия вышли на уровень конкурентоспособности, который «без всяких скидок и оговорок позволяют поддерживать отечественного производителя».

После показа техники Аркадий Дворкович посетил главный цех тракторосборочного конвейера и сборочно-сварочное производство. Завод не стоит без заказов: отправляют машины по России, соседям – в Казахстан, а пара тракторов готовится уехать за океан – в Австралию. Однако последствия всемирного экономического кризиса отразились на объемах производства.

«Промышленников надо подержать», – считает Дворкович. «Мы постараемся увеличить объем господдержки, чтобы не только 2 – 3 месяца в году были закрыты субсидиями. Господдержка должна обеспечивать примерно десятимесячный цикл, и на субсидии могут рассчитывать производители с уровнем локализации производства 60 – 70%», – пообещал вице-премьер.

По оценкам экспертов, аграрным предприятиям России в ближайшее время необходимо заменить больше 45 тысяч тракторов. Тракторы и комбайны должны полностью производиться в России. Такую задачу промышленникам поставил заместитель председателя правительства страны Аркадий Дворкович.

**Теплосети испытали на прочность**

2 апреля в Кировском районе прошли испытания тепловых сетей на максимальную температуру теплоносителя. Испытания провело ОАО «Теплосеть» для выявления неблагонадежных участков тепловых сетей, что позволит повысить эффективность профилактических и ремонтных работ в межотопительный период.

В соответствии с правилами подготовки и проведения отопительного сезона во время испытаний были отключены системы горячего водоснабжения во всех зданиях, а также системы центрального отопления в образовательных и лечебных учреждениях.

Во избежание крупных аварий на внутридомовых системах, администрацией района по 29 адресам был составлен перечень домов, имеющих наиболее изношенные сети. Здесь, на период испытаний, было отключено центральное отопление.

По итогам прошедших температурных испытаний было зарегистрировано 4 технологических нарушения на магистральных трубопроводах (пр. Ветеранов, дд. 53, 87; пр. Маршала Жукова, д. 48; ул. Солдата Корзуна, д. 5) и 10 нарушений на внутриквартальных сетях.

Пострадали и внутридомовые системы отопления. Были обнаружены дефекты на разливах центрального отопления в подвалах домов № 38 и № 42 по ул. Солдата Корзуна, дефекты на внутридомовых сетях (ул. Солдата Корзуна, д. 60, ул. Бурцева, д. 20, ул. Стойкости, д. 11, ул. Генерала Симоняка, д. 8/2, ул. Стойкости, дд.15, 41/1 и 13).

В результате выявленных дефектов на радиаторах и трубопроводах внутридомовых систем центрального отопления было отключено 44 «стояка» по адресам:

- ул. Лени Голикова, д. 23, корп. 3; д. 11; д. 5; д. 70; д. 17; д. 13; д. 38; д. 2;
- Дачный пр., д. 15;

- ул. Стойкости, д. 20, д. 5; д. 2/1; д. 4; д. 28; д. 14 корп. 2; д. 23, корп. 2;
- пер. Ветеранов, д. 42, д. 84;
- ул. Генерала Симоняка, д. 17; д. 27/193; д. 27, корп. 2;
- пр. Маршала Жукова, д. 72, корп. 2; д. 56, корп. 9;
- пр. Стачек, д. 212.

В настоящее время в этих домах проводится восстановление систем центрального отопления по отдельным стоякам.

Кировский район входит в число районов, имеющих наиболее изношенные системы теплоснабжения в городе. Масштабной реконструкции тепловых сетей не проводилось более 25 лет. Наиболее проблемные участки – это кварталы 1 и 1А Юго-Запад и Канонерский остров. Район не раз поднимал вопрос о необходимости их капитального ремонта. В 2013 году по результатам ряда совместных совещаний с участием Комитета по энергетике и инженерному обеспечению и энергоснабжающих компаний удалось приблизить сроки проведения ремонтных работ. Капитальный ремонт тепловых сетей на Канонерском острове и в квартале 1А Юго-Запад должен быть проведен в межотопительный период этого года. В квартале 1 Юго-Запад запланированы проектно-изыскательские работы. После реконструкции сетей в этих кварталах будет выполнено комплексное благоустройство.



РАБОТОДАТЕЛЬ

М.К. Зарубин: «Главный на стройке – человек!»

В 2014 году 50-летие своей трудовой деятельности отмечает Михаил Константинович Зарубин, генеральный директор ЗАО «47 ТРЕСТ», заслуженный строитель РФ, почетный гражданин Кировского района. Вот уже более 10 лет он входит в состав Общественной палаты Санкт-Петербурга, с момента основания возглавляет Общественный совет Кировского района. В преддверии юбилея мы беседуем с Михаилом Константиновичем о его профессиональной, общественной и творческой деятельности.

– Михаил Константинович, вы 50 лет в строительстве! В советское время прошли путь от рабочего до руководителя крупной строительной организации, работали в период реформ, теперь строите современную Россию. Что изменилось за полвека?

– Когда я пришел работать на стройку в 1964 году, в нашу жизнь только-только входили панельные дома. Появлялась первая спецтехника, автомобильные, пневмоколесные, башенные краны. Великая страна строилась повсеместно. Строителей не хватало, их приходилось собирать по необъятным просторам СССР.

Сегодня и техника, и оснастка, и качество материалов на порядок выше. Хуже одно: профессиональная подготовка строителей.

– Что на стройке самое главное?

– Самое главное на стройке – человек. Поэтому для меня было важно сохранить коллектив, и это удалось. В ЗАО «47 ТРЕСТ» сплоченная команда специалистов высокого уровня. Всего у нас работают пятьдесят инженерно-технических работников и сто пятьдесят квалифицированных рабочих.

К сожалению, молодежи мало, все больше «старые гвардейцы». В советское время у нас было три общежития для рабочих. Люди приезжали в Ленинград, устраивались работать на стройку, селились в общежитие, получали сначала временную прописку, потом постоянную. Сегодня общежития переданы городу, для приезжих рабочих жилья нет.

Стараемся растить свои квалифицированные кадры. Ценим тех, кто у нас работает. Все рабочие получают белую зарплату, обеспечены спецодеждой и средствами защиты. Несмотря на нехватку рабочих рук, мы не привлекаем мигрантов.

– Чем – из построенного – гордитесь больше всего?

– Гордимся построенными цехами производственных объединений «Кировский завод», «Северная верфь», «Знамя Октября», «Равенство» и многих других. Каждый проект был уникальным. Некоторые не имеют аналогов в мире.

В новое время гордимся учебным корпусом в БДТ, ресторанным комплексом «Буль-Вар». За высокое качество строительства жилого дома по ул. Львовской, 1, получили престижное свидетельство «Сделано в России».

– Какие планы у ЗАО «47 ТРЕСТ» на ближайшие годы?

– Будем строить жилье как в городе, так и в области.

– Михаил Константинович, вы возглавляете Общественный совет Кировского района с момента его основания. Как при такой напряженной работе вы находите время на общественную деятельность?...

– Более 10 лет я являюсь членом Общественного совета (сейчас Общественной палаты) Санкт-Петербурга и пятый год работаю в Общественном совете Кировского района. За все эти годы я укрепился во мнении, что Совет – это рупор общественности,

а мы – советчики, необходимые власти при принятии решений по тем или иным вопросам. В наш Совет входят люди, которым небезразлична судьба Кировского района. Это председатель районного общества «Жители блокадного Ленинграда» А.М. Ченцов, бывший секретарь Кировского РК КПСС А.П. Завьялов, В.И. Крылов – возглавлял район в 1999 – 2001 гг., председатель правления Межрегиональной общественной организации по борьбе с наркоманией и наркобизнесом А.В. Савельев, профессор Университета морского и речного флота В.А. Бабурин и другие. В состав совета также входит представитель администрации Кировского района.

Вместе мы занимаемся нужными для района делами.

– Слышали, что у организации есть интересные проекты, связанные с историей района и с предстоящим празднованием 70-летия Победы в районе...

– Один из них – увековечение памяти как основателя Путиловского завода Николая Ивановича Путилова, так и идеолога развития нового производства – бывшего директора Кировского завода Петра Григорьевича Семеновича. Мы хотели провести восстановительные работы в нижнем приделе Путиловского храма на месте первого захоронения Н.И. Путилова, но, к сожалению, не нашли понимания с настоятелем храма. Надеемся, что скверу вдоль улицы Корнеева удастся присвоить имя основателя завода и организовать там небольшой памятный мемориал.



В память о П.Г. Семеновиче мы планируем назвать один из скверов его именем.

В течение многих лет совместно с Комитетом по культуре Санкт-Петербурга и администрацией нашего района ведем работу по восстановлению и благоустройству памятников. Как в советские времена: каждому памятнику находим шефов – предприятие, которое будет его содержать в порядке. Раз в квартал общественность проводит проверки.

Важное направление работы совета – адресная помощь ветеранам. Мы обращаемся к руководителям предприятий, используем личные связи, словом, всем миром помогаем нашим ветеранам решать насущные житейские вопросы.

Ищем новые формы работы. На повестке дня – встречи с муниципальной властью. Важно узнать, как местная власть работает с людьми, какие сегодня есть проблемы у конкретных территорий.

В отличие от Совета народных депутатов, полномочия Общественного совета заключаются в доведении до главы районной администрации своего видения той или иной проблемы. Дальнейшее решение – за ним.

– Мы знаем вас как автора книг, мастера художественной прозы и публицистики, члена Союза писателей России, лауреата литературных премий. Откуда черпаете вдохновение?

– Меня вдохновляют мои дочери и любимые женщины: жена,

дочери и внучка ждут новых произведений, и стараюсь не подвести их.

Свою первую заметку в «Пионерскую правду» я послал из деревни Кеуль Иркутской области, мне было 8 лет. Хотел поступить в Литературный институт и стать писателем, но все получилось так, как получилось.

Потом были и другие публикации – в районных и областных газетах, работа журналистом на Иркутском телевидении...

Серьезно и профессионально литературной деятельностью занялся после пятидесяти. Вышли восемь книг, среди которых: «Илимская Атлантида», «Через годы, через расстояния», «Мы – погодаевские», «Прогулки с Андреем Толубеевым», «Времени тонкая нить», «Долгая дорога к маме», «Кровные братья». Это книги о нашей жизни, я не пишу фантастику.

– Михаил Константинович, познакомившись с вами, восхищаешься, насколько многогранным может быть человек. Будто сама природа щедро награждает талантами рожденных в апреле, когда весь мир расцветает новыми красками.

В канун вашего дня рождения примите от нашей газеты искренние пожелания крепкого здоровья, семейного благополучия, а также новых достижений в работе, общественной деятельности и творчестве!

Лариса КОВАЛЬЧУК

РАБОТА ДЛЯ ВАС

Вакансии Кировского района

ГОРОДСКОЙ ПОЛИКЛИНИКЕ № 23 (ул. Косинова, д. 17, телефон отдела кадров: 786-33-52) требуются:

- врачи (терапевт, педиатр, семейный, скорой помощи, детский невролог, рентгенолог, отоларинголог, в клиническую лабораторию), 30000 – 40000 руб.;
- медицинские сестры, 20000 – 30000 руб.

ГОРОДСКОЙ ПОЛИКЛИНИКЕ № 88 (ул. Генерала Симоняка, д. 6, телефон отдела кадров: 750-00-10) требуются:

- врачи (педиатр, травматолог, рентгенолог, отоларинголог, ЛФК, УЗД, эндокринолог, гинеколог, аллерголог, физиотерапевт, инфекционист в клиническую лабораторию), 18000 – 26000 руб.;
- медицинские сестры, 14000 – 16000 руб.

ГОРОДСКОЙ ПОЛИКЛИНИКЕ № 43 (Ленинский пр., д. 123, к. 2, телефон отдела кадров: 376-77-40) требуются:

- врачи (терапевт, педиатр, семейный, скорой помощи, невролог, рентгенолог,

отоларинголог, офтальмолог детский, ЛФК, УЗД, кардиолог, эндокринолог детский, гинеколог, аллерголог, физиотерапевт, функциональной диагностики, в клиническую лабораторию), 17000 – 29000 руб.;

- зав. отделением, 26000 – 28000 руб.;
- медицинские сестры, 13000 – 19000 руб.

КОНСУЛЬТАТИВНО-ДИАГНОСТИЧЕСКОМУ ЦЕНТРУ № 85 (пр. Ветеранов, д. 89, корп.3, телефон отдела кадров: 750-17-08) требуются:

- врачи (терапевт, детский невролог, функциональной диагностики), 18000 – 26000 руб.;
- медицинские сестры, 14000 – 16000 руб.

СУДОСТРОИТЕЛЬНОМУ ЗАВОДУ «СЕВЕРНАЯ ВЕРФЬ» (ул. Корабельная, д. 6, телефон отдела кадров: 324-03-78) требуются:

- сборщик корпусов металлических судов, 30000 – 60000 руб.;
- трубогибщик судовой, 27000 – 45000 руб.

КАНОНЕРСКОМУ СУДОРЕМОНТНОМУ ЗАВОДУ (Канонерский остров, д. 41, телефон отдела кадров: 746-98-33) требуются:

- сборщик корпусов металлических судов, 25000 – 50000 руб.;
 - слесарь-судоремонтник, 23000 – 40000 руб.;
 - слесарь-сантехник, 22000 руб.;
 - судокорпусник-ремонтник, 25000 – 50000 руб.;
 - электрогазосварщики, 25000 – 35000 руб.;
 - электромонтер, 19000 руб.
- Иногородним предоставляется общежитие.

ПЕТЕРБУРГСКОЙ ТРАНСПОРТНОЙ КОМПАНИИ (пр. Стачек, д. 108, телефон отдела кадров: 606-62-52) требуются:

- водитель автобуса (кат. Д), 27000 руб.;
- кондуктор, 15000 руб. (возможно трудоустройство инвалидов);
- слесарь по ремонту автомобиля, 20000 руб.

НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОМУ ОБЪЕДИНЕНИЮ ЗАВОД «ВОЛНА» (ул. Маршала Говорова, д. 29, телефон отдела кадров: 305-26-64) требуются:

- наладчик станков и манипуляторов с программным управлением, 25000 – 45000 руб.;
- диспетчер в цех, 20000 – 25000 руб.;
- контролер качества, 20000 – 30000 руб.

СТРОИТЕЛЬНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ КОМПАНИИ «ЗЕЛЕНый ГОРОД» (наб. Обводного канала, д. 11, телефон отдела кадров: 336-48-90) требуются:

- водитель автомобиля (кат. С, Д), 20000 руб.;
- инженер-сметчик в дорожном строительстве, 50000 руб.;
- машинист экскаватора, 20000 руб.

ТОРГОВОМУ ДОМУ «РЕАЛ» (ул. Якорная, д. 14, корп. 3, телефон отдела кадров: 702-11-39) требуется:

- кассир торгового зала, 16000 руб. (для инвалидов).

ТРУДИНСПЕКЦИЯ СООБЩАЕТ

Онлайнинспекция.рф
на защите людей труда

Федеральная служба по труду и занятости запустила уникальную интернет-систему «Онлайнинспекция.рф», с помощью которой можно получить информационную и консультационную поддержку в сфере трудового права от специалистов ведомства, а также обратиться с жалобой.

Электронный сервис Онлайнинспекция.рф входит в состав проекта «Открытая Инспекция Труда». Ресурс позволяет гражданину обратиться в инспекцию труда, когда его права нарушены, а также получить информацию о других способах выхода из проблемных ситуаций в сфере трудовых отношений.

В рамках ресурса предусмотрены дистанционные консультационные услуги, для граждан, не имеющих специальной юридической подготовки, в том числе возможность заявить о нарушениях и контролировать ход инспекторской проверки по их устранению.

Руководители организаций получают дополнительные возможности для интерактивных консультаций. Будет создан сервис «проверочных листов», который поможет самостоятельно оценивать степень соблюдения трудового законодательства на предприятии. В результате «Электронный инспектор труда» позволит как работодателям, так и работникам осуществлять контроль за соблюдением трудовых прав на их предприятиях и получать «дорожные карты» по устранению правонарушений.

Внедрение проекта «Онлайнинспекция.рф» позволяет улучшить условия труда для работников, снизить издержки работодателей на соблюдение требований трудового законодательства, а также будет способствовать повышению уровня доверия граждан к органам власти.



На заметку работодателю

С 1 января 2014 года введены изменения в ст. 143 Уголовного кодекса РФ «Нарушение требований охраны труда».

В новой редакции нарушение требований охраны труда:

- повлекшее по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, теперь наказывается штрафом в размере до 400 000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода до восемнадцати месяцев, либо обязательными работами на срок от ста восьмидесяти до двухсот сорока часов, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо принудительными работами на срок до одного года, либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года;
- повлекшее по неосторожности смерть человека, наказывается принудительными работами на срок до четырех лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет;
- повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц, наказывается принудительными работами на срок до пяти лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет.

Самвел ПЕЦИКЯН, ведущий специалист-эксперт Государственной инспекции труда в Санкт-Петербурге

БЕЗОПАСНОСТЬ

Нет несанкционированной торговли!

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ
И ГОСТИ КИРОВСКОГО РАЙОНА!

Убедительно рекомендуем вам не приобретать товары в неустановленных для торговли местах, на стихийных рынках, возле платформ, у станций метро. Потребление этих продуктов не безопасно для вашего здоровья, особенно свежей рыбы, молочной продукции, мяса, грибов, ягод, орехов.

Сообщая о местах несанкционированной торговли, вы проявляете не только заботу о здоровье людей, но и о внешнем облике нашего района. Нельзя превращать выходы из метро в продуктовые и вещевые рынки.

Для предотвращения фактов несанкционированной торговли на территории района про-

сим вас информировать о незаконной торговле «с рук» по телефонам:

Дежурная служба УМВД по Кировскому району – 252-02-02;

Дежурная служба администрации Кировского района – 252-00-04, 252-00-21;

Отдел потребительского рынка администрации Кировского района – 252-62-67.

Напоминаем! Торговля в несанкционированных местах на территории Санкт-Петербурга запрещена и влечет за собой административную ответственность согласно ст. 14.1 Кодекса об административных правонарушениях РФ и ст. 44 Закона СПб от 12.05.2010 г. № 273-70 ФЗ «Об административных правонарушениях в Санкт-Петербурге».

содержащих факты коррупционных проявлений согласно определению коррупции. Поступившие сообщения, удовлетворяющие указанным требованиям, обрабатываются и затем рассматриваются в соответствии с Федеральным законом от 2 мая 2006 года № 59-ФЗ «О порядке обращения граждан Российской Федерации».

В соответствии со ст. 1 Федерального закона «О противодействии коррупции» коррупция – это:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в п. «а», от имени или в интересах юридического лица.

Нет коррупции!

О фактах коррупционного поведения и коррупционных проявлениях в деятельности работников администрации Кировского района вы можете сообщить:

– на почтовый адрес администрации Кировского района: 198095, Санкт-Петербург, пр. Стачек, 18;

– по электронному адресу: tukir@gov.spb.ru;

– в прокуратуру Кировского района: 198097, Санкт-Петербург, ул. Новоосвятинская, 19А, телефон: 252-23-11;

– в Управление внутренних дел МВД России по Кировскому району: 198095, Санкт-Петербург, пр. Стачек, 18, подъезд № 4, телефон: 252-02-02, электронный адрес: kirovskoe@uvdkir.spb.ru;

– на специальную линию «Нет коррупции!»: http://www.zakon.gov.spb.ru/hot_line или по телефону: 576-77-65, с 9 до 18 часов по рабочим дням. Продолжительность сообщения – до 8 минут. Данная линия не является телефоном доверия и предназначена только для приема сообщений,



Внимание – антитеррор!

В целях обеспечения безопасности населения и предупреждения возможных попыток совершения террористических актов, УМВД России по Кировскому району обращает ваше внимание на необходимость проявления бдительности и осторожности при нахождении на улице, в транспорте, в других общественных местах.

Немедленно сообщайте в полицию:

- о гражданах с неадекватным поведением;
 - о наличии у них оружия и боеприпасов;
 - об обнаружении оставленных без присмотра в общественных местах подозрительных предметов и сумок;
 - о транспортных средствах, вызывающих подозрение, в том числе бесхозных, длительное время невостребованных владельцами, которые могут быть использованы для закладок взрывных устройств;
 - об открытых подвалах и посторонних предметах, по неизвестным причинам находящихся в них;
 - о нехарактерных повреждениях предметов городского хозяйства (фасадов зданий, рекламных тумб, стендов, уличных ларьков, решеток и оград и т.п.).
- При обнаружении подозрительного

предмета, похожего на взрывное устройство, запрещается:

- трогать и перемещать его;
 - заливать его жидкостями, засыпать порошком (грунтом) и накрывать материалами;
 - пользоваться вблизи него электроаппаратурой;
 - оказывать на подозрительный предмет температурное, звуковое, механическое и электромагнитное воздействие.
- Наиболее общими признаками, указывающими на возможное отнесение подозрительного предмета к взрывному устройству, являются:
- обнаружение в общественных местах и транспорте посторонних (бесхозных) портфелей, свертков, чемоданов, сумок и т.д.;
 - наличие у предметов характерного вида штатных боеприпасов;
 - исходящий от предмета резкий запах горюче-смазочных материалов, растворителей, звук работающего часового механизма, наличие дыма;
 - наличие связей предметов с объектами окружающей среды в виде растяжек, прикрепленной проволоки и т.д.

ПОМНИТЕ! От вашей гражданской позиции во многом зависит успешная работа органов внутренних дел по предотвращению преступлений, спасению жизни и здоровья граждан. Постарайтесь научиться вести себя правильно в чрезвычайных ситуациях.

Экстренные телефоны:

ГУ МВД России по СПб и ЛО – 02

Единая служба спасения – 01 или 112

УМВД России по Кировскому району – 252-02-02

Телефон доверия УМВД России по Кировскому району – 573-21-81



АДРЕСА И ТЕЛЕФОНЫ

Администрация Кировского района Санкт-Петербурга

Почтовый адрес: 198095, Санкт-Петербург, пр. Стачек, д. 18. Телефон: 252-72-60.

Факс: 252-21-77. Дежурная служба: 252-00-21

Горячая линия для обращений граждан: hotline@tukir.gov.spb.ru

(для регистрации обращения в письме должны быть указаны Ф.И.О., почтовый адрес, контактный телефон)

Адрес электронной почты: tukir@gov.spb.ru

Сайт: gov.spb.ru/gov/terr/reg_kirovsk/

Куда обращаться в случае нарушения трудовых прав

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА

Почтовый адрес: 198095, г. Санкт-Петербург,
ул. Зои Космодемьянской, д. 28-а

Телефон: 746-59-86

Факс: 747-37-84

Телефоны горячей линии: 746-59-86, 314-19-48,
362-56-43

Адрес электронной почты: gitspb@mail.ru

Сайт: git78.rostrud.info

АГЕНТСТВО ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КИРОВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

Почтовый адрес: 198188, г. Санкт-Петербург,
ул. В. Алексеева, д. 20/24

Телефон: 785-02-36

Факс: 785-02-36

Контактный телефон для граждан: 785-02-36

Контактный телефон для работодателей: 757-99-26

Адрес электронной почты: admin1.kirovsk@rsppb.ru

Сайт: www.rsppb.ru

КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

Почтовый адрес: 190000, г. Санкт-Петербург,
Галерная ул., д. 7

Телефоны: 312-92-36, 312-88-35

Адрес электронной почты: ktzn@gov.spb.ru

Сайт: gov.spb.ru/gov/otrasl/kom_zan

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РФ

Почтовый адрес: 197046, г. Санкт-Петербург,
ул. Большая Посадская, д. 10а

Телефон горячей линии: 677-87-17

Адрес электронной почты: press@ro78.fss.ru

Сайт: rofss.spb.ru



РОСПОТРЕБНАДЗОР ПО САНКТ-ПЕТЕРБУРГУ

Почтовый адрес: 191025, г. Санкт-Петербург,
ул. Стремянная, д. 19

Телефон горячей линии: 712-29-81

Факс: 764-55-83

Адрес электронной почты: uprav@78rospotrebnadzor.ru

Сайт: 78.rospotrebnadzor.ru

ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ УПРАВЛЕНИЯ РОСПОТРЕБНАДЗОРА ПО САНКТ-ПЕТЕРБУРГУ В КИРОВСКОМ РАЙОНЕ

Почтовый адрес: 198095, г. Санкт-Петербург,

ул. Оборонная, д. 37

Телефон: 786-12-30

ПРОКУРАТУРА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

Почтовый адрес: 190000, г. Санкт-Петербург,
ул. Почтамтская, д. 2/9

Телефон дежурного прокурора: 318-26-34

Сайт: procsppb.ru (на сайте работает интернет-приемная,
где можно отправить электронное письмо)

ПРОКУРАТУРА КИРОВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

Почтовый адрес: 198097, г. Санкт-Петербург,

ул. Новоовсянниковская, д. 19А

Телефон: 252-23-11

КИРОВСКИЙ РАЙОННЫЙ СУД САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

Почтовый адрес: 198095, г. Санкт-Петербург, ул. Маршала
Говорова, д. 38

Телефоны: 415-64-01, 415-64-02

Адрес электронной почты: kirovskiy@usuddep.spb.ru

Сайт: krv.spb.sudrf.ru



ТРУДОУСТРОЙСТВО

Ссылаясь на ТК, требуйте заключения договора в письменной форме. Один экземпляр, на котором вы должны расписаться, остается у работодателя, второй – у вас. Если трудового договора нет, а вы работаете – вы пользуетесь всеми правами, и если работодатель пытается их нарушить, можно обратиться в Госинспекцию труда по месту нахождения вашего работодателя.



Возраст – помеха?

Мне 48 лет, высшее образование. Работала инженером-технологом на промышленном предприятии, попала под сокращение. На вакансии по моей специальности не подхожу: на предприятиях, как правило, хотят мужчину и до 40 лет. Что делать?

Светлана И.

Трудовой кодекс запрещает дискриминацию при трудоустройстве в зависимости от пола, национальности, имущественного, семейного, должностного положения, возраста, места жительства, политических убеждений и т.д. (ст. 3 ТК РФ).

Если вам отказывают в приеме на работу, вы вправе обратиться в суд с заявлением о восстановлении нарушенных прав, возмещении материального ущерба, компенсации морального вреда.

Для суда важны будут только письменные доказательства. Поэтому попробуйте подать заявление предполагаемому работодателю с требованием указать причины отказа в приеме на работу. Если работодатель отказывается письменно назвать причины, обратитесь в государственную инспекцию труда. Если работодатель отказывается принять у вас заявление, направьте заявление заказным письмом по почте. Если в отношении вас регулярно допускается дискриминация при устройстве на работу, есть смысл обратиться за защитой в государственную инспекцию труда.

Пособие получу?

Недавно уволился с работы. Пока ищу новую, хочу оформить пособие по безработице. Куда мне обратиться, какие документы нужны?

А. Столетов

Для того чтобы получить пособие по безработице, вам нужно встать на учет в Агентстве занятости населения по месту жительства. Для этого необходимо предоставить: паспорт, справку о среднем заработке за последние три месяца на последнем месте работы или службы, трудовую книжку, документы, подтверждающие профессиональную квалификацию.

Если же человек раньше не работал, не имеет специальности, то предъявляет лишь паспорт и документ об образовании.

Подработка законна?

Хочу устроиться на подработку по совместительству. Может ли работодатель по основному месту работы мне это запретить?

Мария Б.

Закон не запрещает в свободное от основной работы время работать у неограниченного числа работодателей – на основе договора совместительства.

Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать 4 часа в день. В те дни, когда по основному месту работы сотрудник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать полный рабочий день.

Платят совместителям, как правило, пропорционально отработанному времени или по факту выполнения работы. С зарплаты перечисляются такие же социальные взносы, как и на основной работе.

Нет документа – нет зарплаты?

При устройстве на работу со мной не заключили трудовой договор. Как быть в такой ситуации?

Ю. Медведев

Согласно ч. 2 ст. 67 ТК, трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник (с ведома работодателя) приступил к работе.

Отсутствие письменной формы трудового договора может позволить работодателю не в полном объеме выплачивать зарплату или требовать исполнения работ, не оговоренных при трудоустройстве.



РАБОТА ДЛЯ ПОДРОСТКОВ

Как не обмануться?

Сын-школьник (14 лет) ищет работу на лето. Какие документы необходимы при трудоустройстве, чтобы не обманули и заплатили за работу?

И. Старцева

При трудоустройстве школьнику старше 14 лет понадобятся: паспорт, письменное разрешение на работу одного из родителей (если подростку еще нет 16 лет) и медицинская справка (выдается в поликлинике бесплатно). Иногда могут потребовать еще и медкнижку, например, при устройстве в кафе, тогда расходы на ее оформление возместит работодатель.

По возможности сами сходите с ребенком и проследите, как будет заключен трудовой договор или договор подряда. Он должен быть заключен не позднее, чем через три дня после того, как подросток приступил к работе. В ином случае вам стоит насторожиться и предупредить ребенка – ему могут не заплатить за работу.

Работа по плечу?

Сын решил поработать летом на автомойке. Разве можно несовершеннолетнему устраиваться на опасную работу?

Е. Гавриленко

Запрещается использование труда несовершеннолетних во вредных, тяжелых и опасных условиях труда; на подземных работах – если существует риск для здоровья; запрещена работа, связанная с вождением транспортных средств, продажей алкоголя и сигарет, ночная работа.

Мытье машин может быть отнесено к вредному производству, если там используют моющие средства, содержащие много щелочи, которая может быть опасной. Готовьтесь к тому, что вам придется это проверить.

Трудовая не нужна?

Мне нет еще 18 лет. Собираюсь устраиваться на работу. Я слышала, что бумажная трудовая больше не нужна, ее заменит электронная?

М. Сухова

Трудовая книжка пока обязательна, вопрос об ее отмене только рассматривается.

Предполагается, что в будущем работодатель будет заполнять трудовую только по желанию работника (советуем не пренебрегать этим правом – эл. базы уязвимы). Информация о стаже и взносах работников содержится в системе соцстрахования. Но надо хранить трудовой договор, копии приказов о приеме на работу, об увольнении.



Положен ли отпуск?

Мне 15 лет. Работаю два раза в неделю. Собираюсь уволиться. Должны ли мне заплатить компенсацию за неиспользованный отпуск?

Т. Рассказова

Несовершеннолетним положен отпуск продолжительностью 31 день. В это же время всем работникам, заключившим трудовой договор на срок до 2 месяцев, положен отпуск из расчета 2 рабочих дня за месяц работы. На несовершеннолетнего распространяются обе эти нормы.

Поэтому при расчете, бухгалтер должен выбрать вариант, который выгоднее для несовершеннолетнего, и выплатить деньги именно по этому варианту. Этого требует закон.

Муниципалитет нам поможет?

Хочу летом устроить сына-школьника на работу недалеко от дома. Слышала, что в муниципалитете по месту жительства есть вакансии для подростков? Это правда? Какие документы понадобятся для трудоустройства?

Анна, жительница МО Княжево

Действительно, подобрать подходящие варианты временной занятости подростков можно в муниципальных образованиях города. Так, МО Княжево в 2014 году запланировало 20 рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних, проживающих на территории МО Княжево.

Для трудоустройства вам необходимо собрать следующий пакет документов: паспорт ребенка, ИНН ребенка, СНИЛС ребенка, разрешение от органов опеки, разрешение на работу от родителей, а также справку от врача о том, что нет противопоказаний для работы.

В этом году заявок от молодежи очень много, и по-прежнему самым распространенным видом занятости является работа по благоустройству и озеленению города. Всегда нужны помощники для высадки, поливки, прополки зеленых насаждений, газонов.



В ПОМОЩЬ РОДИТЕЛЯМ

Входят ли декретные годы в стаж?

До декрета работала 2 месяца, потом ушла в отпуск по беременности и родам на 156 дней, затем в отпуск по уходу за ребенком от 1.5 до 3 лет. Войдет ли декрет в трудовой стаж?

Александра Н.

В соответствии с ч. 5 ст. 256 ТК РФ отпуск по уходу за ребенком засчитывается в общий и непрерывный трудовой стаж, за исключением случаев досрочного назначения трудовой пенсии по старости.

Что касается отпуска по беременности и родам, то прямого указания в законе о его включении в стаж работы нет.

Однако в соответствии с разъяснением Министерства труда и Пенсионного фонда РФ эти отпуска включаются в стаж работы для досрочного назначения трудовых пенсий по старости (совместное письмо от 04.11.2002 г. № 7392 – ЮЛ/ЛЧ -25-25/10067). Это означает, что отпуск по беременности и родам должен включаться в стаж работы.

Таким образом, вы вправе требовать включения периода ваших отпусков в связи с материнством в стаж работы.

Увольнение законно?

Предложили уволиться по собственному желанию, а я беременная. Какие выплаты смогу получить в этом случае?

Елизавета Л.

Беременные женщины не могут быть уволены по инициативе работодателя.

Поэтому работодатели часто пытаются вынудить сотрудницу уволиться самостоятельно. Соглашаться на это не стоит.

В декретном отпуске за вами сохраняется рабочее место, идет общий стаж. Если вы работаете по трудовому договору, вы вправе получить:

- пособие по беременности и родам;
- пособие женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности;
- единовременное пособие при рождении ребенка;
- ежемесячное пособие по уходу за ребенком в расчете от размера зарплаты.

Если же вы уволитесь, то сможете получить:

- единовременное пособие при рождении ребенка;
- минимальное ежемесячное пособие по уходу за ребенком.

Обязанность выплатить пособие возникнет у работодателя только после вашего обращения за этим пособием (для этого нужен листок временной нетрудоспособности в связи с беременностью и родами). Если работодатель все же откажется платить, вы сможете обратиться в суд с иском о взыскании с работодателя невыплаченных пособий, а также про-



центов за просрочку их выплаты (ст. 234 ТК) и компенсации морального вреда (ст. 237 ТК).

Есть ли льготы у родителей?

У меня двое детей-школьников. Какими правами и льготами я могу воспользоваться на работе?

Полина Д.

Российским трудовым законодательством установлены льготы для женщин, имеющих несовершеннолетних детей:

- установление неполного рабочего дня (смены) или неполной рабочей недели по просьбе одного из родителей, имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ст. 93 ТК РФ). Оплата труда производится пропорционально отработанному времени (то есть если отработано только 6 часов в день, то и будет оплачено 6 часов). Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска;
- женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 12 лет, очередной отпуск предоставляется в любое время по ее желанию;
- при поступлении ребенка до 18 лет в вуз, находящийся в другой местности, одному из родителей должны предоставить в это время ежегодный оплачиваемый отпуск;
- если в семье ребенок-инвалид, то одному из родителей предоставляется 4 дополнительных выходных ежемесячно;
- не допускается по инициативе администрации увольнение женщины, имеющей ребенка до 3 лет (одиночкой матери – до 14 лет, или ребенка-инвалида до 16 лет), кроме случаев полной ликвидации предприятия.

Гарантии и льготы, которые предоставлены женщине в связи с материнством, распространяются на отцов, воспитывающих детей без матери.



УВОЛЬНЕНИЕ



Что выплатят при увольнении?

Увольняюсь с работы, по собственному желанию. Что мне должны выплатить при расчете и когда?

А. Лосев

При увольнении работнику положены следующие выплаты:

– зарплата за дни, отработанные в месяце увольнения;
– компенсация за неиспользованный отпуск (выплачивается независимо от причины увольнения – за все неиспользованные отпуска (ч. 1 ст. 127 ТК));

– пособие в размере двухнедельного заработка, если увольнение произошло в связи с призывом на военную службу, восстановлением сотрудника, который раньше выполнял эту работу, с отказом от перевода на работу в другую местность;

– пособие в размере месячного заработка при ликвидации фирмы, при сокращении численности сотрудников, если прекращение трудового договора произошло вследствие нарушения правил его заключения не по вине работника.

При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением штата сохраняется среднемесячный заработок до момента трудоустройства, но не более трех месяцев (с учетом выходного пособия).

Согласно ст. 140 ТК РФ, выплата всех сумм производится в день увольнения.

Уволить без предупреждения?

Проработала в компании полгода. В конце рабочего дня начальник сообщил, что я работаю последний день, при этом причину увольнения не назвал. Законно ли такое увольнение?

Инга С.

Все основания увольнения работника по инициативе работодателя перечислены в ст. 81 ТК.

При наличии законных оснований для увольнения Трудовой кодекс предусматривает 2-недельный срок предупреждения об этом. Этот срок является гарантией работника и может быть сокращен только по взаимному согласию работника и работодателя.

Если вас захотят сократить, то срок уведомления о предстоящем сокращении составляет 2 месяца. При этом издается приказ об исключении вашей должности из штатного расписания организации. Компенсации работнику полагаются только при сокращении, а не при увольнении.

Если же увольнение уже произошло, а вы, несмотря ни на что, хотите там работать, то необходимо обратиться в суд с исковым заявлением о восстановлении на работе.

Можно ли восстановить справедливость?

Меня уволили, пока была на больничном. Теперь не могу попасть на работу – не пускают через проходную. Что делать?

Н. Тучкова

Пока вы не подписали приказ об увольнении, вы работаете. Но раз вы не появлялись на работе, вас могут уволить за прогул. Чтобы этого не случилось, напишите работодателю письмо-заявление с указанием, что вы неоднократно пытались попасть на работу, но вас не пускали. Потребуйте объяснить ситуацию и предоставить копии трудового договора, заявление о приеме на работу и оплатить время вынужденного отсутствия на работе по вине работодателя. Письмо отправьте по почте с описью вложения. По закону работодатель должен отреагировать в течение трех дней. Если реакции не будет, подайте в суд заявление с иском обязать работодателя выдать вам трудовую книжку, а также требовать взыскания компенсации за задержку в выдаче документов и компенсации морального вреда.

Размер компенсации за задержку рассчитывается, исходя из среднемесячного заработка, и взыскивается пропорционально количеству дней задержки.

В соответствии со ст. 392 ТК срок исковой давности по трудовым спорам такого рода составляет три месяца.

Как считают пособие?

Месяц назад уволился по собственному желанию. Положено ли мне пособие по безработице? С какой зарплаты его начисляют?

Е. Шаповалов

Для расчета пособия по безработице берут средний заработок за последние три месяца по последнему месту работы. Причем гражданин в течение года, предшествующего периоду безработицы должен иметь оплачиваемую работу не менее 26 недель. Как и в 2013 году, максимальный размер пособия по безработице в 2014 году составит 4900 рублей, а минимальный – 850.

Согласно ст. 30 Закона «О занятости населения в РФ», пособие по безработице выплачивается гражданам, уволенным на любых основаниях.



ЗАРПЛАТА



Заработанное получу?

Оформлена по трудовой книжке. Регулярно задерживают зарплату на 3 – 4 месяца, накопились долги. Куда жаловаться?

Л.Н. Петрановская

У вас имеются все основания для обращения в трудовую инспекцию или в суд за восстановлением нарушенных трудовых прав.

ТК устанавливает материальную ответственность работодателя за нарушение срока выплаты заработной платы или выплаты ее не в полном объеме (ст. 236).

Работодатель обязан выплатить зарплату с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования ЦБ России от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

Кроме того, статьей 5.27 КоАП установлена административная ответственность работодателя за нарушение трудового законодательства.

Будет ли повышение?

На предприятии, где я работаю, не повышалась зарплата в связи с инфляцией с 2010 года. Можно ли по закону потребовать индексации?

Е.Н. Огнева

Индексация – не право, а обязанность работодателя. В статье 134 ТК говорится, что повышение уровня заработной платы включает в себя индексацию в связи с ростом цен на товары и услуги. Статья 130 ТК включает в систему основных гарантий по оплате труда меры по повышению реального содержания заработной платы. В письме Роструда от 19.04. 2010 г. № 1073-6-1 разъяснено, что действующим законодательством порядок индексации не установлен. Работодатель сам обязан разработать порядок индексации и закрепить его в локальном нормативном акте или коллективном договоре. Если это не сделано, работник имеет право обратиться в инспекцию по труду или прокуратуру. Нарушение законодательства о труде влечет наказание в виде штрафа. На должностных лиц – до 5 тыс. рублей,

на юридических – до 50 тыс. рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

Надо ли задерживаться на работе?

Начальник вынуждает регулярно задерживаться на работе. На вопрос: «Будет ли оплата сверхурочных?» отвечает: «Я вас не заставлял». Неужели нет управы на работодателя?

Елена

Для того чтобы ваша работа стала сверхурочной, необходимо письменное распоряжение работодателя. Приказ является основанием для учета сверхурочно отработанного времени и начисления вам оплаты за сверхурочные часы работы. Оплата труда постоянного работника в неурочное время обойдется начальству в полтора раза дороже (ст. 90 ТК РФ). А в выходные и праздничные дни – в два раза.

Если приказа нет, то вы имеете полное право покинуть рабочее место сразу же после окончания рабочего дня.

Не платить премию можно?

При устройстве на работу обещали платить премии, но на деле находят причины, чтобы не выплачивать. Что делать?

Александр К.

Попросите документ, где зафиксированы правила выплаты премий. Работодатель может поощрить работника так (ст. 191 ТК РФ):

- объявляет благодарность;
- выдает премию;
- награждает ценным подарком, почетной грамотой и др.

Премии не связаны с размером оплаты труда. Но, если в трудовом договоре указан размер премии, и нет ссылок на акты, регулирующие эти выплаты, премии являются составной частью заработной платы и должны быть выплачены.

Когда работа – в праздник?

Работаю в сменном графике 2/2. Когда мои смены выпадают на праздники, должны ли мне их оплачивать выше, чем обычные дни?

Татьяна М., фармацевт

Работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается не менее чем в двойном размере (ст. 153 ТК РФ). Однако, если для работающих по пятидневке, выходными являются суббота и воскресенье, при сменной работе выходные предоставляются в различные дни недели (ст. 111 ТК РФ). То есть, если рабочий день приходится на воскресенье, то дополнительно он не оплачивается, т.к. не является для работника выходным.

В отличие от выходных, нерабочие праздничные дни установлены ст. 112 ТК РФ для всех работников без исключений.



ОТПУСК



Чем опасен отпуск за свой счет?

Появилась возможность поучить язык в другой стране. Подскажите, пожалуйста, какой может быть максимальная продолжительность отпуска за свой счет? Могут ли меня уволить?

Анна

Все зависит от работодателя: отпуск без сохранения заработной платы предоставляется, когда работодатель на это согласен. Предельных размеров продолжительности такого отпуска не существует. Он определяется соглашением сторон – работника и работодателя.

О предоставлении отпуска без сохранения заработной платы работодатель издает приказ (распоряжение).

При превышении оговоренной продолжительности отпуска для работника могут наступить последствия, аналогичные прогулу без уважительных причин, в том числе и увольнение.

Есть случаи, когда по закону работник имеет право получить отпуск за свой счет, не спрашивая согласия работодателя. В случае рождения ребенка, в случае регистрации брака, в случае смерти кого-то из родственников предоставляются отпуска без сохранения заработной платы до 5 дней по каждому из таких случаев. Также работающие инвалиды вправе уходить в отпуск за свой счет продолжительностью до 60 календарных дней в году.

А как же график?

Написал заявление на отпуск на июнь, а отправляют в марте. Причем об отпуске сообщили за 4 дня до начала. Могу ли я потребовать отпуск в нужное мне время?

А. Гладков

Работодатель обязан предупредить работника о предстоящем отпуске не менее чем за две недели и за три дня до его начала выплатить отпускные. В зависимости от даты, в утвержденном графике отпусков, вы вправе оспорить приказ об отпуске. Поинтересуйтесь, где ваше заявление на отпуск и есть ли на нем виза руководителя. Это заявление – основание для составления единого по организации графика отпусков.

Если такого графика нет, то это – грубейшее нарушение трудового законодательства.

Согласно ТК РФ, утвержденный график отпусков является обязательным к исполнению, как для работника, так и для работодателя. Все изменения и корректировки в нем возможны только по взаимному соглашению сторон. Если же стороны не приходят к согласию по изменению даты начала отпуска или количества дней отпуска, то отпуск предоставляется согласно утвержденному графику.

Как начисляют отпускные?

Получила отпускные меньше, чем ожидала. Помогите разобраться, как их начисляют.

Н.И. Сазонова

Рассчитать отпускные просто: необходимо разделить зарплату, начисленную за расчетный период, на 12 и на среднемесячное число дней, которое равно 29,4. Таким же способом рассчитывается и компенсация за неиспользованный отпуск.

Пример:

Зарплата 30000 рублей. За год получается, что вы заработали $30000 \times 12 = 360000$ рублей.

Отпускные за один день составят: $360000 / (12 \times 29,4) = 1020,41$ руб/день.

Если вам положен отпуск 28 календарных дней, то вы получите: $1020,41 \text{ руб/день} \times 28 \text{ дней} = 28571,48$ рублей.

С отпускных, как и с заработной платы, удерживается налог на доходы физлиц (НДФЛ) – 13%.

Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

Оплата отпуска должна производиться не позднее, чем за три дня до его начала (ст. 136 ТК РФ).

Могут ли прервать отпуск?

На днях мне позвонили с работы, сказали, что хотят отозвать из отпуска по производственной необходимости. Законно ли это?

Н.Волков

На основании ч. 2 ст. 125 ТК РФ работодатель может отозвать работника из отпуска. Причина досрочного отзыва значения не имеет. Это может быть внеплановая проверка контролирующих органов, производственная авария, необходимость срочного выполнения каких-либо работ и др.

При этом работодатель должен получить письменное согласие работника на отзыв из отпуска. Если работник не желает досрочно выходить на работу, заставить его нельзя.

Есть категории работников, которых работодатель отозвать из отпуска не может ни при каких обстоятельствах: несовершеннолетние, беременные женщины, занятые на вредных или опасных работах.



БОЛЬНИЧНЫЙ



Травму оплатят?

В конце рабочего дня пошла расписываться в журнале приход-уход, оступилась и упала. Получила перелом левого плеча со смещением. Работодатель утверждает, что рабочий день закончился и моя травма не считается производственной, компенсация мне не положена. Это так?

Галина

В ТК предусмотрено обязательное возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением трудовых обязанностей, независимо от того, произошло несчастье непосредственно на производстве, в ходе служебной командировки или по дороге на работу или с работы. Также гарантируется обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Причем подлежит возмещению любой вред, понесенный работником в связи с исполнением его трудовых обязанностей, даже если он причинен по вине третьего лица, не являющегося работодателем пострадавшего.

Степень утраты трудоспособности определяется в зависимости от возможности пострадавшего выполнять работу, которой он занимался.

Два больничных дадут?

Я работаю на двух работах по совместительству. Недавно узнала, что мне вроде бы полагается два больничных листа. Но в больнице врач мне об этом ничего не сказал, выписал один больничный. Так сколько больничных мне положено по закону?

П.И. Тимофеева

Гражданин, работающий по совместительству (за исключением договора-подряда), имеет право на оформление

двух (и более, в зависимости от числа мест работы) больничных листов, которые ему должны оплатить по каждому месту работы! Но не более 16 125 рублей в месяц (по каждому месту работы).

Заболев, просите доктора выписать вам сразу два больничных. На одном врач сделает пометку «основное место работы», на другом – «внешний совместитель». И заверять в страховом столе медицинского учреждения вы будете сразу два больничных листка. Ксерокопию больничного к оплате не принимают!

Болезнь запрещено?

Хотела взять больничный, но руководитель коммерческой организации сказал: «Возьмешь больничный – на работу можешь не возвращаться, на твоё место пять желающих». Что делать?

Екатерина Дмитриевна

Работодатель откровенно нарушает нормы ТК. По трудовому договору он обязан выплачивать пособие по временной нетрудоспособности. Пособие он выплачивает не из собственных средств (за исключением двух первых дней болезни), а за счет средств Фонда социального страхования.

Советуем вам оформить больничный и в установленном порядке представить его работодателю. Если откажется принять, можно обратиться в региональное отделение ФСС в Санкт-Петербурге.

Отец за мать?

Муж взял больничный по уходу за заболевшим 4-летним ребенком. Работодатель отказывается оплачивать больничный лист. Разве больничный по уходу за ребенком оплачивается только матери?

М. Прохорова

Оплатить больничный лист отцу заболевшего ребенка нужно, даже если мать ребенка находится в отпуске по уходу за ребенком! Это следует из статьи 5 закона № 255-ФЗ. В ней предусмотрена выплата пособия по временной нетрудоспособности при необходимости ухода за больным членом семьи.

Медицинское учреждение обязано выдать такой лист члену семьи, который фактически осуществляет уход за больным, в том числе и отцу ребенка.

Тот факт, что мама ребенка находится в отпуске, значения не имеет (мама, например, может находиться на лечении в санатории или уехать в другой город). По законодательству, при болезни ребенка мать не имеет права оформлять больничный листок на себя – до тех пор, пока не выйдет на работу. При этом предоставлять документы, подтверждающие нахождение матери в больнице или иные обстоятельства, действующие нормативно-правовые акты отца не обязывают.